

Loonaanpassing wegens : Conventionele verhoging : 0,4 %
 Indexatie : 3,22 %

Geldig : sinds 01/01/2022

Opgelet! Aan de werknemers van minimum 18 jaar oud wordt een interprofessioneel vastgesteld gemiddeld minimummaandinkomen gewaarborgd. Dit wil zeggen dat u moet nagaan of de som van de twaalf maandlonen die een werknemer gedurende een jaar ontvangen heeft, vermeerderd met de toegekende voordelen, maar met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld en de lonen uitbetaald voor het presteren van overuren, op zijn minst gelijk is aan de som van de twaalf maandlonen van het gemiddeld minimummaandinkomen.

Stelsel: 38u

| Anciënniteit na | % | Categorie | | | | |
|-----------------|-------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | 01 : Categorie 1 | 02 : Categorie 2 | 03 : Categorie 3 | 04 : Categorie 4 | 05 : Categorie 5 |
| 0 maand | 100 | 10,46 | 10,60 | 11,20 | 11,90 | 15,31 |
| 5 jaar | 100,5 | | 10,65 | 11,26 | 11,96 | 15,39 |
| 10 jaar | 101 | | 10,71 | 11,31 | 12,02 | 15,46 |
| 15 jaar | 101,5 | | 10,76 | 11,37 | 12,08 | 15,54 |
| 20 jaar | 102 | | 10,81 | 11,42 | 12,14 | 15,62 |
| 25 jaar | 102,5 | | 10,87 | 11,48 | 12,20 | 15,69 |
| 30 jaar | 103 | | 10,92 | 11,54 | 12,26 | 15,77 |
| 35 jaar | 103,5 | | 10,97 | 11,59 | 12,32 | 15,85 |
| 40 jaar | 104 | | 11,02 | 11,65 | 12,38 | 15,92 |

Seizoen- en gelegenheidspersoneel

| Code | minimum loon |
|----------------------------------|--------------|
| A : Seizoen- en gelegenheidswerk | 10,46 |

Jongeren

| Leeftijd | % | Categorie | | | | | |
|----------|----|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|----------------------------------|
| | | 01 : Categorie 1 | 02 : Categorie 2 | 03 : Categorie 3 | 04 : Categorie 4 | 05 : Categorie 5 | A : Seizoen- en gelegenheidswerk |
| 15 jaar | 70 | 7,32 | 7,42 | 7,84 | 8,33 | 10,72 | 7,32 |
| 17 jaar | 85 | 8,89 | 9,01 | 9,52 | 10,12 | 13,01 | 8,89 |

Opmerking :

Het uurloon van de minderjarige gelegenheidsarbeider mag niet lager liggen dan hetgeen de jongere zou ontvangen indien hij als reguliere zou werken. Dit mag er dan weer niet tot leiden dat het loon van de minderjarige gelegenheidsarbeider hoger zou worden dan dit van een meerderjarige gelegenheidsarbeider. (CAO 13/11/2009).