

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 OKTOBER 2021 BETREFFENDE DE LOONVOORWAARDEN IN UITVOERING VAN HET ZESDE VLAAMS INTERSECTORAAL AKKOORD**

## **HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED**

### **Artikel 1**

§ 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is vanaf 1 mei 2021 van toepassing op de werkgevers en werknemers van de organisatoren van kinderopvang voor baby's en peuters die

- vergund zijn door de bevoegde instelling van de Vlaamse Gemeenschap én
- gesubsidieerd in toepassing van artikel 8 van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang voor baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 15/06/2012) én
- gesubsidieerd in toepassing van de artikelen 17 of 18 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 november 2013 houdende de subsidies en de eraan gekoppelde voorwaarden voor de realisatie van specifieke dienstverlening door gezinsopvang en groepsopvang van baby's en peuters (Belgisch Staatsblad van 13/01/2014), en gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 4 april 2014 én
- ressorteren onder het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

§ 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers en werknemers van de diensten voor opvanggezinnen van de Vlaamse gemeenschap die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns-en gezondheidssector.

§ 3 Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

## **HOOFDSTUK II – ALGEMEENHEDEN**

### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan luik III sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen, deel I, punt 5.1.1. B. van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord van 30 maart 2021 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2021-2025.

### **Artikel 3**

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de verschillende functies.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen en de gebruiken die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

## HOOFDSTUK III - MINIMUM-WEDDESCHALEN

### 1. ALGEMENE BEGINSELEN

#### **Artikel 4**

§ 1 Met ingang van 1 mei 2021 worden de minimumjaarlonen voor de werknemers bepaald overeenkomstig de in bijlage I gevoegde weddeschalen.

§ 2 Om de overeenstemmende bruto-maandlonen te bepalen, moeten de geïndexeerde baremieke bruto-jaarlonen gedeeld worden door twaalf.

§ 3 Voor de verdere berekeningsmodaliteiten van het bruto maand- en het bruto uurloon wordt verwezen naar het bepaalde onder artikel 7 aangaande de koppeling van de lonen en wedden aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

### 2. TOEKENNING VAN LOONBAREMA'S

#### **Artikel 5**

Voor de werknemers worden de loonbarema's per functie vastgesteld overeenkomstig de hierna opgenomen tabellen.

Onder dienstanciënniteit wordt verstaan: de anciënniteit berekend op basis van de werkelijke diensten die zonder vrijwillige onderbreking werden verricht in de sector kinderdagopvang en diensten voor opvanggezinnen.

Zij vermelden eveneens de minimale toegangsvereisten waaraan moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen.

<b>functie</b>	<b>barema</b>	<b>minimale toegangsvereisten</b>
begeleidend personeel klasse 3	B3	eindgetuigschrift van het:  lager secundair onderwijs  hoger secundair beroepsonderwijs
begeleidend  personeel klasse 2B	B2b	eindgetuigschrift van het:  hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de menswetenschappelijke richting  hoger secundair onderwijs

		<p>het begeleidend personeel klasse 3 in dienst op 1 december 1991 na tien jaar dienstanciënniteit in die functie</p>
<p>begeleidend personeel klasse 2A</p>	B2a	<p>eindgetuigschrift van:</p> <p>hoger secundair onderwijs met pedagogische, sociale, paramedische of artistieke oriëntatie</p> <p>hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie van kinderverzorg(st)er</p> <p>begeleidend personeel klasse 2B gaat na tien jaar dienstanciënniteit in die functie over naar barema B2a</p>
<p>begeleidend personeel klasse 1</p>	B1c	<p>hoger onderwijs met sociale, orthopedagogische, pedagogische, psychologische, paramedische, verpleegkundige of artistieke oriëntatie</p> <p>eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (HBO5) studiegebied "sociaal-agogisch werk"</p>
<p>gebrevetteerde verpleegkundige</p>	MV2	<p>brevet van verple(e)g(st)er</p>

<p>sociaal, verpleegkundig, paramedisch en therapeutisch personeel</p>	<p>MV1</p>	<p>hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding</p>
<p>Pedagogische coach</p>	<p>MV1</p>	<p>Graduaatsopleiding / bachelor in de menswetenschappen/agogische richting</p>
<p>licentiaten/masters</p>	<p>L1 univ</p>	<p>universitair onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding</p>
<p>logistiek personeel klasse 4</p>	<p>L4</p>	<p>geen bijzondere voorwaarden</p>
<p>logistiek personeel klasse 3</p>	<p>L3</p>	<p>eindgetuigschrift van het:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. hoger secundair beroepsonderwijs</li> <li>2. lager secundair technisch onderwijs</li> </ol> <p>voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. relevant ervaringsbewijs voor een logistieke functie, uitgereikt door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie</li> </ol>
<p>logistiek personeel klasse 2</p>	<p>L2</p>	<p>eindgetuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs</p>

		<p>voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.</p> <p>ploegleider uit klasse 3</p>
<p>logistiek personeel klasse 1</p>	A1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. diploma of eindgetuigschrift van technisch hoger onderwijs.</li> <li>2. diploma van het hoger beroepsonderwijs (HB05), studiegebied "industriële wetenschappen en technologie"</li> </ol> <p>voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.</p>
<p>administratief personeel klasse 3</p>	A3	<p>eindgetuigschrift van het:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. lager secundair onderwijs</li> <li>2. hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de administratieve richting</li> </ol>
<p>administratief personeel klasse 2</p>	A2	<p>eindgetuigschrift van het hoger secundair onderwijs</p>
<p>administratief personeel klasse 1</p>	A1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. eindgetuigschrift van het hoger onderwijs met een economische of op personeelsbeleid gerichte opleiding.</li> </ol>

		<p>2. eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (HBO5), studiegebied "handelswetenschappen en bedrijfskunde"</p> <p>diploma of eindgetuigschrift van het economisch of technisch hoger onderwijs</p>
Dienstverantwoordelijke dienst voor opvanggezinnen	MV1bis	ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs vereist volgens de vergunningsvoorwaarden
<p>diensthooftewerkgesteld in de groepsopvang baby's en peuters Cf. artikel 1§1 van onderhavige cao</p> <p>0,5 voltijdse eenheid per begonnen schijf van 50 plaatsen</p>	B1b	ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs
directie tewerkgesteld in de groepsopvang baby's en peuters Cf. artikel 1§1 van onderhavige cao	K3	ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs
geneesheer-omnipracticus	G1	universitair onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding
geneesheer-specialist	GS	universitair onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding

## HOOFDSTUK IV - GEWAARBORGD MINIMUMLOON

### Artikel 6

§ 1. Aan de werknemers wordt een minimum bruto-jaarloon gewaarborgd van 22.679,64 euro. Dit bedrag is gekoppeld aan de spilindex 107.20 (basis 2013).

§ 2. De opklimming in de loonschaal wordt toegepast vanaf het ogenblik dat het loon van de loonschaal het gewaarborgd minimum bruto maandloon bereikt of overschrijdt.

§ 3. Voor werknemers met onvolledige dienstbetrekking wordt het minimum bruto jaarloon in evenredigheid met de arbeidsprestaties gewaarborgd.

## HOOFDSTUK V - KOPPELING VAN DE LONEN & WEDDEN AAN HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMTIEPRIJZEN

### Artikel 7

§ 1 De in deze collectieve arbeidsovereenkomst en haar bijlagen opgenomen bedragen zijn uitgedrukt tegen 100 %. Zij worden gekoppeld aan de spilindex 107.20 (basis 2013). Zij vallen onder toepassing van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijs van het Rijk worden gekoppeld.

§ 2 Iedere maal dat het viermaandelijks gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijs één van de spilindexen bereikt of erop wordt teruggebracht, worden de lonen en wedden gekoppeld aan het spilindexcijfer 107.20 opnieuw berekend door er de coëfficiënt  $1,02/n$  op toe te passen, waarin "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt. De hiermee gepaard gaande verhoging of vermindering wordt toegepast vanaf de eerste dag van de tweede maand die volgt op de maand tijdens dewelke het viermaandelijks gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijs het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Voor het berekenen van de coëfficiënt  $1,02/n$  worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een tienduizendste bereiken.

Onder spilindexcijfers moeten worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 107,20 is, en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02 terwijl de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naasthogere honderdste of worden verwaarloosd.

§ 3 Het geïndexeerde baremieke bruto maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde baremieke bruto jaarloon. Het geïndexeerde baremieke bruto uurloon wordt berekend met inbegrip van de honderdsten.

## **HOOFDSTUK VI LOONTOESLAGEN**

### **Artikel 8**

#### **§ 1 Loontoeslag voor zondagswerk**

Voor bepaalde prestaties verstrekt op zondag, wordt onder de hierna vermelde modaliteiten, een loontoeslag van 100 pct op het bruto-uurloon toegekend aan de hierna bepaalde personeelsleden.

1: De toeslag wordt toegekend aan alle personeelsleden, behalve aan degenen die een weddeschaal hebben die hoger is dan deze van licentiaat.

2: Premies, toeslagen, vergoedingen en andere weddesupplementen worden niet in aanmerking genomen voor berekening van deze loontoeslag.

3: Deze toeslag is niet cumuleerbaar met de loontoeslag voor wettelijke feestdagen. Zij heeft er evenwel voorrang op.

4: Deze toeslag is wel cumuleerbaar met de toeslagen voor nachtdienst.

5: Deze toeslag wordt enkel toegekend voor de prestaties verricht tussen nul en vierentwintig uur.

#### **§2 Loontoeslag voor wettelijke feestdagen**

1: Er wordt onder dezelfde voorwaarden en modaliteiten als voor de loontoeslag voor zondagswerk, aan alle personeelsleden, behalve aan degenen die een weddeschaal genieten van licentiaat (L1) of hoger, een weddesupplement toegekend voor de prestaties verstrekt op wettelijke feestdagen.

Dit supplement wordt bepaald op 50 pct. van het bruto-uurloon van de belanghebbende.

2: Deze loontoeslag is niet cumuleerbaar met de toeslag voor zondagsprestaties bedoeld bij het vorige artikel, maar wel met de toeslagen voor de nachtdienst.

3: Voor de dagen waarop gewerkt wordt in vervanging van een feestdag die op zondag valt, worden geen loontoeslagen toegekend.

#### **§3 Weddesupplement voor zaterdagwerk.**

Een weddesupplement van 1,6593 euro wordt betaald aan alle personeelsleden voor elk effectief gepresteerd uur op zaterdag.

Het gedeelte van een uur dat een prestatie eventueel omvat, wordt afgerond tot het volle uur indien het gelijk is aan of meer belooft dan dertig minuten; het valt weg indien het deze duur niet bereikt.

Cumul is evenwel niet mogelijk met weddesupplementen voor nachtprestaties en voor feestdagen.

### **Artikel 9**

Aan de werknemer die 's nachts of in onderbroken dienst moet werken, dit wil zeggen een dienst bij dag welke met minstens vier achtereenvolgende uren wordt onderbroken, wordt een toeslag van 20 pct. op het werkelijke loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties.



## **HOOFDSTUK VII - ANCIENNITEIT**

### **Artikel 10**

De opgebouwde anciënniteitsrechten blijven behouden. Voor nieuwe aanwervingen vanaf 1 januari 2001 wordt rekening gehouden met de periode gedekt door een arbeidsovereenkomst in de diverse deelsectoren als genoemd in het Vlaams Intersectoraal Voorakkoord voor de social profit sector 2000-2005 (genaamd VIA 2) (zie bijlage II).

## **HOOFDSTUK VIII - SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 11**

Voor het personeel dat niet rechtstreeks gesubsidieerd is, worden de voordelen in onderhavige overeenkomst volgens bovenstaande timing slechts effectief toegekend voor zover de Vlaamse regering de tenlasteneming van de kost ervan verzekert.

Voor het personeel in de buitenschoolse opvang georganiseerd door een erkend kinderdagverblijf volgens artikel 7 § 2 van het besluit van 24/06/1997 worden de voordelen in onderhavige overeenkomst volgens bovenstaande timing slechts effectief toegekend voor zover de Vlaamse regering de tenlasteneming van de kost ervan verzekert.

## **HOOFDSTUK IX - Inwerkingtreding, duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst**

### **Artikel 12**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt voor de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het toepassingsgebied van onderhavige overeenkomst vanaf 1 mei 2021 de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2001 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord (registratienummer 58037/CO/305.02) die overgenomen is in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector door de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 16 oktober 2007 in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 85879/co/331), en die gewijzigd is door de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de toevoeging van de opleidingsbenaming "bachelor" aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord gesloten op 3 december 2007 in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 86248/co/331) en door de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 10 februari 2014 betreffende de actualisering van de loonvoorwaarden afgesloten in het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 132068/co/331).

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 mei 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 3. Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssectoren.

### **Artikel 13**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de

werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

## **BIJLAGE I BAREMA'S**

### **BIJLAGE II: deelsectoren gedekt door het Vlaams Intersectoraal Voorakkoord voor de Social Profitsector 2000-2005**

Sectoren die destijds onder de bevoegdheid van minister Vogels vielen.

- Maatschappelijk opbouwwerk
- Algemeen welzijnswerk
- Gezinszorg (privaat en openbaar)
- Centra voor ontwikkelingsstoornissen
- Centra voor integrale gezinszorg
- RVT - ROB
- Bijzondere jeugdzorg
- Integratiecentra
- Kinderdagverblijven en diensten voor opvanggezinnen (privaat en openbaar)
- Diensten voor private gezinsplaatsing
- Centra voor kindercare en gezinsondersteuning
- Vertrouwenscentra kindermishandeling
- Ambulante en residentiële voorzieningen uit de gehandicaptenzorg
- Geestelijke gezondheidszorg
- Beschutte werkplaatsen (omkaderend personeel, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald)
- Revalidatiecentra

Sectoren die destijds onder de bevoegdheid van minister Anciaux vielen.

De sectoren, vallend onder het toepassingsgebied van PC 329, en ressorterend onder de bevoegdheden van minister Anciaux

- Verenigingen
- Landelijke migrantenverenigingen
- instellingen
- erkende diensten
- landelijk georganiseerd jeugdwerk
- deeltijdse vorming
- amateuristische kunstbeoefening
- volkscultuur
- archief en documentatiecentra
- De Rand
- Koepels
- Culturele centra - VZW
- steunpunten

Sector die destijds onder de bevoegdheid van minister Landuyt vielen.

sociale werkplaatsen.

Anc	L4	L3	L2	A3	A2	A1	B3
0	*22.148,69	23.179,17	25.061,73	23.169,56	25.061,73	29.153,06	26.288,98
1	*22.424,83	24.067,78	26.037,58	24.067,78	26.037,58	29.153,06	26.894,37
2	22.700,50	24.966,01	27.013,42	24.966,01	27.013,42	29.885,89	27.518,11
3	22.976,64	25.864,27	27.989,28	25.864,27	27.989,28	30.994,80	28.121,46
4	23.301,20	26.762,51	28.965,12	26.762,51	28.965,12	32.103,72	28.701,80
5	23.540,78	26.762,51	28.965,12	26.762,51	28.965,12	32.103,72	29.022,83
6	24.407,53	28.042,69	29.718,63	28.042,69	29.718,63	33.046,90	29.667,00
7	24.568,06	28.042,69	29.718,63	28.042,69	29.718,63	34.803,36	29.950,38
8	25.513,90	29.153,06	31.109,49	29.153,06	31.109,49	34.803,36	30.427,65
9	25.595,33	29.153,06	31.109,49	29.153,06	31.109,49	35.714,58	30.673,00
10	26.620,28	29.965,82	32.273,30	29.965,82	32.273,30	36.207,96	31.211,01
11	26.623,13	29.965,82	32.273,30	29.965,82	32.273,30	36.625,27	31.429,22
12	27.726,65	31.246,02	33.253,88	31.246,02	33.253,88	37.788,49	31.975,77
13	27.726,65	31.246,02	33.253,88	31.246,02	33.253,88	37.788,49	32.166,47
14	28.833,03	32.273,30	34.644,74	32.273,30	34.644,74	39.369,01	32.522,24
15	28.833,03	32.273,30	34.644,74	32.273,30	34.644,74	39.369,01	32.684,79
16	29.302,04	33.169,16	36.035,60	33.169,16	36.035,60	41.583,79	33.538,97
17	29.302,04	33.169,16	36.035,60	33.169,16	36.035,60	42.494,48	33.552,89
18	30.408,41	34.449,35	37.426,47	34.449,35	37.426,47	43.798,43	34.833,07
19	30.408,41	34.449,35	37.426,47	34.449,35	37.426,47	44.709,11	34.846,99
20	31.514,79	35.729,59	38.817,33	35.729,59	38.817,33	44.709,11	36.127,24
21	31.514,79	35.729,59	38.817,33	35.729,59	38.817,33	45.619,80	36.141,16
22	32.273,30	37.009,83	40.208,19	37.009,83	40.208,19	45.691,13	37.421,35
23	33.090,18	38.290,04	41.599,06	38.290,04	41.599,06	47.271,66	38.715,51
24	34.196,52	39.570,28	42.989,92	39.570,28	42.989,92	48.852,19	39.995,75
25	34.258,56	39.642,07	43.067,92	39.642,07	43.067,92	48.940,83	40.082,21
26	34.316,05	39.708,60	43.140,19	39.708,60	43.140,19	49.022,95	40.149,47
27	34.369,31	39.770,23	43.207,15	39.770,23	43.207,15	49.099,04	40.225,81
28	34.418,66	39.827,33	43.269,18	39.827,33	43.269,18	49.169,53	40.283,57
29	34.464,35	39.880,20	43.326,62	39.880,20	43.326,62	49.234,81	40.337,04
30	34.506,71	39.929,21	43.379,87	39.929,21	43.379,87	49.295,32	40.386,62
31	34.545,91	39.974,58	43.429,16	39.974,58	43.429,16	49.351,32	40.432,50
32	34.582,22	40.016,59	43.474,81	40.016,59	43.474,81	49.403,20	40.475,01
33	34.615,83	40.055,49	43.517,06	40.055,49	43.517,06	49.451,22	40.514,35
34	34.646,98	40.091,53	43.556,22	40.091,53	43.556,22	49.495,71	40.550,80
35	34.675,80	40.124,87	43.592,44	40.124,87	43.592,44	49.536,87	40.584,52

\* Jaarloon is lager dan sectoraal minimumloon van 22.679,64 euro.

Jaarloon in Euro vanaf 1 mei 2021

Anc	B2B	B2A	B1C	B1B	MV2	MV1	MV1bis
0	26.713,74	26.963,05	29.153,06	32.273,30	27.468,07	31.026,35	31.483,75
1	27.240,69	27.469,25	29.417,61	32.687,50	28.333,02	31.904,12	32.435,47
2	27.762,01	28.080,90	30.244,11	33.605,57	29.153,06	32.900,22	33.431,58
3	28.373,79	28.704,42	31.359,62	34.489,31	29.813,90	33.940,29	34.299,31
4	28.963,12	29.270,79	32.273,30	35.379,23	30.867,37	34.891,50	35.303,33
5	29.281,91	29.588,06	32.273,30	36.112,56	30.880,37	35.561,30	35.976,15
6	29.886,05	30.126,89	33.422,95	37.145,32	32.273,30	36.508,11	37.039,48
7	30.165,66	30.410,59	33.434,23	37.750,93	32.273,30	37.600,37	38.131,78
8	30.670,12	31.449,69	35.014,77	38.778,26	33.262,29	38.170,40	38.701,81
9	30.919,36	31.464,84	35.029,47	39.319,46	33.294,64	38.957,99	39.489,39
10	31.507,89	32.273,30	36.609,99	40.284,33	34.796,16	39.598,98	40.130,40
11	31.726,24	32.273,30	36.627,15	40.765,13	34.807,44	40.192,62	40.724,02
12	32.273,30	33.624,17	38.207,69	41.671,68	36.308,92	40.956,41	41.487,81
13	32.348,00	33.639,45	38.224,85	42.097,01	36.320,20	41.381,27	41.912,69
14	33.438,58	35.030,31	39.805,38	42.950,08	37.821,72	42.204,44	42.735,86
15	33.453,02	35.045,40	39.822,59	43.325,96	37.832,96	42.578,39	43.109,82
16	34.780,66	36.436,26	41.403,12	44.300,41	39.334,47	43.573,58	44.105,02
17	34.795,07	36.451,41	41.420,28	44.535,21	39.349,87	44.184,05	44.985,48
18	36.122,71	37.842,25	43.000,80	46.009,94	40.851,39	44.879,04	46.305,71
19	36.137,16	37.857,36	43.017,97	46.028,34	40.867,73	45.444,29	47.227,63
20	37.464,81	39.248,22	44.598,50	47.719,48	42.369,20	45.739,48	47.227,63
21	37.479,20	39.263,37	44.615,66	47.737,87	42.385,52	46.264,27	48.149,55
22	38.806,86	40.654,21	46.196,18	49.429,05	43.887,04	46.540,61	48.220,97
23	40.148,94	42.060,18	47.793,92	51.138,59	45.404,85	47.847,26	49.812,84
24	41.476,60	43.451,04	49.374,45	52.829,74	46.906,37	49.427,78	51.393,39
25	41.566,27	43.544,99	49.481,23	52.944,02	47.007,78	49.528,72	51.497,83
26	41.636,02	43.618,07	49.564,26	53.032,86	47.086,66	49.611,83	51.584,25
27	41.715,16	43.700,99	49.658,44	53.133,61	47.176,16	49.700,17	51.675,69
28	41.775,05	43.763,73	49.729,73	53.209,90	47.243,89	49.771,52	51.749,88
29	41.830,51	43.821,83	49.795,75	53.280,53	47.306,61	49.837,60	51.818,58
30	41.881,92	43.875,69	49.856,95	53.346,02	47.364,75	49.898,85	51.882,27
31	41.929,51	43.925,53	49.913,59	53.406,62	47.418,56	49.955,54	51.941,21
32	41.973,58	43.971,71	49.966,06	53.462,76	47.468,41	50.008,05	51.995,81
33	42.014,38	44.014,45	50.014,63	53.514,73	47.514,55	50.056,66	52.046,35
34	42.052,18	44.054,05	50.059,63	53.562,88	47.557,30	50.101,69	52.093,18
35	42.087,15	44.090,69	50.101,26	53.607,42	47.596,85	50.143,36	52.136,50

Jaarloon in Euro vanaf 1 mei 2021

Anc	L1	K3	G1	GS
0	36.479,81	37.925,31	43.807,81	58.228,28
1	37.572,58	39.019,31	44.870,56	58.228,28
2	38.665,86	40.158,91	45.933,26	60.505,25
3	39.759,15	41.298,46	46.995,47	60.505,25
4	41.084,62	42.665,98	46.995,47	62.782,23
5	42.763,82	44.443,72	48.854,96	62.782,23
6	42.763,82	44.443,72	48.854,96	65.058,66
7	44.442,45	46.267,04	50.714,47	65.058,66
8	44.442,45	46.267,04	50.714,47	67.335,63
9	46.121,13	48.090,39	52.574,00	67.335,63
10	46.234,51	48.090,39	52.574,00	69.612,61
11	47.799,76	50.369,56	54.433,49	69.612,61
12	48.288,76	50.369,56	54.433,49	71.889,57
13	49.478,39	52.420,81	56.293,01	71.889,57
14	50.342,95	52.420,81	56.293,01	74.166,54
15	51.157,08	54.472,07	58.151,97	74.166,54
16	52.397,16	54.472,07	58.151,97	76.443,52
17	52.836,28	56.751,23	60.011,49	76.443,52
18	54.451,39	56.751,23	60.011,49	78.720,49
19	54.514,92	56.751,23	61.871,01	78.720,49
20	56.505,60	58.802,45	61.871,01	80.997,47
21	56.552,56	58.802,45	63.730,50	80.997,47
22	58.559,83	61.081,61	63.730,50	83.273,90
23	60.614,04	63.360,81	65.590,03	83.273,90
24	62.621,31	65.184,13	65.590,03	83.273,90
25	62.734,92	65.302,39	65.709,03	83.424,98
26	62.840,20	65.411,97	65.819,29	83.564,97
27	62.937,73	65.513,50	65.921,45	83.694,67
28	63.028,09	65.607,56	66.016,09	83.814,84
29	63.111,76	65.694,65	66.103,73	83.926,10
30	63.189,33	65.775,40	66.184,98	84.029,25
31	63.261,12	65.850,12	66.260,17	84.124,72
32	63.327,61	65.919,34	66.329,82	84.213,14
33	63.389,17	65.983,41	66.394,29	84.295,00
34	63.446,20	66.042,78	66.454,03	84.370,84
35	63.498,97	66.097,71	66.509,29	84.441,01