

Bijlage 5 bij de CAO functieclassificatie

PC114 Overgangsmatregelen

Gezien de belangrijkheid van deze invoering van een nieuwe functieclassificatie en de daaraan verbonden loonbarema's en omwille van de bedrijfsspecifieke (loon)situaties wordt er aanbevolen een "bedrijfsCAO" te onderhandelen waarin de bestaande en nieuwe loon- en classificatieafspraken aan bod komen.

Niettemin wordt sectoraal overeengekomen dat :

1. De nieuwe functieclassificatie wordt ingevoerd vanaf 01/06/2011.
Bedrijven krijgen de tijd tot 01/06/2011 om de CAO ivm de functieclassificatie toe te passen.
2. Het nieuw minimumbarema (sectorloon) wordt toegepast vanaf 01/06/2011 voor nieuw aangeworven werknemers.
De loonsvoorwaarden van werknemers in dienst met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur / vervangingsovereenkomst of met een interimovereenkomst, op het ogenblik van de uitvoering, dienen te worden opgenomen in de hogergenoemde "bedrijfsCAO".
3. Voor werknemers wiens "*huidig functieloon*" zich onder het nieuw barema situeert, het nieuwe loonbarema vanaf de datum van invoering van de CAO op ondernemingsniveau en ten laatste op 01/06/2011 zal worden toegepast. Onder "*huidig functieloon*" wordt begrepen het reële uurloon inclusief alle functiegebonden premies en exclusief de niet-functiegebonden premies en toeslagen.

4. Indien er in de onderneming "huidige functielonen" zijn die hoger liggen dan het nieuwe sectorloon dan kunnen de Sociale Partners het functiegebonden bovenloon (= delta tussen het huidig functieloon en het nieuwe sectorloon) op ondernemingsniveau onderhandelen en dit op uitnodiging van één van de Sociale Partners.

De eventueel gemaakte afspraken worden opgenomen in de hogergenoemde "BedrijfsCAO".

De loontoeslagen en/of premies die niet functiegebonden zijn blijven behouden en vormen dus geen onderwerp van de onderhandelingen betreffende het functiegebonden bovenloon.

5. De introductie van de functieclassificatie mag niet de aanleiding zijn, c.q. gebruikt worden om het werknemersstatuut te wijzigen.
-