

## VERKLARING BEDIENDE BEROEPSERVARING

Ik ondergetekende,

..... (naam en voornaam)  
..... (adres)  
..... (postcode + plaats)

verklaar aan :

..... (naam onderneming)  
..... (adres)  
..... (postcode + plaats)

dat ik op het ogenblik van indiensttreding van ..... (naam van de onderneming) de volgende beroepservaring heb en dit overeenkomstig de CAO van 9 juni 2016 gesloten in het Aanvullend Paritair Comité (PC 200) (zie bijlage hierna).

| <b>Periode van effectieve of daarmee gelijkgestelde beroepsprestaties (van ... tot ...)</b> | <b>Statuut (werknemer, zelfstandige, ambtenaar, zonder werk, ...)</b> | <b>Bewijsstukken (tewerkstellingsattest, bewijs van inschrijving in een verzekeringskas voor zelfstandigen, verklaring van tewerkstelling door een overheidsinstantie, verklaring van sociale zekerheidsinstanties, ...)</b> |
|---|---|--|
|   |   |  |
|   |   |  |
|   |   |  |

Ik erken dat ..... (naam van de onderneming) zich op deze verklaring zal baseren om de minimumwedge waarop ik recht heb bij aanwerving te bepalen.

Ik erken dat ik verantwoordelijk ben voor alle door mij gegeven informatie en bijgevolg instaat voor de vergoeding van alle schade die voor ..... (naam van de onderneming) zou ontstaan wegens verkeerdelijke informatie.

Gedaan te ....., op .....20..

Handtekening van de bediende

## BIJLAGE

1. De beroepservaring wordt opgebouwd op basis van de effectieve en gelijkgestelde beroepsprestaties als werknemer, zelfstandige of ambtenaar.
2. Voor de bepaling van de periode van beroepservaring worden deeltijdse prestaties gelijkgesteld met voltijdse prestaties.
3. De gelijkgestelde beroepsprestaties zijn de periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst omwille van :
  - arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte;
  - arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, anders dan arbeidsongeval, met een maximum van 3 jaar;
  - voltijds tijdskrediet om thematische redenen, zoals voorzien in artikel 4 van cao 103 en voor zover RVA-uitkeringen worden toegekend, met een maximum van 3 jaar;
  - thematisch verlof (ouderschapsverlof, bijstand en verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid of palliatieve zorgen), met een maximum van 3 jaar;
  - voltijds tijdskrediet zonder thematische redenen voor zover RVA-uitkeringen worden toegekend, met een maximum van 1 jaar;
  - zwangerschapsverlof;
  - profylactisch verlof;
  - vaderschapsverlof;
  - de periodes in toepassing van de crisismaatregelen zoals voorzien door de wet van 19 juli 2009;
  - andere oorzaken zoals voorzien in de Wet van 3 juli 1978, welke gepaard gaan met behoud van loon.
4. De gelijkgestelde beroepsprestaties zijn ook de periodes van :
  - volledig uitkeringsgerechtigde werkloosheid met een maximum van 1 jaar indien de beroepservaring minder dan 15 jaar bedraagt;
  - volledig uitkeringsgerechtigde werkloosheid met een maximum van 2 jaar indien de beroepservaring meer dan 15 jaar bedraagt.