

Une convention collective de travail concernant la formation syndicale a été conclue le 30 juin 1972 au sein de la Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques. Elle a été rendue obligatoire par un arrêté royal du 14 mars 1973 et publiée au Moniteur Belge du 28 mars 1973.

Nous vous donnons ci-après les dispositions de cette CCT qui sont entrées en vigueur le 1er janvier 1972 et cela pour une durée indéterminée.

Article 1er

La présente convention s'applique aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises relevant de la Commission paritaire nationale pour employés des fabrications métalliques.

Article 2

La présente convention règle la mise en application du point 7 de l'accord national interprofessionnel du 15 juin 1971, relatif à la formation syndicale.

Article 3

Les parties signataires estiment que, compte tenu du rôle assumé par les représentants des employés au sein des entreprises, il convient de leur accorder, dans les limites précisées ci-après, des facilités pour suivre des cours de formation nécessaires à l'accomplissement de leurs tâches dans les meilleures conditions.

Article 4

Les parties signataires conviennent à cet effet des modalités autorisant les représentants des employés à participer, sans perte de rémunération, à des cours et séminaires :

- a) organisés par les confédérations syndicales nationales ou régionales ou par leurs centrales professionnelles à des moments coïncidant avec les horaires normaux de travail ;*
- b) visant au perfectionnement de leurs connaissances économiques, sociales et techniques dans leur rôle de représentants des employés.*

Article 5

Les bénéficiaires des dispositions de la présente convention seront les mandataires effectifs, élus ou désignés, des conseils d'entreprise, comités de sécurité et d'hygiène et délégations syndicales.

Toutefois, dans certaines circonstances exceptionnelles déterminées cas par cas, de commun accord entre le chef d'entreprise et la délégation syndicale, un ou plusieurs mandataires visés à l'alinéa précédent pourront être remplacés par d'autres responsables syndicaux désignés nominativement par les organisations syndicales.

Article 6

La durée d'absence pour la participation à des cours et séminaires visés aux articles 3 et 4 de la présente convention est fixée à dix jours par mandat effectif de représentant des employés, pour une période de quatre ans.

Article 7

Le nombre global de jours d'absence autorisée défini à l'article 6 est réparti entre les organisations syndicales en fonction du nombre de mandats que celles-ci détiennent dans les trois organes de représentation au sein de chaque entreprise.

Article 8

Les organisations syndicales introduiront auprès des employeurs intéressés, au moins trois semaines à l'avance, leur demande écrite d'autorisation d'absence pour suivre des cours de formation syndicale.

Cette demande comportera :

- la liste nominative des mandataires syndicaux pour lesquels une autorisation d'absence est sollicitée, ainsi que la durée de cette absence ;*
- la date et la durée des cours organisés ;*
- le programme et les matières enseignées.*

Article 9

Afin d'éviter que l'absence simultanée de plusieurs travailleurs ne perturbe l'organisation du travail, le chef d'entreprise et la délégation syndicale se mettront d'accord dans chaque cas sur le nombre maximum d'absences à autoriser.

Article 10

Tous les différends pouvant surgir à l'occasion de l'application de la présente convention seront examinés dans le cadre de la procédure normale de conciliation. A cet effet, le bureau de conciliation se réunira dans les trois jours de la demande à l'initiative de la partie la plus diligente.

Article 11

Le point 8 de l'accord national pour 1971 – 1972 pour employés des fabrications métalliques, conclu le 12 février 1971, relatif aux congés culturels, est expressément abrogé.

Article 12

La présente convention collective de travail, prenant effet au 1er janvier 1972, est conclue pour une durée indéterminée. Elle pourra être dénoncée par une des parties moyennant préavis de six mois, par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire nationale pour employés des fabrications métalliques.

Article 13

Les cas non prévus par la présente convention sont examinés par la commission paritaire nationale.

In het Paritair Comité voor bedienden der metaalfabrikatennijverheid werd op 30 juni 1972 een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten betreffende de syndicale vorming. Deze CAO werd algemeen verbindend verklaard door een koninklijk besluit van 14 maart 1973 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 maart 1973.

Wij geven u hierna de bepalingen van deze CAO die van toepassing zijn sinds 1 januari 1972 en gelden voor een onbepaalde duur.

Artikel 1

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen onder het Nationaal Paritair Comité voor bedienden van de metaalverwerkende nijverheid.

Artikel 2

Onderhavige overeenkomst regelt de toepassing van punt 7 van de nationale interprofessionele overeenkomst van 15 juni 1971, dat betrekking heeft op de syndicale opleiding.

Artikel 3

De ondertekenende partijen zijn het erover eens dat, gezien de rol die de vertegenwoordigers van de bedienden in de ondernemingen spelen, het past hun binnen de hierna bepaalde grenzen sommige faciliteiten te verlenen om vormende leergangen te volgen, die nodig zijn voor het optimaal vervullen van hun opdrachten.

Artikel 4

Met het oog hierop zijn de ondertekenende partijen het eens geworden over de voorwaarden waarin aan de vertegenwoordigers van de bedienden verlof gegeven kan worden om zonder loonderving leergangen en seminaries bij te wonen, die :

- a) georganiseerd worden door de nationale of regionale vakverbonden of beroepscentrales daarvan, op tijdstippen die samenvallen met de normale arbeidsuren;*
- b) gericht zijn op het aanvullen van hun economische, sociale en technische kennis, nuttig voor het vervullen van hun opdracht als vertegenwoordigers van de bedienden.*

Artikel 5

De beschikkingen van onderhavige overeenkomst zullen ten goede komen aan effectieve, verkozen of aangestelde mandaatdragers van de ondernemingsraad, van het comité voor veiligheid of van de vakbondsafvaardiging.

In bepaalde uitzonderlijke omstandigheden, die voor elk geval afzonderlijk moeten worden vastgesteld na gemeenschappelijk beraad tussen het ondernemingshoofd en de vakbondsafvaardiging, zal het evenwel geoorloofd zijn één of meerdere van de in de vorige alinea bedoelde mandatarissen te vervangen door andere, door de vakbonden met naam aangeduide syndicale verantwoordelijken.

Artikel 6

De duur van de afwezigheid wegens het bijwonen van de leergangen of seminaries waarvan sprake in artikel 3 en 4 van deze onderhavige overeenkomst is vastgesteld op 10 dagen per effectief mandaat van vertegenwoordiger der bedienden over een periode van vier jaar.

Artikel 7

Het totale aantal dagen geoorloofde afwezigheid, zoals vastgesteld in artikel 6, zal onder de vakbonden worden verdeeld naar rato van het aantal mandaten dat elk van hen in de drie het bedrijf bestaande vertegenwoordigende organen zal hebben bekomen.

Artikel 8

De vakbonden moeten ten minste drie weken op voorhand bij de betrokken werkgevers een schriftelijk verzoek indienen om ten bate van hun leden verlof te vragen voor het bijwonen van leergangen voor syndicale opleiding.

Dit verzoek dient te behelzen:

- de naamlijst der vakbondsmandatarissen ten gunste van wie het verlof wordt gevraagd, alsmede de duur van hun afwezigheid;*
- datum en duur van de georganiseerde leergangen;*
- programma en behandelde leerstof.*

Artikel 9

Ten einde te voorkomen dat de gelijktijdige afwezigheid van verscheidene werknemers de organisatie van het werk zou verstoren, zullen het ondernemingshoofd en de vakbondsafvaardiging het in elk geval afzonderlijk eens worden over het maximum toelaatbare aantal afwezigen.

Artikel 10

Alle geschillen, waartoe de toepassing van onderhavige overeenkomst aanleiding zou kunnen geven, zullen worden onderzocht in het raam van de normale verzoeningsprocedure. Te dien einde wordt het verzoeningsbureau binnen de drie dagen samengeroepen worden op verzoek van de meest gerede partij.

Artikel 11

Punt 8 van de nationale overeenkomst voor 1971 – 1972 voor bedienden in de metaalverwerkende nijverheid, gesloten op 12 februari 1971 en betrekking hebbend op cultureel verlof, wordt uitdrukkelijk afgeschaft.

Artikel 12

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst ingaande op 1 januari 1972, wordt afgesloten voor een onbepaalde tijd. Zij kan door één der partijen worden verbroken mits zes maanden, op voorhand per aangetekend schrijven opzeg wordt betekend aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor de bedienden van de metaalverwerkende nijverheid.

Artikel 13

De in de onderhavige overeenkomst niet voorziene gevallen zullen door het Nationaal Paritair Comité worden onderzocht.