

PROTOCOL-AKKOORD 2021 – 2022

PC Handel in Brandstoffen (PC 127)

1. Koopkracht:

- Maximale invulling van de 0,4% loonmarge 2021-2022, met dien verstande:
 - Verhoging met 0,4% van de reële- en brutolonen, bovenop de index, met ingang van 1/1/2022;
 - Eenmalige brutopremie ter compensatie van de periode 1/1/2021 tot 31/12/2021, a rato van 10 EUR per gewerkte maand (= minimum 1 dag effectief gewerkt in desbetreffende maand).
- Toekenning van een coronapremie voor 2021 onder de vorm van consumptiecheques van 2,25 EUR per gewerkte dag in de periode 1/10/2020 tot 30/9/2021, met een maximum van 500 EUR.

2. SWT en tijdskrediet:

2.1. Aanpassing voor 2021-2022 van de huidige sectorale stelsels SWT en tijdskrediet aan het nieuw wettelijk kader (interprofessionele kadercao's en koninklijke uitvoeringsbesluiten).

2.2. Toegang tot de Vlaamse aanmoedigingspremies tijdskrediet:

De sociale partners zullen het nodige doen om het systeem van Vlaamse aanmoedigingspremies mogelijk te maken voor de periode 2021-2022. Wanneer gelijkaardige regelingen tot stand komen in andere gewesten, dan gelden deze bepalingen voor deze gemeenschappen of gewesten, op voorwaarde dat dit geen loonkost verhogende impact heeft voor die betrokken werkgevers.

3. Verlenging diverse cao's bepaalde duur: risicogroepen / permanente vorming

4. Precisering "beschikbaarheidstijd" (KB van 7/10/2009)

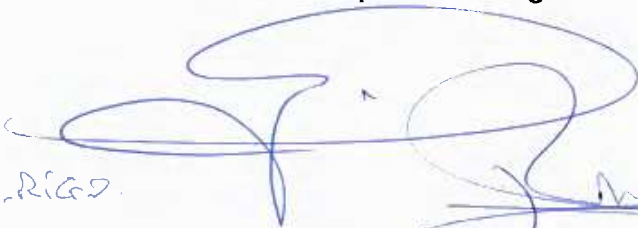
Akkoord over het ontwerp-KB in bijlage.

5. Schadevergoeding ontslag wegens medische schifting

Verhoging bedrag van 5500 EUR naar 7500 EUR voor de vork van leeftjdsvereiste tot en met 55 jaar. Deze premie wordt gradueel met 750 EUR per leeftjdsjaar vanaf 56 jaar verminderd om te eindigen op de leeftjds van 65 jaar aan 0 EUR.

6. Sociale vrede met betrekking tot de punten die voorwerp hebben uitgemaakt voor de onderhandelingen van dit akkoord.

Gedaan te Brussel in plenaire vergadering van het PC 127 op 23/09/2021.



E. RIGO

BRAFCO

ACV-TRANSCOM

Roel R. de Boer



BTB

Tom PEETERS