

C.P. n° 145.05.00-00.00 Fructiculture

Adaptation suite à : Indexation : 1,83 %

Validité : depuis le 01/01/2024

### Fructiculture

Régime hebdomadaire: 38h

Ancienneté après	%	Catégorie			
		1A : Catégorie 1	2A : Catégorie 2	3A : Catégorie 3	4A : Catégorie 4
0 mois	100	12,64	13,54	14,62	15,26
5 ans	100,5	12,70	13,61	14,69	15,34
10 ans	101	12,77	13,68	14,77	15,41
15 ans	101,5	12,83	13,74	14,84	15,49
20 ans	102	12,89	13,81	14,91	15,57
25 ans	102,5	12,96	13,88	14,99	15,64
30 ans	103	13,02	13,95	15,06	15,72
35 ans	103,5	13,08	14,01	15,13	15,79
40 ans	104	13,15	14,08	15,20	15,87

### Personnel saisonnier et occasionnel

Code	salaire min.
A : Travaux saisonniers et occasionnels	12,64

### Jeunes

Régime hebdomadaire : 38h

Age	%	Catégorie				A : Travaux saisonniers et occasionnels
		1A : Catégorie 1	2A : Catégorie 2	3A : Catégorie 3	4A : Catégorie 4	
15 ans	70	8,85	9,48	10,23	10,68	8,85
17 ans	85	10,74	11,51	12,43	12,97	10,74

### Entreprises de triage de fruits

Ancienneté après	%	Catégorie			
		1B : Catégorie 1	2B : Catégorie 2	3B : Catégorie 3	4B : Catégorie 4
0 mois	100	12,55	13,46	14,53	15,16
5 ans	100,5	12,61	13,53	14,60	15,24
10 ans	101	12,68	13,59	14,68	15,31
15 ans	101,5	12,74	13,66	14,75	15,39
20 ans	102	12,80	13,73	14,82	15,46
25 ans	102,5	12,86	13,80	14,89	15,54
30 ans	103	12,93	13,86	14,97	15,61
35 ans	103,5	12,99	13,93	15,04	15,69
40 ans	104	13,05	14,00	15,11	15,77

### Personnel saisonnier et occasionnel

Code	salaire min.
BA : Travaux saisonniers et occasionnels	12,55

C.P. n° 145.05.00-00.00 Fructiculture

Adaptation suite à : Indexation : 1,83 %

Validité : depuis le 01/01/2024

Jeunes

Régime hebdomadaire : 38h

Age	%	Catégorie				
		1B : Catégorie 1	2B : Catégorie 2	3B : Catégorie 3	4B : Catégorie 4	BA : Travaux saisonniers et occasionnels
15 ans	70	8,79	9,42	10,17	10,61	8,79
17 ans	85	10,67	11,44	12,35	12,89	10,67

Remarque :

Le salaire du travailleur saisonnier mineur ne peut être inférieur à celui auquel le jeune aurait pu prétendre s'il travaillait comme régulier. Cela ne peut cependant pas avoir comme conséquence que le salaire ainsi majoré soit supérieur à celui d'un travailleur saisonnier majeur. (CCT 13/11/2009)

