**Voorbeeld tewerkstellingsbreukwijziging in de loop van de maand**

Werkgever A voldoet aan alle voorwaarden om aanspraak te kunnen maken op de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor ploegenarbeid en werken in onroerende staat.

Werknemer X werkt van 1 februari tot 14 februari van het jaar N voltijds bij werkgever A en van 15 februari tot 28 februari van het jaar N deeltijds, overeenkomstig volgend werkrooster:

|  |  |
| --- | --- |
| Werkdagen van 1 februari tot 14 februari | Aard stelsel |
| Maandag | Ploegenarbeid |
| Dinsdag | Ploegenarbeid |
| Woensdag | Ploegenarbeid |
| Donderdag | Ploegenarbeid |
| Vrijdag | Ploegenarbeid |
| Werkdagen van 15 februari tot 28 februari | Aard stelsel |
| Maandag | Geen ploegenarbeid |
| Dinsdag | Geen ploegenarbeid |
| Woensdag | Geen ploegenarbeid |
| Donderdag | Geen ploegenarbeid |
| Vrijdag | - |

Berekening van het aantal uren waarin de betrokken werknemer ploegenarbeid heeft verricht:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Februari N (deze maand telt 4 volledige weken en de eerste werkdag start op maandag 1 februari) | Aantal gewerkte uren | Aantal gewerkte uren waarop werknemer X ploegenarbeid heeft verricht |
| Week 1 | 40 | 40 |
| Week 2 | 40 | 40 |
| Week 3 | 32 | 0 |
| Week 4 | 32 | 0 |

De 'één derde-norm' voor werknemer X voor de maand februari N is:

(40+40)/(40+40+32+32) = 80/144 = 0,56.

Mits naleving van alle andere wettelijke voorwaarden, kan werkgever A de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor ploegenarbeid voor werknemer X in de maand februari N toepassen.