

## VERKLARING VAN BEROEPSERVARING

Ik ondergetekende,

..... (naam en voornaam)

..... (adres)

..... (postcode + plaats)

verklaar aan :

..... (naam onderneming)

..... (adres)

..... (postcode + plaats)

hieronder opgesomde beroepservaring overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 mei 2008 betreffende de toepassing van een ervaringscoëfficiënt die het leeftijds criterium vervangt in de barema's van de bedienden en de inspecteurs gesloten in het Paritair Comité voor het verzekeringswezen (PC 306) te hebben en dit op het tijdstip van mijn indiensttreding.

Periodes met beroepsprestaties (Europese Unie) (van ... tot ...)¹	Bijgevoegde bewijsstukken³

Gelijkgestelde periodes (van ... tot ...)²	Bijgevoegde bewijsstukken³

Geen beroepservaring en geen gelijkstellingen⁴	
------------------------------------------------	--

Ik verklaar dat deze verklaring juist en oprecht is en dat ze toelaat het minimumloon te bepalen waarop ik recht heb op het tijdstip van mijn indiensttreding.

Ik erken bijgevolg een schadevergoeding verschuldigd te zijn aan .....(benaming van de onderneming) voor iedere geleden schade als gevolg van onjuiste of ontbrekende informatie.

Gedaan te ....., op ..... 20.....

Handtekening van de bediende

De werkgever moet dit document zo snel mogelijk na de indiensttreding van de bediende ingevuld en ondertekend bezorgen aan zijn Payroll Advisor. Zo niet kan Group S niet aansprakelijk worden gesteld voor de toepassing van een foutief minimumloon.

<sup>1</sup> Beroepservaring omvat:

- alle periodes binnen een professioneel milieu (ondermeer: interims, stages, bepaalde duurcontracten, zelfstandig werk, vrijwilligerswerk, ...);
- de jaren van studies en eventuele jaren van legerdienst;

Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.

<sup>2</sup> Zijn met ervaring gelijkgesteld:

- alle periodes van contractschorsing (tijdskrediet, moederschapsverlof...) evenals de periodes die gedekt zijn door de sociale zekerheid en de sociale wetgeving (werkloosheid, ziekte-invaliditeit...). Met uitzondering van de periodes van verlof zonder wedde : één periode van verlof zonder wedde wordt geneutraliseerd vanaf een jaar van verlof zonder wedde dat onafgebroken genomen wordt door de werknemer.;
- de ervaringscurve is gecreëerd op basis van een indiensttreding op 21 jaar. Deze keuze is terecht, aangezien zij gebaseerd is op de initiële Belgische opleidingsstructuur voor een gegradueerde (bachelor korte type: 3 jaar na de middelbare schoolopleiding). In geval men een werknemer aanneemt die het voor de functie benodigde aantal ervaringsjaren niet zou hebben, zal een degressieve coëfficiënt toegepast worden. In geval men een werknemer aanneemt die voor zijn indiensttreding over een groter dan nodige ervaring zou beschikken, zal deze worden erkend.

!! Voor de aanrekening van beroepservaring mag geen enkele gelijkstellingperiode gecumuleerd worden met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkstellingperiode.

<sup>3</sup> Bewijsstukken bij deze verklaring te voegen: tewerkstellingsattest, bewijs van inschrijving bij een verzekeringsfonds voor zelfstandigen, verklaring van tewerkstelling door een overheidsinstantie, verklaring van socialezekerheidsinstanties, ...

<sup>4</sup> Aan te duiden indien geen werkervaring of gelijkstelling.