

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 OKTOBER 2021 BETREFFENDE DE LOONVOORWAARDEN VAN DE KINDERBEGELEIDERS VAN DE INITIATIEVEN VOOR BUITENSCHOOLSE OPVANG/BUITENSCHOOLSE KINDEROPVANG

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de erkende en gesubsidieerde initiatieven voor buitenschoolse opvang/buitenschoolse kinderopvang die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns-en gezondheidssector (PC 331).

§ 2. Onder werknemers wordt verstaan: werknemers die worden tewerkgesteld als kinderbegeleider in de erkende en gesubsidieerde initiatieven voor buitenschoolse opvang/buitenschoolse kinderopvang.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan:

- punt 1.1.3.A.3.a van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren van 8 juni 2018 en
- luik III sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen, deel I, punt 5.1.1.C. van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren van 30 maart 2021.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft betrekking op de loonvoorwaarden voor de kinderbegeleiders tewerkgesteld in een erkend en gesubsidieerd initiatief voor Buitenschoolse opvang (IBO).

Artikel 3

§ 1. Het brutoloon voor de werknemers die worden tewerkgesteld als kinderbegeleiders wordt met ingang van 1 januari 2021 verhoogd.

Deze verhoging bedraagt op voltijdse basis, bruto, en exclusief patronale lasten, 3.287,87 euro op jaarbasis.

Hogergenoemde verhoging wordt met ingang van 1 januari 2021 op maandbasis toegepast op het bruto maandloon dat voor de werknemer in de functie van kinderbegeleider in een erkend en gesubsidieerd initiatief voor buitenschoolse opvang/buitenschoolse kinderopvang van toepassing was voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, rekening houdend met de bepalingen van artikel 3 §3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Voor het bepalen van de bruto maandelijkse verhoging wordt de bruto jaarlijkse verhoging gedeeld door twaalf.

§ 3. Aan de kinderbegeleiders in een erkend en gesubsidieerd initiatief voor buitenschoolse opvang/buitenschoolse kinderopvang wordt de verhoging opgenomen in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst toegekend als aanzet in een traject ter overbrugging van het verschil tussen het huidige loon voor de kinderbegeleiders in een erkend en gesubsidieerd initiatief voor buitenschoolse opvang/buitenschoolse kinderopvang en barema B2A (zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2021 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het zesde Vlaams Intersectoraal Akkoord).

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst legt geen verplichting op tot betaling van een hoger brutoloon dan het barema B2A, noch doet deze rechten hierop

ontstaan. De verhoging, zoals opgenomen in art. 3 § 1, dient derhalve slechts ingezet voor zover het barema B2A nog niet is bereikt.

Artikel 4

§ 1. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen bedragen zijn uitgedrukt tegen 100%. Zij worden gekoppeld aan de spilindex 107,20 (basis 2013). Zij vallen onder toepassing van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

§2. Iedere maal dat het viermaandelijks gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen één van de spilindexen bereikt of erop wordt teruggebracht, worden de lonen en wedden gekoppeld aan het spilindexcijfer 107,20 opnieuw berekend door er de coëfficiënt $1,02/n$ op toe te passen, waarin "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt. De hiermee gepaard gaande verhoging of vermindering wordt toegepast vanaf de eerste dag van de tweede maand die volgt op de maand tijdens dewelke het viermaandelijks gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt. Voor het berekenen van de coëfficiënt $1,02/n$ worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een tienduizendste bereiken. Onder spilindexcijfers moeten worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 107,20 is, en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02 terwijl de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naast hogere honderdste of worden verwaarloosd.

§3. Het geïndexeerde baremieke bruto maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde baremieke bruto jaarloon. Het geïndexeerde baremieke bruto uurloon wordt berekend met inbegrip van de honderdsten.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Artikel 6

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.