

VERKLARING VAN BEROEPSERVARING

Ik ondergetekende,

..... (naam en voornaam)

..... (adres)

..... (postcode + plaats)

verklaar aan :

..... (naam onderneming)

..... (adres)

..... (postcode + plaats)

hieronder opgesomde beroepservaring overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2017 betreffende de barema's en lonen in de sector gesloten in het Paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden (PC 323) te hebben en dit op het tijdstip van mijn indiensttreding.

Periodes met beroepsprestaties (van ... tot ...)¹	Bijgevoegde bewijsstukken³

Gelijkgestelde periodes (van ... tot ...)²	Bijgevoegde bewijsstukken³

Geen beroepservaring en geen gelijkstellingen⁴	

Ik verklaar dat deze verklaring juist en oprecht is en dat ze toelaat het minimumloon te bepalen waarop ik recht heb op het tijdstip van mijn indiensttreding.

Ik erken bijgevolg een schadevergoeding verschuldigd te zijn aan(benaming van de onderneming) voor iedere geleden schade als gevolg van onjuiste of ontbrekende informatie.

Gedaan te, op 20.....

Handtekening van de werkne(e)m(st)er

De werkgever moet dit document zo snel mogelijk na de indiensttreding van de werkne(e)m(st)er ingevuld en ondertekend bezorgen aan zijn Payroll Advisor. Zo niet kan Group S niet aansprakelijk worden gesteld voor de toepassing van een foutief minimumloon.

¹ Beroepservaring omvat:

- voor bedienden: de periode van effectieve en gelijkgestelde beroepsprestaties uitgevoerd bij de werkgever waar de bediende in dienst is, alsook de effectieve en gelijkgestelde beroepsprestaties die de bediende reeds voor zijn indiensttreding had opgebouwd als loontrekkende, als zelfstandige of als statutair ambtenaar;
- voor arbeid(st)ers, conciërges en de dienstboden: het geheel van effectieve en gelijkgestelde periodes van beroepsprestaties in de functie. (Gelijkgestelde periodes voor de bepaling van de beroepservaring.

Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.

² Zijn met ervaring gelijkgesteld:

- De periodes van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van arbeidsongeval of beroepsziekte;
- De periodes van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval, andere dan een arbeidsongeval, **met een maximum van 3 jaar**;
- De periodes van voltijds tijdskrediet om thematische redenen, zoals voorzien in artikel 4§3 van het KB van 12 december 2001, en thematisch verlof (ouderschapsverlof, bijstand en zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid, palliatieve zorgen) **met een maximum van 3 jaar**;
- De periodes van voltijds tijdskrediet zonder thematische redenen, **met een maximum van 1 jaar**;
- De periodes van moederschapsrust;
- De periodes van borstvoedingsverlof;
- De periodes van vaderschapsverlof;
- De periodes die het gevolg zijn van de toepassing van crisismaatregelen zoals voorzien door de wet van 19 juli 2009;
- De andere periodes van volledige schorsing van het arbeidscontract zoals bepaald in de wet van 3 juli 1978 met behoud van het loon;
- De volgende periodes buiten de schorsing van het arbeidscontract worden gelijkgesteld met effectief gewerkte periodes : de periodes van volledige uitkeringsgerechtigde werkloosheid **met een maximum van 1 jaar** voor uitkeringsgerechtigde werklozen die minder dan 15 jaar beroepservaring hebben **en 2 jaar** voor uitkeringsgerechtigde werklozen die meer dan 15 jaar beroepservaring hebben.

!! Voor de aanrekening van beroepservaring mag geen enkele gelijkstellingperiode gecumuleerd worden met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkstellingperiode.

³ Bewijsstukken bij deze verklaring te voegen: tewerkstellingsattest, bewijs van inschrijving bij een verzekeringsfonds voor zelfstandigen, verklaring van tewerkstelling door een overheidsinstantie, verklaring van socialezekerheidsinstanties, ...

⁴ Aan te duiden indien geen werkervaring of gelijkstelling.