

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021 inzake de
toekenning van een eenmalige premie in het kader van VIA6**

Artikel 1

§ 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de hierna volgende inrichtingen en diensten die ressorteren onder het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector en die door de Vlaamse Gemeenschap of de Vlaamse Gemeenschapscommissie worden erkend en/of gesubsidieerd:

1° de organisatoren van buitenschoolse opvang;

2° de organisatoren van buitenschoolse opvang die een attest van toezicht hebben van de Vlaamse Gemeenschap

3° de organisatoren van kinderopvang voor baby's en peuters die vergund zijn door de bevoegde instelling van de Vlaamse Gemeenschap;

4° de diensten voor thuisopvang van zieke kinderen.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

§ 2.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan luik 3, deel 1, punt 2.2 van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren van 30 maart 2021 en heeft betrekking op de besteding van de zogenaamde correctiereserve van het kalenderjaar 2021.

Artikel 3

§1

De werknemers ontvangen eenmalig een premie van 190,00 euro bruto voor een voltijdse tewerkstelling in kalenderjaar 2021.

§2

Voor de werknemer die in de loop van 2021 in dienst is getreden of uit dienst trad, gebeurt de berekening van de toe te kennen premie, pro rata temporis van de periode waarin deze werknemer door een arbeidsovereenkomst met de werkgever onder het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verbonden was.

Voor deeltijdse werknemers wordt de eenmalige premie berekend conform §2 in verhouding tot de gemiddelde jobtime voor 2021.

§3

De eenmalige premie wordt toegekend overeenkomstig de effectieve arbeidsprestaties en/of gelijkgestelde periodes in het kalenderjaar 2021. Periodes van arbeidsonderbreking zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers en de dagen van arbeidsonderbreking door tijdelijke werkloosheid worden beschouwd als gelijkgestelde periodes.

§4

Deze premie wordt betaald uiterlijk met het loon van de maand februari 2022.

Artikel 4

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en is afgesloten voor onbepaalde duur. Ze kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (PC 331).

Artikel 5

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.