

## CP 126 'Ameublement et Industrie transformatrice du bois'

# PROTOCOLE SECTORIEL EN COMPLÉMENT AU GUIDE GÉNÉRIQUE TRAVAILLER EN SÉCURITÉ POUR LUTTER CONTRE LA PROPAGATION DU COVID-19 AU TRAVAIL

*Vu l'importance de rester au travail ou de retourner au travail et de garantir ici la santé des travailleurs.*

*Vu la déclaration commune et l'appel des organisations interprofessionnelles des employeurs et des travailleurs, représentées au sein du Groupe des 10, du 27 mars 2020 ;*

*Vu la déclaration commune des organisations interprofessionnelles des employeurs et des travailleurs, représentées au sein du Groupe des 10, du 22 avril 2020 ;*

*Vu le 'Guide générique pour lutter contre la propagation du COVID-19 au travail',*

La

CSC-BIE

la CG-FGTB

la CGSLB

et

l'ASBL Fedustria

l'ASBL Houtunie

d'une part,

d'autre part,

concluent le **PROTOCOLE SECTORIEL** suivant :

Comme de nombreux autres secteurs, l'industrie du bois et de l'ameublement est elle aussi sévèrement touchée par la crise du coronavirus. Afin de limiter autant que possible les répercussions économiques et afin de préserver la santé des travailleurs, il convient de veiller à ce que les entreprises puissent exercer leurs activités dans les conditions les plus sûres de manière à lutter contre la propagation du COVID-19 au travail.

Les partenaires sociaux de la CP 126 'Ameublement et industrie transformatrice du bois' invitent les entreprises et leurs travailleurs à consacrer l'attention nécessaire au '*Guide générique pour lutter contre la propagation du COVID-19 au travail*', auquel ils souscrivent pleinement, et à suivre minutieusement les mesures de prévention y reprises.

Comme indiqué dans ce guide générique, les organes de concertation au sein de l'entreprise, tels que le comité pour la prévention et la protection au travail, la délégation syndicale ou, à défaut, les travailleurs eux-mêmes doivent être étroitement impliqués dans le choix et la mise en œuvre de ces mesures.

Il conviendra également de faire appel au service de prévention externe, certainement dans ces situations où les mesures de prévention génériques exigées ne peuvent pas simplement être appliquées ou lorsque l'expertise interne est insuffisante/limitée.

En effet, il n'est pas possible de reprendre dans ce guide générique tous les cas de figure pouvant se présenter sur le lieu de travail ou dans les bureaux. Chaque secteur est différent, mais chaque entreprise aussi est différente. Il est donc bon de mettre en place une collaboration étroite au niveau de l'entreprise et de créer une large adhésion en faveur des mesures de prévention prises ou à prendre.

Les partenaires sociaux du secteur de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois invitent par ailleurs les entreprises à chercher en concertation une solution adéquate pour les situations spécifiques propres à l'entreprise, au sein de leur propre contexte industriel, comme expliqué ci-dessus.

Les partenaires sociaux font à cet effet notamment référence à la liste de vérification, établie par l'ASBL Woodwize, spécifiquement destinée aux entreprises du secteur à titre de complément au guide générique et de partie indissociable du présent protocole.

Ils font également référence aux outils développés par l'ASBL Woodwize comme les fiches outils, les fiches prévention, les analyses de risque, les affiches, les exemples pratiques et les liens intéressants mis à disposition et en soutien tant aux grandes qu'aux petites entreprises du secteur de l'ameublement et du bois.

Pour les situations spécifiques comme les travaux à l'intérieur, les salles d'exposition, la co-activité, des accords spécifiques qui se retrouvent au chapitre 15 de la liste de vérification sectorielle sont faits.

Ainsi fait à Bruxelles le 27 mai 2020



Au nom de la CSC-BIE,  
M. Justin Daerden



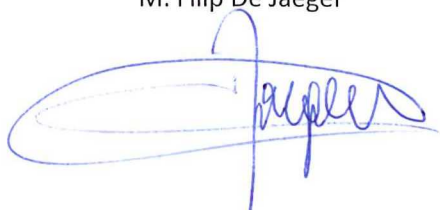
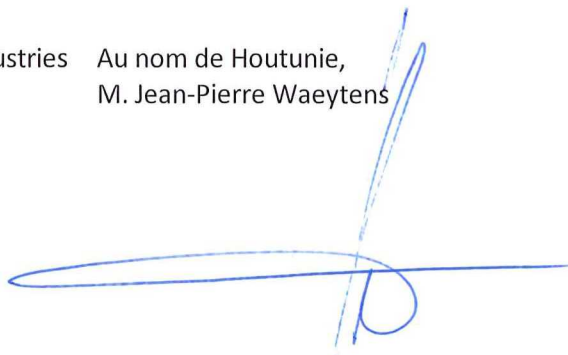
Au nom de la Centrale générale FGTB,  
M. Gianni De Vlaminck

Au nom de la Centrale générale des  
Syndicats Libéraux de Belgique,  
M. Johan Vandycke



Au nom de FEDUSTRIA, la fédération des industries  
du textile, du bois et de l'ameublement,  
M. Filip De Jaeger

Au nom de Houtunie,  
M. Jean-Pierre Waeytens



## PC 126 “Stoffering en Houtverwerking”

<p style="text-align: center;"><b>SECTORPROTOCOL TER AANVULLING VAN DE GENERIEKE GIDS VEILIG AAN HET WERK OM DE VERSPREIDING VAN COVID-19 OP HET WERK TEGEN TE GAAN</b></p>
---

*Gelet op het belang om aan het werk te blijven of terug aan het werk te gaan en hierbij de gezondheid van de werknemers te garanderen.*

*Gelet op de gemeenschappelijke verklaring en oproep van de interprofessionele werkgevers- en werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in de Groep van 10, van 27 maart 2020;*

*Gelet op de gemeenschappelijke verklaring van de interprofessionele werkgevers- en werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in de Groep van 10, van 22 april 2020;*

*Gelet op de “Generieke gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan”,*

Sluiten

ACV-BIE

AC- ABVV

ACLVB

en

FEDUSTRIA vzw

Houtunie vzw

enerzijds,

anderzijds,

het volgende **SECTORPROTOCOL**:

Net als vele andere sectoren is ook hout- en meubelindustrie zwaar getroffen door de coronaviruscrisis. Om de economische gevolgen ervan zo veel mogelijk te beperken en om de gezondheid van de werknemers te vrijwaren, dient ervoor gezorgd te worden dat de bedrijven hun activiteiten kunnen uitvoeren in de meest veilige omstandigheden om de verspreiding van covid-19 op het werk tegen te gaan.

De sociale partners van PC 126 “Stoffering en houtverwerking” roepen de ondernemingen en hun werknemers op om bovenvermelde “Generieke gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan”, die zij ten volle onderschrijven, de nodige aandacht te geven en de er in opgenomen preventiemaatregelen nauwgezet op te volgen.

Zoals deze generieke gids aangeeft, dienen de overlegorganen in de onderneming, zoals het comité voor preventie en bescherming op het werk, de vakbondsafvaardiging of bij gebreke de werknemers zelf nauw betrokken te worden bij de keuze en het uitrollen van deze maatregelen.

Ook de externe preventiedienst wordt hier best bij betrokken, zeker in deze situaties waar de vereiste generieke preventiemaatregelen niet zonder meer kunnen toegepast worden of wanneer de interne expertise onvoldoende/beperkt is.

In deze generieke gids kunnen immers niet alle gevallen die zich op de werkvloer of de kantoren kunnen voordoen opgevangen worden. Elke sector is verschillend, maar ook elke onderneming is verschillend. Het is dan ook goed dat op bedrijfsvlak nauw samengewerkt wordt en een breed draagvlak voor de genomen of te nemen preventiemaatregelen gecreëerd wordt.



De sociale partners van de sector stoffering en houtverwerking roepen de ondernemingen verder op om voor specifieke bedrijfseigen situaties in overleg, zoals hiervoor uiteengezet, binnen hun eigen bedrijfscontext een passende oplossing te zoeken.

De sociale partners verwijzen hiervoor in het bijzonder naar de checklist, opgesteld door Woodwize vzw, specifiek bestemd voor de bedrijven van de sector als aanvulling op de generieke gids en onlosmakelijk onderdeel van dit protocol.

Ze verwijzen ook naar de door Woodwize vzw uitgewerkte tools zoals toolboxfiches, preventiefiches, risicoanalyses, affiches, praktische voorbeelden en interessante links ter beschikking en ter ondersteuning van zowel grote als kleine bedrijven binnen de hout- en meubelsector.

Voor specifieke situaties zoals werken binnenshuis, toonzalen, co-activiteit, zijn specifieke afspraken gemaakt die terug te vinden zijn in hoofdstuk 15 van de sectorale checklist.

Aldus opgemaakt te Brussel op 27 mei 2020

Namens ACV-BIE,  
Dhr. Justin Daerden



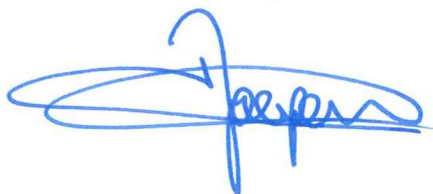
Namens Algemene Centrale ABVV,  
Dhr. Gianni De Vlaminck



Namens Algemene Centrale der  
Liberale Vakbonden van België,  
Dhr. Johan Vandycke



Namens FEDUSTRIA, federatie van de textiel- hout-  
en meubelindustrie,  
Dhr. Filip De Jaeger



Namens Houtunie,  
Dhr. Jean-Pierre Waeytens



