

C.P. n° 145.03.00-00.00 Pépinières

Adaptation suite à : Indexation : 1,83 %

Validité : depuis le 01/01/2024

### Pépinières

Ancienneté après	%	Catégorie			
		1A : Catégorie 1	2A : Catégorie 2	3A : Catégorie 3	4A : Catégorie 4
0 mois	100	14,79	15,46	15,81	16,47
5 ans	100,5	14,86	15,54	15,89	16,55
10 ans	101	14,94	15,61	15,97	16,63
15 ans	101,5	15,01	15,69	16,05	16,72
20 ans	102	15,09	15,77	16,13	16,80
25 ans	102,5	15,16	15,85	16,21	16,88
30 ans	103	15,23	15,92	16,28	16,96
35 ans	103,5	15,31	16,00	16,36	17,05
40 ans	104	15,38	16,08	16,44	17,13

### Personnel saisonnier et occasionnel

Code	salaire min.
A04 : Travaux saisonniers et occasionnels	13,77

### Jeunes

Régime hebdomadaire : 38h

Age	%	Catégorie				
		1A : Catégorie 1	2A : Catégorie 2	3A : Catégorie 3	4A : Catégorie 4	A04 : Travaux saisonniers et occasionnels
15 ans	70	10,35	10,82	11,07	11,53	10,35
17 ans	85	12,57	13,14	13,44	14,00	12,57

### Pépinières d'arbres forestiers

Ancienneté après	%	Catégorie			
		1B : Catégorie 1	2B : Catégorie 2	3B : Catégorie 3	4B : Catégorie 4
0 mois	100	14,65	15,32	15,73	16,37
5 ans	100,5	14,72	15,40	15,81	16,45
10 ans	101	14,80	15,47	15,89	16,53
15 ans	101,5	14,87	15,55	15,97	16,62
20 ans	102	14,94	15,63	16,04	16,70
25 ans	102,5	15,02	15,70	16,12	16,78
30 ans	103	15,09	15,78	16,20	16,86
35 ans	103,5	15,16	15,86	16,28	16,94
40 ans	104	15,24	15,93	16,36	17,02

### Personnel saisonnier et occasionnel

Code	salaire min.
B04 : Travaux saisonniers et occasionnels	13,67

C.P. n° 145.03.00-00.00 Pépinières

Adaptation suite à : Indexation : 1,83 %

Validité : depuis le 01/01/2024

Jeunes

Régime hebdomadaire : 38h

Age	%	Catégorie				
		1B : Catégorie 1	2B : Catégorie 2	3B : Catégorie 3	4B : Catégorie 4	B04 : Travaux saisonniers et occasionnels
15 ans	70	10,26	10,72	11,01	11,46	10,26
17 ans	85	12,45	13,02	13,37	13,91	12,45

Remarque :

Le salaire du travailleur saisonnier mineur ne peut être inférieur à celui auquel le jeune aurait pu prétendre s'il travaillait comme régulier. Cela ne peut cependant pas avoir comme conséquence que le salaire ainsi majoré soit supérieur à celui d'un travailleur saisonnier majeur. (CCT 13/11/2009)

