

VERKLARING VAN BEROEPSERVARING

Ik ondergetekende,

..... (naam en voornaam)

..... (adres)

..... (postcode + plaats)

verklaar aan :

..... (naam onderneming)

..... (adres)

..... (postcode + plaats)

hieronder opgesomde beroepservaring overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2014 betreffende het verloningssysteem voor de bepaling van de minimum maandlonen en de maandwedden gesloten in het Paritair comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid (PC 207) te hebben en dit op het tijdstip van mijn indiensttreding.

Periodes met beroepsprestaties in België en in het buitenland (van ... tot ...) ¹	Bijgevoegde bewijsstukken ³

Gelijkgestelde periodes in België en in het buitenland (van ... tot ...) ²	Bijgevoegde bewijsstukken ³

Geen beroepservaring en geen gelijkstellingen ⁴	

Ik verklaar dat deze verklaring juist en oprecht is en dat ze toelaat het minimumloon te bepalen waarop ik recht heb op het tijdstip van mijn indiensttreding.

Ik erken bijgevolg een schadevergoeding verschuldigd te zijn aan(benaming van de onderneming) voor iedere geleden schade als gevolg van onjuiste of ontbrekende informatie.

Gedaan te, op 20.....

Handtekening van de bediende

De werkgever moet dit document zo snel mogelijk na de indiensttreding van de bediende ingevuld en ondertekend bezorgen aan zijn Payroll Advisor. Zo niet kan Group S niet aansprakelijk worden gesteld voor de toepassing van een foutief minimumloon.

¹ Onder relevante ervaring wordt verstaan iedere periode van professionele activiteit, uitgedrukt in volledige jaren (= periodes van 12 maanden), als werknemer, zelfstandige, ambtenaar of tewerkgesteld met een leerovereenkomst en dit zowel binnen als buiten de sector van de scheikundige nijverheid.

Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.

² Zijn met ervaring gelijkgesteld:

- Alle periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst **met uitzondering van:**
 - a. Periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst zonder loonbehoud voor een periode **van méér dan 1 maand** (cumulatief op jaarbasis);
 - b. Periodes van arbeidsongeschiktheid door ziekte (andere dan beroepsziekte) of privé ongeval **van langer dan 1 jaar**;
 - c. Periodes van voltijds tijdskrediet (andere dan thematische verloven) **vanaf het tweede jaar**.
- De periodes van uitkeringsgerechtigde werkloosheid **met een geglobaliseerd maximum van 1 jaar**. Dit maximum geldt niet indien de betrokken bediende op het einde van deze periode van 1 jaar een beroepsopleiding volgt via één van de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten of via een door de sector erkend opleidingscentrum. In dat geval wordt de volledige periode van beroepsopleiding als uitkeringsgerechtigde werkloze gelijkgesteld met relevante ervaring.
- De periode van studie aansluitend op de periode van leerplicht wordt gelijkgesteld met relevante ervaring **met een maximum van 3 jaar**. Voor diegene die een master diploma hebben behaald wordt dit maximum op **5 jaar** gebracht.

!! Voor de aanrekening van beroepservaring mag geen enkele gelijkstellingperiode gecumuleerd worden met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkstellingperiode.

³ Bewijsstukken bij deze verklaring te voegen: tewerkstellingsattest, bewijs van inschrijving bij een verzekeringsfonds voor zelfstandigen, verklaring van tewerkstelling door een overheidsinstantie, verklaring van socialezekerheidsinstanties, ...

⁴ Aan te duiden indien geen werkervaring of gelijkstelling.