

# **SOCIALE EN FISCALE BEDRAGEN**

**Versie juni 2020**

# INHOUD

---

INHOUD.....	1
<b>TITEL I : SLUITEN VAN DE OVEREENKOMST EN TYPE VAN TEWERKSTELLING .....</b>	<b>6</b>
<b>Leercontract en stageovereenkomst .....</b>	<b>7</b>
Leercontract middenstand/alternerende opleiding (1 maart 2020).....	7
1. Franse Gemeenschap.....	7
1.1. Alternerende overeenkomst vanaf 1 september 2015 .....	7
2. Vlaamse Gemeenschap .....	7
2.1 Overeenkomst alternerende opleiding vanaf 1 september 2016.....	7
3. Duitstalige Gemeenschap .....	7
3.1. Leerovereenkomsten.....	7
3.2. Meesterschapsstage.....	8
Leercontract betreffende de ondernemersopleiding (vanaf 1 januari 2020) .....	8
1. Franse gemeenschap .....	8
2. Vlaamse Gemeenschap .....	9
<b>Beroepsinlevingsovereenkomst-beroepsinlevingsstage vergoeding) .....</b>	<b>9</b>
1. Wallonië en Brussel.....	9
2. Vlaanderen .....	10
<b>Bedingen in de arbeidsovereenkomst.....</b>	<b>11</b>
Scholingsbeding.....	11
Arbitragebeding.....	11
Concurrentiebeding.....	11
Borgtocht.....	11
<b>Studenten .....</b>	<b>12</b>
Van belasting vrijgesteld inkomen .....	12
Bestaansmiddelen en persoon ten laste.....	12
<b>Bijzondere soorten van tewerkstelling.....</b>	<b>13</b>
Kunstenaars .....	13
Sportbeoefenaars.....	13
Verenigingswerk .....	13
Toegelaten werk voor gepensioneerden.....	14
Vrijwilligers .....	14
<b>Arbeidskaart - Arbeidsvergunning.....</b>	<b>15</b>
<b>TITEL II: SCHORSING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST .....</b>	<b>16</b>
<b>Arbeidsongevallen en beroepsziekten.....</b>	<b>17</b>
Algemeen stelsel.....	17
Minimumgrens van toepassing op leerlingen en minderjarige werknemers die tijdelijk arbeidsongeschikt zijn .....	18
Betaalde sportbeoefenaars .....	18

Jongeren ouder dan 18 jaar die een door de middenstand georganiseerde beroepsopleiding tot ondernemingshoofd volgen.....	18
<b>Moederschapsverlof, vaderschapsverlof, adoptieverlof, pleegzorgverlof.....</b>	<b>19</b>
Moederschapsverlof .....	19
Vaderschaps en adoptieverlof.....	19
Pleegzorgverlof.....	19
<b>Betaald educatief verlof.....</b>	<b>20</b>
Plafond van het brutoloon.....	20
Terugbetaling aan de werkgever door de Regio .....	20
<b>Tijdskrediet en thematische verloven .....</b>	<b>21</b>
Volledig tijdskrediet.....	21
Halftijds tijdskrediet - algemeen stelsel .....	21
Tijdskrediet 1/5 - algemeen stelsel.....	22
Halftijds tijdskrediet - eindloopbaan.....	22
Tijdskrediet 1/5 - eindloopbaan .....	23
Volledig thematische verloven .....	24
Halftijdse thematische verloven.....	24
Thematische verloven 1/5.....	25
Ouderschapsverlof 1/10.....	25
<b>Arbeidsongeschiktheid.....</b>	<b>26</b>
Grens voor de Z.I.V. ....	26
Arbeiders.....	26
Bedienden met een overeenkomst voor bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk van minder dan drie maanden .....	27
Bedienden met een overeenkomst voor onbepaalde duur en met een overeenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk van ten minste drie maanden .....	27
Dienstboden.....	28
<b>Invaliditeit .....</b>	<b>29</b>
Uitkeringen- 01/03/2020 .....	29
<b>TITEL III : EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST .....</b>	<b>30</b>
<b>Sluiting van de onderneming.....</b>	<b>31</b>
Bedrag in geval van sluiting van de onderneming.....	31
<b>Collectief ontslag .....</b>	<b>32</b>
Bedrag van de vergoeding.....	32
<b>SWT .....</b>	<b>33</b>
Bruto maandbezoldiging .....	33
Grensbedrag voor de werkloosheidsuitkeringen.....	33
Drempels (persoonlijke bijdrage RSZ).....	33
Compensatievergoeding in geval van niet-vervanging.....	33
<b>Betaalde sportbeoefenaars : beëindiging van de arbeidsovereenkomst .....</b>	<b>34</b>
Verbrekingsvergoeding arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars van onbepaalde duur .....	34

<b>TITEL IV : LOON</b> .....	<b>35</b>
<b>Flexi-jobs</b> .....	<b>36</b>
<b>Gewaarborgd minimummaandinkomen</b> .....	<b>37</b>
Werknemers van 18 jaar of ouder (C.A.O. nr 43) .....	37
Werknemers van minder dan 18 jaar, studenten en jongeren in het systeem van alternerend leren jonger dan 21 jaar (C.A.O. nr 50) .....	37
<b>Loonbeslag en -overdracht</b> .....	<b>38</b>
Loonschijven vatbaar voor beslag/overdracht .....	38
1. Inkomsten uit arbeid .....	38
2. Inkomsten uit arbeid + sociale uitkeringen .....	38
Vermindering van het voor beslag of overdracht vatbare gedeelte wanneer de schuldenaar één of meer kinderen ten laste heeft .....	38
Leefloon .....	39
<b>Nachtarbeid</b> .....	<b>40</b>
Vergoeding voor nachtarbeid .....	40
Aanvullende vergoeding .....	40
<b>TITEL V : Alternatieve verloning</b> .....	<b>41</b>
<b>Voordelen in natura</b> .....	<b>42</b>
Verwarming/elektriciteit .....	42
Leidinggevend personeel/bedrijfsleiders .....	42
Andere genietters .....	42
Huisvesting .....	42
IT- tools .....	42
Maaltijden .....	42
Kadastraal inkomen .....	43
<b>Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen</b> .....	<b>44</b>
Maximumbedrag .....	44
<b>Cheques</b> .....	<b>45</b>
Maaltijdcheque .....	45
Ecocheques .....	45
Sport en cultuur .....	45
Geschenken en geschenkcheques .....	45
<b>Vervoerkosten woon-werkverkeer</b> .....	<b>46</b>
Barema voor de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerkosten (C.A.O. nr. 19ter) – 1 februari 2019 .....	46
Ander openbaar vervoermiddel (tram, bus, metro) .....	47
Fiscale en sociale vrijstelling .....	47
Mobiliteitsvergoedingen – arbeiders van bepaalde sectoren .....	47
<b>Kosten eigen aan de werkgever</b> .....	<b>49</b>
<b>Aanvullende pensioenen</b> .....	<b>50</b>
Bijdrage geneeskundige verzorging (ZIV) => kapitaal en rente .....	50
Solidariteitsbijdrage => kapitaal .....	50

Solidariteitsbijdrage => rente.....	50
<b>Pc-privé plan.....</b>	<b>51</b>
<b>Bedrijfswagen.....</b>	<b>52</b>
Belastbaar voordeel (werknemer) .....	52
Forfaitaire maandelijkse bijdrage (RSZ werkgever).....	52
<b>Diverse .....</b>	<b>53</b>
Bedragen vrijgesteld van RSZ.....	53
<b>TITEL VI : SOCIALE ZEKERHEID .....</b>	<b>54</b>
<b>Werkbonus .....</b>	<b>55</b>
<b>Sociale Maribel.....</b>	<b>56</b>
<b>Structurele vermindering .....</b>	<b>57</b>
<b>Doelgroepverminderingen .....</b>	<b>58</b>
Federale verminderingen.....	58
<i>Drie eerste doelgroepen.....</i>	<i>58</i>
Geregionaliseerde verminderingen.....	59
<i>Vierde doelgroep: oudere werknemers.....</i>	<i>59</i>
<i>Vijfde doelgroep: langdurig werkzoekenden (ACTIVA) .....</i>	<i>60</i>
<i>Zesde doelgroep : jonge werknemers .....</i>	<i>64</i>
<i>Zevende doelgroep : herstructurerings .....</i>	<i>65</i>
<i>Achtste doelgroep : mentors .....</i>	<i>65</i>
<i>Negende doelgroep : kunstenaars .....</i>	<i>66</i>
<i>Tiende doelgroep : gesubsidieerde contractuelen .....</i>	<i>66</i>
<i>Elfde doelgroep : onthaalouders .....</i>	<i>66</i>
<i>Twaalfde doelgroep : vervangers openbare sector.....</i>	<i>66</i>
<i>Dertiende doelgroep : huispersoneel.....</i>	<i>66</i>
Betaalde sportbeoefenaars .....	67
Bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid .....	68
<b>TITEL VII : Sociale uitkeringen.....</b>	<b>69</b>
<b>Kinderbijslag .....</b>	<b>70</b>
Basiskinderbijslag.....	70
Gewone kinderbijslag.....	70
Weeskinderen.....	70
Forfaitaire kinderbijslag voor geplaatste kinderen .....	70
Toeslagen .....	70
Leeftijdsbijslag .....	70
Jaarlijkse bijslag.....	71
Bijkomende toeslag voor kinderen van minder dan 21 jaar met een aandoening .....	71

Toeslagen voor kinderen van langdurig zieken en arbeidsongeschikten.....	72
Toeslagen voor kinderen van werklozen van meer dan 6 maanden en van gepensioneerden .....	72
Toeslagen voor éénoudergezinnen .....	72
Premies .....	72
Kraamgeld en adoptiepremie .....	72
Inkomensgrenzen .....	73
<b>Werkloosheid .....</b>	<b>74</b>
Uitkeringen voor jeugd- en seniorvakantie .....	74
Loongrenzen .....	74
<b>Vermindering van uitkering bij hervatting van een toegestane beroepsactiviteit.....</b>	<b>75</b>
Bedragen per schijf op 01/03/2020 .....	75

# **TITEL I : SLUITEN VAN DE OVEREENKOMST EN TYPE VAN TEWERKSTELLING**

---

# Leercontract en stageovereenkomst

## Leercontract middenstand/alternerende opleiding (1 maart 2020)

### 1. Franse Gemeenschap

#### 1.1. Alternerende overeenkomst vanaf 1 september 2015

Type alternerende leerling	Maandelijks minimumvergoedingen
Alternerende leerling van niveau A	276,37 EUR
Alternerende leerling van niveau B	390,17 EUR
Alternerende leerling van niveau C	520,23 EUR

*Opmerking: dit zijn minimumbedragen; ondernemingshoofden-opleiders mogen aan hun leerlingen hogere bedragen toekennen als ze dit wensen, wetende dat boven 551,89 EUR (bedrag op 01/09/2018) geen kinderbijslag meer wordt toegekend.*

### 2. Vlaamse Gemeenschap

#### 2.1 Overeenkomst alternerende opleiding vanaf 1 september 2016

Voorwaarden	Maandelijks minimumvergoedingen
1 <sup>ste</sup> opleidingsjaar	471,50 EUR
Succesvol beëindigen van <ul style="list-style-type: none"><li>Eerste opleidingsjaar</li><li>Of tweede graad van het secundair onderwijs</li></ul>	520,30 EUR
Succesvol beëindigen van <ul style="list-style-type: none"><li>Tweede opleidingsjaar</li><li>Of eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs</li><li>Of kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs</li><li>Of alternerende opleiding van minstens twee jaar</li></ul>	560,90 EUR

*Opmerking: de leervergoeding mag niet hoger zijn dan het bedrag dat een leerling maximaal mag verdienen om zijn recht op kinderbijslag te behouden (551,89 EUR vanaf 01/09/2018).*

### 3. Duitstalige Gemeenschap

#### 3.1. Leerovereenkomsten



De bedragen van de maandelijkse minimumvergoedingen die verschuldigd zijn aan de leerlingen met een leerovereenkomst gesloten in de **Duitstalige Gemeenschap** om **andere beroepen** te leren dan het beroep van bankbediende worden vanaf **1 januari 2020** als volgt bepaald:

Leerjaar	Maandelijkse minimumvergoedingen
<b>1ste jaar van de leertijd</b>	239,42 EUR
<b>2de jaar van de leertijd, tussen 1 juli en 31 december</b>	292,66 EUR
<b>2de jaar van de leertijd, tussen 1 januari en 30 juni</b>	425,69 EUR
<b>3de jaar van de leertijd, tussen 1 juli en 31 december</b>	498,85 EUR
<b>3de jaar van de leertijd, tussen 1 januari en 31 juli</b>	544,08 EUR
<b>4de jaar van de leertijd</b>	544,08 EUR

De leerlingen onder leerovereenkomst gesloten in de Duitstalige Gemeenschap om het beroep van bankbediende te leren, ontvangen de vergoeding die toegekend wordt aan de jongeren in "meesterschapsstage".

### 3.2. Meesterschapsstage

De maandelijkse minimale toelage die in de Duitstalige Gemeenschap aan de stagiairs toegekend moet worden in het kader van een meesterschapsstage dat het bedrijfskundige gedeelte van een opleiding tot ondernemingshoofd omvat, bedraagt:

Opleidingsjaar	Maandelijkse minimumvergoeding
<b>1ste jaar</b>	544,08 EUR
<b>2de jaar</b>	774,73 EUR
<b>3de jaar</b>	915,19 EUR

*Opmerking: deze bedragen zijn minimumbedragen; de ondernemingshoofden mogen aan hun leerlingen hogere bedragen betalen, wetende dat boven 551,89 EUR (bedrag vanaf 01/09/2018) de kinderbijslag niet meer toegekend worden.*

## Leercontract betreffende de ondernemersopleiding (vanaf 1 januari 2020)

### 1. Franse gemeenschap

**Stagiairs die houder zijn van een bewijs van volbrachte leertijd of van een kwalificatiegetuigschrift** van de 4de leerjaar van het technisch onderwijs of van de 6de leerjaar van het beroepsonderwijs voor het beroep dat het voorwerp uitmaakt van de stageovereenkomst

Leerjaar	Maandelijkse minimumvergoeding
<b>1ste jaar</b>	778,91 EUR
<b>Volgende jaren</b>	920,53 EUR

Stagiairs die geen houder zijn van een bewijs van volbrachte leertijd of van een kwalificatiegetuigschrift van de 4de leerjaar van het technisch onderwijs of van de 6de leerjaar van het beroepsonderwijs voor het beroep dat het voorwerp uitmaakt van de stageovereenkomst

Leerjaar	Maandelijkse minimumvergoeding
1ste jaar	460,26 EUR
2de jaar	778,91 EUR
3de jaar	920,53 EUR

Als het vormingsplan een aanvullend jaar voorziet

Leerjaar	Maandelijkse minimumvergoeding
1ste jaar	460,26 EUR
2de jaar	551,89 EUR
3de jaar	920,53 EUR

*Opmerking: deze bedragen zijn minimumbedragen; de ondernemingshoofden mogen aan hun stagiairs hogere bedragen betalen, wetende dat wanneer de stagevergoeding meer dan 551,89 EUR (bedrag vanaf 01/09/2018) bedraagt, de kinderbijslag in elk geval niet meer toegekend worden.*

## 2. Vlaamse Gemeenschap

Leerjaar	Maandelijkse minimumvergoeding
1ste jaar	784,50 EUR
2de jaar	927,13 EUR
3de jaar	1069,77 EUR

*Deze bedragen zijn minimumbedragen ; de ondernemingshoofden mogen aan hun stagiairs hogere bedragen betalen, wetende dat wanneer de stagevergoeding meer dan 551,89 EUR (bedrag vanaf 01/09/2018) bedraagt, de kinderbijslag in elk geval niet meer toegekend worden.*

## Beroepsinlevingsovereenkomst-beroepsinlevingsstage vergoeding)

### 1. Wallonië en Brussel

De vergoeding mag niet lager liggen dan het bedrag dat moet toegekend worden in het kader van de industriële leerovereenkomst. Zij is gelijk aan een percentage van de helft van het gemiddeld maandelijks minimuminkomen (zie tabel).

Leeftijd van de stagiair	Percentage	Minimumvergoeding
15 jaar	64%	520,30 EUR
16 jaar	70%	569,00 EUR
17 jaar	76%	617,80 EUR
18 jaar	82%	666,60 EUR
19 jaar	88%	715,40 EUR

<b>20 jaar</b>	94%	764,10 EUR
<b>21 jaar</b>	100%	812,90 EUR

## *2. Vlaanderen*

<b>Leeftijd van de stagiair</b>	<b>Minimumvergoeding</b>
<b>Enkel bedrag</b>	812,86 EUR

## Bedingen in de arbeidsovereenkomst

### Scholingsbeding

Jaar	Geldigheidsvoorwaarde	Jaarlijks bedrag
2020	Jaarloon hoger dan:	35 761 EUR

### Arbitragebeding

Jaar	Geldigheidsvoorwaarde	Jaarlijks bedrag
2020	Jaarloon hoger dan:	71 523 EUR

### Concurrentiebeding

Jaar	Overeenkomst	Jaarloon	Concurrentiebeding
2020	<b>Bedienden en arbeiders</b>	< 35 761 EUR	Onbestaande
		van 35761 tot 71 523 EUR	Enkel mogelijk voor categorieën van functies of functies bepaald bij ondernemings- of sectorale cao
		> 71 523 EUR	Mogelijk, behalve voor functies die bij ondernemings- of sectorale cao worden uitgesloten volgens bovenvermelde procedure
	<b>Handels-vertegenwoordigers</b>	≤ 35 761 EUR	Onbestaande
		> 35 761 EUR	Toegestaan

### Borgtocht

Jaar	Borgtocht 1 maand loon	Jaarlijks bedrag
2020	Jaarloon gelijk of minder dan:	42 868,55 EUR

Jaar	Borgtocht 3 maanden loon	Jaarlijks bedrag
2020	Jaarloon hoger dan:	42 868,55 EUR

# Studenten

## Van belasting vrijgesteld inkomen

Inkomstenjaar	Jaarlijks netto bedrag
2020	< 8990 EUR

## Bestaansmiddelen en persoon ten laste

Inkomstenjaar	Toegelaten jaarlijks inkomen		
	Hoedanigheid van de persoon ten laste	Belastbaar inkomen	
2019		<b>Bruto</b>	<b>Netto</b>
	Kind of andere persoon ten laste	4 225 EUR	3 380 EUR
	Kind ten laste van een alleenstaande	6 100 EUR	4 880 EUR
	Mindervalide kind ten laste van een alleenstaande	7 750 EUR	6 200 EUR

Met sommige inkomsten wordt geen rekening gehouden om na te gaan of het jaarbedrag al dan niet overschreden wordt. Dit geldt onder andere voor de eerste 2 820 EUR van de bezoldigingen verkregen door studenten in uitvoering van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten

## Bijzondere soorten van tewerkstelling

### Kunstenaars

Jaar	Vrijgestelde vergoeding	Maximumbedrag
2020	Dagelijks bedrag	130,80 EUR
	Maandelijks bedrag	2 615,96 EUR

### Sportbeoefenaars

Periode	Minimumvergoeding
01/07/2018-30/06/2019	10 200 EUR
01/07/2019-30/06/2020	10 612 EUR
01/07/2020-30/06/2021 (behalve Vlaanderen)	10 612 EUR
01/07/2020-30/06/2021 (Vlaanderen)	10 476 EUR
01/07/2020-30/06/2021 (Trainers zonder contract – Vlaanderen)	5 238 EUR

### Verenigingswerk

Jaar	Vrijgestelde vergoeding	Maximumbedrag
2020	Dagelijks bedrag	528,33 EUR
	Maandelijks bedrag	6 340 EUR
	Dagelijks bedrag voor bepaalde activiteiten *	1 056,66 EUR

\*Deze activiteiten zijn:

- Animator, leider, monitor of coördinator die sportinitiatie en/of sportactiviteiten verstrekt;
- Sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugd sportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden.

## Toegelaten werk voor gepensioneerden

Voorwaarden	Gezinsleden ten laste	Jaarlijks niet te overschrijden bedrag (2020)	
		Werknemer, functie of mandaat	Zelfstandige of Gemengd statuut (werknemer + zelfstandige)
<b>De arbeider heeft de wettelijke pensioenleeftijd bereikt (65 jaar) of een loopbaan van 45 jaar</b>			
RP of RP + OP	/	Onbeperkt	Onbeperkt
Alleen RP of GP	Nee	24 243 EUR	19 394 EUR
	Ja	29 489 EUR	23 591 EUR
<b>De arbeider heeft de wettelijke pensioenleeftijd (65 jaar) nog niet bereikt en heeft een loopbaan van minder dan 45 jaar</b>			
RP of RP + OP of GP	Nee	8 393 EUR	6 714 EUR
	Ja	12 5902 EUR	10 071 EUR
Alleen OP	Nee	19 542 EUR	15 634 EUR
	Ja	24 428 EUR	19 542 EUR

RP: rustpensioen

OP: overlevingspensioen

GP: gepensioneerde waarvan de echtgenoot een pensioen aan het gezinspercentage geniet

## Vrijwilligers

Jaar	Vrijgestelde vergoeding	Maximumbedrag
2020	Dagelijks bedrag	34,71 EUR
	Maandelijks bedrag	1 388,40 EUR
	Dagelijks bedrag voor bepaalde activiteiten *	2 549,90 EUR

\*De betrokken vrijwilligers zijn:

- sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingeveer bij sportwedstrijden;
- nachtoppas en dag oppas; niet-dringend liggend ziekenvervoer: het liggend ziekenvervoer naar, vanuit en tussen ziekenhuizen of vestigingsplaatsen van ziekenhuizen.

## Arbeidskaart - Arbeidsvergunning

2020	Brussel	Vlaanderen	Wallonië
<b>Blauwe kaart</b>	55 431 EUR	51 235 EUR	55 431 EUR
<b>Hooggeschoolde werknemer</b>	42 869 EUR	42 896 EUR (uitzondering : 34 156,80 EUR voor verpleger < 30 j.)	42 869 EUR
<b>Leidinggevende werknemer</b>	71 521 EUR	68 314 EUR	71 521 EUR
<b>Schouwspelartiesten</b>	35 761 EUR	35 104 EUR	35 761 EUR
<b>Beroepssportlui die minstens 18 jaar oud zijn en de trainers</b>	84 896 EUR	83 808 EUR	84 896 EUR



## **TITEL II: SCHORSING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST**

---

# Arbeidsongevallen en beroepsziekten

## Algemeen stelsel

Jaar	Maximumgrens voor de vaststelling van de vergoedingen en renten
2001	24 888,76 EUR
2002	25 386,29 EUR
2003	25 893,45 EUR
2004	31 578,00 EUR
2005	32 748,12 EUR
2006	33 403,08 EUR
2007	34 411,60 EUR
2008	35 099,83 EUR
2009	36 809,73 EUR
2010	36 809,73 EUR
2011	37 545,92 EUR
2012	38 564,91 EUR
2013	40 927,18 EUR
2014	40 927,18 EUR
2015	40 927,18 EUR
2016	41 442,43 EUR
2017	42 270,08 EUR
2018	43 460,34 EUR
2019	44 330,26 EUR
2020	44 817,89 EUR

## Minimumgrens van toepassing op leerlingen en minderjarige werknemers die tijdelijk arbeidsongeschikt zijn

Jaar	Minimuminkomen
2001	4 977,76 EUR
2002	5 077,25 EUR
2003	5 178,69 EUR
2004	5 282,14 EUR
2005	5 388,04 EUR
2006	5 495,89 EUR
2007	5 605,69 EUR
2008	5 717,93 EUR
2009	5 948,76 EUR
2010	5 948,76 EUR
2011	6 067,83 EUR
2012	6 188,85 EUR
2013	6 439,20 EUR
2014	6 439,20 EUR
2015	6 439,20 EUR
2016	6 439,20 EUR
2017	6 568,38 EUR
2018	6 699,73 EUR
2019	6 833,84 EUR
2020	6 833,84 EUR

## Betaalde sportbeoefenaars

Jaar	Basisinkomen	Bijzonder geval*
2020	20 343,56 EUR	8 803,86 EUR

\* Als de sportbeoefenaar minder verdient dan het loon dat voorzien is om te behoren tot de categorie van de loontrekkende sportbeoefenaars, beoogd door de Wet van 24 april 1978, en als de ondergane tijdelijke arbeidsongeschiktheid zich beperkt tot de uitoefening van de sportactiviteit.

## Jongeren ouder dan 18 jaar die een door de middenstand georganiseerde beroepsopleiding tot ondernemingshoofd volgen

Jaar	Minimumvergoedingen
2019	20 344,60 EUR

# Moederschapsverlof, vaderschapsverlof, adoptieverlof, pleegzorgverlof

## Moederschapsverlof

Met arbeidsovereenkomst

Tijdens de eerste 30 kalenderdagen	Vanaf de 31ste kalenderdag	Betaald door
<b>82 % van het normale brutoloon</b>	<b>75 % van het beperkt brutoloon<sup>(1)</sup></b>	<b>Mutualiteit</b>

<sup>(1)</sup> Voor het zwangerschapsverlof dat ten vroegste een aanvang nam op 01/03/2020 (bedragen sinds 01/01/2020):

- 176,3726 EUR per dag in het stelsel van 5 dagen/week;
- 146,9772 EUR per dag in het stelsel van 6 dagen/week.

## Vaderschaps en adoptieverlof

Periode	Bedrag	Betaald door
<b>3 eerste dagen</b>	100 % van het brutoloon	Werkgever
<b>7 volgende dagen</b>	60 % van het brutoloon dat de grens niet overschrijdt <sup>(1)</sup>	Mutualiteit

<sup>(1)</sup> Plafonds (sinds 01/03/2020):

- 176,3726 EUR per dag in het stelsel van 5 dagen/week;
- 146,9772 EUR per dag in het stelsel van 6 dagen/week.

## Pleegzorgverlof

Datum	Bedrag per dag afwezigheid	Betaald door
<b>01/03/2020</b>	120,52 EUR	<b>RVA</b>

## Betaald educatief verlof / Vlaams educatief verlof

### Plafond van het brutoloon

Schooljaar	Maandelijks niet te overschrijden loon
2018-2019	2 928 EUR

### Terugbetaling aan de werkgever door de Regio

	Wallonië	Brussel	Vlaanderen
Enkel forfait/uur	21,30 EUR	21,30 EUR	21,30 EUR

# Tijdskrediet en thematische verloven

## Voltijds tijdskrediet

Sinds	Anciënniteit	Brutobedrag per maand	Nettobedrag per maand
01/03/20	< 2 jaar	Geen uitkeringen (1)	
	2 – 5 jaar	520,65 EUR	467,91 EUR
	≥ 5 jaar	607,43 EUR	545,90 EUR

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd / Bedrijfsvoorheffing = 10,13%  
 (1) Behalve indien onmiddellijke aanvraag na gebruik van alle rechten op ouderschapsverlof. In dat geval heeft de werknemer recht op de onderbrekingsuitkeringen voorzien in de categorie 2 - 5 jaar anciënniteit.

## Halftijds tijdskrediet - algemeen stelsel

Sinds	Leeftijd	Anciënniteit	Brutobedrag per maand	Nettobedrag per maand
01/03/20	Jonger dan 50 jaar	< 2 jaar	Geen uitkeringen (1)	
		2 - 5 jaar	260,32 EUR	Samenwonend (2) : 182,23 EUR Alleenstaand (3) : 215,68 EUR
		≥ 5 jaar	303,71 EUR	Samenwonend (2) : 212,60 EUR Alleenstaand (3) : 251,63 EUR
	50 jaar en ouder	< 2 jaar	Geen uitkeringen (1)	
		2 - 5 jaar	260,32 EUR	Samenwonend : 169,21 EUR Alleenstaand (3) : 215,68 EUR
		≥ 5 jaar	303,71 EUR	Samenwonend : 197,42 EUR Alleenstaand (3) : 251,63 EUR

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd.

(1) Behalve indien onmiddellijke aanvraag na gebruik van alle rechten op ouderschapsverlof. In dat geval heeft de werknemer recht op de onderbrekingsuitkeringen voorzien in de categorie 2 - 5 jaar anciënniteit.

(2) Samenwonende = werknemer die met andere volwassenen (lid van zijn familie of niet) en eventueel met één of meer kinderen woont.

a. BV = 30 % als de werknemer jonger dan 50 jaar is;

b. BV = 35 % als de werknemer 50 jaar of ouder is.

(3) Alleenwonende = werknemer die helemaal alleen woont of alleen woont met één of meer kinderen ten laste.

BV = 17,15 %

## Tijdskrediet 1/5 - algemeen stelsel

Sinds	Anciënniteit	Statuut	Brutobedrag per maand	per	Nettobedrag per maand
<b>01/03/20</b>	< 2 jaar	/			Geen uitkeringen (1)
	≥ 2 jaar	Samenwonend (2)	171,43 EUR		111,43 EUR
		Alleenwonend (3)	221,23 EUR		Alleen wonend (4) : 143,80 EUR Alleen wonend met een of meerdere kinderen ten laste (5) : 183,29 EUR

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd.

(1) Behalve indien onmiddellijke aanvraag na gebruik van alle rechten op ouderschapsverlof. In dat geval heeft de werknemer recht op de onderbrekingsuitkeringen voorzien in de categorie 2 - 5 jaar anciënniteit.

(2) Samenwonende = werknemer die met andere volwassenen (lid van zijn familie of niet) en eventueel met één of meer kinderen woont.

BV = 35 %

(3) Alleenwonende = werknemer die helemaal alleen woont of alleen woont met één of meer kinderen ten laste.

(4) BV = 35 %

(5) BV = 17,15 %

## Halftijds tijdskrediet - eindeloopbaan

Sinds	Statuut	Brutobedrag per maand	Nettobedrag per maand
<b>01/03/20</b>	Samenwonend (1)	518,52 EUR	337,04 EUR
	Alleenwonend (2)	518,52 EUR	429,60 EUR

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd.

(1) Samenwonende = werknemer die met andere volwassenen (lid van zijn familie of niet) en eventueel met één of meer kinderen woont.

BV = 35 %

(2) Alleenwonende = werknemer die helemaal alleen woont of alleen woont met één of meer kinderen ten laste.

BV = 17,15 %

## Tijdskrediet 1/5 - eindeloopbaan

Sinds	Statuut	Brutobedrag per maand	Nettobedrag per maand
<b>01/03/20</b>	Samenwonden (1)	240,85 EUR	156,56 EUR
	Alleenwonend (2)	290,65 EUR	Alleen wonend (3) : 188,93 EUR Alleen wonend met één of meerdere kinderen ten laste (4) : 240,81 EUR

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd.

(1) Samenwonende = werknemer die met andere volwassenen (lid van zijn familie of niet) en eventueel met één of meer kinderen woont..

PP = 35 %

(2) Alleenwonende = werknemer die helemaal alleen woont of alleen woont met één of meer kinderen ten laste.

(3) PP = 35 %

(4) PP = 17,15 %



## Volledig thematische verloven

Sinds	Statuut	Brutobedrag per maand	Nettobedrag per maand
01/03/20	Basisbedrag	851,59 EUR	765,33 EUR
	Alleenwonend (1)	1 400,01 EUR	1 258,19 EUR

(1) Voorwaarden:

- de werknemer woont uitsluitend samen met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft ;
- de werknemer is ouder in de eerste graad van het kind en woont ermee samen of de werknemer woont samen met het kind en is belast met de dagelijkse opvoeding ervan ;
- het kind is geen 18 jaar bij aanvang van de maand waarop de onderbrekingsuitkering betrekking heeft. Voornoemde leeftijd van 18 jaar wordt verlaagd tot 12 jaar wanneer het om ouderschapsverlof gaat of verhoogd tot 21 jaar indien het kind een gehandicapt kind is.

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd. De bedrijfsvoorheffing bedraagt 10,13 % in geval van voltijds verlof.

## Halftijdse thematische verloven

Sinds	Statuut	Brutobedrag per maand	Nettobedrag per maand
01/03/20	< 50 jaar	425,79 EUR	352,77 EUR
		Alleenwonend (1) : 700,00 EUR	Alleenwonend (1) : 579,95 EUR
	≥ 50 jaar	574,02 EUR	475,58 EUR
		Alleenwonend (1) : 700,00 EUR	Alleenwonend (1) : 579,95 EUR

(1) Voorwaarden:

- de werknemer woont uitsluitend samen met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft ;
- de werknemer is ouder in de eerste graad van het kind en woont ermee samen of de werknemer woont samen met het kind en is belast met de dagelijkse opvoeding ervan ;
- het kind is geen 18 jaar bij aanvang van de maand waarop de onderbrekingsuitkering betrekking heeft. Voornoemde leeftijd van 18 jaar wordt verlaagd tot 12 jaar wanneer het om ouderschapsverlof gaat of verhoogd tot 21 jaar indien het kind een gehandicapt kind is.

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd. De bedrijfsvoorheffing bedraagt 17,15 % in geval van deeltijds verlof.

## Thematische verloven 1/5

Sinds	Statuut	Brutobedrag per maand	Nettobedrag per maand
<b>01/03/20</b>	<i>&lt; 50 jaar</i>	144,45 EUR Alleen wonend met een of meerdere kinderen ten laste: 194,25 EUR + Voorwaarden (1) : 280,19 EUR	119,68 EUR Alleen wonend met een of meerdere kinderen ten laste: 160,94 EUR + Voorwaarden (1) : 231,99 EUR
	<i>≥ 50 jaar</i>	216,67 EUR Alleenwonend (1) : 280,19 EUR	179,52 EUR Alleenwonend (1) : 231,99 EUR

(1) Voorwaarden:

- de werknemer woont uitsluitend samen met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft ;
- de werknemer is ouder in de eerste graad van het kind en woont ermee samen of de werknemer woont samen met het kind en is belast met de dagelijkse opvoeding ervan ;
- het kind is geen 18 jaar bij aanvang van de maand waarop de onderbrekingsuitkering betrekking heeft. Voornoemde leeftijd van 18 jaar wordt verlaagd tot 12 jaar wanneer het om ouderschapsverlof gaat of verhoogd tot 21 jaar indien het kind een gehandicapt kind is.

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd. De bedrijfsvoorheffing bedraagt 17,15 % in geval van deeltijds verlof.

## Ouderschapsverlof 1/10

Sinds	Statuut	Brutobedrag per maand	Nettobedrag per maand
<b>01/03/20</b>	<i>&lt; 50 jaar</i>	72,22 EUR Alleen wonend met een of meerdere kinderen ten laste: 97,12 EUR + Voorwaarden (1) : 133,97 EUR	59,84 EUR Alleen wonend met een of meerdere kinderen ten laste: 80,47 EUR + Voorwaarden (1) : 111,00 EUR
	<i>≥ 50 jaar</i>	108,33 EUR Alleenwonend (1) : 133,97 EUR	89,76 EUR Alleenwonend (1) : 111,00 EUR

(1) Voorwaarden:

- de werknemer woont uitsluitend samen met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft ;
- de werknemer is ouder in de eerste graad van het kind en woont ermee samen of de werknemer woont samen met het kind en is belast met de dagelijkse opvoeding ervan ;
- het kind is geen 12 jaar bij aanvang van de maand waarop de onderbrekingsuitkering betrekking heeft. Voornoemde leeftijd wordt verhoogd tot 21 jaar indien het kind een gehandicapt kind is.

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd. De bedrijfsvoorheffing bedraagt 17,15 % in geval van deeltijds verlof.

# Arbeidsongeschiktheid

## Grens voor de Z.I.V.

Datum	Stelsel	Bruto dagloongrens
01/03/20	6 dagen/week	146,9772 EUR
	5 dagen/week	176,3726 EUR

## Arbeiders

Periode	Bedrag	Betaald door	Inhoudingen
<b>7 kalenderdagen</b>	100 % van het normale loon	Werkgever	R.S.Z. en bedrijfsvoorheffing
<b>Van de 8e tot de 14e kalenderdag</b>	85,88% van het normale loon	Werkgever	Enkel bedrijfsvoorheffing
<b>Van de 15e tot de 30e kalenderdag</b>	Voor het gedeelte van het brutoloon dat de door de Z.I.V. in acht genomen grens niet overschrijdt: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 60%</li> <li>• 25,88%</li> </ul>	Mutualiteit Werkgever	Enkel bedrijfsvoorheffing
	Voor het gedeelte van het brutoloon dat de grens overschrijdt: 85,88%	Werkgever	
<b>Vanaf de 31e kalenderdag tot het einde van de periode van ongeschiktheid</b>	60% van het gedeelte van het loon dat de grens niet overschrijdt	Mutualiteit	Enkel bedrijfsvoorheffing

## Bedienden met een overeenkomst voor bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk van minder dan drie maanden

Periode	Bedrag	Betaald door	Inhoudingen
<b>7 kalenderdagen</b>	100 % van het normale loon	Werkgever	R.S.Z. en bedrijfsvoorheffing
<b>Van de 8e tot de 14e kalenderdag</b>	86,93% van het normale loon	Werkgever	Enkel bedrijfsvoorheffing
<b>Van de 15e tot de 30e kalenderdag</b>	Voor het gedeelte van het brutoloon dat de door de Z.I.V. in acht genomen grens niet overschrijdt: 60% 26,93%	Mutualiteit Werkgever	Enkel bedrijfsvoorheffing
	Voor het gedeelte van het brutoloon dat de grens overschrijdt: 86,93%	Werkgever	
<b>Vanaf de 31e kalenderdag tot het einde van de periode van ongeschiktheid</b>	60% van het gedeelte van het loon dat de grens niet overschrijdt	Mutualiteit	Enkel bedrijfsvoorheffing

## Bedienden met een overeenkomst voor onbepaalde duur en met een overeenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk van ten minste drie maanden

Periode	Bedrag	Betaald door	Inhoudingen
<b>Van de 1e tot de 30e kalenderdag</b>	100 % van het normale loon	Werkgever	R.S.Z. en bedrijfsvoorheffing
<b>Vanaf de 31e kalenderdag tot het einde van de periode van ongeschiktheid</b>	60% van het gedeelte van het loon dat de grens niet overschrijdt	Mutualiteit	Enkel bedrijfsvoorheffing

## Dienstboden

<i>Periode</i>	<i>Bedrag</i>	<i>Betaald door</i>	<i>Inhoudingen</i>
<b>7 kalenderdagen</b>	100 % van het normale loon	Werkgever	R.S.Z. en bedrijfsvoorheffing
<b>Van de 8e tot de 14e kalenderdag</b>	60 % van het gedeelte van het loon dat de grens niet overschrijdt	Werkgever	Enkel bedrijfsvoorheffing
<b>Van de 15e tot de 30e kalenderdag</b>	60 % van het gedeelte van het loon dat de grens niet overschrijdt	Mutualiteit	Enkel bedrijfsvoorheffing

## Invaliditeit

### Uitkeringen- 01/03/2020

	Werknemers met personen ten laste	Alleenstaanden	Samenwonenden
Principe	65% van het gederfde loon	55% van het gederfde loon	40% van het gederfde loon
Begin arbeidsongeschiktheid vanaf 01/01/2015	93,75 EUR	79,32 EUR	57,69 EUR
Invalide vanaf 01/04/2015	94,50 EUR	79,96 EUR	58,15 EUR
Invalide vanaf 01/01/2018	95,54 EUR	80,84 EUR	58,79 EUR
Invalide vanaf 01/01/2020			
<b>Minimum</b> regelmatige werknemer (reeds van toepassing vanaf 7de maand van arbeidsongeschiktheid)	62,08 EUR	49,68 EUR	42,60 EUR
<b>Minimum</b> niet-regelmatige werknemer	49,84 EUR	36,88 EUR	36,88 EUR

## **TITEL III : EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST**

---

## Sluiting van de onderneming

### Bedrag in geval van sluiting van de onderneming

Datum	Leeftijd van de werknemer	Basisvergoeding	Maximumbedrag
01/03/20	≤ 45 jaar	166,48 EUR	166,48 EUR x 20 = 3 329,60 EUR (maximum 20 jaar anciënniteit)
	> 45 jaar	166,48 EUR Toeslag : 166,48 EUR per levensjaar na 45 jaar	3 329,60 EUR + 3 163,12 EUR = 6 492,72 EUR (maximum 20 jaar anciënniteit en maximum 19 jaar na 45 jaar en voor 65 jaar)



## Collectief ontslag

### Bedrag van de vergoeding

Datum	Bruto grensbedrag	5-daags regime	6-daags regime
01/03/20	3 474 EUR/maand	157,91 EUR/dag	133,62 EUR/dag

# SWT

## Bruto maandbezoldiging

Datum	Bruto maandbezoldiging begrensd tot :
01/03/20	4 166,10 EUR/maand

## Grensbedrag voor de werkloosheidsuitkeringen

Datum	Maximum dagbedrag	Maximum maandbedrag
01/03/20	53,40 EUR/dag	1 388,40 EUR/maand

## Drempels (persoonlijke bijdrage RSZ)

Datum	Gezinlast ?	Drempel
01/03/20	Ja	1 803,94 EUR
	Nee	1 497,65 EUR

## Compensatievergoeding in geval van niet-vervanging

Datum	Dagbedrag	Maandbedrag
01/03/20	16,14 EUR	419,64 EUR

## Betaalde sportbeoefenaars : beëindiging van de arbeidsovereenkomst

### Verbrekingsvergoeding arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars van onbepaalde duur

Datum	Jaarlijkse loon	Verbrekingsvergoeding = lopend loon en voordelen verworven krachtens de overeenkomst overeenstemmend met:
<b>01/03/20</b>	≤ 19.932,37 EUR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4,5 maanden indien de overeenkomst verbroken wordt tijdens de eerste twee jaar na aanvang van deze overeenkomst</li> <li>• 3 maanden indien de overeenkomst verbroken wordt vanaf het derde jaar na aanvang van deze overeenkomst</li> </ul>
	> 19.932,37 EUR et ≤ 32.501,29 EUR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 maanden indien de overeenkomst verbroken wordt tijdens de eerste twee jaar na aanvang van deze overeenkomst</li> <li>• 3 maanden indien de overeenkomst verbroken wordt vanaf het derde jaar na aanvang van deze overeenkomst</li> </ul>
	> 32.501,29 EUR et ≤ 43.335,06 EUR	6 maanden
	> 43.335,06 EUR et ≤ 130.005,19 EUR	12 maanden
	> 130.005,19 EUR	18 maanden

## **TITEL IV : LOON**

---

## Flexi-jobs

Datum	Flexi-loon	Flexi-vakantiegeld
<b>01/03/20</b>	9,55 EUR/uur	<b>10,28 EUR/uur (9,55 + 0,73)</b>

## GewaARBorgd minimummaandinkomen

### Werknemers van 18 jaar of ouder (C.A.O. nr 43)

Datum	Leeftijd	Anciënniteit na		
		0 maand	6 maanden	1 jaar
01/03/20	18 jaar	1 625,72 EUR		
	19 jaar	1 625,72 EUR	1 668,86 EUR	
	20 jaar	1 625,72 EUR	1 668,86 EUR	1 688,03 EUR

### Werknemers van minder dan 18 jaar, studenten en jongeren in het systeem van alternerend leren jonger dan 21 jaar (C.A.O. nr 50)

Datum	Leeftijd	%	Gemiddeld minimum maandinkomen
01/03/20	16 jaar	70	1 138,00 EUR
	17 jaar	76	1 235,55 EUR
	18 jaar	82	1 333,09 EUR
	19 jaar	88	1 430,63 EUR
	20 jaar	94	1 528,18 EUR

# Loonbeslag en -overdracht

## Loonschijven vatbaar voor beslag/overdracht

### 1. Inkomsten uit arbeid

Jaar	Netto loongrenzen	Voor beslag en overdracht
20/06/2020	op het loongedeelte onder of gelijk aan 1366 EUR	0 EUR
	op het loongedeelte tussen 1366,01 EUR en 1619 EUR	20% (= max. 16,80 EUR)
	op het loongedeelte tussen 1619,01 EUR en 1467EUR	30% (= max. 37,50 EUR)
	op het loongedeelte tussen 1467,01 EUR en 1770 EUR	40% (= max. 50,00 EUR)
	op het loongedeelte boven 1770 EUR	Alles

### 2. Inkomsten uit arbeid + sociale uitkeringen

Jaar	Netto loongrenzen	Voor beslag en overdracht
20/06/2020	op het loongedeelte onder of gelijk aan 1366 EUR	0 EUR
	op het loongedeelte tussen 1366,01 EUR en 1467 EUR	20% (= max. 16,80 EUR)
	op het loongedeelte tussen 1467,01 EUR en 1770 EUR	40% (= max. 100,00 EUR)
	op het loongedeelte boven 1770 EUR	Alles

## Vermindering van het voor beslag of overdracht vatbare gedeelte wanneer de schuldenaar één of meer kinderen ten laste heeft

Jaar	Bedrag per kind ten laste
20/06/2020	84 EUR

De kinderen die in de 12 maanden voor de verklaring over netto-inkomsten beschikten die hoger waren dan de volgende bedragen, mogen evenwel niet worden beschouwd als zijnde ten laste :

Jaar	Statuut	Jaarlijkse netto bedrag
2020	De ouder-verkrijger van de inkomsten onder beslag of overdracht is samenwonende	3 226 EUR
	De ouder-verkrijger van de inkomsten onder beslag of overdracht is alleenstaande	4 660 EUR

Het kind dat het statuut heeft van persoon met een handicap (art. 135 CIR 1992) 5 908 EUR

## Leefloon

De invorderingsprocedure van het onderhoudsgeld gevoerd door de DAVO (Dienst voor Alimentatievorderingen) mag toestemming geven om beslag te leggen op het volledige netto loon. DAVO kan tevens beslissen om slechts beslag te leggen op het deel van het nettoloon boven het leefloon (minimex).

Datum	Statuut	Per maand
<b>01/03/2020</b>	Samenwonende werknemer	639,27 EUR
	Alleenstaande werknemer	958,91 EUR
	Werknemer met gezinslasten	1 295,91 EUR



## Nachtarbeid

### Vergoeding voor nachtarbeid

Datum	Leeftijd van de werknemer	Uurbedrag
01/03/20	< 50 jaar	1,22 EUR/uur
	≥ 50 jaar	1,46 EUR/uur

### Aanvullende vergoeding

Datum	Maandbedrag
01/03/20	151,75 EUR

# **TITEL V : Alternatieve verloning**

---

## Voordelen in natura

### Verwarming/elektriciteit

#### Leidinggevend personeel/bedrijfsleiders

Jaar		Sociaal forfait	Fiscaal forfait
2020	Verwarming	Werkelijke waarde	2060 EUR
	Elektriciteit		1030 EUR

#### Andere genietters

Jaar		Sociaal forfait	Fiscaal forfait
2020	Verwarming	Werkelijke waarde	930 EUR
	Elektriciteit		460 EUR

### Huisvesting

	Sociaal en fiscaal forfait
1 kamer geïntegreerd in een woning	0,74 EUR/dag – 266,40 EUR/jaar

### IT- tools

Tool	Sociaal en fiscaal forfait	Opmerking
PC of laptop	6 EUR/maand - 72 EUR/jaar	Per toestel
Tablet	3 EUR/maand - 36 EUR/jaar	
Smartphone of GSM (toestel)	3 EUR/maand - 36 EUR/jaar	
Telefoonabonnement	4 EUR/maand - 48 EUR/jaar	
Vaste of mobiele internetverbinding	5 EUR/maand - 60 EUR/jaar	Eén forfait

### Maaltijden

Type van maaltijd	Sociaal en fiscaal forfait
Eerste maaltijd (ontbijt)	0,55 EUR/dag – 198,00 EUR/jaar
Tweede maaltijd (hoofdmaaltijd)	1,09 EUR/dag – 392,40 EUR/jaar
Derde maaltijd (avondmaal)	0,84 EUR/dag – 302,40 EUR/jaar

## Kadastraal inkomen

Aanslagjaar	Indexeringscoëfficiënt	Herwaarderingscoëfficiënt
<b>2015</b>	1,7000	4,23
<b>2016</b>	1,7057	4,23
<b>2017</b>	1,7153	4,31
<b>2018</b>	1,7491	4,39
<b>2019</b>	1,7863	4,47
<b>2020</b>	1,8230	4,57
<b>2021</b>	1,8492	4,60

## Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

### Maximumbedrag

Jaar	RSZ plafond	Fiscaal plafond
2008	2 200 EUR	2 200 EUR
2009	2 314 EUR	2 314 EUR
2010	2 299 EUR	2 299 EUR
2011	2 358 EUR	2 358 EUR
2012	2 430 EUR	2 430 EUR
2013	3 100 EUR	2 695 EUR
2014	3 131 EUR	2 722 EUR
2015	3 130 EUR	2 722 EUR
2016	3 219 EUR	2 798 EUR
2017	3 255 EUR	2 830 EUR
2018	3 313 EUR	2 880 EUR
2019	3 383 EUR	2 942 EUR
2020	3 413 EUR	2 968 EUR

# Cheques

## Maaltijdcheque

Maximale tussenkomst van de werkgever	Minimale tussenkomst van de werknemer
6,91 EUR per cheque	1,09 EUR per cheque

## Ecocheques

Jaar	Maximum totaalbedrag per jaar
2009	125 EUR
Sinds 2010	250 EUR

## Sport en cultuur

Jaarlijks maximumbedrag
100 EUR

## Geschenken en geschenkcheques

Gelegenheid	Aftrekbaarheid (RSZ+ belasting)
Kerstmis – Nieuwjaar – Sinterklaas	40 EUR + 40 EUR per kind ten laste
Eervolle onderscheiding	120 EUR
Pensionering	40 EUR/per dienstjaar, min. 120 EUR/max. 1000 EUR
Huwelijk of wettelijke samenwoning	245 EUR
Anciënniteitspremie 25 jaar/35 jaar	1 x bruto maandsalaris/2 x bruto maandsalaris

## Vervoerkosten woon-werkverkeer

### Barema voor de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerkosten (C.A.O. nr. 19ter) – 1 februari 2020

Tariefafst and enkel (in km)	Maandelijks abonnement	Driemaandelijks abonnement	Jaarlijks abonnement	Halftijds abonnement (ex-Railflex)
0 - 3	37,00	104,00	372,00	12,70
4	40,50	113,00	405,00	13,80
5	43,50	122,00	437,00	14,90
6	46,50	130,00	465,00	15,90
7	49,50	138,00	493,00	16,80
8	52,00	146,00	521,00	17,80
9	55,00	154,00	549,00	18,70
10	58,00	162,00	577,00	19,70
11	61,00	169,00	605,00	20,60
12	63,00	177,00	633,00	21,60
13	66,00	185,00	661,00	22,50
14	69,00	193,00	689,00	23,50
15	72,00	201,00	717,00	24,50
16	75,00	209,00	745,00	25,50
17	77,00	216,00	773,00	26,50
18	80,00	224,00	801,00	27,50
19	83,00	232,00	829,00	28,50
20	86,00	240,00	857,00	29,00
21	88,00	248,00	885,00	30,00
22	91,00	256,00	913,00	31,00
23	94,00	263,00	941,00	32,00
24	97,00	271,00	969,00	33,00
25	100,00	279,00	997,00	34,00
26	102,00	287,00	1.025,00	35,00
27	105,00	295,00	1.053,00	36,00
28	108,00	303,00	1.081,00	37,00
29	111,00	310,00	1.109,00	38,00
30	114,00	318,00	1.137,00	39,00
31 - 33	118,00	331,00	1.182,00	40,50
34 - 36	125,00	350,00	1.251,00	42,50
37 - 39	132,00	370,00	1.320,00	45,00
40 - 42	139,00	389,00	1.388,00	47,50
43 - 45	146,00	408,00	1.457,00	49,50
46 - 48	153,00	427,00	1.526,00	52,00
49 - 51	159,00	446,00	1.594,00	54,00
52 - 54	164,00	460,00	1.643,00	56,00
55 - 57	169,00	474,00	1.692,00	58,00
58 - 60	174,00	487,00	1.741,00	59,00
61 - 65	181,00	506,00	1.806,00	62,00

66 - 70	189,00	529,00	1.888,00	64,00
71 - 75	197,00	551,00	1.969,00	67,00
76 - 80	205,00	574,00	2.050,00	70,00
81 - 85	213,00	597,00	2.132,00	73,00
86 - 90	221,00	620,00	2.213,00	75,00
91 - 95	229,00	643,00	2.295,00	78,00
96 - 100	238,00	665,00	2.376,00	81,00
101 - 105	246,00	688,00	2.458,00	84,00
106 - 110	254,00	711,00	2.539,00	87,00
111 - 115	262,00	734,00	2.621,00	89,00
116 - 120	270,00	757,00	2.702,00	92,00
121 - 125	278,00	779,00	2.784,00	95,00
126 - 130	287,00	802,00	2.865,00	98,00
131 - 135	295,00	825,00	2.947,00	100,00
136 - 140	303,00	848,00	3.028,00	103,00
141 - 145	311,00	871,00	3.110,00	106,00
146 - 150	322,00	903,00	3.224,00	110,00

## Ander openbaar vervoermiddel (tram, bus, metro)

Regel	Bedrag
<b>Prijs in verhouding tot de afstand</b>	Tussenkost in functie van het nieuw barema hierboven, zonder <b>75%</b> van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden
<b>Eenheidsprijs ongeacht de afstand</b>	Forfaitaire tussenkost gelijk aan <b>71,8%</b> van de werkelijke vervoerprijs, zonder het bedrag te overschrijden van de werkgeverstegemoetkoming voor een afstand van 7 km volgens het nieuw barema hierboven
<b>Minimale afstand</b>	5 km

## Fiscale en sociale vrijstelling

Jaar	Vervoermiddel	Sociale vrijstelling	Fiscale vrijstelling
<b>2020</b>	Openbaar vervoer (trein, tram, bus, métro)	100%	100%
	Gemeenschappelijk georganiseerd vervoer	100%	Beperkt tot de prijs van een treinabonnement in 1e klasse voor dezelfde afstand.
	Fiets	Max. 0,24 EUR/km	Max. 0,24 EUR/km
	Ander vervoermiddel	Max. 0,3542 EUR/km (01/07/2020-30/06/21)	Max. 410 EUR/jaar (34,20 EUR/maand)

## Mobiliteitsvergoedingen – arbeiders van bepaalde sectoren



Type	Bedrag - %
Vrijgesteld percentage	50%
Minimum maandelijks vrijgesteld bedrag	12,39 EUR
Maximumbedrag	148,74 EUR

## Kosten eigen aan de werkgever

**1 april 2020**

Type kosten	Socialezekerheidsaspect	Fiscale behandeling
<b>Bureaunkosten</b>	129,48 EUR/maand	Geen vooraf bepaald forfait
<b>Thuiswerk</b>	10 % van het brutoloon dat betrekking heeft op de prestaties thuis	
<b>Telewerk</b> (verwarming, elektriciteit, verzekeringen, enz.)	10 % van het brutoloon dat betrekking heeft op telewerk	
<b>Professioneel gebruik van een laptop</b>		20 EUR/maand
<b>Professioneel gebruik van eigen internetverbinding</b>		20 EUR/maand
<b>Baankosten</b>	10 EUR/dag (niet-sedentaire werknemers)	17,41 EUR/dag
<b>Maaltijdvergoeding</b>	7 EUR/jour (niet-sedentaire werknemers)	
<b>Overnachtingskosten</b>	35 EUR/nacht	130,57 EUR/nacht
<b>Professioneel gebruik van een privéfiets</b>		0,24 EUR/km
<b>Professioneel gebruik van een privévoertuig</b>		0,3542 EUR/km
<b>Autokosten</b>		Geen vooraf bepaald forfait
<b>Garagekosten</b>	50 EUR/maand	Geen vooraf bepaald forfait
<b>Parkingkosten</b>	15 EUR/maand	Geen vooraf bepaald forfait
<b>Carwashkosten</b>	15 EUR/maand	Geen vooraf bepaald forfait
<b>Verblijfskosten buitenland</b>	Zelfde bedrag als ambtenaren van de FOD Buitenlandse Zaken	
<b>Arbeidsgereedschap</b>	1,25 EUR/dag	Geen vooraf bepaald forfait
<b>Werkkledij (aankoop)</b>	1,74 EUR/dag	Geen vooraf bepaald forfait
<b>Werkkledij (onderhoud)</b>	1,74 EUR/dag	Geen vooraf bepaald forfait
<b>Kledij van de werknemer (onderhoud en slijtage)</b>	0,84 EUR/dag	Geen vooraf bepaald forfait

## Aanvullende pensioenen

### Bijdrage geneeskundige verzorging (ZIV) => kapitaal en rente

3,55%. Dit wordt afgehouden van het totale pensioenbedrag zonder dat het pensioen evenwel lager mag worden dan (op 1 maart 2020):

- 1.849,97 EUR voor gepensioneerden met gezinslast
- 1.560,97 EUR voor gepensioneerden zonder gezinslast

### Solidariteitsbijdrage => kapitaal

Het bedrag van die bijdrage moet gelijk zijn aan:

Kapitaal Leven	Percentage
< 2.478,95 EUR	0%
2.478,95 EUR - 24.789,35 EUR	1%
> 24.789,35 EUR	2%

Kapitaal Overlijden	Percentage
< 2.478,95 EUR	0%
2.478,95 EUR - 74.368,05 EUR	1%
> 74.368,05 EUR	2%

### Solidariteitsbijdrage => rente

1 maart 2020

Berekening van de solidariteitsbijdrage voor een pensioen als alleenstaande	
Totaal maandelijks brutobedrag pensioen als alleenstaande begrepen tussen:	Solidariteitsbijdrage
0,01 EUR en 2.646,32 EUR	0
2.646,33 EUR en 2.728,15 EUR	$(\text{brutobedrag} - 2.646,32) \times 0,5$
2.728,16 EUR en 2.931,02 EUR	$\text{brutobedrag} \times 0,015$
2.931,03 EUR en 2.961,55 EUR	$(\text{brutobedrag} - 2.931,02) \times 0,5 + 43,97$
Vanaf 2.961,56 EUR	$\text{brutobedrag} \times 0,02$

Berekening van de solidariteitsbijdrage voor een pensioen als gezin	
Totaal maandelijks brutobedrag gezinspensioen begrepen tussen:	Solidariteitsbijdrage
0,01 EUR en 3.059,47 EUR	0
3.059,48 EUR en 3.154,07 EUR	$(\text{brutobedrag} - 3.059,47) \times 0,5$
3.154,08 EUR en 3.353,03 EUR	$\text{brutobedrag} \times 0,015$
3.353,04 EUR en 3.387,95 EUR	$(\text{brutobedrag} - 3.353,03) \times 0,5 + 50,30$
Vanaf 3 387,96 EUR	$\text{brutobedrag} \times 0,02$

## Pc-privé plan

Jaar	Maximum bedrag per aanbod	Loonplafond
2020	910 EUR	35 760 EUR

## Bedrijfswagen

### Belastbaar voordeel (werknemer)

Jaar	Brandstof	Gekende CO <sub>2</sub> -uitstoot	Onbekende CO <sub>2</sub> -uitstoot
<b>2020</b>	Benzine, Lpg, Aardgas Hybride wagens (benzine + elektrisch)	cataloguswaarde x [5,5 + ((CO <sub>2</sub> uitstoot - 111) x 0,1)] % x 6/7	cataloguswaarde x 15,3 % x 6/7
	Diesel Hybride wagens (diesel + elektrisch)	cataloguswaarde x [5,5 + ((CO <sub>2</sub> uitstoot - 91) x 0,1)] % x 6/7	cataloguswaarde x 16,2 % x 6/7
	Elektrische voertuigen	cataloguswaarde x 4 % x 6/7	
	Voertuigen op waterstof		
	Minimum (per jaar)	1 360 EUR	

### Forfaitaire maandelijkse bijdrage (RSZ werkgever)

Jaar	Brandstof	Gekende CO <sub>2</sub> -uitstootbekend	Onbekende CO <sub>2</sub> -uitstoot
<b>2020</b>	Benzine	$[(Y \times 9 \text{ EUR}) - 768] : 12 \times 149,19/114,08$	$[(182 \times 9 \text{ EUR}) - 768] : 12 \times 149,19/114,08 = 94,81$
	Diesel	$[(Y \times 9 \text{ EUR}) - 600] : 12 \times 149,19/114,08$	$[(165 \times 9 \text{ EUR}) - 600] : 12 \times 149,19/114,08 = 96,44$
	LPG en CNG (aardgas)	$[(Y \times 9 \text{ EUR}) - 990] : 12 \times 149,19/114,08$	/
	Elektrische voertuigen, Voertuigen op op waterstof	27,24 EUR/maand	
	Minimum (per maand)	27,24 EUR/maand	

Waarbij Y het CO<sub>2</sub>-uitstootgehalte in gram per kilometer is.

## Diverse

### Bedragen vrijgesteld van RSZ

Datum	Premie type	Bedrag
Sinds 2017	Syndicale premie	145 EUR
01/04/20	kampvergoeding	40,68 EUR (maximum per dag toegekend voor 30 dagen per jaar)

## **TITEL VI : SOCIALE ZEKERHEID**

---

# Werkbonus

1 maart 2020

Bedienden	
S (referentiemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)
< 1.674,49	205,65
> 1.674,49 et <= 2.611,78	$205,65 - (0,2194 \times (S - 1674,49))$
> 2.611,78	0

Arbeiders	
S (referentiemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)
< 1.674,49	222,10
> 1.674,49 et <= 2.611,78	$222,10 - (0,2370 \times (S - 1.1674,49))$
> 2.611,78	0



## Sociale Maribel

	Sinds 01/04/2016	Vanaf 01/01/2018	Vanaf 01/01/2019	Vanaf 01/01/2020
<b>318.xx</b>	409,37 EUR	409,37 EUR	409,37 EUR	409,37 EUR
<b>voor alle andere werkgevers, voor elke werknemer die onder het toepassingsgebied van de sociale maribel valt</b>	443,86 EUR	465,29 EUR	482,67 EUR	504,10 EUR
<b>330.xx (behalve PsC 330.03)</b>	447,24 EUR	468,67 EUR	486,05 EUR	507,48 EUR
<b>Openbare sector</b>	442,83 EUR	462,57 EUR	478,57 EUR	498,31 EUR

## Structurele vermindering

1 april 2020

Werkgevers	
Algemene categorie	$0,00 + 0,1400 \times (9215,70,00 - S)$
Sociale Maribel	$49,00 + 0,2557 \times (7741,80-S) + 0,0600 \times (W - 13514,80)$
Erkende beschutte werkplaats 30%	$0,00 + 0,1400 \times (9832,80 - S)$
Erkende beschutte werkplaats 22,65%	$375,00 + 0,1785 \times (9215,70 - S)$

S = kwartaalloon van de werknemer moest hij een voltijdse werknemer zijn met volledige prestaties

W = werkelijk kwartaalloon van de werknemer

# Doelgroepverminderingen

## Federale verminderingen

### Drie eerste doelgroepen

<b>Eerste doelgroep: eerste aanwervingen</b>	<b>1ste werknemer</b>	geen patronale sociale basisbijdragen voor aanwervingen tussen 01.01.2016 en 31.12.2020 + tussenkomst in de bijdrage van de aansluitingskosten bij een erkend sociaal secretariaat ten belope van 36,45 EUR per kwartaal
	<b>2e werknemer</b>	1 550 EUR gedurende maximaal 5 kwartalen + 1 050 EUR gedurende maximaal 4 kwartalen + 450 EUR gedurende maximaal 4 kwartalen die volgen, te nemen binnen een periode van 5 jaar
	<b>3e werknemer</b>	1 050 EUR gedurende maximaal 9 kwartalen + 450 EUR gedurende maximaal 4 kwartalen, te nemen binnen een periode van 5 jaar
	<b>4e werknemer</b>	1 050 EUR gedurende maximaal 9 kwartalen + 450 EUR gedurende maximaal 4 kwartalen, te nemen binnen een periode van 5 jaar
	<b>5e werknemer</b>	1 050 EUR gedurende maximaal 9 kwartalen + 450 EUR gedurende maximaal 4 kwartalen, te nemen binnen een periode van 5 jaar
	<b>6e werknemer</b>	1 050 EUR gedurende maximaal 9 kwartalen + 450 EUR gedurende maximaal 4 kwartalen, te nemen binnen een periode van 5 jaar
<b>Tweede doelgroep: arbeidsduurvermindering en/of 4-dagenweek</b>	<b>Arbeidsduurvermindering tot 37 uur of minder</b>	400 EUR tijdens 8 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op dat waarin de arbeidsduurvermindering werd ingevoerd)
	<b>tot 36 uur of minder</b>	400 EUR tijdens 12 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op dat waarin de arbeidsduurvermindering werd ingevoerd)
	<b>tot 35 uur of minder</b>	400 EUR tijdens 16 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op dat waarin de arbeidsduurvermindering werd ingevoerd)
	<b>4-dagenweek</b>	400 EUR tijdens 4 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op dat waarin de 4-dagenweek werd ingevoerd)
	<b>4-dagenweek en arbeidsduurvermindering</b>	400 EUR tijdens 4 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op dat waarin de 4-dagenweek werd ingevoerd) + 1 000 EUR voor het kwartaal waarin de werknemer gelijktijdig in acht wordt genomen voor de vermindering wegens de invoering van de 4-dagenweek en voor de vermindering wegens de invoering van de arbeidsduurvermindering
<b>Derde doelgroep: vaste werknemers horeca</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 800 EUR per kwartaal voor de werknemers die jonger dan 26 jaar zijn op de laatste dag van het kwartaal;</li> <li>• 500 EUR per kwartaal voor de andere werknemers.</li> </ul>	

## Geregionaliseerde verminderingen

Vierde doelgroep: oudere werknemers

<b>Duitstalige Gemeenschap</b>		
<b>Refertekwartaalloon kleiner dan :</b>	<b>Leeftijd op de laatste dag van het kwartaal :</b>	<b>Bedrag van de vermindering :</b>
13 942,47 EUR	minstens 55 jaar op de laatste dag van het kwartaal	300 EUR/kwartaal (voltijds bedrag)
	minstens 58 jaar en minder dan 59 jaar op de laatste dag van het kwartaal	400 EUR/ kwartaal (voltijds bedrag)
	minstens 59 jaar en minder dan 62 jaar op de laatste dag van het kwartaal	1 000 EUR/ kwartaal (voltijds bedrag)
	minstens 62 jaar op de laatste dag van het kwartaal	1500 EUR/ kwartaal (voltijds bedrag)

<b>Vlaanderen : niet-werkende werkzoekenden vanaf 1 januari 2020</b>		
<b>Refertekwartaalloon kleiner dan :</b>	<b>Leeftijd op de laatste dag van kwartaal van aanwerving :</b>	<b>Bedrag en duur van de vermindering :</b>
13 945 EUR (18.545,00 EUR voor 4de trimester en voor intérim tijdens 1ste trimester)	Minstens 58 jaar en beneden de leeftijd van het wettelijk pensioen	Volledige vrijstelling van de patronale basisbijdragen tijdens het kwartaal van aanwerving en de 7 volgende kwartalen

<b>Vlaanderen : reeds in dienst zijnde werknemers vanaf 1 januari 2020</b>		
<b>Refertekwartaalloon kleiner dan :</b>	<b>Leeftijd op de laatste dag van kwartaal van aanwerving :</b>	<b>Bedrag :</b>
13 945 EUR (18.545,00 EUR voor 4de trimester en voor intérim tijdens 1ste trimester)	Minstens 58 jaar	600 EUR/kwartaal (voltijds bedrag)
	Minstens 60 jaar	1 500 EUR/ kwartaal (voltijds bedrag)

Brussels Hoofdstedelijk Gewest		
Refertekwartaalloon kleiner of gelijk dan :	Leeftijd op de laatste dag van kwartaal van aanwerving :	Bedrag :
10 710 EUR	Minstens 57 jaar en minder dan 65 jaar	1000 EUR per kwartaal (voltijds bedrag)

Waals Gewest (uitz. Duits. Gem.) - vanaf 1 oktober 2018 :		
Refertekwartaalloon kleiner of gelijk dan :	Leeftijd op de laatste dag van kwartaal van aanwerving :	Bedrag :
14 221,32 EUR	minstens 55 jaar op de laatste dag van het kwartaal	400 EUR/kwartaal (voltijds bedrag)
	minstens 58 jaar op de laatste dag van het kwartaal	1 000 EUR/ kwartaal (voltijds bedrag)
	minstens 62 jaar en max. 65 jaar op de laatste dag van het kwartaal	1 500 EUR/ kwartaal (voltijds bedrag)

*Vijfde doelgroep: langdurig werkzoekenden (ACTIVA)*

**1e hypothese** : werknemers ingeschreven als niet-werkende werkzoekenden sedert een minimaal aantal dagen (156, 312, 468, 624, 936 en 1 560 dagen) tijdens een bepaalde periode (9, 18, 27, 36, 54 en 90 maanden) die de indienstneming voorafgaat.

- **Waals Gewest (uitz. Duits.Gem.) : overgangsmaatregelen tot 30/06/2020**
- **Duitstalige gemeenschap in het kader van de overgangsmaatregelen voor de aanwervingen van voor 01/01/2019**

Leeftijd werknemer (bij indienstneming)	Inschrijving als werkzoekende	Vermindering per kwartaal	Werkuitkering (bedrag en duur) indien UVW met uitzondering van de werkzoekende met een verminderde arbeidsgeschiktheid
<b>Jonger dan 25 jaar</b>	- op het tijdstip van indienstneming; - gedurende minstens 312 dagen in de loop van de 18 kalendermaanden die de maand van indienstneming voorafgaan	1 000 EUR gedurende 5 kwartalen (kwartaal van indienstneming + 4 volgende kwartalen)	500 EUR/maand gedurende 16 maanden indien voltijds (en proportioneel indien deeltijds)
<b>Jonger dan 30 jaar + geen diploma of</b>	-op het tijdstip van indienstneming; -gedurende minstens 156	1 500 EUR gedurende maximum 12 kwartalen	500 EUR/maand gedurende 36 maanden indien voltijds (en

<b>getuigschrift van het hoger secundair onderwijs</b>	dagen in de loop van de 18 kalendermaanden die de maand van indiensttreding voorafgaan		proportioneel indien deeltijds)
<b>Jonger dan 45 jaar (2) + Geen studies in dagonderwijs + Niet meer leerplichtig</b>	-op de dag van de indiensttreding met een verminderde arbeidsgeschiktheid  -1 dag	/	500 EUR/maand gedurende 36 maanden indien voltijds (en proportioneel indien deeltijds)
<b>Ten minste 25 jaar maar jonger dan 45 jaar</b>	-op het tijdstip van indiensttreding; -gedurende minstens 312 dagen in de loop van de 18 kalendermaanden die de maand van indiensttreding voorafgaan	1 000 EUR gedurende 5 kwartalen (kwartaal van indiensttreding + 4 volgende kwartalen)	/
<b>Jonger dan 45 jaar</b>	-op het tijdstip van indiensttreding; -en gedurende minstens 624 dagen in de loop van de 36 kalendermaanden die de maand van indiensttreding voorafgaan	1 000 EUR gedurende 9 kwartalen (kwartaal van indiensttreding + 8 volgende kwartalen)	500 EUR/maand gedurende 16 maanden indien voltijds (en proportioneel indien deeltijds)
<b>Jonger dan 45 jaar</b>	-op het tijdstip van indienstneming; - en gedurende minstens 936 dagen in de loop van de 54 kalendermaanden die de maand van indiensttreding voorafgaan	1 000 EUR gedurende 9 kwartalen (kwartaal van indiensttreding + 8 volgende kwartalen) en 400 EUR tijdens de 4 daaropvolgende kwartalen	500 EUR/maand gedurende 24 maanden indien voltijds (en proportioneel indien deeltijds)
<b>Jonger dan 45 jaar</b>	-op het tijdstip van indienstneming; -en gedurende minstens 1 560 dagen in de loop van de 90 kalendermaanden die de maand van indiensttreding voorafgaan	1 000 EUR gedurende 9 kwartalen (kwartaal van indiensttreding + 8 volgende kwartalen) en 400 EUR tijdens de 12 daaropvolgende kwartalen	500 EUR/maand gedurende 30 maanden indien voltijds (en proportioneel indien deeltijds)
<b>Ten minste 45 jaar</b>	-op het tijdstip van indiensttreding; -en gedurende minstens 156 dagen tijdens de 9 kalendermaanden die eraan voorafgaan	1 000 EUR gedurende 5 kwartalen (kwartaal van indiensttreding + 4 volgende kwartalen) en 400 EUR tijdens de 16 daaropvolgende	/

		kwartalen	
<b>Ten minste 45 jaar</b>	-op het tijdstip van indiensttreding; -en gedurende minstens 312 dagen tijdens de 18 kalendermaanden die eraan voorafgaan	1 000 EUR gedurende 21 kwartalen (kwartaal van indiensttreding + 20 volgende kwartalen)	/
<b>Ten minste 45 jaar</b>	-op het tijdstip van indiensttreding; -en gedurende minstens 468 dagen tijdens de 27 kalendermaanden die eraan voorafgaan	1 000 EUR gedurende 21 kwartalen (kwartaal van indiensttreding + 20 volgende kwartalen)	500 EUR/maand gedurende 30 maanden indien voltijds (en proportioneel indien deeltijds)

**2e hypothese :** Werknemers in dienst genomen in het kader van een doorstromingsprogramma (DSP).

- **Waals Gewest (uitz. Duits.Gem.) : overgangsmaatregelen tot en met 30/06/2020 voor de aanwervingen of de beslissingen tot toekenning van de subsidie van voor 01/07/2017.**
- **Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

Voorwaarden in het kader van DSP	Leeftijd	Vermindering.
> 9 maanden van wachtuitkering of werkloosheidsuitkering of gerechtigde op maatschappelijk integratie of op financiële maatschappelijk hulp	< 25 jaar Geen diploma van hoger secundair onderwijs	1 000 EUR: kwartalen 1 tot 5 400 EUR: kwartalen 6 tot 9
> 12 maanden van wachtuitkering, werkloosheidsuitkering of gerechtigde op maatschappelijk integratie of op financiële maatschappelijk hulp	< 45 jaar	1 000 EUR: kwartalen 1 tot 5 400 EUR: kwartalen 6 tot 9
> 12 maanden van wachtuitkering, werkloosheidsuitkering of gerechtigde op maatschappelijk integratie of op financiële maatschappelijk hulp	> 45 jaar	1 000 EUR: kwartalen 1 tot 5 400 EUR: kwartalen 6 tot 13
> 24 maanden van wachtuitkering, werkloosheidsuitkering of gerechtigde op maatschappelijk integratie of op financiële maatschappelijk hulp	< 45 jaar	1 000 EUR: kwartalen 1 tot 9
> 24 maanden van wachtuitkering, werkloosheidsuitkering of gerechtigde op maatschappelijk integratie of op financiële maatschappelijk hulp	> 45 jaar	1 000 EUR: kwartalen 1 tot 13

**3e hypothese** : Werknemers in dienst genomen in het kader van de sociale inschakelingseconomie ( SINE)

- **Waals Gewest (uitz. Duits. Gem.)**
- **Brussels Hoofdstedelijk Gewest**
- **Duitstalige Gemeenschap in het kader van de overgangsmaatregelen voor de aanwervingen van voor 01/01/2019**
- **Vlaanderen : Een koninklijk besluit moet de datum van de afschaffing van de vermindering SINE nog vastleggen**

Leeftijd van de werknemer (op het tijdstip van indiensttreding))	Uitkeringsgerechtigde volledige werkloze (UVW) zonder diploma van het hoger middel onderwijs	Vermindering (per kwartaal)
< 45 jaar	– op het tijdstip van de indiensttreding; en – gedurende ten minste 624 dagen tijdens de maand van de indiensttreding en de 36 kalendermaanden die eraan voorafgaan	1 000 EUR gedurende 21 kwartalen (verlenging na evaluatie)
< 45 jaar	– op het tijdstip van de indiensttreding; en – gedurende ten minste 312 dagen tijdens de maand van de indiensttreding en de 18 kalendermaanden die eraan voorafgaan	1 000 EUR gedurende 11 kwartalen (verlenging na evaluatie)
> 45 jaar	– op het tijdstip van de indiensttreding; en – gedurende ten minste 156 dagen tijdens de maand van de indiensttreding en de 9 kalendermaanden die eraan voorafgaan	1 000 EUR tijdens de tewerkstellingsduur



Zesde doelgroep : jonge werknemers

- **Waals Gewest (uitz. Duits.Gem.) : overgangsmaatregelen tot 30/06/2020**
- **Duitstalige Gemeenschap Gemeenschap in het kader van de overgangsmaatregelen voor de aanwervingen van voor 01/01/2019**

<p><b>Categorie 1:</b> Jongeren tot en met 18 jaar (tot 31 december van het jaar waarin zij 18 jaar oud worden):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– overeenkomst in het kader van een alternerende opleiding voor leerlingen alternerend leren;</li> <li>– elke andere vorm van opleidings- of inschakelingsovereenkomst door de Koning bepaald;</li> <li>– gewone arbeidsovereenkomst.</li> </ul>	<p>Beperkte onderwerping aan de RSZ + 1 000 EUR tot en met het 4de kwartaal van het kalenderjaar dat de jonge werknemer 18 wordt.</p>
<p><b>Categorie 2:</b> Jongeren vanaf 19 jaar (1 januari van het jaar waarin zij 19 jaar oud worden) tot 26 jaar (kwartaal waarin de jongere 26 wordt):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– tewerkstelling in het kader van een SBO van Type I (arbeidsovereenkomst) of II (werk-opleiding) of III (leertijd). Geen maximumduur;</li> <li>– laaggeschoold;</li> <li>– in de DMFA hernomen als SBO;</li> <li>– in het bezit van een geldige werkkaart met vermelding “laaggeschoold”.</li> </ul>	<p>1 500 EUR tijdens het aanwervingskwartaal en de 7 volgende kwartalen + 400 EUR tijdens 4 kwartalen waarin de jongere de leeftijd van 26 jaar bereikt</p>
<p><b>Categorie 3:</b> Jongeren vanaf 19 jaar (1 januari van het jaar waarin zij 19 jaar oud worden) tot 26 jaar (kwartaal waarin de jongere 26 wordt):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– tewerkstelling in het kader van een SBO van Type I (arbeidsovereenkomst) of II (werk-opleiding) of III (leertijd). Geen maximumduur;</li> <li>– laaggeschoold;</li> <li>– van vreemde afkomst zijn of een handicap hebben;</li> <li>– in de DMFA hernomen als SBO;</li> <li>– in het bezit van een geldige werkkaart met vermelding “laaggeschoold, van vreemde afkomst of met een handicap”.</li> </ul>	<p>1 500 EUR tijdens het aanwervingskwartaal en de 11 volgende kwartalen + 400 EUR tijdens 4 kwartalen waarin de jongere de leeftijd van 26 jaar bereikt</p>
<p><b>Categorie 4:</b> Jongeren vanaf 19 jaar (1 januari van het jaar waarin zij 19 jaar oud worden) tot 26 jaar (kwartaal waarin de jongere 26 jaar oud wordt):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– tewerkstelling in het kader van een SBO van Type I (arbeidsovereenkomst) of II (werk-opleiding) of III (leertijd). Geen maximumduur;</li> <li>– erg laaggeschoold;</li> <li>– in de DMFA hernomen als SBO;</li> <li>– in het bezit van een geldige werkkaart met vermelding “erg laaggeschoold”.</li> </ul>	<p>1 500 EUR tijdens het kwartaal van aanwerving en de 11 volgende kwartalen + 400 EUR tijdens 4 kwartalen waarin de jongere de leeftijd van 26 jaar bereikt</p>
<p><b>Categorie 5:</b> Jongeren vanaf 19 jaar (1 januari van het</p>	<p>1 000 EUR tijdens het kwartaal van</p>

jaar waarin zij 19 jaar oud worden) tot 26 jaar (kwartaal waarin de jongere 26 wordt): <ul style="list-style-type: none"> <li>– tewerkstelling in het kader van een SBO van Type I (arbeidsovereenkomst) of II (werk-opleiding) of III (leertijd). Geen maximumduur;</li> <li>– middengespoold;</li> <li>– in de DMFA hernomen als SBO;</li> <li>– in het bezit van een geldige werkkaart met vermelding “middengespoold”.</li> </ul>	aanwerving en de 3 volgende kwartalen + 400 EUR tijdens 8 kwartalen waarin de jongere de leeftijd van 26 jaar bereikt
---	---

- **Vlaanderen vanaf 1 januari 2020 :**

Statuut of Scholingsgraad van de jonge werknemer	Bedrag en duur van de vermindering
<b>Laaggeschoold (= geen diploma secundair onderwijs of een studiegetuigschrift van het 2de leerjaar van de 3de graad van het secundair onderwijs of een gelijkwaardig diploma of getuigschrift)</b>	1 150 EUR/kwartaal (voltijds bedrag) gedurende kwartaal van aanwerving + 7 volgende kwartalen
<b>Leerling</b>	1 000 EUR/ kwartaal (voltijds bedrag) gedurende de duur van de tewerkstelling

*Zevende doelgroep : herstructureringen*

- **Waals Gewest (uitz. Duits.Gem.) : overgangsmaatregelen tot 30/06/2020**

<b>Werknemers jonger dan 45 jaar op de dag van indiensttreding</b>	Vermindering van 1 000 EUR tijdens het kwartaal van indiensttreding en de 4 volgende kwartalen
<b>Werknemers van 45 jaar en ouder op het ogenblik van indiensttreding</b>	Vermindering van 1 000 EUR tijdens het kwartaal van indiensttreding en de 4 volgende kwartalen, gevolgd door een vermindering van 400 EUR tijdens de 16 volgende kwartalen

Referentiekwartaalloon van de werknemer niet groter dan:

- de loongrens **S1 (plafond hoge lonen)**, wanneer de werknemer minstens 30 jaar is op het ogenblik van indiensttreding (of 13 942,47 EUR)\*;
- de loongrens **SO (plafond lage lonen werkgevers cat. 1)**, wanneer de werknemer minstens 30 jaar is op het ogenblik van indiensttreding (of 7 178,76 EUR)  
\*voor het Vlaamse Gewest en het Brussel Hoofdstedelijk Gewest is de loongrens voor de overgangsbepalingen absoluut vastgelegd op 13942,47 EUR Voor het Waalse Gewest: 14.221,32 EUR (bedrag op 01/10/2018).

*Achtste doelgroep : mentors*

- **Duitstalige Gemeenschap**
- **Vlaanderen**

<b>Vermindering mentor</b>	800 EUR per kwartaal tijdens de duur van de overeenkomst hierboven vermeld (indien zo een overeenkomst nodig is) met een maximumduur van 4 kwartalen.
----------------------------	---

*Negende doelgroep : kunstenaars*

Het referentekwartaalloon van de kunstenaar:

- De ondergrens bedraagt minstens 3 maal het GGMMI geldig voor 1<sup>ste</sup> maand van het kwartaal  
Vanaf het 4<sup>de</sup> kwartaal van 2018 bedraagt van 4.781,43EUR
- De vermindering is van 517 EUR/kwartaal

*Tiende doelgroep : gesubsidieerde contractuelen*

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Waals Gewest</b></li> <li>• <b>Brussels Hoofdstedelijk Gewest</b></li> </ul> |
|--|

Saldo van de basisbijdragen na eventuele aftrek van de sociale maribel en toepassing van de structurele vermindering.

*Elfde doelgroep : onthaalouders*

- 770 EUR/ kwartaal

*Twaalfde doelgroep : vervangers openbare sector*

Saldo van de basisbijdragen na eventuele aftrek van de sociale maribel en toepassing van de structurele vermindering.

*Dertiende doelgroep : huispersoneel*

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Waals Gewest (uitz. Duits.Gem.) : overgangsmaatregelen tot 30/06/2020</b></li> <li>• <b>Duitstalige Gemeenschap</b></li> <li>• <b>Brussels Hoofdstedelijk Gewest</b></li> <li>• <b>Vlaanderen</b></li> </ul> |
|--|

- Saldo van de basisbijdragen na eventuele aftrek van de sociale maribel en toepassing van de structurele vermindering.

## Betaalde sportbeoefenaars

Datum	Werkelijk loon	Berekeningsbasis voor sociale zekerheidsbijdragen
<b>01/03/20</b>	≥ 2 399,25 EUR/maand	Forfaitair maandbedrag : 2 399,25 EUR/maand
	< 2 399,25 EUR/maand	Werkelijk maandloon

## Bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid

Maandelijke brutolonen	Maandelijke inhouding
1 095,10 EUR-1 945,38 EUR in geval van een werknemer waarvan de echtgeno(o)t(e) eveneens beroepsinkomsten heeft	9,30 EUR
1 945,38 EUR-2 190,18 EUR in geval van een werknemer waarvan de echtgeno(o)t(e) eveneens beroepsinkomsten heeft	7,6 % op het gedeelte van het maandloon gelegen tussen 1 945,38 EUR tot 2 190,18 EUR, met een minimum van 9,30 EUR
1 945,38 EUR-2 190,18 EUR in geval van een werknemer die alleenstaand is of waar van de echtgeno(o)t(e) geen beroepsinkomsten heeft	7,6 % op het gedeelte van het maandloon gelegen tussen 1 945,38 EUR tot 2 190,18 EUR
2 190,19 EUR-6 038,82 EUR in geval van een werknemer waarvan de echtgeno(o)t(e) eveneens beroepsinkomsten heeft	18,60 EUR + 1,1 % op het gedeelte van het maandloon gelegen tussen 2 190,18 EUR tot 6 038,82 EUR
2 190,19 EUR-6 038,82 EUR in geval van een werknemer die alleenstaand is of waar van de echtgeno(o)t(e) geen beroepsinkomsten heeft	18,60 EUR + 1,1 % op het gedeelte van het maandloon gelegen tussen 2 190,18 EUR tot 6 038,82 EUR met een maximum van 60,94 EUR
> 6 038,82 EUR in geval van een werknemer waarvan de echtgeno(o)t(e) eveneens beroepsinkomsten heeft	51,64 EUR
> 6 038,82 EUR in geval van een werknemer die alleenstaand is of waarvan de echt geno(o)t(e) geen beroepsinkomsten heeft	60,94 EUR

## **TITEL VII : Sociale uitkeringen**

---

# Kinderbijslag

1 september 2018

## Basiskinderbijslag

### *Gewone kinderbijslag*

	Vlaanderen	Waals Gewest Brussel Duitstalige Gemeenschap
<b>1<sup>ste</sup> kind</b>	93,93 EUR	95,80 EUR
<b>2<sup>de</sup> kind</b>	173,80 EUR	177,27 EUR
<b>3<sup>de</sup> kind en alle volgende</b>	259,49 EUR	264,67 EUR

### *Weeskinderen*

	Vlaanderen	Waals Gewest Brussel Duitstalige Gemeenschap
<b>Per weeskind</b>	360,83 EUR	368,03 EUR

### *Forfaitaire kinderbijslag voor geplaatste kinderen*

	Vlaanderen	Waals Gewest Brussel Duitstalige Gemeenschap
<b>Per geplaatst kind :</b>	63,03 EUR	64,28 EUR

## Toeslagen

### *Leeftijdsbijslag*

Waals Gewest Brussel Duitstalige Gemeenschap	1ste kind (geboren na 01/01/1991)	2de kind en volgende
<b>Van 6 tot en met 11 jaar</b>	16,69 EUR	33,28 EUR
<b>Van 12 tot en met 17 jaar</b>	25,41 EUR	50,86 EUR
<b>Van 18 tot en met 24 jaar</b>	29,29 EUR	64,66 EUR

Vlaanderen	1ste kind (geboren na 01/01/1991)	2de kind en volgende
<b>Van 6 tot en met 11 jaar</b>	16,36 EUR	32,63 EUR
<b>Van 12 tot en met 17 jaar</b>	24,92 EUR	49,86 EUR
<b>Van 18 tot en met 24 jaar</b>	28,72 EUR	63,40 EUR

## Jaarlijkse bijslag

Waals Gewest Brussel Duitstalige Gemeenschap	Kinderen zonder bijslag	Kinderen met bijslag
Van 0 tot en met 5 jaar	21,23 EUR	29,29 EUR
Van 6 tot en met 11 jaar	45,63 EUR	62,17 EUR
Van 12 tot en met 17 jaar	63,67 EUR	87,04 EUR
Van 18 tot en met 24 jaar	84,89 EUR	117,17 EUR

Vlaanderen	Kinderen zonder bijslag	Kinderen met bijslag
Van 0 tot en met 5 jaar	20,40 EUR	28,16 EUR
Van 6 tot en met 11 jaar	43,86 EUR	59,76 EUR
Van 12 tot en met 17 jaar	61,20 EUR	83,66 EUR
Van 18 tot en met 24 jaar	81,60 EUR	112,62 EUR

### Bijkomende toeslag voor kinderen van minder dan 21 jaar met een aandoening Oud systeem: Volgens zelfredzaamheidsgraad – kinderen geboren voor 2 januari 1996

	Vlaanderen	Waals Gewest Brussel Duitstalige Gemeenschap
Tot 3 punten	422,56 EUR	431 EUR
Van 4 tot 6 punten	462,55 EUR	471,78 EUR
Van 7 tot 9 punten	494,47 EUR	504,34 EUR

### Nieuw systeem : Volgens de ernst van de gevolgen van de aandoening - kinderen geboren na 1 januari 1996

	Vlaanderen	Waals Gewest Brussel Duitstalige Gemeenschap
4-5 punten (minstens 4 punten in 1 <sup>ste</sup> pijler)	82,37 EUR	84,01 EUR
6-8 punten < 4 punten in 1 <sup>ste</sup> pijler	109,70 EUR	111,89 EUR
6-8 punten > 4 punten in 1 <sup>ste</sup> pijler	422,56 EUR	431,00 EUR
9-11 punten < 4 punten in 1 <sup>ste</sup> pijler	255,99 EUR	261,10 EUR
9-11 punten > 4 punten in 1 <sup>ste</sup> pijler	422,56 EUR	431,00 EUR
12-14 punten	422,56 EUR	431,00 EUR
15-17 punten	480,48 EUR	490,07 EUR
18-20 punten	514,80 EUR	525,08 EUR
+ 20 punten	549,12 EUR	560,08 EUR



### *Toeslagen voor kinderen van langdurig zieken en arbeidsongeschikten*

	Vlaanderen	Waals Gewest Brussel Duitstalige Gemeenschap
<b>1ste kind</b>	102,88 EUR	104,93 EUR
<b>2<sup>de</sup> kind</b>	29,64 EUR	30,23 EUR
<b>3<sup>de</sup> kind en alle volgende</b>	5,20 EUR	5,31 EUR
<b>Vanaf 3<sup>de</sup> kind in éénoudergezin</b>	23,90 EUR	24,38 EUR

### *Toeslagen voor kinderen van werklozen van meer dan 6 maanden en van gepensioneerden*

	Vlaanderen	Waals Gewest Brussel Duitstalige Gemeenschap
<b>1ste kind</b>	47,81 EUR	48,77 EUR
<b>2<sup>de</sup> kind</b>	29,64 EUR	30,23 EUR
<b>3<sup>de</sup> kind en alle volgende</b>	5,20 EUR	5,31 EUR
<b>Vanaf 3<sup>de</sup> kind in éénoudergezin</b>	23,90 EUR	24,38 EUR

### *Toeslagen voor éénoudergezinnen*

	Vlaanderen	Waals Gewest Brussel Duitstalige Gemeenschap
<b>1ste kind</b>	47,81 EUR	48,77 EUR
<b>2<sup>de</sup> kind</b>	29,64 EUR	30,23 EUR
<b>3<sup>de</sup> kind en alle volgende</b>	23,90 EUR	24,38 EUR

## Premies

### *Kraamgeld en adoptiepremie*

	Vlaanderen	Waals Gewest Brussel Duitstalige Gemeenschap
<b>1ste geboorte</b>	1 272,52 EUR	1 297,92 EUR
<b>2de geboorte en alle volgende</b>	957,42 EUR	976,53 EUR
<b>Per geadopteerd kind</b>	1 272,52 EUR	1 297,92 EUR

## Inkomensgrenzen

	Vlaanderen	Waals Gewest Brussel Duitstalige Gemeenschap
<b>Grensbedragen voor het volgende gezin : De rechthebbende of de bijslagtrekkende die alleen woont met de kinderen</b>	2 501,28 EUR/maand	2 501,28 EUR/maand
<b>Grensbedragen voor het volgende gezin : de rechthebbende die samenwoont met zijn echtgenoot of partner en met de kinderen</b>	2 582,00 EUR/maand	2 582,00 EUR/maand
<b>Grensbedragen voor het rechtgevend kind dat werkt met een leerovereenkomst, dat een stage volgt of werkzoekende is (gedurende een bepaalde periode)</b>	551,89 EUR/maand	551,89 EUR/maand

# Werkloosheid

## Uitkeringen voor jeugd- en seniorvakantie

Op 01/03/2020

Minimum	Maximum
42,47 EUR/dag	59,24 EUR/dag

## Loongrenzen

Loongrens	Bedrag
Hoogste loongrens	2.754,76 EUR
Middelste loongrens	2.567,49 EUR
Laagste loongrens	2.399,25 EUR
Specifieke loongrens	2.347,04 EUR

## Vermindering van uitkering bij hervatting van een toegestane beroepsactiviteit

Bedragen per schijf op 01/03/2020

Schijf	Bedrag
1ste schijf (0%)	16,8925
2de schijf (20%)	10,1355
3de schijf (50%)	10,1355
4de schijf (75%)	10,1355