**Exemple – changement de la fraction d’occupation au cours du mois**

L’employeur A satisfait à toutes les conditions pour pouvoir revendiquer la dispense de versement du précompte professionnel pour les travaux immobiliers en équipe.

Le travailleur X travaille à temps plein du 1er février au 14 février de l’année N chez l’employeur A et du 15 février au 28 février de l’année N à temps partiel conformément à l’horaire de travail suivant :

|  |  |
| --- | --- |
| Jours de travail du 1er février au 14 février | Nature du régime |
| Lundi | Travail en équipe |
| Mardi | Travail en équipe |
| Mercredi | Travail en équipe |
| Jeudi | Travail en équipe |
| Vendredi | Travail en équipe |
| Jours de travail du 15 février au 28 février | Nature du régime |
| Lundi | Pas de travail en équipe |
| Mardi | Pas de travail en équipe |
| Mercredi | Pas de travail en équipe |
| Jeudi | Pas de travail en équipe |
| Vendredi | - |

Calcul du nombre d’heures prestées durant lesquelles le travailleur concerné a effectué un travail en équipe :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Février N (ce mois compte 4 semaines complètes et le premier jour de travail est le lundi 1er février) | Nombre d’heures prestées | Nombre d’heures prestées durant lesquelles le travailleur X a effectué un travail en équipe |
| Semaine 1 | 40 | 40 |
| Semaine 2 | 40 | 40 |
| Semaine 3 | 32 | 0 |
| Semaine 4 | 32 | 0 |

La « norme du tiers » pour le travailleur X pour le mois de février N s’établit comme suit :

(40+40)/(40+40+32+32) = 80/144 = 0,56.

Moyennant le respect de toutes les autres conditions légales, l’employeur A peut appliquer la dispense de versement du précompte professionnel pour le travail en équipe pour le travailleur X au mois de février N.