

<p>Prolongation des délais de préavis en raison du chômage temporaire pour force majeure dû au coronavirus : quelques exemples</p>	<p>Wel/geen verlenging opzeggingstermijnen ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge corona: voorbeelden</p>
<p>Le préavis a commencé le 24 février 2020</p> <p>Exemple 1 : un préavis de 9 mois et 21 semaines a commencé le 24 février 2020. Ce préavis <u>n'est pas prolongé</u> des jours de chômage temporaire pour force majeure dus aux mesures prises par le gouvernement pour lutter contre le coronavirus. Un préavis qui a commencé à courir avant le 1^{er} mars 2020 ne tombe en effet pas dans le champ d'application de la loi et le fait qu'il soit toujours en cours à la date de publication de la loi n'a pas d'importance.</p>	<p>Voorbeeld met een opzeggingstermijn die aanvatte op 24 februari 2020</p> <p>Voorbeeld 1: een opzeggingstermijn van negen maanden en 21 weken ging in op 24 februari 2020. Deze opzeggingstermijn wordt <u>niet verlengd</u> met de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge de corona-regeringsmaatregelen. Immers, opzeggingstermijnen die reeds lopende waren voor 1 maart 2020 vallen buiten het toepassingsgebied van de wet. Dat de opzeggingstermijn nog lopende is op de publicatiedatum van de wet, heeft dus geen impact.</p>
<p>Le préavis a commencé le 6 avril 2020</p> <p>Exemple 2 : un préavis de 6 semaines a commencé le 6 avril 2020</p> <p>Hormis les jours de chômage temporaire pour force majeure, le délai de préavis n'a pas connu d'autres suspensions, de sorte qu'il s'est terminé avant la publication de la loi au Moniteur belge. Ce préavis <u>n'est pas prolongé</u> des jours de chômage temporaire pour force majeure dus aux mesures prises par le gouvernement pour lutter contre le coronavirus. La loi ne s'applique en effet pas pour les contrats de travail déjà terminés avant sa publication au Moniteur.</p>	<p>Voorbeelden met een opzeggingstermijn die aanvatte op 6 april 2020</p> <p>Voorbeeld 2: een opzeggingstermijn van zes weken ging in op 6 april 2020. Naast de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht kende de opzeggingstermijn geen andere schorsingen, waardoor de opzeggingstermijn afleip vóór de publicatie van de wet in het Staatsblad. De opzeggingstermijn wordt <u>niet verlengd</u> met de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge de corona-regeringsmaatregelen. De wet is immers niet van toepassing op arbeidsovereenkomsten die reeds eindigden vóór publicatiedatum van de wet in het Staatsblad.</p>
<p>Exemple 3 : un préavis de 6 semaines a commencé le 6 avril 2020.</p> <p>Durant ce préavis, le travailleur était fréquemment en incapacité de travail et le préavis n'était donc pas encore terminé au moment de la publication de la loi au Moniteur belge. Le préavis <u>est prolongé</u> des jours de chômage temporaire pour force majeure dus aux mesures prises par le gouvernement pour lutter contre le coronavirus qui ont lieu à partir de la date de publication.</p>	<p>Voorbeeld 3: een opzeggingstermijn van zes weken ging in op 6 april 2020. De werknemer was tijdens de opzeggingstermijn veelvuldig arbeidsongeschiktheid waardoor de opzeggingstermijn nog niet afleip op het ogenblik van de publicatie van de wet in het Staatsblad. De opzeggingstermijn wordt <u>wel verlengd</u> met de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge de corona-regeringsmaatregelen die plaatsvinden vanaf de publicatiedatum.</p>
<p>Le préavis a commencé le 8 juin 2020</p> <p>Exemple 4 : un préavis de 3 semaines a commencé le 8 juin 2020.</p> <p>Hormis les jours de chômage temporaire pour force majeure dus au coronavirus, le préavis n'a pas connu d'autres suspensions. La loi est publiée le 23 juin 2020. Le préavis <u>est prolongé</u> des jours de chômage temporaire pour force majeure qui découlent des mesures prises par le gouvernement pour lutter contre le coronavirus qui ont lieu à partir de la date de publication. Ce préavis est en effet toujours en cours au moment de la publication de la loi au Moniteur belge.</p>	<p>Voorbeelden met een opzeggingstermijn die aanvatte op 8 juni 2020</p> <p>Voorbeeld 4: een opzeggingstermijn van drie weken ging in op 8 juni 2020. Buiten tijdelijke werkloosheid wegens corona-overmacht kende de opzeggingstermijn geen andere schorsingen. De wet wordt op gepubliceerd op 23 juni 2020. De opzeggingstermijn wordt <u>wel verlengd</u> met de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge de corona-regeringsmaatregelen die plaatsvinden vanaf de publicatiedatum. De opzeggingstermijn is immers nog lopende op het ogenblik van de publicatie van de wet in het staatsblad.</p>

Exemple 5 : un préavis de 3 semaines a commencé le 8 juin 2020.

Hormis les jours de chômage temporaire pour force majeure dus au coronavirus, le préavis n'a pas connu d'autres suspensions. La loi est publiée le 30 juin 2020. Ce délai de préavis n'est pas prolongé des jours de chômage temporaire pour force majeure dus aux mesures prises par le gouvernement pour lutter contre le coronavirus. La date du 28 juin était (et reste bien) le dernier jour de service du travailleur. Le contrat de travail était donc déjà terminé avant la publication de la loi au Moniteur.

Voorbeeld 5: een opzeggingstermijn van drie weken gaat in op 8 juni 2020. Naast de tijdelijke werkloosheid wegens corona-overmacht kende de opzeggingstermijn geen andere schorsingen. De wet wordt op gepubliceerd op 30 juni 2020. De opzeggingstermijn wordt niet verlengd met de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ingevolge de corona-regeringsmaatregelen. 28 juni was en blijft de correcte laatste dag in dienst. De arbeidsovereenkomst was immers reeds beëindigd vóór de publicatie van de wet in het Staatsblad.