

P.C. nr. 302.00.00-01.00 Hotelbedrijf

Loonaanpassing wegens : Conventionele verhoging : 0,4 %  
CAO 03/02/2022

Geldig : sinds 01/10/2022

(\*) Bij indienstneming worden de werknemers ingeschaald in functie van hun referentiefunctie met de overeenstemmende functiecategorie op de lijn met nul functie jaren, en dit voor een periode van 6 maanden of 130 effectief gewerkte dagen in dezelfde functie in geval van een tewerkstelling in de vijf dagen week (156 dagen in de zes dagen week). Eens het hierboven vermeld aantal maanden of dagen bereikt gaat de werknemer over naar het eerste functiejaar van de functiecategorie waarin hij bij indiensttreding werd ingeschaald en dit tot de eerste dag van de maand die volgt op de tweede verjaardag van zijn arbeidsovereenkomst.

De chef de partie warm (106) en koud (105) zal bij indiensttreding ingeschaald worden in de functiecategorie VI en een minimumuurloon genieten van 8 functie jaren

### Gelegenheidswerknemers

- De gelegenheidswerknemers gaan over naar het **eerste functiejaar** na **130 effectief gepresteerde dagen** in dezelfde referentiefunctie.
- De gelegenheidswerknemer ingeschaald in het eerste functiejaar gaat over naar het **tweede functiejaar** na een effectieve tewerkstelling van **390 dagen** in dezelfde functiecategorie bij dezelfde werkgever.
- De overstap naar de **volgende functie jaren** gebeurt telkenmale na **260 effectief gepresteerde dagen** bij dezelfde werkgever in dezelfde functiecategorie.

CAO 14/04/2008

Gelet op de effecten van de inhaaloperatie, is er voortaan slechts één horecabarema meer en is er dus geen afzonderlijk (hoger) cateringbarema.

**Vergoeding voor nachtprestaties:** 1,3554 EUR

**Premie voor arbeidsprestaties op zon- en wettelijke feestdagen:** 2 EUR per effectief gepresteerd uur, met een maximum van 12 EUR per zondag of wettelijke feestdag.

P.C. nr. 302.00.00-01.00 Hotelbedrijf

Loonaanpassing wegens : Conventionele verhoging : 0,4 %  
CAO 03/02/2022

Geldig : sinds 01/10/2022

## Studenten

- **Studenten aan de hotelscholen:** het loon van de functiecategorie waarin zij volgens de referentiefunctie ingeschaald zouden moeten worden;
- **Overige studenten** tewerkgesteld met een studentencontract die aan de voorwaarden **voldoen** om tewerkgesteld te worden met de **solidariteitsbijdragen:** het loon van **twee functiecategorieën lager** dan het loon van de referentiefunctie;
- **Overige studenten** tewerkgesteld met een studentencontract, die **niet voldoen** aan de voorwaarden om tewerkgesteld te worden met de **solidariteitsbijdragen:** het loon van de functiecategorie waarin zij volgens de referentiefunctie ingeschaald zouden moeten worden.

**Meerderjarigen studentenbarema's:** zie de tabel hier boven.

## Minderjarigen studentenbarema's:

Stelsel : 38u

Leeftijd	Anciënniteit na	%	Categorie								
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
15 jaar	0 maand	70	8,9026	8,9026	8,9541	9,3475	9,8832	10,1447	11,5345	12,4265	13,2156
16 jaar	0 maand	80	10,1744	10,1744	10,2333	10,6829	11,2950	11,5939	13,1823	14,2018	15,1035
16 jaar	1 jaar	80	10,6306	10,6306	10,7289	11,1757	11,7014	12,0476	13,3461	14,3710	15,2793
17 jaar	0 maand	90	11,4462	11,4462	11,5124	12,0182	12,7069	13,0432	14,8301	15,9770	16,9915
17 jaar	1 jaar	90	11,9594	11,9594	12,0700	12,5726	13,1640	13,5536	15,0143	16,1673	17,1892
17 jaar	2 jaar	90	12,1960	12,1960	12,3089	12,8673	13,4365	13,8779	15,1896	16,3500	17,3764