

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 OKTOBER 2021 INZAKE DE VERHOGING VAN DE LONEN VAN DE WERKNEMERS VAN DE INITIATIEVEN VOOR ERKENDE EN GESUBSIDIEERDE BUITENSCHOOLSE OPVANG/BUITENSCHOOLSE KINDEROPVANG**

**Artikel 1**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de erkende en gesubsidieerde initiatieven voor buitenschoolse opvang/buitenschoolse kinderopvang die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns-en gezondheidssector (PC 331).

§ 2. Onder werknemers wordt verstaan: alle werknemers in de erkende en gesubsidieerde initiatieven voor buitenschoolse opvang/buitenschoolse kinderopvang, behoudens de kinderbegeleiders.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt I III sectorale koopkracht- en kwaliteitsmaatregelen, deel I, punt 5.1.1.B. van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren van 30 maart 2021.

**Artikel 3**

Voor de baremieke anciënniteit t.e.m. 24 jaar wordt het reëel toegekende brutoloon voor de werknemers bedoeld in artikel 1 met ingang van 1 mei 2021 met 1,70% verhoogd.

Vanaf 25 jaar baremieke anciënniteit worden de weddeschalen van de werknemers bedoeld in artikel 1 op 1 mei 2021 verhoogd met onderstaande percentage waarbij deze telkens voor elk anciënniteitsjaar moet toegepast worden ten opzichte van de weddeschaal die gehanteerd werd voorafgaand aan 1 mei 2021.

Baremieke anciënniteit in jaren	
25	1,8845%
26	2,0555%
27	2,2139%
28	2,3606%
29	2,4965%
30	2,6225%
31	2,7391%
32	2,8471%
33	2,9470%
34	3,0397%
35 en volgende	3,1254%

Hogergenoemde verhoging wordt met ingang van 1 mei 2021 op maandbasis toegepast op het bruto maandloon dat voor de werknemer van toepassing was voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 4**

§ 1. De lonen van de betrokken werknemers worden gekoppeld aan de spilindex 107.20 (basis 2013). Zij vallen onder toepassing van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

§ 2. Iedere maal dat het viermaandelijks gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen één van de spilindexen bereikt of erop wordt teruggebracht, worden de lonen en wedden gekoppeld aan het spilindexcijfer 107.20 opnieuw berekend door er de coëfficiënt  $1,02/n$  op toe te passen, waarin "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt. De hiermee gepaard gaande verhoging of vermindering wordt toegepast vanaf de eerste dag van de tweede maand die volgt op de maand tijdens dewelke het viermaandelijks gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Voor het berekenen van de coëfficiënt  $1,02/n$  worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een tienduizendste bereiken.

Onder spilindexcijfers moeten worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 107.20 is, en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02 terwijl de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naasthogere honderdste of worden verwaarloosd.

§ 3. Het geïndexeerde baremieke brutomaandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde baremieke brutojaarloon. Het geïndexeerde baremieke bruto-uurloon wordt berekend met inbegrip van de honderdsten.

#### **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 mei 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

#### **Artikel 6**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.