1. **Kleedkamers**

**Uitrusting**

Het is verboden in de kleedkamers refters in te richten of de arbeid(st)ers toe te laten er maaltijden te nemen. De kleedkamers en wasplaatsen moeten voor mannen en vrouwen in afzonderlijke lokalen ingericht worden.

De kleedkamers moeten voorzien zijn van gepast materiaal voor het drogen, ophangen en opbergen van kledingstukken.

**Kasten**

Iedere arbeid(st)er beschikt over twee kleerkasten, de ene voor werkkledij, de andere voor eigen kledij. Wanneer er geen specifiek risico is, kan van deze bepaling afgeweken worden op advies bekomen na overleg overeenkomstig artikel 36 van deze collectieve arbeidsovereenkomst en dient er bijgevolg slechts één kast ter beschikking gesteld worden.

De kasten moeten individueel zijn, vervaardigd uit hard en afwasbaar materiaal en gescheiden door volle tussenschotten.

De luchtverversing moet doeltreffend zijn.

In de kast moet zich ten minste één klerenhaak per vak bevinden en een legplank voor het hoofddeksel.

De kasten moeten op slot kunnen.

De kasten moeten voldoende ruim zijn om de kledingstukken naar behoren op te bergen.

Tevens moet elke werknemer zijn kledij tijdens de werktijd achter slot en grendel kunnen bewaren.

**Onderhoud**

De kasten moeten regelmatig onderhouden en gereinigd worden.

1. **Refters**

**Constructie**

De afmetingen van de refters in oppervlakte en vrije inhoud worden berekend volgens het maximum aantal personen dat de refter gelijktijdig gebruikt.

De oppervlakte van de refter moet minimum 1,50 m² per persoon bedragen.

De hoogte mag niet minder dan 2 m bedragen.

**Uitrusting**

De refters moeten voorzien zijn van:

* een voldoende aantal tafels en stoelen of banken met rugleuning;
* een drinkwatervoorziening;
* geschikte voorzieningen om de voedingswaren op te bergen en koel te houden en om de vaat te doen;
* een opwarmtoestel voor eten en drinken;
* hygiënische voorzieningen voor vuilnis en afval.

**Uitrusting verzorgingslokaal**

In bepaalde bijzondere gevallen (extreme warmte of koude, werkzaamheden die veel energieverbruik vereisen, hevige psychische stress,...), voorafgaandelijk bepaald na advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, wordt een afgescheiden verzorgingslokaal voorzien, hetzij in de refter, hetzij in een andere plaats.

De oppervlakte van het rustlokaal bedraagt tenminste 1,5 m² per persoon.

Het lokaal wordt aangeduid met een pictogram.

Het aantal zitplaatsen is gelijk aan het aantal arbeid(st)ers die er gelijktijdig moeten over beschikken.

**Onderhoud**

De refter wordt dagelijks gereinigd en de tafels na elke maaltijd.

1. **Wasplaatsen**

**Inrichting**

De vloer moet zo zijn samengesteld dat hij kan gereinigd en ontsmet worden en het uitglijden en vallen voorkomt.

De muren en scheidingswanden zijn waterbestendig en glad.

De nodige maatregelen moeten getroffen om te voorkomen dat de arbeid(st)ers aan tocht worden blootgesteld.

De wasplaatsen en douchecabines voor mannen en vrouwen zijn in afzonderlijke lokalen ondergebracht.

**Uitrusting**

De wasplaatsen moeten het volgende bevatten:

* een toevoer van water. Het water hoeft niet drinkbaar te zijn maar mag in geen geval een gevaar voor de gezondheid van de arbeid(st)ers betekenen. Met een signaleringsbord wordt aangeduid of het water al dan niet drinkbaar is;
* een lozingssysteem voor het gebruikte water;
* een voldoende voorraad zeep;
* een voldoende hoeveelheid gepaste middelen om zich te drogen.

**Wastafels**

De wastafels kunnen individueel of collectief zijn en moeten voorzien zijn van water.

De arbeid(st)ers moeten over een waterkraan en een ruimte van 65 cm beschikken.

Het aantal waterkranen bedraagt ten minste één voor drie arbeid(st)ers die gelijktijdig ophouden met werken.

In bepaalde bijzondere gevallen (behandeling van prikkelende, besmette, vette stoffen,...) en op advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer moeten de wastafels voorzien zijn van kranen met warm en koud water en moeten er aangepaste reinigingsmiddelen voorhanden zijn.

Indien een sociale voorziening met stromend water onmogelijk is, moet een watervoorraadbak aan de wastafels gekoppeld worden om de toevoer van water toe te laten.

Boven de wastafels moet zich een blad bevinden waarop de arbeid(st)ers hun persoonlijke voorwerpen kunnen leggen. Indien de arbeid(st)ers zich tijdens het werk de handen moeten wassen, worden er wastafels en aangepaste reinigingsmiddelen in de nabijheid van de arbeidsposten voorzien.

**Stortbaden**

De werkgever stelt een douche met warm en koud water ter beschikking van de werknemers, indien:

* de arbeid(st)ers worden blootgesteld aan extreme warmte of koude;
* de arbeid(st)ers sterk bevuilend werk verrichten;
* de arbeid(st)ers worden blootgesteld aan gevaarlijke chemische of biologische agentia.

Er wordt voorzien in één douche per groep van zes werknemers die gelijktijdig de arbeidstijd beëindigen.

De doucheruimten zijn:

* voldoende ruim zodanig dat iedere werknemer zich in staat kan stellen om zich onder hygiënisch verantwoorde omstandigheden te wassen;
* voorzien van kapstok of kleerhaak en legplank die toelaten de persoonlijke bezittingen droog op te bergen;
* van elkaar gescheiden door ondoorzichtige wanden van tenminste 1 m 90 hoog;
* gemakkelijk te onderhouden;
* zodanig ingericht dat de werknemers niet kunnen uitglijden of vallen;
* voorzien van een vloer die dagelijks gemakkelijk kan schoongemaakt en ontsmet worden.

De temperatuur van het water bedraagt 36° C tot 38° C en de werknemers worden niet blootgesteld aan tocht.

**Toiletgerief**

De werkgever moet in de wasplaatsen of stortbaden zeep en eventueel aangepaste reinigingsmiddelen voor de handen, op advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, ter beschikking stellen.

Om vergiftiging te vermijden, is het gebruik van vluchtige oplosmiddelen verboden.

De werkgever levert de handdoeken kosteloos en in voldoende hoeveelheid, laat deze regelmatig wassen en vervangen en verbiedt de arbeid(st)ers ze uit de wasplaatsen weg te nemen.

Aan de wastafels mogen de handdoeken vervangen worden door andere systemen om de handen te drogen.

1. **Toiletten**

**Plaats**

Toiletten moeten voorzien zijn voor de arbeid(st)ers op de bouwplaats, zo dicht als mogelijk bij de arbeidspost, ongeacht de aard van het werk of het aantal tewerkgestelde arbeid(st)ers.

De toiletten en urinoirs zijn op behoorlijke wijze ingericht en bestand tegen klimatologische invloeden.

De toiletten zijn volledig van elkaar gescheiden en herkenbaar door een pictogram. De arbeid(st)ers moeten zich vrij naar de toiletten kunnen begeven.

**Installatie**

De vloer en de scheidingsmuren van de toiletten moeten bedekt zijn met duurzame en waterdichte materialen. Elk toilet is voorzien van een klerenhaak. De toiletten en urinoirs mogen geen directe toegang verlenen tot refters en kleedkamers.

Er moet ten minste 1 toilet per 15 arbeid(st)ers zijn en 1 urinoir per 10 arbeid(st)ers.

De urinoirs mogen vervangen worden door toiletten.

Per 4 toiletten of urinoirs is er één wastafel.

**Inrichting**

Elk toilet moet voorzien zijn van een waterspoelingssysteem, een afsluitbare deur en een efficiënte ventilatie.

**Uitrusting**

Er moeten toiletpapier en afvalbakjes in de toiletten aanwezig zijn en deze moeten minstens elke dag of volgens de voorschriften van de fabrikant gereinigd worden.

1. **Specifieke bouwplaatssituaties**

**Sociale voorzieningen op kleine bouwplaatsen**

Zeer uitzonderlijk kunnen, omwille van de kortstondigheid van de activiteiten en de materiële onmogelijkheid, de concrete toepassingsmodaliteiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst aangepast worden bij bouwwerken van zeer korte duur en kleine bouwplaatsen (5 arbeiders).

Deze modaliteiten worden voorafgaandelijk ter advies voorgelegd aan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.

**Sociale voorzieningen op bouwplaatsen met een mobiel karakter of met een grote geografische spreiding**

Uitzonderlijk kunnen voor bouwwerken op bouwplaatsen met een mobiel karakter of met een grote geografische spreiding, kleine mobiele geïntegreerde sociale voorzieningen met een kleedkamer en een refter worden ingezet.

Voor de inrichting van deze geïntegreerde sociale voorzieningen kan worden afgeweken van de voorwaarde van artikel 14 dat de refter en de kleedkamer gescheiden moeten zijn.

Het gebruik van dergelijke geïntegreerde sociale voorzieningen dient voorafgaandelijk ter advies voorgelegd te worden aan de preventieadviseurarbeidsgeneesheer.

Niettemin dienen op deze bouwplaatsen volgende sociale voorzieningen steeds aanwezig te zijn :

* stortbaden in de nabijheid van de arbeidspost of centraal ingepland;
* standaardtoiletten of chemische toiletten dicht bij de werkpost.

Commentaar : Met "bouwwerken op bouwplaatsen met een mobiel karakter of met een grote geografische spreiding" worden onder meer bedoeld : wegeniswerken, spoorwerken, nutswerken, enz.

**Chemische toiletten - WC-cabines**

Indien het onmogelijk is standaardtoiletten dicht bij de arbeidspost te installeren, kan aanvullend voor wegenwerken en omvangrijke bouwplaatsen geopteerd worden voor chemische toiletten en WC-cabines die aan de volgende vereisten voldoen :

* een solide constructie;
* een lichtdoorlatend dak en/of kunstverlichting;
* een tochtvrije ventilatie;
* een slipvrije bodem;
* een toiletbak met waterspoeling;
* een afscheiding tussen toiletbak en het opvangreservoir, voorzien van een klep met pedaalbediening;
* een urinoir met stromend water;
* een toiletpapierhouder;
* een klerenhaak;
* een afvalbakje;
* een deurvergrendeling.

Er moet minstens 1 cabine zijn per 10 arbeid(st)ers.

Het opvangreservoir moet volgens de behoeften en ten minste éénmaal per week door een gespecialiseerde onderneming leeggemaakt worden.

De cabines moeten dagelijks gereinigd worden, rekening houdend met de schoonmaakvoorschriften van de leverancier.

Bij de chemische producten worden duidelijk opgestelde veiligheidsinformatiebladen geleverd met vermelding van de samenstellende producten en de R- en S-zinnen.

Conform de bepalingen van artikelen 26 tot en met 29 worden er tevens toiletten voorzien bij de refter.

**6. Dranken**

1. Onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 4 juni 2012 betreffende de thermische omgevingsfactoren, worden onder de arbeid(st)ers kosteloos warme dranken verdeeld wanneer de buitentemperatuur minder dan 5° C bedraagt.

Daarnaast worden op advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en in elk geval wanneer de buitentemperatuur het vereist, onder arbeid(st)ers kosteloos gekoelde dranken verdeeld.

Individuele drinkbekertjes, eventueel van het wegwerpsoort, moeten ter beschikking worden gesteld. De distributiepunten moeten gemakkelijk bereikbaar zijn.

Is er een drinkwatervoorziening of kan er aangesloten worden bij een drinkwaterlevering en indien het werk grote vergiftigings- of besmettingsrisico's inhoudt of bijzonder bevuilend is, kan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer het aanbrengen van drinkfonteintjes of distributiepunten met wegwerpbekers voor de arbeid(st)ers voorschrijven.

Het is verboden alcoholische dranken ter beschikking te stellen.