

<p style="text-align: center;"><b>Commission paritaire 317 services de gardiennage et/ou de surveillance Projet de protocole d'accord 2015-2016</b></p> <p style="text-align: center;">10 décembre 2015</p>	<p style="text-align: center;"><b>Paritair Comité 317 Bewakings- en/of toezichtsdiensten Ontwerp van protocolakkoord 2015-2016</b></p> <p style="text-align: center;">10 december 2015</p>
<p><b>1. Augmentation des salaires</b></p> <p>Au 1<sup>er</sup> janvier 2016, les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés des ouvriers sont augmentés de 0,08 € brut de l'heure et les salaires minimums mensuels et les salaires mensuels effectivement payés des employés sont augmentés de 12,82 € brut /mois.</p>	<p><b>1. Verhoging van de lonen</b></p> <p>Per 1 januari 2016 worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van de arbeiders verhoogd met 0,08 € bruto per uur en de minimummaandlonen en de werkelijk betaalde maandlonen van de bedienden verhoogd met 12,82 € bruto per maand.</p>
<p><b>2. Primes</b></p> <p>Suite à l'augmentation du salaire SB, les primes liées (samedi, dimanche, jour férié et nuit) sont adaptées en due conséquence au 1<sup>er</sup> janvier 2016.</p>	<p><b>2. Premies</b></p> <p>Ingevolge verhoging van de loon SB verhogen de daaraan gekoppelde premies (zaterdag, zondag, feestdag en nacht) overeenkomstig per 1 januari 2016.</p>
<p><b>3. Chèques repas</b></p> <p>A partir du 01/01/2016 seront instaurés pour les ouvriers (sauf le personnel roulant des segments transport de fonds et 8<sup>e</sup> activité) et pour les employés opérationnels des chèques-repas d'une valeur nominale de 3,86 € dont la part patronale s'élève à 2,77 € et la part du travailleur à 1,09€.</p> <p>A partir du 01/07/2016 la part patronale dans les chèques repas sera augmentée de 0,33 €.</p>	<p><b>3. Maaltijdcheques</b></p> <p>Vanaf 01/01/2016, worden voor de arbeiders (behalve het rijdend personeel van de segmenten waardevervoer en 8<sup>ste</sup> activiteit) en operationele bedienden maaltijdscheques ingevoerd met een nominale waarde van 3,86 € waarvan de patronale bijdrage wordt vastgelegd op 2,77€ en de werknemersbijdrage op 1,09€.</p> <p>Vanaf 01/07/2016 zal de patronale bijdrage van de maaltijdcheques verhoogd worden met 0,33€.</p>

<p>Pour les travailleurs qui recevraient un chèque-repas d'une valeur supérieure et qui, suite à l'augmentation, dépasseraient le maximum légal, le montant excédant sera négocié au sein de l'entreprise sous forme d'un autre avantage au moins équivalent.</p>	<p>Voor de werknemers die een maaltijdcheque kregen met een hogere waarde en die door deze verhoging het wettelijk maximum overschrijden, zal het overblijvende bedrag binnen de onderneming worden onderhandeld onder de vorm van een ander, minstens evenwaardig voordeel.</p>
<p><b>4. Régime social sectoriel de pension 2ème pilier</b></p> <p>La contribution à charge des employeurs pour le régime social sectoriel de pension sera augmentée de 0,10 % pour atteindre 0,60% à partir du 1er janvier 2016.</p>	<p><b>4. Sociale sectorale tweede pensioenpijler</b></p> <p>De bijdrage ten laste van de werkgevers voor de sociale sectorale tweede pensioenpijler wordt verhoogd met 0,10% om te komen op 0,60% vanaf 1 januari 2016.</p>
<p><b>5. Jour d'ancienneté (harmonisation ouvriers-employés)</b></p> <p>A partir du 01/01/2016, 1 jour d'ancienneté sera accordé aux ouvriers ayant au moins 30 ans d'ancienneté.</p>	<p><b>5. Anciënniteitsdag (harmonisering statuten arbeiders - bedienden)</b></p> <p>Vanaf 01/01/2016 wordt 1 anciënniteitsdag toegekend aan de arbeiders met ten minste 30 jaar anciënniteit.</p>
<p><b>6. Crédit-temps – emploi de fin de carrière</b></p> <p>Au niveau sectoriel, la possibilité est prévue pour les travailleurs de 55 ans et plus de recourir à la réduction des prestations de travail d'1/5<sup>e</sup> sur la base d'une carrière professionnelle de 35 ans.</p>	<p><b>6. Tijdskrediet - landingsbaan</b></p> <p>Op sectorvlak wordt de mogelijkheid voorzien om gebruik te maken van de landingsbaan op 55 jaar 1/5de loopbaanvermindering mits een beroepsloopbaan van 35 jaar.</p>
<p><b>7. Prolongation des CCT existantes</b></p> <p>Prolongation de toutes les CCT existantes</p>	<p><b>7. Verlenging van bestaande CAO's</b></p> <p>Verlenging van alle bestaande CAO's</p>

<p><b>8. RGPT</b></p> <p>L'indemnité R.G.P.T. est abrogée au 31/12/2015 sauf pour le personnel roulant des segments transports de fond et 8<sup>e</sup> activité</p>	<p><b>8. ARAB</b></p> <p>De A.R.A.B. vergoeding wordt per 31/12/2015 opgeheven behalve voor het rijdend personeel van de segmenten waardevervoer en 8<sup>ste</sup> activiteit</p>
<p><b>9. Groupe de travail</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Annualisation des temps partiels (avant 31/3)</li> <li>- Reprise de contrats</li> <li>- Groupe de travail Mobilité (exécution accord sectoriel 2011-2012)</li> <li>- Groupe de travail CIT (durée du travail)</li> <li>- Poursuite des travaux de la commission technique (travail de week-end,...)</li> </ul>	<p><b>9. Werkgroep</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Annualiseren deeltijdsen (tegen 31/3)</li> <li>- Overname van contracten</li> <li>- Werkgroep Mobiliteit (uitvoering sectorakkoord 2011-2012)</li> <li>- Werkgroep CIT (arbeidsduur)</li> <li>- Voortzetting werkzaamheden technische commissie (week-end werk ,...)</li> </ul>
<p><b>10. Champ de compétence</b></p> <p>Démarches communes en vue d'un élargissement (événements, accueil, caisse, front-desk et agents de parking)</p>	<p><b>10. Bevoegdheidsgebied</b></p> <p>Gezamenlijke demarches met het oog op uitbreiding (evenementen, onthaal, kassa, front-desk en parkeeragenten)</p>
<p><b>11. Clause de paix sociale</b></p>	<p><b>11. Clausule Sociale vrede</b></p>