

Bijlage 6 bij de CAO functieclassificatie

PC114 Toepassingsmodaliteiten

Iedere werknemer moet toegewezen worden aan zijn/haar basisfunctie (= de functie die men voor het grootste gedeelte van de tijd op jaarbasis vervult). Deze functie moet toegewezen worden naar een loonklasse volgens de "indelingsprocedure"

Indien naast deze basisfunctie ook andere functies (volledig) worden vervuld dan geldt:

a. Polyvalentie:

Werknemers die op regelmatige basis, in een niet gepland, afwisselend patroon, verschillende functies van gelijke of verschillende klassen (inhoudelijk volledig) vervullen worden permanent als volgt verloond:

De verschillende functies zijn:	= klasse	# klasse
(*) = type werk	indelen	Hoogste klasse
(*) # type werk	indelen	Hoogste klasse

(*) Met "= of # type werk" worden werkzaamheden bedoeld die al of niet behoren tot eenzelfde afdeling (voorbereiding, productie, logistiek,...), zie bijlage 1 "Functielijst".

b. Combinatiefuncties:

Werknemers die structureel een vaste combinatie vervullen van 2 of meerdere functies:

De verschillende functies zijn:	= klasse	# klasse
(*) = type werk	indelen	Hoogste klasse
(*) # type werk	indelen	Hoogste klasse

(*) Met “= of # type werk” worden werkzaamheden bedoeld die al of niet behoren tot eenzelfde afdeling (voorbereiding, productie, logistiek,...), zie bijlage 1 “Functielijst”.

- c. Vervanging (bij ziekte, verlof, ...):
 Werknemers die voor langere periodes de volledige functie van een hogere klasse uitoefenen, krijgen deze hogere klasse, vanaf de eerste dag, mits deze periode minstens 7 kalenderdagen duurt;
 Zodra de vervanging gedaan is wordt het lagere loon onmiddellijk terug toegepast.
- d. Occasionele activiteiten.
 Werknemers die occasioneel gedurende een beperkte periode (vanaf 1 volledige werkdag) de taken van een andere functie uitoefenen in plaats van de eigen functie worden voor die periode vergoed aan het loonbarema van deze andere functie indien deze behoort tot een hogere klasse.
- e. Werknemers die doorgroeien naar een functie van een hogere klasse, krijgen het loon van deze hogere klasse van zodra de hogere functie volledig wordt vervuld.
- f. In het geval werknemers naar een functie van een lagere klasse muteren, kan dit in overleg aanleiding geven tot terugplaatsing in de lagere loonklasse.
 Ongeacht het resultaat van dit overleg zal indien de mutatie plaatsheeft op initiatief van de werkgever de werknemer nog minstens gedurende 3 maanden worden verloned aan het loon van de hogere klasse.

BIJLAGE 7

PROTOCOL
ter invoering van
EEN NIEUWE SECTORALE FUNCTIECLASSIFICATIE
IN DE BAKSTEENSECTOR
voor de arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder
het Paritair Comité voor de Steenbakkerij

Ondergetekende partijen,

enerzijds,

OPTIMOR HRM Consultants bvba,
Bergensesteenweg 709A, 1600 SINT-PIETERS-LEEUV,
vertegenwoordigd door de Heer Jan DE GREVE

en anderzijds,

ACV-Bouw en Industrie,
Trierstraat 31, 1040 BRUSSEL,
vertegenwoordigd door de Heer Justin DAERDEN

de **Algemene Centrale ABVV**,
Hoogstraat 26-28, 1000 BRUSSEL,
vertegenwoordigd door de Heer Rik DESMET

de **Algemene Centrale der LIBERALE VAKBONDEN van België**,
Koning Albertlaan 95, 9000 GENT,
vertegenwoordigd door de Heer Peter BORNER,

en

de **BELGISCHE BAKSTEENFEDERATIE**,
Kartuizersstraat 19 bus 19, 1000 BRUSSEL,
vertegenwoordigd door de Heren Johan VAN DER BIEST en Jo VAN DEN BOSSCHE

zijn het volgende overeengekomen :