

VERKLARING VAN BEROEPSERVARING

Ik ondergetekende,

..... (naam en voornaam)

..... (adres)

..... (postcode + plaats)

verklaar aan :

..... (naam onderneming)

..... (adres)

..... (postcode + plaats)

hieronder opgesomde beroepservaring overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2009 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten (PC 313) te hebben en dit op het tijdstip van mijn indiensttreding.

Periodes met beroepsprestaties (van ... tot ...)¹	Bijgevoegde bewijsstukken³

Gelijkgestelde periodes (van ... tot ...)²	Bijgevoegde bewijsstukken³

Geen beroepservaring en geen gelijkstellingen⁴	

Ik verklaar dat deze verklaring juist en oprecht is en dat ze toelaat het minimumloon te bepalen waarop ik recht heb op het tijdstip van mijn indiensttreding.

Ik erken bijgevolg een schadevergoeding verschuldigd te zijn aan(benaming van de onderneming) voor iedere geleden schade als gevolg van onjuiste of ontbrekende informatie.

Gedaan te, op 20.....

Handtekening van de werkne(e)m(st)er

De werkgever moet dit document zo snel mogelijk na de indiensttreding van de werkne(e)m(st)er ingevuld en ondertekend bezorgen aan zijn Payroll Advisor. Zo niet kan Group S niet aansprakelijk worden gesteld voor de toepassing van een foutief minimumloon.

¹ Beroepservaring omvat:

- *Voor personeel tewerkgesteld in een tarifieringsdienst en personeel ander dan farmaceutisch-technische assistenten dat in een voor het publiek opengestelde apotheek werkt:* de uitoefening van de beroepsactiviteit:
 - in een onderneming die onder het PC 313 valt of
 - in een zelfde of een soortgelijke functie in een onderneming die niet onder het PC 313 valt of
 - in een niet-soortgelijke functie in een onderneming die niet onder het PC 313 valt.
- *Voor personeel tewerkgesteld in een tarifieringsdienst en personeel ander dan farmaceutisch-technische assistenten dat in een voor het publiek opengestelde apotheek werkt:* de uitoefening van de beroepsactiviteit:
 - in een onderneming die onder het PC 313 valt of
 - in een zelfde of een soortgelijke functie in een onderneming die niet onder het PC 313 valt of
 - in een niet-soortgelijke functie in een onderneming die niet onder het PC 313 valt.

Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen de bewezen ervaring als werknemer of als zelfstandige of als statutair ambtenaar.

² Zijn met ervaring gelijkgesteld: volgende schorsingen van de arbeidsovereenkomst welke gepaard gaan met een vervangingsinkomen:

- a. De periodes van deeltijds schorsing wegens tijdskrediet inclusief tijdskrediet om thematisch redenen, zwangerschapsverlof en arbeidsongeschiktheid;
- b. De periodes van voltijdse schorsing wegens ziekte, arbeidsongeval en beroepsziekte;
- c. De periodes van voltijdse schorsing wegens tijdskrediet om thematische redenen, **met een maximum van 3 jaar**;
- d. De andere periodes van voltijdse opschorting wegens tijdskrediet **met een maximum van 1 jaar**;
- e. De periodes voor moederschapsverlof en vaderschapsverlof;
- f. De periodes van profylactisch verlof;
- g. De periodes ten gevolge van de maatregelen in tijden van crisis in de wet van 19 juni 2009 voorzien;
- h. De andere periodes van voltijdse opschorting van de arbeidsovereenkomst zoals in Hoofdstuk III van de wet van 3 juli 1978 voorzien;
- i. De periodes van stages en opleiding na de studie gevolgd;
- j. De periodes van deeltijdse uitkeringsgerechtigde werkloosheid;
- k. Voor het personeel tewerkgesteld in een tarificatiedienst en in de officina, andere dan farmaceutisch-technische assistenten, de periodes van voltijdse uitkeringsgerechtigde werkloosheid **met een maximum van 3 jaar**.
- l. Voor de farmaceutisch-technische assistenten, na een periode van 6 maanden praktijkervaring, de periode van voltijdse werkloosheid **met een maximum van 3 jaar**.

!! Voor de aanrekening van beroepservaring mag geen enkele gelijkstellingperiode gecumuleerd worden met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkstellingperiode.

³ Bewijsstukken bij deze verklaring te voegen: tewerkstellingsattest, bewijs van inschrijving bij een verzekeringsfonds voor zelfstandigen, verklaring van tewerkstelling door een overheidsinstantie, verklaring van socialezekerheidsinstanties, ...

⁴ Aan te duiden indien geen werkervaring of gelijkstelling.