

## PC 114 - PROTOCOLAKKOORD 2021 – 2022, 25 oktober 2021

Alle onderstaande aspecten samen vormen één geheel.

Dit ontwerpakkoord is van toepassing op de arbeiders en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het PC 114 voor de Steenbakkerij en is gesloten in het kader en met naleving van het KB van 30 juli 2021 tot uitvoering van artikel 7§1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

### 1. Koopkracht

#### - 1.1. Brutolonen

Verhoging van de baremieke en reële brutolonen met 0,4%, met ingang van 1 november 2021.

#### - 1.2. Eénmalige toekenning eco-cheques

Aan de arbeiders op de loonlijst bij één van de werkgevers binnen PC 114 gedurende de eerste tien maanden van 2021 (in de periode van 1 januari - 31 oktober 2021) en nog steeds in dienst op 1 november 2021, worden op éénmalige, niet recurrente wijze, eco-cheques toegekend met een totale waarde van 55 EUR, uiterlijk in de loop van de maand december 2021. De waarde van de eco-cheques wordt gepronotiseerd in functie van de tewerkstelling bij de werkgever en het tewerkstellingsregime.

#### - 1.3. Coronapremie

De coronapremie, zoals opgenomen in het KB van 21 juli 2021, wordt onderhandeld op bedrijfsvlak.

Indien er tegen 15 december 2021 geen akkoord op ondernemingsniveau in dit kader kan afgesloten worden, dan is er een éénmalige sectorale coronapremie van 250 EUR verschuldigd aan de arbeiders die:

- Op de loonlijst staan op 15 december 2021;
- In de referentieperiode van 1 januari 2021 – 15 december 2021 minimaal 50 opeenvolgende dagen effectief hebben gewerkt (worden gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen: verlofdagen, de eerste week arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, tijdelijke werkloosheid, klein verlet, een arbeidsongeval. Worden niet gelijkgesteld: onwettige afwezigheden, alle andere dagen waarvoor geen loon wordt betaald);

Er geldt een pro rata in functie van de tewerkstelling bij de werkgever en het tewerkstellingsregime.

### 2. Bestaanszekerheid

#### - 2.1. Bestaanszekerheidsvergoeding

Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding van 8,60 EUR/dag (vanaf de 1<sup>ste</sup> dag werkloosheid gedurende maximaal 132 dagen per kalenderjaar) naar 8,70 EUR/dag, met ingang van 1 november 2021.

#### - 2.2. Toeslag in geval van ziekte of ongeval

Er wordt een werkgroep opgericht om te kijken naar de eventuele toekomstige rol van het Sociaal Fonds, en om na te gaan of deze uitkeringen kunnen worden toegekend vanuit het Sociaal Fonds. De huidige toeslag blijft bestaan zolang de werkgroep hierover niet anders zou beslissen.

#### - 2.3. Sectorale vergoeding bij dodelijk arbeids(weg)ongeval

Bij een dodelijk arbeids(weg)ongeval van een arbeider van een onderneming ressorterend in de sector, wordt door het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie met ingang van 1 november 2021 een éénmalige vergoeding van 500 EUR uitgekeerd aan de nabestaanden van het slachtoffer. De aanvraag voor een financiële tussenkomst moet bij het Sociaal Fonds toekomen binnen een periode van 1 jaar na het dodelijk arbeids(weg)ongeval.

- **2.4. Hospitalisatieverzekering**  
Een werkgroep zal nagaan of de sectorale verzekering medische kosten (hospitalisatieverzekering) nog steeds marktconform is.

### 3. **Eindeloopbaan en tijdskrediet**

#### - **3.1. SWT**

1.- Verlenging van de bestaande systemen in de sector middels sectoraal intekenen op de volgende kaderCAO's van de NAR:

- SWT 62 jaar (CAO nr. 17 NAR), met sectoranciënniteit zoals voorzien in de sectorale CAO afgesloten voor 2019-2020
- Lange loopbaan : 60 jaar en 40 jaar loopbaan en sectoranciënniteit zoals voorzien in de sectorale CAO afgesloten voor 2019-2020
- Nachtarbeid : 60 jaar en 33 jaar loopbaan waarvan 20 jaar nacht en sectoranciënniteit zoals voorzien in de sectorale CAO afgesloten voor 2019-2020

Vrijstelling aangepaste beschikbaarheid op vraag werknemer overeenkomstig de wettelijke mogelijkheden.

2.- Aanpassing van de SWT-bijdragen door de werkgevers aan het Sociaal Fonds voor de Baksteenindustrie vanaf de periode die aanvangt op 1 oktober 2020 van 3,5 EUR naar 3 EUR. Er wordt daarenboven in het kader van het eerdere akkoord in de respectievelijke werkgroep harmonisatie aanvullende pensioenen een éénmalige vermindering voorzien van 100.000 EUR. In de werkgroep waarvan sprake in 2.2. wordt de doelstelling van het Sociaal Fonds en de adequate financiering ervan besproken. De werkgroep wordt samengesteld tijdens de jaarvergadering van het Sociaal Fonds op 16 november 2021. In deze werkgroep wordt tevens de verfijning van de minimum SWT-bijdrage uitgewerkt voor arbeiders die minder dan 112 dagen ingeschreven zijn in het personeelsregister in de betreffende periode.

#### - **3.2. Tijdskrediet/Landingsbanen**

Intekening op CAO nr. 156 en 157 NAR:

- Mogelijkheid landingsbaan vanaf 55 jaar (1/2<sup>de</sup>) voor 2021 – 30 juni 2023
- Mogelijkheid landingsbaan vanaf 55 jaar (1/5<sup>de</sup>) voor 2021 – 30 juni 2023

Aandacht voor organisatieproblemen op ondernemingsniveau (in uitvoering van artikel 9 van CAO nr. 103 NAR) en behoud van de toepassingsmodaliteiten van de stelsels en de bepalingen in artikel 3 en 4 van de sectorale CAO van 9 juli 2019 betreffende het tijdskrediet.

### 4. **Vorming en opleiding**

Een werkgroep zal het vormingsthema opvolgen en bekijken of er een sectoraal format van opleidingscertificaat kan komen voor langdurige opleidingen.

### 5. **Mobiliteit**

- **5.1. Fietsvergoeding:** wegvallen van de voorwaarde om zich minstens 75% van de werkdagen met de fiets van en naar het werk te verplaatsen om aanspraak te kunnen maken op een fietsvergoeding. Verduidelijking dat de tussenkomst van 0,24 EUR per gereden kilometer enkel geldt voor de werkdagen waarop effectieve verplaatsingen met de fiets van en naar het werk plaatsvinden.
- **5.2. Arbeiders die geen gebruik maken van het openbaar vervoer:** aantonen afstand woon-werkverkeer meer dan 5 km via gebruik routeplanner in plaats van verklaring op eer.

- **5.3. Werkgroep**

Samenstelling: regionale secretarissen, werkgeversvertegenwoordiging.

Doel: opmaken van sectorplan op gebied van mobiliteit (vrije keuze werkgever om dit te doen, en op dat ogenblik, ook de vrije keuze werknemer). Nagaan juridische mogelijkheden en de alternatieven in het kader van woon-werkverkeer.

Communicatie: opstelling bevraging, aftoetsen van interesse (vrije keuze werkgever om dit te doen)

Timing: eindrapport eind 2022

*5 bis. Ergonomie Dit punt zal bekeken worden binnen het CPBW/de preventiediensten.*

**6. Verlenging van alle bestaande CAO's, behoudens hetgeen in dit akkoord overeengekomen**

De sectorale CAO tot toekenning en wijze van uitkering van aanvullende sociale voordelen en vaststelling van het bedrag en de wijze van inning van de bijdragen van de werkgevers, wordt aangepast overeenkomstig de afspraken gemaakt in de respectievelijke werkgroepen ((i) vernieuwing en modernisering syndicale premie en (ii) afschaffing afscheidspremie met ingang van 1 januari 2022 en overgangsregeling tot en met 31 december 2031).

De sectorale CAO van 18 oktober 2018 met betrekking tot het sectoraal aanvullend pensioenstelsel, zoals nadien gewijzigd, wordt aangepast overeenkomstig de afspraken gemaakt in de respectievelijke werkgroep harmonisatie aanvullende pensioenen.

De sectorale CAO betreffende de tewerkstelling en de arbeidsomstandigheden wordt geïntegreerd in de sectorale CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden.

**7. Duur van de sectorale CAO's**

2 jaar (1 januari 2021 tot en met 31 december 2022, tenzij anders bepaald), met uitzondering van de sectorale CAO's in verband met SWT en de bepalingen in verband met landingsbanen: 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023.

**8. Sociale vrede**

De sociale partners beschouwen dit akkoord en de engagementen als een belangrijk element dat moet leiden tot sereniteit en sociale rust in de sector en de ondernemingen. De sociale partners verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van dit akkoord en de sectorale CAO's die in dit kader zullen afgesloten worden, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité, in verband met de materies die in dit akkoord zijn vervat, en de sectorale CAO's op ondernemingsvlak te (laten) respecteren.

Voor BBF

Voor ACV bouw – industrie & energie

Voor ABVV

Voor ACLVB