

Opgelet! Aan de werknemers van minimum 18 jaar oud wordt een interprofessioneel vastgesteld gemiddeld minimummaandinkomen gewaarborgd. Dit wil zeggen dat u moet nagaan of de som van de twaalf maandlonen die een werknemer gedurende een jaar ontvangen heeft, vermeerderd met de toegekende voordelen, maar met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld en de lonen uitbetaald voor het presteren van overuren, op zijn minst gelijk is aan de som van de twaalf maandlonen van het gemiddeld minimummaandinkomen.

Stelsel : 38u**MEERDERJARIGEN (18 jaar)**

Anciënn. na	Categorie					
	1 : Ongeschoolde		2 : Geoefende		3 : Geschoolde	
	%	min. loon	%	min. loon	%	min. loon
0 maand		9,54		10,04		10,52
5 jaar	100,5	9,59	100,5	10,09	100,5	10,57
10 jaar	101	9,64	101	10,14	101	10,63
15 jaar	101,5	9,68	101,5	10,19	101,5	10,68
20 jaar	102	9,73	102	10,24	102	10,73
25 jaar	102,5	9,78	102,5	10,29	102,5	10,78
30 jaar	103	9,83	103	10,34	103	10,84

MINDERJARIGEN

Leeftijd	Anciënn. na	Categorie					
		1 : Ongeschoolde		2 : Geoefende		3 : Geschoolde	
		%	min. loon	%	min. loon	%	min. loon
15 jaar	0 maand	70	6,68	70	7,03	70	7,36
17 jaar	0 maand	85	8,11	85	8,53	85	8,94

Seizoen- en gelegenheidspersoneel

Leeftijd	%	Categorie	
		A : Seizoen- en gelegenheidswerk	
15 jaar	70	6,68	
17 jaar	85	8,11	
18 jaar	100	8,55	

Het uurloon van het minderjarige personeel behorend tot het seizoen- en gelegenheidspersoneel mag niet lager liggen dan hetgeen de jongere zou ontvangen indien hij als reguliere zou werken - CAO 18/04/2006