

C.P. n° 128.00.00-00.00 Industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement

Adaptation suite à : Indexation : 3,31 %

Validité : depuis le 01/01/2023

Régime hebdomadaire : 38h

Tanneries: Grosses peausseries et peaux de bovins

| Catégorie | salaire min. |
|-------------------|--------------|
| 0A : Catégorie 0A | 13,6020 |
| 0B : Catégorie 0B | 13,7970 |
| 1A : Catégorie 1A | 14,0225 |
| 1B : Catégorie 1B | 14,1170 |
| 2A : Catégorie 2A | 14,2115 |
| 2B : Catégorie 2B | 14,4030 |
| 3A : Catégorie 3A | 14,5240 |
| 3B : Catégorie 3B | 14,7190 |
| 4 : Catégorie 4 | 14,8865 |
| 5 : Catégorie 5 | 15,2315 |

Tanneries: Peaux d'ovins et de caprins

| Catégorie | salaire min. |
|-------------------|--------------|
| 0A : Catégorie 0A | 13,2715 |
| 0B : Catégorie 0B | 13,4345 |
| 1A : Catégorie 1A | 13,6635 |
| 1B : Catégorie 1B | 13,7655 |
| 2A : Catégorie 2A | 13,8485 |
| 2B : Catégorie 2B | 14,0045 |
| 3A : Catégorie 3A | 14,2075 |
| 4 : Catégorie 4 | 14,5240 |
| 5 : Catégorie 5 | 14,8375 |

Les ouvriers ayant trois mois de service dans la catégorie 1A passent automatiquement à la catégorie 1B.

Commerce des peaux bruts

| Catégorie | salaire min. |
|------------------------------|--------------|
| 01 : Chef d'équipe | 15,2090 |
| 02 : Classeur | 14,9575 |
| 03 : Chauffeur - Crouponneur | 14,8370 |
| 04 : Manoeuvre | 14,6630 |

C.P. n° 128.00.00-00.00 Industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement

Adaptation suite à : Indexation : 3,31 %

Validité : depuis le 01/01/2023

Régime hebdomadaire : 37h20

Industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs

| Catégorie | Ancienneté après | |
|----------------|------------------|---------|
| | 0 mois | 6 mois |
| A01 : Classe 1 | 15,8055 | |
| A02 : Classe 2 | 15,4415 | |
| A03 : Classe 3 | 15,2400 | 15,4415 |
| A04 : Classe 4 | 14,9660 | |
| A05 : Classe 5 | 14,6475 | |
| A06 : Classe 6 | 14,5120 | |
| A07 : Classe 7 | 14,3465 | |
| A08 : Classe 8 | 14,0915 | 14,3465 |
| A09 : Classe 9 | 13,8585 | |

Réparateurs de chaussures

| Catégorie | salaire min. |
|--|--------------|
| B04 : Réparation artisanale - qualifiés | 14,9660 |
| B05 : Réparation artisanale - moins qualifiés | 14,6480 |
| C03 : Réparation de chaussures rapides - qualifiés | 15,2410 |
| C04 : Réparation de chaussures rapides - moins qualifiés | 14,9660 |

Régime hebdomadaire : 38h

Maroquinerie

| Catégorie | salaire min. |
|-----------------------|--------------|
| M01 : Surqualifié | 15,3760 |
| M02 : Qualifié | 14,5010 |
| M03 : Semi-qualifié | 14,0795 |
| M04 : Spécialisé | 13,6525 |
| M05 : Semi-spécialisé | 13,2125 |
| M06 : Débutant | 12,7835 |

C.P. n° 128.00.00-00.00 Industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement

Adaptation suite à : Indexation : 3,31 %

Validité : depuis le 01/01/2023

Ganterie: salaires horaires

| Catégorie | salaire min. |
|--------------------|--------------|
| A1 : Catégorie I | 13,5485 |
| A2 : Catégorie II | 13,2220 |
| A3 : Catégorie III | 12,9980 |
| A4 : Catégorie IV | 12,3110 |
| A5 : Catégorie V | 12,0890 |
| A6 : Catégorie VI | 11,6685 |

Sellerie, fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir

| Catégorie | salaire min. |
|-------------------|--------------|
| S01 : Catégorie 1 | 12,6860 |
| S02 : Catégorie 2 | 12,4440 |
| S03 : Catégorie 3 | 12,0745 |

Etudiants

Les travailleurs occupés par un contrat de travail étudiants ou dans le cadre de l'enseignement à temps partiel, perçoivent le salaire de la catégorie ou de la classe selon les pourcentages suivants:

- a. 16 ans: 60%;
- b. 16.5 ans: 65%
- c. 17 ans: 70%
- d. 17.5 ans: 75%
- e. 18 ans: 80%
- f. 18.5 ans: 85%
- g. 19 ans: 90%
- h. 19.5 ans: 95%
- i. 20 ans: 100%

Dans **l'industrie de la chaussure, des bottiers et des chausseurs**, ces salaires des jeunes s'appliquent uniquement aux classes de fonctions 3, 4, 7 et 8. Des pourcentages plus élevés sont d'application pour:

- a. 19 ans: 92,6%;
- b. 19,5 ans: 96,3%.

Dans **les tanneries**, les travailleurs occupés par un contrat de travail étudiants ou dans le cadre de l'enseignement à temps partiel ont droit à partir de 19 ans à 100% du salaire de la catégorie ou de la classe dans laquelle ils travaillent.

Dès que les travailleurs ont acquis la qualification professionnelle requise et qu'ils atteignent une production identique à celle des autres travailleurs de la même catégorie ou classe, le salaire complet de la même catégorie ou classe doit être payé.