

CAO van 26 november 2015

Syndicale afvaardiging Bedienden

Hoofdstuk 1 – Draagwijdte van de overeenkomst

Artikel 1. § 1. De organisaties die deze collectieve arbeidsovereenkomst ondertekenen en die na jarenlange ervaring hebben vastgesteld dat de respectieve bevoegdheden van de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk, gelet op de specifieke toestanden die men in de bouwsector aantreft, voor de bedienden het best kunnen worden waargenomen door een vakbondsafvaardiging, hebben, ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van de Nationale Arbeidsraad, de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten met betrekking tot het statuut van deze vakbondsafvaardiging.

§ 2. De vakorganisaties gaan bijgevolg de verbintenis aan, tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, niet de kandidaten voor te dragen zoals voorgeschreven in de wettelijke bepalingen over de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk.

Hoofdstuk 2 – Medeondertekenende organisaties

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst werd, ten zetel van de Confederatie Bouw, gesloten tussen:

- de Confederatie Bouw, representatieve werkgeversorganisatie uit het bouwbedrijf, aangesloten bij het Verbond der Belgische Ondernemingen;
- de volgende representatieve bediendenorganisaties:
 - Centrale nationale des Employés - CSC;
 - Bond voor Bedienden, Technici en Kaderpersoneel (BBTK) - ABVV;
 - Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel - ACV;
 - Algemene Centrale der Liberale Vakbonden - ACLVB.

CCT du 26 novembre 2015

Délégation syndicale Employés

Chapitre 1^{er} – Portée de la convention

Article 1^{er}. § 1. Les organisations signataires de cette convention collective de travail, constatant après une expérience de plusieurs années, qu'en raison de la spécificité des situations qui se rencontrent dans le secteur de la construction, les attributions respectives des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail, peuvent, en ce qui concerne les employés, être mieux assumées par une délégation syndicale, ont conclu la convention collective suivante concernant le statut de cette délégation syndicale, en exécution de la convention collective de travail n° 5 du Conseil National du Travail.

§ 2. Par conséquent, pendant la durée de validité de cette convention, les organisations syndicales s'engagent à ne pas présenter les candidats prévus par les législations sur les conseils d'entreprise et les comités pour la prévention et la protection au travail.

Chapitre 2 – Organisations ayant conclu la convention

Article 2. Cette convention collective de travail a été conclue au siège de la Confédération Construction, entre:

- la Confédération Construction, organisation représentative d'employeurs de la construction, affiliée à la Fédération des Entreprises de Belgique;
- les organisations représentatives d'employés suivantes:
 - Centrale nationale des Employés - CSC;
 - Syndicat des Employés, Techniciens et Cadres (SETCa) - FGTB;
 - Landelijke Bedienden Centrale - Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel - ACV;
 - Centrale générale des Syndicats libéraux - CGSLB.

Hoofdstuk 3 – Toepassingsgebied

Artikel 3. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die, wat hun arbeiders betreft, ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en ten minste 50 werknemers, waarvan 10 bedienden, tewerkstellen.

Wordt beschouwd als een onderneming zoals bedoeld in het 1^{ste} lid, de tijdelijke handelsvennootschap die gedurende ten minste zes maanden 50 of meer werknemers waarvan 10 bedienden tewerkstelt.

§ 2. Voor wat betreft de uitzendkrachten wordt het gemiddelde van deze werknemers tewerkgesteld bij een gebruiker - met uitzondering van diegene die een vaste werknemer vervangt - berekend volgens de bepalingen van artikel 7 §4 van de wet van 4 december 2007 over de sociale verkiezingen.

Hoofdstuk 4 – Samenstelling en oprichting van de vakbondsafvaardiging

Artikel 4. §1. Het aantal leden per vakbondsafvaardiging is als volgt vastgesteld:

- van 10 tot 49 bedienden: 2 afgevaardigden;
- van 50 tot 100 bedienden: 3 afgevaardigden;
- van 101 tot 250 bedienden: 6 afgevaardigden;
- van 251 tot 500 bedienden: 10 afgevaardigden;
- meer dan 500 bedienden: 14 afgevaardigden.

§ 2. elke vakorganisatie die in de syndicale delegatie vertegenwoordigd is mag een plaatsvervangende afgevaardigde aanwijzen per begonnen schijf van 4 afgevaardigden.

De plaatsvervangende afgevaardigde moet voldoen aan de voorwaarden die gesteld worden aan een effectieve syndicale afgevaardigde.

De plaatsvervanger vervangt onmiddellijk de effectieve syndicale afgevaardigde bij diens afwezigheid.

De bescherming waarin voorzien is voor de effectieve syndicale afgevaardigde door artikel 10 van deze overeenkomst geldt ook voor de plaatsvervanger.

Artikel 4bis. Berekening van het tewerkgesteld per-

Chapitre 3 – Champ d'application

Article 3. § 1. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises qui, pour leurs ouvriers, ressortissent à la Commission paritaire de la construction et qui occupent au moins 50 travailleurs, dont 10 employés.

Est considérée comme entreprise au sens de l'alinéa 1^{er}, la société momentanée qui, pendant au moins six mois, occupe au moins 50 travailleurs, dont 10 employés.

§ 2. En ce qui concerne les travailleurs intérimaires, le calcul de la moyenne de ces travailleurs, à l'exception des remplaçants de travailleurs permanents, occupés chez l'utilisateur, est établi conformément aux dispositions de l'article 7 §4 de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales.

Chapitre 4 – Composition et constitution de la délégation syndicale

Article 4. § 1. Le nombre de membres par délégation syndicale est fixé comme suit:

- 10 à 49 employés: 2 délégués;
- 50 à 100 employés: 3 délégués;
- 101 à 250 employés: 6 délégués;
- 251 à 500 employés: 10 délégués;
- plus de 500 employés: 14 délégués.

§ 2. Chaque organisation syndicale représentée au sein de la délégation syndicale peut désigner un délégué syndical suppléant par tranche entamée de quatre délégués.

Le délégué suppléant doit satisfaire aux conditions qui sont exigées d'un délégué syndical effectif.

Le suppléant remplace immédiatement le délégué syndical effectif en cas d'absence de celui-ci.

La protection prévue pour le délégué effectif par l'article 10 de cette convention vaut également pour le suppléant.

Article 4bis. Calcul de l'effectif du personnel.

soneel.

De berekening van het tewerkgesteld personeel bedoeld in artikel 3 en van het aantal bedienden bedoeld in de artikelen 4 en 14 is een gemiddelde. Dit gemiddelde wordt berekend door het aantal kalenderdagen waarop elke werknemer, gedurende 2015 (of 2019 in geval van stilzwijgende verlenging van deze overeenkomst), is opgenomen geweest in de Dimona databank, te delen door 365.

Wanneer het werkelijke uurrooster van een werknemer niet 3/4^{de} bereikt van het voltijds uurrooster, dan wordt het aantal kalenderdagen waarop hij in het personeelsregister werd ingeschreven gedeeld door twee.

Artikel 5. § 1. De vakbondsafvaardiging wordt opgericht op initiatief van de vakorganisaties, ondertekenaars van deze overeenkomst. Wanneer de installatievoorwaarden vervuld zijn dan kan de werkgever zich niet verzetten tegen de installatie van een syndicale delegatie door een of meerdere vakorganisaties, ondertekenaars van deze overeenkomst.

Zo het initiatief tot installatie van een vakbondsafvaardiging uitgaat van één enkele vakorganisatie, dan brengt die haar bedoelingen per aangetekend schrijven ter kennis van de andere vakorganisaties, ondertekenaars van deze overeenkomst en van de betrokken werkgever.

De op deze wijze in kennis gestelde vakorganisaties beschikken over twee weken om hun advies, per aangetekend schrijven, mede te delen aan de aanvragende vakorganisatie en aan de betrokken werkgever.

De installatie van een syndicale afvaardiging gebeurt bij voorkeur tijdens de periode bepaald in artikel 9bis. In voorkomend geval kan een syndicale afvaardiging echter buiten deze periode worden geïnstalleerd.

§ 2. Indien deze vakorganisaties overeengekomen zijn over de wijze van vertegenwoordiging dan zal de naam of namen van de afgevaardigde(n) per aangetekend schrijven, enkel ondertekend door de ter zake eisende partijen, aan de werkgever medegedeeld worden.

§ 3. Als verschillende vakorganisaties de wens te kennen geven deel te nemen aan de samenstelling van de vakbondsafvaardiging, dan heeft de verdeling van de te begeven mandaten plaats binnen de

Le calcul de l'effectif du personnel prévu à l'article 3 et du nombre d'employés prévu aux articles 4 et 14 est une moyenne. Cette moyenne se calcule en divisant par 365 le total des jours civils, pendant lesquels chaque travailleur a été repris dans la base de données Dimona au cours de l'année civile 2015 (ou de l'année civile 2019 en cas de tacite reconduction de cette convention).

Lorsque l'horaire de travail effectif d'un travailleur n'atteint pas les 3/4 de l'horaire à temps plein, le total des jours civils pendant lesquels il aura été inscrit dans le registre du personnel sera divisé par deux.

Article 5. § 1. La délégation syndicale est constituée à l'initiative des organisations syndicales signataires de cette convention. Lorsque les conditions d'installation sont réunies, l'employeur ne peut s'opposer à l'installation d'une délégation syndicale par une ou plusieurs des organisations syndicales signataires de cette convention.

Si l'initiative d'installation d'une délégation syndicale émane d'une seule organisation syndicale, celle-ci fait connaître ses intentions par lettre recommandée aux autres organisations syndicales signataires de cette convention ainsi qu'à l'employeur concerné.

Les organisations syndicales ainsi avisées disposent de deux semaines pour faire connaître leur avis par lettre recommandée à l'organisation syndicale demanderesse, ainsi qu'à l'employeur concerné.

L'installation d'une délégation syndicale s'effectue de préférence au cours de la période définie à l'article 9bis. Le cas échéant, une délégation syndicale peut toutefois être installée en dehors de cette période.

§ 2. Lorsque ces organisations syndicales ont pu se mettre d'accord sur la façon d'assurer leur représentation, le ou les noms des délégués sont communiqués à l'employeur par lettre recommandée à la poste, signée par les seules parties ayant des revendications en la matière.

§ 3. Lorsque plusieurs organisations syndicales désirent participer à la constitution de la délégation syndicale, la répartition des mandats à conférer s'effectue dans le mois de l'avis dont question au § 1.

maand na de kennisgeving waarvan sprake in § 1.

Ook hier wordt een aangetekende brief met de verdeling van de mandaten aan de werkgever gestuurd.

Deze aangetekende brief moet, op straffe van nietigheid, medeondertekend zijn door de ter zake als eisende partijen optredende vakorganisaties.

Bij aanhoudende geschillen die niet anderszins kunnen worden opgelost en om de betrokken vakorganisaties te helpen bij de onderlinge toewijzing van het of de betreffende mandaten, wordt overgegaan tot de telling van hun respectieve leden. Al naargelang de omstandigheden en noodwendigheden kan deze telling eventueel plaatshebben met de medewerking van ambtenaren van de FOD Werk, Arbeid en Sociaal Overleg. Bij alles wat deze tellingen aangaat, wordt de werkgever niet betrokken.

De namen van de personen die zullen deel uitmaken van de te installeren afvaardiging zullen, op initiatief van iedere betrokken vakorganisatie, per aangetekende brief aan de werkgever worden meegedeeld.

§ 4. Een onvolledige afvaardiging kan nadien altijd worden aangevuld maar enkel op initiatief van de vakorganisaties die bij de installatie van de afvaardiging als eisende partijen zijn opgetreden.

§ 5. Bij de toepassing van de procedures waarvan sprake in §§ 3 en 4, beschikt de werkgever over 15 werkdagen om zijn opmerkingen en bezwaren omtrent de hem gedane voorstellen kenbaar te maken.

§ 6. Voor de tijdelijke handelsvennootschappen bedoeld onder artikel 3, § 1, 2^{de} lid wordt de syndicale afvaardiging bij voorkeur samengesteld uit de aan te duiden leden van de syndicale afvaardigingen van de deelnemende vennoten.

§ 7. Wanneer ondernemingen fuseren, is het aantal mandaten in de gefuseerde onderneming gelijk aan het totaal van het aantal mandaten van de fusionerende ondernemingen.

Artikel 6. Zo de werkgever zich binnen de daartoe voorgeschreven termijn niet heeft verzet tegen de voordracht van één of meer kandidaten, dan worden deze beschouwd als aanvaard en hun mandaat begint te lopen vanaf het ogenblik van de betekening van de kandidatuur.

Ici également l'employeur est mis en possession d'une lettre recommandée comportant la répartition des mandats.

Sous peine de nullité cette lettre recommandée doit être contresignée par les organisations syndicales ayant des revendications en la matière.

En cas de litige persistant ne pouvant être résolu autrement et pour aider les organisations syndicales intéressées à déterminer entre elles l'attribution du ou des mandats en cause, il est procédé au comptage de leurs affiliés respectifs. Selon les circonstances et les opportunités, ce comptage peut s'effectuer, le cas échéant, en sollicitant le concours de fonctionnaires appartenant au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale. Tout ce qui concerne ces comptages s'effectue sans aucune participation de l'employeur.

La composition nominative de la délégation à installer sera communiquée par lettre recommandée à l'employeur à l'initiative de chaque organisation syndicale intéressée.

§ 4. Une délégation incomplète peut toujours être complétée par la suite à l'initiative des seules organisations syndicales ayant exprimé des revendications lors de l'installation de la délégation.

§ 5. Lors de l'application des procédures prévues aux §§ 3 et 4, l'employeur dispose de 15 jours ouvrables pour formuler ses remarques ou objections sur les propositions qui lui ont été signifiées.

§ 6. Pour les sociétés momentanées visées à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 2 de cette convention, la délégation syndicale est de préférence composée de délégués désignés parmi les membres des délégations syndicales des entreprises associées.

§ 7. En cas de fusion d'entreprises, le nombre de mandats dans l'entreprise fusionnée est égal au total du nombre de mandats des entreprises participant à la fusion.

Article 6. Si l'employeur ne s'est pas opposé dans le délai prescrit à la présentation d'un ou de plusieurs candidats, ceux-ci sont considérés comme acceptés et leur mandat débute à partir de leur présentation.

In de overige gevallen vangt het mandaat aan op de datum, bepaald door de in artikel 18 genoemde Commissie, terwijl de bescherming van de kandidaat tegen ontslag in dat geval ingaat op de datum waarop hij door de vakorganisatie werd voorgedragen.

Hoofdstuk 5 – Statuut van de vakbondsafgevaardigden

Artikel 7. § 1. Om de functie van vakbondsafgevaardigde te kunnen vervullen, moet de betrokkene aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° ten minste 18 jaar oud zijn op 31 december van het jaar dat de aanwijzing voorafgaat;
- 2° sedert ten minste zes maanden behoren tot het personeel dat door de vakbondsafvaardiging zal moeten worden vertegenwoordigd;
- 3° voorgedragen zijn door één van de vakorganisaties die de overeenkomst ondertekenden.

§ 2. Wanneer het bedrijf bedienden jonger dan 25 jaar tewerkstelt, dan kunnen zij verhoudingsgewijze worden vertegenwoordigd door afgevaardigden die in dit geval aan de volgende voorwaarden moeten voldoen:

- 1° ten minste 18 jaar oud zijn op 31 december van het jaar dat aan de aanwijzing voorafgaat;
- 2° sedert ten minste drie maanden behoren tot het personeel dat door de vakbondsafvaardiging moet worden vertegenwoordigd;
- 3° voorgedragen zijn door één van de vakorganisaties die de overeenkomst ondertekenden.

Artikel 8. De werkgever dient het gemiddeld aantal en de lijst van de bedienden welke hij tewerkstelt, schriftelijk kenbaar te maken aan de vakorganisatie(s) die hierom vragen. Deze lijst houdt ook de geboortedatum van iedere bediende zodat een vertegenwoordiging van de bedienden jonger dan 25 jaar binnen de syndicale afvaardiging kan verzekerd worden.

Artikel 9. § 1. Het mandaat van de vakbondsafgevaardigden duurt 4 jaar en loopt ten einde op een vaste datum op 31 december 2019 (31 december 2023 in geval van stilzwijgende verlenging van deze overeenkomst).

Bij installatie buiten de referteperiode bepaald bij artikel 9bis heeft het mandaat een beperkte duur en loopt ten einde op een vaste datum, op 31 december 2019.

Het mandaat van een vakbondsafgevaardigde

Dans les autres cas, le mandat prend cours à la date fixée par la Commission prévue à l'article 18, la protection du candidat contre le licenciement débutant dans ce cas à la date de sa présentation par l'organisation syndicale.

Chapitre 5 – Statut des délégués syndicaux

Article 7. § 1. Pour remplir les fonctions de délégué syndical, l'intéressé doit réunir les conditions suivantes:

- 1° être âgé d'au moins 18 ans au 31 décembre de l'année qui précède la désignation;
- 2° faire partie depuis au moins six mois du personnel que la délégation syndicale est appelée à représenter;
- 3° être proposé par l'une des organisations syndicales signataires de la convention.

§ 2. Lorsque l'entreprise utilise les services d'employés âgés de moins de 25 ans, leur représentation peut être assurée de façon proportionnelle par des délégués qui doivent réunir les conditions suivantes:

- 1° être âgé d'au moins 18 ans au 31 décembre de l'année qui précède la désignation;
- 2° faire partie depuis au moins trois mois du personnel que la délégation syndicale est appelée à représenter;
- 3° être proposé par l'une des organisations syndicales signataires de la convention.

Article 8. L'employeur est tenu de communiquer par écrit la liste et le nombre moyen d'employés qu'il occupe à l'organisation ou aux organisations syndicales qui le demande(nt). Cette liste reprend également la date de naissance de chaque employé afin qu'une représentation des jeunes employés de moins de 25 ans au sein de la délégation syndicale puisse être assurée.

Article 9. § 1. Le mandat des délégués syndicaux a une durée de 4 ans et se termine à terme fixe le 31 décembre 2019 (le 31 décembre 2023 en cas de tacite reconduction de cette convention).

En cas d'installation en dehors de la période de référence définie à l'article 9bis, le mandat a une durée réduite et se termine à terme fixe le 31 décembre 2019.

Le mandat d'un délégué syndical prend fin:

eindigt:

a) terzelfdertijd als de arbeidsbetrekking in de volgende gevallen:

- afloop van de termijn;
- voltooiing van het werk waarvoor de overeenkomst werd gesloten;
- overlijden van de werknemer;
- overmacht;
- onderling schriftelijk akkoord tussen de werkgever en de werknemer;
- op het ogenblik dat de afgevaardigde, uit eigen beweging, de onderneming verlaat en dus geen deel meer uitmaakt van het personeel;
- op het ogenblik waarop de bediende de onderneming verlaat wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd;
- op het ogenblik waarop de afgevaardigde wordt ontslagen om een dringende reden;
- op het ogenblik waarop de afgevaardigde door de werkgever wordt ontslagen om economische of technische redenen volgens de procedure bepaald bij de artikelen 10 en 18;

b) los van de arbeidsbetrekking (die dus kan worden voortgezet nadat het mandaat van de afgevaardigde is afgelopen) in de volgende gevallen:

- wanneer de afgevaardigde schriftelijk aan zijn werkgever te kennen geeft dat hij zijn mandaat niet langer wenst uit te oefenen;
- wanneer aan één of meer van de voorwaarden om de functie van syndicale afgevaardigde uit te oefenen, niet meer wordt voldaan;
- op het ogenblik waarop de werkgever (via de lokale werkgeversorganisaties leden van de Confederatie Bouw) ervan in kennis wordt gesteld dat het mandaat van een afgevaardigde wordt ingetrokken door de vakbond die hem als kandidaat heeft voorgedragen;
- bij de voorlopige keuring van de werken uitgevoerd door een tijdelijke handelsvennootschap, bedoeld in artikel 3, § 1, 2^{de} lid van deze overeenkomst.

§ 2. De mandaten die ten einde lopen mogen worden geacht stilzwijgend te zijn verlengd voor de duur van deze overeenkomst, zo dienaangaande ieder initiatief van vakbondszijde uitbleef.

§ 3. In weerwil van de bepalingen van § 2 en in afwijking op § 1, eindigt het mandaat van de vakbondsafvaardiging op 30 juni 2020 als er een nieuw orgaan van sociaal overleg moet geïnstalleerd worden in 2020 omdat deze collectieve arbeidsovereenkomst noch stilzwijgend

a) en même temps que la relation de travail dans les cas suivants:

- expiration du terme;
- achèvement du travail en vue duquel le contrat a été conclu;
- décès du travailleur;
- force majeure;
- commun accord écrit entre l'employeur et le travailleur;
- au moment où le délégué quitte de son propre chef l'entreprise et ne fait plus partie du personnel;
- au moment où l'employé quitte l'entreprise parce qu'il a atteint l'âge de la pension;
- au moment du licenciement d'un délégué pour un motif grave;
- au moment où le délégué est licencié par l'employeur pour des raisons économiques ou techniques suivant la procédure déterminée par les articles 10 et 18;

b) indépendamment de la relation de travail (qui peut donc se poursuivre au-delà de la fin du mandat du délégué) dans les cas suivants:

- lorsque le délégué communique par écrit à son employeur qu'il renonce à l'exercice de son mandat;
- lorsqu'une ou plusieurs conditions pour remplir la fonction de délégué syndical ne sont plus remplies;
- au moment où est porté à la connaissance de l'employeur (via les organisations patronales locales membres de la Confédération Construction) le retrait du mandat d'un délégué par le syndicat qui l'a présenté;
- à la réception provisoire des travaux exécutés par une société momentanée visée à l'article 3, § 1^{er}, alinéa 2 de cette convention.

§ 2. Les mandats venant à expiration peuvent être considérés comme tacitement renouvelés pour la durée de cette convention si aucune initiative d'origine syndicale n'est enregistrée à leur propos.

§ 3. Nonobstant les dispositions du § 2 et par dérogation au § 1^{er}, le mandat de la délégation syndicale prend fin le 30 juin 2020 si un nouvel organe de concertation sociale doit être installé en 2020 suite au fait que cette convention collective de travail ne serait ni reconduite tacitement, ni

verlengd, noch gewijzigd, noch vervangen zou worden door een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 9bis. In weerwil van de bepalingen van artikel 9, § 2, kan de werkgever, ten laatste op het einde van de maand maart 2016 (maart 2020 in geval van stilzwijgende verlenging van deze overeenkomst), de vermindering van het aantal mandaten of de afschaffing van de vakbondsafvaardiging vragen per aangetekend schrijven gericht aan de verschillende syndicale organisaties vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging. In de loop van de maand maart 2016 (maart 2020 in geval van stilzwijgende verlenging van deze overeenkomst) kan de syndicale organisatie die aanspraak maakt op een mandaat of op een uitbreiding van het aantal mandaten wijzigingen vragen in de samenstelling van de bestaande vakbondsafvaardiging overeenkomstig de procedure bepaald in artikel 5 van deze overeenkomst.

Deze verschillende gevraagde wijzigingen zullen ten laatste vóór het einde van de maand mei 2016 plaatsvinden (mei 2020 in geval van stilzwijgende verlenging).

Artikel 10. De vakbondsafgevaardigden zijn beschermd tegen ontslag overeenkomstig de bepalingen van de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor preventie en bescherming op het werk.

Hoofdstuk 6 – Bevoegdheid en werking van de vakbondsafvaardiging

Artikel 11. Overeenkomstig de bepalingen van artikel 1 zullen de bij toepassing van deze overeenkomst ingestelde vakbondsafvaardigingen, benevens de bevoegdheid die hen bij de artikelen 11 tot 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 24 mei 1971, wordt toegekend, eveneens alle opdrachten kunnen uitvoeren die behoren tot de bevoegdheid van de ondernemingsraden en van de comités voor preventie en bescherming op het werk.

Artikel 12. § 1. De vakbondsafvaardiging kan mondeling of schriftelijk alle nuttige mededelingen doen aan het personeel of aan de vakorganisaties die zij vertegenwoordigt.

§ 2. De vergaderingen welke de vakbondsafgevaardigden beleggen met alle of een deel van de perso-

modifiée, ni remplacée par une nouvelle convention collective de travail.

Article 9bis. Nonobstant les dispositions de l'article 9, § 2, au plus tard avant la fin du mois de mars 2016 (mars 2020 en cas de reconduction tacite de cette convention), l'employeur peut demander, par lettre recommandée adressée aux différentes organisations syndicales représentées dans la délégation syndicale, la réduction ou la suppression de la délégation syndicale. Au cours du mois de mars 2016 (mars 2020 en cas de reconduction tacite de cette convention), l'organisation syndicale qui prétend à un mandat ou à une extension de mandats peut demander des réaménagements dans la composition de la délégation syndicale existante conformément à la procédure définie à l'article 5 de cette convention.

Les différentes modifications demandées seront réalisées au plus tard pour la fin du mois de mai 2016 (pour la fin du mois de mai 2020 en cas de reconduction tacite de cette convention).

Article 10. La protection contre le licenciement des délégués syndicaux est assurée conformément aux dispositions de la loi du 19 mars 1991 portant un régime de licenciement particulier pour les délégués du personnel aux conseils d'entreprise et aux comités de prévention et de protection au travail.

Chapitre 6 – Compétence et fonctionnement de la délégation syndicale

Article 11. Conformément aux dispositions de l'article 1^{er}, les délégations syndicales, constituées en application de cette convention, auront, parmi leurs attributions, outre la compétence qui leur est reconnue par les articles 11 à 14 de la convention collective de travail n° 5, conclue au Conseil National du Travail le 24 mai 1971, toutes les tâches relevant de la compétence des conseils d'entreprise et des comités pour la prévention et la protection au travail.

Article 12. § 1. La délégation syndicale peut procéder oralement ou par écrit à toutes communications utiles au personnel ou aux organisations syndicales qu'elle représente.

§ 2. Les réunions organisées par les délégués syndicaux avec tout ou partie du personnel peuvent se

neelsleden mogen gehouden worden tijdens de rusttijden.

§ 3. Mits de werkgever daarvan 48 uur tevoren wordt in kennis gesteld en daarmee vooraf instemt, mag de vergadering echter ook, gedurende een beperkte tijd, worden voortgezet tijdens de werkuren.

Bij ontstentenis van een antwoord binnen 48 uur, wordt de werkgever geacht daarmee zijn instemming te hebben betuigd.

§ 4. Wanneer een bepaalde en dringende mededeling moet worden gedaan, kunnen vergaderingen gehouden worden tijdens de werkuren met instemming van de werkgever die deze instemming niet naar eigen willekeur mag weigeren.

Artikel 13. § 1. In het kader van hun opdracht als Ondernemingsraad, en als Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, houden de leden iedere maand een vergadering met het ondernemingshoofd of zijn afgevaardigde.

§ 2. Buiten de vergaderingen waarvan sprake in § 1 zullen, op verzoek van de meest gereede partij, vergaderingen plaatshebben van de vakbondsafvaardiging met de werkgever of zijn vertegenwoordiger.

Als het om dringende zaken gaat komt de vakbondsafvaardiging samen binnen acht dagen nadat het verzoek daartoe werd geformuleerd.

§ 3. Tijdens de vergaderingen van de vakbondsafvaardiging zal men moeten kunnen rekenen op de aanwezigheid van een persoon die gemachtigd is namens het bedrijf verbintenissen aan te gaan.

Artikel 14. § 1. Elke lid van de syndicale afvaardiging heeft het recht in de loop van de maand te beschikken over 8 kredieturen aan te wenden tijdens de werkuren op ogenblikken die in akkoord met het ondernemingshoofd of diens vertegenwoordiger worden bepaald, die niet systematisch en ongemotiveerd kan weigeren. De verplaatsing op de bouwplaats wordt niet in de kredieturen meegerekend.

De vakbondsafgevaardigden stellen daarvan vooraf hun meerderen in kennis.

§ 2. Wordt niet aangerekend op deze kredieturen de tijd besteed aan vergaderingen met de directie. Deze vergaderingen worden tijdens de werkuren gehouden zonder enig loonverlies voor de betrokke-

tenir pendant les temps de repos.

§ 3. Toutefois, moyennant un préavis de 48 heures et avec l'accord préalable de l'employeur, la réunion peut déborder sur le temps de travail pendant une durée limitée.

En l'absence de réponse dans les 48 heures, l'accord est réputé acquis.

§ 4. En cas d'information déterminée et urgente, des réunions peuvent se tenir pendant le temps de travail avec l'accord de l'employeur; celui-ci ne peut refuser arbitrairement cet accord.

Article 13. § 1. Dans le cadre de leur mission de Conseil d'entreprise, et de Comité de Protection et de Prévention au Travail, les membres tiennent chaque mois une réunion avec le chef d'entreprise ou son délégué.

§ 2. Indépendamment des réunions dont question au § 1, des réunions de la délégation syndicale auront lieu avec l'employeur ou son représentant sur demande de la partie la plus diligente.

En cas d'urgence la délégation syndicale se réunit dans les huit jours de la demande formulée à cet effet.

§ 3. Lors des réunions de la délégation syndicale, il faudra être assuré de la présence d'une personne habilitée à prendre des engagements au nom de l'entreprise.

Article 14. § 1. Chaque membre de la délégation syndicale a le droit de disposer au cours du mois d'un crédit de 8 heures à utiliser pendant les heures de travail, à des moments déterminés en accord avec le chef d'entreprise ou son représentant, qui ne peut pas sans motifs refuser systématiquement. Le déplacement sur chantier n'est pas compris dans ce crédit d'heures.

Les délégués syndicaux en informent préalablement leur supérieur hiérarchique.

§ 2. N'est pas imputable sur ce crédit d'heures le temps passé dans des réunions avec la direction. Ces réunions se tiennent pendant les heures de travail, sans perte de rémunération pour les intéres-

nen.

§ 3. De door de vakbondsafgevaardigden aan deze verschillende prestaties bestede tijd, wordt beloond op basis van wat zij zouden verdiend hebben indien zij normaal hadden gewerkt.

§ 4. Wanneer onder de auspiciën van het Nationaal Actiecomité voor Veiligheid en Hygiëne in het Bouwbedrijf een manifestatie georganiseerd wordt ter intentie van de vakbondsafgevaardigden van een bepaalde streek, dan stellen de werkgevers bij wie deze vakbondsafgevaardigden tewerkgesteld zijn, hen in de gelegenheid hieraan deel te nemen, zonder dat deze deelneming een vermindering van hun normale bezoldiging of van de kredieturen ten gevolge kan hebben.

Artikel 15. De vakbondsafvaardiging en het bedrijf kunnen zich laten bijstaan door hun respectieve beroepsorganisaties:

- voor de interpretatie van de wetten, besluiten, collectieve arbeidsovereenkomsten, arbeidsreglementen of individuele arbeidsovereenkomsten;
- bij een geschil tussen de vakbondsafvaardiging en de bedrijfsleiding.

Hoofdstuk 7 – Syndicale vorming

Artikel 16. De tijd die een vakbondsafgevaardigde van het werk afwezig is om een cursus voor syndicale vorming te volgen zal berekend worden naar rata van 32 dagen voor 4 jaar. Bij installatie buiten de referentieperiode bepaald bij artikel 9bis, zal het aantal dagen syndicale vorming bepaald worden door de pro-ratatemporisregel toe te passen.

De vakorganisaties zullen de werkgevers, ten minste 15 dagen vooraf, in kennis stellen van de data waarop hun leden afwezig zullen zijn.

Rekening houdend met de problemen inzake werkorganisatie en om ieder productieverlies zoveel mogelijk te vermijden zullen de vakorganisaties ervoor zorgen dat niet een te groot aantal van hun leden tegelijkertijd wordt aangewezen om samen vormingscursussen te gaan volgen. Zij zullen bovendien de vervanging van de afwezige bedienden vergemakkelijken.

Bepaalde omstandigheden, zoals de afwezigheid van andere bedienden van dezelfde werkpost, kunnen de afwezigheid onmogelijk maken, wil men niet

sés.

§ 3. Le temps consacré par les délégués syndicaux à ces diverses prestations est rémunéré sur la base de ce qu'ils auraient gagné s'ils avaient travaillé normalement.

§ 4. Lorsqu'une manifestation est organisée, sous l'égide du Comité National d'Action pour la Sécurité et l'Hygiène dans la Construction, à l'intention des délégués syndicaux d'une région déterminée, les employeurs occupant des délégués syndicaux leur donnent l'occasion d'y participer, sans que cette participation puisse provoquer une réduction de leur rémunération normale ou du crédit d'heures.

Article 15. La délégation syndicale ainsi que l'entreprise peuvent recourir à l'assistance de leurs organisations professionnelles respectives:

- pour l'interprétation des lois, des arrêtés, des conventions collectives de travail, des règlements de travail ou des contrats individuels de travail;
- lors d'un différend entre la délégation syndicale et la direction de l'entreprise.

Chapitre 7 – Formation syndicale

Article 16. L'absence au travail d'un délégué syndical en vue de la participation à des cours de formation syndicale sera calculée à raison de 32 jours pour 4 ans. En cas d'installation en dehors de la période de référence définie à l'article 9bis, le nombre de jours de formation syndicale sera déterminé par application de la règle du prorata temporis.

Les organisations syndicales avertiront les employeurs des dates d'absence de leurs membres au moins 15 jours à l'avance.

Compte tenu des problèmes d'organisation du travail et en vue d'éviter au maximum toute perte de production, les organisations syndicales veilleront à éviter qu'un trop grand nombre de leurs membres ne soit désigné en même temps en vue de suivre ensemble des cours de formation. Par ailleurs, elles faciliteront le remplacement des employés absents.

Certaines circonstances, telles que l'absence d'autres employés au même poste de travail, peuvent rendre l'absence impossible sous peine de désorga-

de goede werking van de onderneming in de warsturen. In dat geval zal de werkgever dit aan de betrokken vakorganisatie meedelen.

Artikel 17. De ondernemingen zullen zelf de bezoldiging betalen voor de tijd die de aangewezen bedienden, overeenkomstig de hierboven uiteengezette modaliteiten, afwezig zijn.

Hoofdstuk 8 – Geschillen

Artikel 18. § 1. Er wordt een vaste Interpretatiecommissie ingesteld waarvan de leden voor een periode van 4 jaar worden benoemd door de partijen die deze overeenkomst ondertekenen. De vaste Interpretatiecommissie kan een huishoudelijk reglement opstellen.

§ 2. De meest gerede partij legt aan de vaste Interpretatiecommissie ieder geschil voor betreffende de toepassing van de bepalingen van deze overeenkomst. De Commissie moet binnen de maand, na indiening van het verzoek, bijeenkomen en een uitspraak doen. Zo binnen die termijn geen oplossing gevonden wordt, doet de meest gerede partij een beroep op de tussenkomst van het verzoeningsbureau van het APCB.

§ 3. Ieder in § 2 niet beoogd geschil wordt, op initiatief van de meest gerede partij, voorgelegd aan het verzoeningsbureau van het APCB, die de Interpretatiecommissie daarvan kan inlichten.

Artikel 18bis. Indien collectieve geschillen zich mochten voordoen in de ondernemingen, zullen de lokale werkgeversorganisaties leden van de Confederatie Bouw, zich inzetten om het geschil te regelen door rechtstreeks contact met de representatieve bediendenorganisaties ondertekenaars van deze collectieve arbeidsovereenkomst, op verzoek van de meest gerede partij.

Hoofdstuk 9 – Algemene bepaling

Artikel 19. De wettelijke bepalingen inzake ondernemingsraden en comités voor preventie en bescherming op het werk, alsmede alle binnen het APCB gesloten en bij koninklijk besluit algemeen bindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomsten blijven strikt van toepassing voor de ondernemingen uit de sector die niet bij de werkgeversorganisatie zijn aangesloten die deze overeenkomst ondertekende.

niser la bonne marche de l'entreprise. Dans ce cas, l'employeur informera l'organisation syndicale intéressée.

Article 17. Les entreprises paieront elles-mêmes les rémunérations afférentes aux absences des employés désignés, conformément aux modalités énoncées ci-dessus, pour participer aux cours de formation syndicale.

Chapitre 8 – Contestations

Article 18. § 1. Il est institué une Commission permanente d'interprétation, dont les membres sont désignés par les parties signataires de cette convention pour une période de 4 ans. La Commission permanente d'interprétation peut arrêter un règlement d'ordre intérieur.

§ 2. La partie la plus diligente soumet à la Commission permanente d'interprétation tout litige au sujet de l'application des dispositions de cette convention. La Commission doit se réunir et statuer dans le mois de la demande. Si aucune solution n'intervient dans ce délai, la partie la plus diligente recourt à l'intervention du bureau de conciliation de la CPAE.

§ 3. Toute contestation non visée au § 2 est soumise au bureau de conciliation de la CPAE à l'initiative de la partie la plus diligente qui peut également en informer la Commission d'interprétation.

Article 18bis. Si des différends d'ordre collectif surgissent dans les entreprises, les organisations patronales locales membres de la Confédération Construction s'attacheront à les résoudre par des contacts directs avec les organisations représentatives d'employés signataires de cette convention collective de travail, à la demande de la partie la plus diligente.

Chapitre 9 – Dispositions d'ordre général

Article 19. Les dispositions légales en matière de conseil d'entreprise et de comité pour la prévention et la protection au travail, de même que toutes les conventions adoptées en CPAE et rendues obligatoires par arrêté royal, restent de stricte application pour les entreprises du secteur non affiliées à l'organisation professionnelle patronale, signataire de cette convention.

Artikel 20. De vakbondsafgevaardigden, aangesteld tijdens de geldigheidsduur van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2011 die op 31 december 2015 (op 31 december 2019) hun mandaat uitoefenen, maar die omwille van een vermindering van het personeelsbestand van de onderneming hun mandaat verliezen op het ogenblik dat deze collectieve arbeidsovereenkomst van kracht wordt of ten laatste eind maart 2016 (op het ogenblik van de verlenging van de huidige overeenkomst of ten laatste eind maart 2020), mogen, behoudens om een dringende reden of om een vooraf door het Paritair Comité erkende reden van economische aard, niet worden ontslagen in de loop van deze overeenkomst.

Wordt de aldus beschermde bediende om een andere reden ontslagen, dan heeft hij recht op een door de werkgever te betalen forfaitaire vergoeding ten belope van één jaar loon. Deze beschermingsvergoeding is cumuleerbaar met de verbrekingsvergoeding zoals bepaald bij de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten.

De lijst van de bedienden die overeenkomstig het eerste lid hun mandaat van vakbondsafgevaardigde hebben verloren, wordt vóór het einde van het 2^{de} kwartaal 2016 (2^{de} kwartaal 2020) door de vakorganisatie die hen heeft voorgedragen, meegedeeld aan de vaste Interpretatiecommissie waarvan sprake in artikel 18.

Hoofdstuk 10 – Geldigheidsduur

Artikel 21. Deze overeenkomst is gesloten voor een periode van 4 jaar en treedt op 1 januari 2016 in werking.

Zij wordt stilzwijgend verlengd voor een nieuwe periode van 4 jaar indien de partijen geen voorstel tot gedeeltelijke of totale herziening hebben ingediend door een omstandig advies gericht aan de partners, zes maanden vóór de datum waarop de lopende periode eindigt.

Ingeval deze overeenkomst niet wordt verlengd of vervangen door een andere, dan blijven de bepalingen van deze overeenkomst van kracht tot aan de volgende sociale verkiezingen.

Op aanvraag van de meeste gerede partij zullen de ondertekende partijen in de loop van het 2^{de} kwartaal 2019 de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst evalueren.

Article 20. Les délégués syndicaux désignés pendant la durée de validité de la convention collective de travail du 23 novembre 2011, exerçant leur mandat à la date du 31 décembre 2015 (à la date du 31 décembre 2019), qui par suite d'une diminution de l'effectif de l'entreprise perdent leur mandat au moment de l'entrée en vigueur de cette convention collective de travail, ou au plus tard fin mars 2016 (au moment de la reconduction de cette convention ou au plus tard fin mars 2020) ne peuvent être licenciés au cours de cette convention, sauf pour motif grave ou pour motif d'ordre économique préalablement reconnu par la Commission Paritaire.

En cas de licenciement pour un autre motif, l'employé ainsi protégé a droit, à charge de son employeur, à une indemnité forfaitaire égale à un an de rémunération. Cette indemnité de protection est cumulable avec l'indemnité de rupture telle que définie par la loi du 3 juillet 1978 sur le contrat de travail.

La liste des employés ayant perdu leur mandat de délégué syndical conformément au premier alinéa, est communiquée par l'organisation syndicale qui les a présentés à la Commission permanente d'interprétation prévue à l'article 18, avant la fin du 2^{ème} trimestre 2016 (2^{ème} trimestre 2020).

Chapitre 10 – Durée de validité

Article 21. Cette convention est conclue pour une durée de 4 ans et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016.

Elle est prorogée, par tacite reconduction, pour une nouvelle période de 4 ans, si les parties n'ont pas introduit de proposition de révision partielle ou totale par un avis circonstancié adressé aux partenaires six mois avant la date à laquelle la période en cours vient à expiration.

Au cas où cette convention ne serait pas reconduite ou remplacée par une autre convention, les dispositions de cette convention restent d'application jusqu'aux prochaines élections sociales.

A la demande de la partie la plus diligente, les parties signataires évalueront l'application de cette convention dans le courant du 2^{ème} trimestre 2019.

Signatures :

Handtekeningen :

Pour la Confédération Construction :
Colette GOLINVAUX, Président

Voor de Confederatie Bouw :
Colette GOLINVAUX, Voorzitter

Pour le Syndicat des Employés, Techniciens et
Cadres:

Erwin DE DEYN,
Président fédéral

Jean-Pierre
BONINSEGNA,
Secrétaire fédéral

Voor de Bond voor Bedienden, Technici en
Kaderpersoneel,

Erwin DE DEYN,
Federaal Voorzitter

Jean-Pierre
BONINSEGNA,
Federaal Secretaris

Pour la Centrale nationale des Employés :
Claude LAMBRECHTS, Permanent

Voor de "Centrale nationale des Employés":
Claude LAMBRECHTS, Permanent

Pour la "Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal
Verbond voor Kaderpersoneel" :
Jeroen VANDAMME, Secrétaire national

Voor de Landelijke Bedienden Centrale – Nationaal
Verbond voor Kaderpersoneel :
Jeroen VANDAMME, Nationaal Secretaris

Pour la Centrale générale des Syndicats libéraux :
Jan MOENS, Responsable national

Voor de Algemene Centrale des Liberale Vakbonden:
Jan MOENS, Nationaal Verantwoordelijke

Aanbevelingen van de organisaties die deze collectieve arbeidsovereenkomst ondertekenen

De syndicale afgevaardigde die wil genieten van een regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT):

De syndicale afgevaardigde, die verzaakt aan de bescherming tegen ontslag waarvan hij geniet en aan de eraan gebonden beschermingsvergoeding, ten einde tot de regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) te kunnen toetreden, verzaakt eveneens aan de uitoefening van zijn mandaat. Hij is niettemin gerechtigd om als expert (d.w.z. zonder stemrecht) deel te nemen aan de vergaderingen van de syndicale delegatie, ten einde zijn opvolger te kunnen opleiden.

Draagwijdte van artikel 16:

De syndicale vormingsdagen kunnen niet worden verminderd met de afwezigheden verbonden aan de uitoefening van het mandaat van syndicale afgevaardigde in de onderneming. Zo kan, bijv., een lid van de syndicale delegatie, in het kader van de taken van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, gehouden zijn om zich ter plaatse te begeven in geval van een arbeidsongeval. Deze afwezigheid op het werk vermindert niet het aantal syndicale vormingsdagen. Hetzelfde geldt, mits akkoord van de werkgever, wanneer de syndicale afgevaardigde opgeroepen wordt om deel te nemen aan vergaderingen op het niveau van de instanties van zijn syndicale organisatie.

Rustdagen:

In toepassing van artikel 23 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 1989, zijn de modaliteiten inzake arbeidstijdorganisatie, zoals zij zijn vastgesteld overeenkomstig de maatregelen genomen in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf (PC 124), eveneens van toepassing op het bediendenpersoneel van de bouwbedrijven.

Hieruit volgt dat:

- de bediende gebonden moet zijn door een arbeidsovereenkomst op het ogenblik van de toekenning van de rustdagen;

Recommandations des organisations signataires de cette convention collective de travail

Délégué syndical qui veut bénéficier d'un régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC):

Le délégué syndical, qui renonce à la protection contre le licenciement dont il bénéficie et à l'indemnité de protection qui y est liée afin de pouvoir accéder à un régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC), renonce également à l'exercice de son mandat. Il est néanmoins autorisé à assister en tant qu'expert (c'est-à-dire sans voix délibérative) aux réunions de la délégation syndicale afin de pouvoir former son successeur.

Portée de l'article 16:

Les jours de formation syndicale ne peuvent pas être diminués des absences liées à l'exercice du mandat de délégué syndical dans l'entreprise. Ainsi, par exemple, dans le cadre des missions relevant du Comité pour la Prévention et la Protection au Travail, un membre de la délégation syndicale peut être amené à se rendre sur place en cas d'accident de travail. Cette absence au travail ne diminue pas le nombre de jours de formation syndicale. Il en est de même, moyennant accord de l'employeur, lorsqu'un délégué syndical est appelé à assister à des réunions au sein des instances de son organisation syndicale.

Repos compensatoires:

En application de l'article 23 de la convention collective de travail du 29 mai 1989, les modalités relatives à l'organisation du temps de travail, telles que déterminées conformément aux dispositions arrêtées en Commission Paritaire de la Construction (CP 124) sont également d'application au personnel employé des entreprises de construction.

Il en découle que:

- l'employé doit être sous contrat de travail avec l'entreprise au moment où sont octroyés les jours de repos;

- de bediende die ontslag neemt in de loop van het jaar en die niet meer verbonden is door een arbeidsovereenkomst op het ogenblik dat de rustdagen worden toegekend, er niet kan van genieten;
- de bediende die in de loop van het jaar in dienst treedt en die verbonden is door een arbeidsovereenkomst op het ogenblik dat de rustdagen worden toegekend, er volledig kan van genieten;
- de bediende die ontslagen wordt door zijn werkgever in de loop van het jaar en wiens overeenkomst een einde neemt in de periode van 60 dagen die voorafgaat aan het begin van de hoofdperiode van de rustdagen, recht heeft op de volledige betaling van de rustdagen;
- de bediende die ontslagen wordt door zijn werkgever in de loop van het jaar en wiens overeenkomst een einde neemt vóór de periode van 60 dagen die voorafgaat aan het begin van de hoofdperiode van de rustdagen, enkel recht heeft op de rustdagen die binnen de duur van zijn arbeidsovereenkomst vallen.
- l'employé qui démissionne en cours d'année n'est plus sous contrat de travail au moment où les jours de repos sont octroyés et ne peut en bénéficier;
- l'employé qui entre en service en cours d'année et est sous contrat de travail au moment où les repos compensatoires sont octroyés en bénéficie intégralement;
- l'employé qui est licencié par son employeur en cours d'année et dont le contrat prend fin dans une période de 60 jours qui précède le début de la période principale de repos a droit au paiement complet des jours de repos;
- l'employé qui est licencié par son employeur en cours d'année et dont le contrat prend fin avant la période de 60 jours qui précède le début de la période principale de repos a uniquement droit aux jours de repos qui coïncident avec son contrat de travail.