

2024



# Sociale en fiscale bedragen

VERSIE APRIL 2024

# INHOUD

<b>TITEL I : SLUITEN VAN DE OVEREENKOMST EN TYPE VAN TEWERKSTELLING .....</b>	<b>7</b>
<b>LEERCONTRACT EN STAGEOVEREENKOMST .....</b>	<b>8</b>
<b>Leercontract middenstand/alternerende opleiding .....</b>	<b>8</b>
Franse Gemeenschap .....	8
Altenerende overeenkomst .....	8
Vlaamse Gemeenschap .....	8
Overeenkomst alternerende opleiding .....	8
ODO, ODOS, ODO(W) .....	8
Duitstalige Gemeenschap .....	8
Leerovereenkomsten .....	8
<b>Leercontract betreffende de ondernemersopleiding .....</b>	<b>9</b>
Franse gemeenschap .....	9
Vlaamse Gemeenschap .....	10
<b>Beroepsinlevingsovereenkomst-beroepsinlevingsstage vergoeding) .....</b>	<b>10</b>
Wallonië en Brussel op 01/11/2023 .....	10
Vlaanderen .....	10
<b>Leerjob in Vlaanderen.....</b>	<b>10</b>
<b>BEDINGEN IN DE ARBEIDSOVEREENKOMST .....</b>	<b>11</b>
<b>Scholingsbeding .....</b>	<b>11</b>
<b>Arbitragebeding .....</b>	<b>11</b>
<b>Concurrentiebeding .....</b>	<b>11</b>
<b>Borgtocht .....</b>	<b>11</b>
<b>STUDENTEN .....</b>	<b>12</b>
<b>Van belasting vrijgesteld inkomen .....</b>	<b>12</b>
<b>Bestaansmiddelen en persoon ten laste .....</b>	<b>12</b>
<b>BIJZONDERE SOORTEN VAN TEWERKSTELLING .....</b>	<b>13</b>

Kunstenaars .....	13
Sportbeoefenaars.....	13
Artikel 17 .....	13
Toegelaten werk voor gepensioneerden .....	14
Vrijwilligers .....	14
<b>ARBEIDSKAART - ARBEIDSVERGUNNING .....</b>	<b>16</b>
<b>TITEL II: SCHORSING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST .....</b>	<b>17</b>
<b>ARBEIDSONGEVALLEN EN BEROEPSZIEKTEN.....</b>	<b>18</b>
Algemeen stelsel.....	18
Minimumgrens van toepassing op leerlingen en minderjarige werknemers die tijdelijk arbeidsongeschikt zijn .....	19
Betaalde sportbeoefenaars .....	19
Jongeren ouder dan 18 jaar die een door de middenstand georganiseerde beroepsopleiding tot ondernemingshoofd volgen.....	19
<b>MOEDERSCHAPSVERLOF, VADERSCHAPSVERLOF, ADOPTIEVERLOF, PLEEGZORGVERLOF .....</b>	<b>20</b>
Moederschapsverlof .....	20
Vaderschaps en adoptieverlof.....	20
Pleegzorgverlof .....	20
<b>BETAALD EDUCATIEF VERLOF / VLAAMS EDUCATIEF VERLOF .....</b>	<b>21</b>
Plafond van het brutoloon.....	21
Terugbetaling aan de werkgever door de Regio.....	21
<b>TIJDSKREDIET EN THEMATISCHE VERLOVEN .....</b>	<b>22</b>
<b>ARBEIDSONGESCHIKTHEID.....</b>	<b>23</b>
Grens voor de Z.I.V. ....	23

Arbeiders.....	23
Bedienden met een overeenkomst voor bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk van minder dan drie maanden .....	24
Bedienden met een overeenkomst voor onbepaalde duur en met een overeenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk van ten minste drie maanden .....	24
Dienstboden .....	25
<b>INVALIDITEIT .....</b>	<b>26</b>
Uitkeringen- 01/11/2023 .....	26
<b>TITEL III : EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST .....</b>	<b>27</b>
<b>SLUITING VAN DE ONDERNEMING .....</b>	<b>28</b>
Bedrag in geval van sluiting van de onderneming .....	28
<b>COLLECTIEF ONTSLAG .....</b>	<b>29</b>
Bedrag van de vergoeding .....	29
<b>SWT .....</b>	<b>30</b>
Bruto maandbezoldiging .....	30
Grensbedrag voor de werkloosheidsuitkeringen .....	30
Drempels (persoonlijke bijdrage RSZ).....	30
Compensatievergoeding in geval van niet-vervanging .....	30
<b>BETAALDE SPORTBEOEFENAARS : BEËINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST.....</b>	<b>31</b>
Verbrekingsvergoeding arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars van onbepaalde duur .....	31
<b>TITEL IV : LOON .....</b>	<b>32</b>
<b>FLEXI-JOBS ZORGSECTOR.....</b>	<b>33</b>
<b>GEWAARBORGD MINIMUMMAANDINKOMEN .....</b>	<b>34</b>

Werknemers van 18 jaar of ouder (C.A.O. nr 43) .....	34
Werknemers van minder dan 18 jaar, studenten en jongeren in het systeem van alternerend leren jonger dan 21 jaar (C.A.O. nr 50).....	34
<b>LOONBESLAG EN -OVERDRACHT.....</b>	<b>35</b>
Loonschijven vatbaar voor beslag/overdracht .....	35
Vermindering van het voor beslag of overdracht vatbare gedeelte wanneer de schuldenaar één of meer kinderen ten laste heeft .....	35
Leefloon .....	36
<b>NACHTARBEID.....</b>	<b>37</b>
Vergoeding voor nachtarbeid .....	37
Aanvullende vergoeding .....	37
<b>TITEL V : ALTERNATIEVE VERLONING .....</b>	<b>38</b>
<b>VOORDELEN IN NATURA.....</b>	<b>39</b>
Verwarming/elektriciteit.....	39
Huisvesting .....	39
IT- tools .....	39
Maaltijden.....	39
Kadastraal inkomen .....	40
<b>NIET-RECURRENTE RESULTAATSGEBONDEN VOORDELEN.....</b>	<b>41</b>
Maximumbedrag.....	41
<b>CHEQUES .....</b>	<b>42</b>
Maaltijdcheque .....	42
Ecocheques .....	42
Sport en cultuur .....	42
Geschenken en geschenkcheques .....	42

<b>VERVOERKOSTEN WOON-WERKVERKEER</b> .....	43
Barema voor de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerkosten (C.A.O. nr. 19ter) – 1 februari 2024.....	43
Ander openbaar vervoermiddel (tram, bus, metro).....	45
Fiscale en sociale vrijstelling.....	46
Mobiliteitsvergoedingen – arbeiders van bepaalde sectoren.....	46
<b>KOSTEN EIGEN AAN DE WERKGEVER</b> .....	47
1 <sup>st</sup> januari 2024.....	47
<b>AANVULLENDE PENSIOENEN</b> .....	48
Bijdrage geneeskundige verzorging (ZIV) => kapitaal.....	48
Solidariteitsbijdrage => kapitaal.....	48
Solidariteitsbijdrage => rente.....	48
<b>PC-PRIVÉ PLAN</b> .....	49
<b>BEDRIJFSWAGEN</b> .....	50
Belastbaar voordeel (werknemer).....	50
Forfaitaire maandelijkse bijdrage (RSZ werkgever).....	50
<b>DIVERSE</b> .....	51
Bedragen vrijgesteld van RSZ.....	51
<b>TITEL VI : SOCIALE ZEKERHEID</b> .....	52
<b>WERKBONUS</b> .....	53
<b>SOCIALE MARIBEL</b> .....	54
<b>STRUCTURELE VERMINDERING</b> .....	55
<b>BETAALDE SPORTBEOEFENAARS</b> .....	56

<b>BIJZONDERE BIJDRAGE VOOR SOCIALE ZEKERHEID.....</b>	<b>57</b>
<b>TITEL VII : SOCIALE UITKERINGEN .....</b>	<b>58</b>
<b>WERKLOOSHEID.....</b>	<b>59</b>
Uitkeringen voor jeugd- en seniorvakantie .....	59
Loongrenzen.....	59
<b>VERMINDERING VAN UITKERING BIJ HERVATTING VAN EEN TOEGESTANE BEROEPSACTIVITEIT .....</b>	<b>60</b>
Bedragen per schijf op 01/11/2023 .....	60

---

**TITEL I : SLUITEN VAN DE OVEREENKOMST  
EN TYPE VAN TEWERKSTELLING**



# Leercontract en stageovereenkomst

## Leercontract middenstand/alternerende opleiding

### Franse Gemeenschap

#### Alternerende overeenkomst

Type alternerende leerling	Maandelijkse minimumvergoedingen op 01/04/2024
Alternerende leerling van niveau A	345,0796 EUR
Alternerende leerling van niveau B	487,1712 EUR
Alternerende leerling van niveau C	649,5616 EUR

### Vlaamse Gemeenschap

#### Overeenkomst alternerende opleiding

Voorwaarden	Maandelijkse minimumvergoedingen op 01/04/2024
<b>1<sup>STE</sup> OPLEIDINGSJAAR</b>	588,70 EUR
<b>SUCCESVOL BEËINDIGEN VAN</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Eerste opleidingsjaar</li><li>Of tweede graad van het secundair onderwijs</li></ul>	649,60 EUR
<b>SUCCESVOL BEËINDIGEN VAN</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Tweede opleidingsjaar</li><li>Of eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs</li><li>Of kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs</li><li>Of alternerende opleiding van minstens twee jaar</li></ul>	700,40 EUR

*ODO, ODOS, ODO(W)*

**01/11/2023** : 4,19 EUR/uur

### Duitstalige Gemeenschap

#### Leerovereenkomsten

De bedragen van de maandelijkse minimumvergoedingen die verschuldigd zijn aan de

leerlingen met een leerovereenkomst gesloten in de **Duitstalige Gemeenschap** om **andere beroepen** te leren dan het beroep van bankbediende worden vanaf **1 januari 2024** als volgt bepaald:

Leerjaar	Maandelijks minimumvergoedingen
<b>1ste jaar van de leertijd, tussen 1 juli en 31 december</b>	395,49 EUR
<b>1<sup>ste</sup> jaar van de leertijd, tussen 1 januari en 30 juni</b>	451,98 EUR
<b>2de jaar van de leertijd, tussen 1 juli en 31 december</b>	508,48 EUR
<b>2de jaar van de leertijd, tussen 1 januari en 30 juni</b>	677,98 EUR
<b>3de jaar van de leertijd, tussen 1 juli en 31 december</b>	734,47 EUR
<b>3de jaar van de leertijd, tussen 1 januari en 31 juli</b>	790,97 EUR

De leerlingen onder leerovereenkomst gesloten in de Duitstalige Gemeenschap om het beroep van bankbediende te leren, ontvangen de vergoeding die toegekend wordt aan de jongeren in "meesterschapsstage".

## Leercontract betreffende de ondernemersopleiding

### Franse gemeenschap

**Stagiairs die houder zijn van een bewijs van volbrachte leertijd of van een kwalificatiegetuigschrift** van de 4de leerjaar van het technisch onderwijs of van de 6de leerjaar van het beroepsonderwijs voor het beroep dat het voorwerp uitmaakt van de stageovereenkomst

Leerjaar	Maandelijks minimumvergoeding op 01/11/2023
<b>1ste jaar</b>	926,50 EUR
<b>Volgende jaren</b>	1095,00 EUR

**Stagiairs die geen houder zijn van een bewijs van volbrachte leertijd of van een kwalificatiegetuigschrift** van de 4de leerjaar van het technisch onderwijs of van de 6de leerjaar van het beroepsonderwijs voor het beroep dat het voorwerp uitmaakt van de stageovereenkomst

Leerjaar	Maandelijks minimumvergoeding op 01/11/2024
<b>1ste jaar</b>	638,14 EUR
<b>2de jaar</b>	926,50 EUR
<b>3de jaar</b>	1095,00 EUR

## Vlaamse Gemeenschap

Leerjaar	Maandelijkse minimumvergoeding 2024
1ste jaar	925,20 EUR
2de jaar	1093,41 EUR
3de jaar	1261,63 EUR

## Beroepsinlevingsovereenkomst-beroepsinlevingsstage vergoeding)

### Wallonië en Brussel op 01/04/2024

De vergoeding mag niet lager liggen dan het bedrag dat moet toegekend worden in het kader van de industriële leerovereenkomst. Zij is gelijk aan een percentage van de helft van het gemiddeld maandelijks minimuminkomen (zie tabel).

Leeftijd van de stagiair	Percentage	Minimumvergoeding
15 jaar	64%	649,60 EUR
16 jaar	70%	710,50 EUR
17 jaar	76%	771,40 EUR
18 jaar	82%	832,30 EUR
19 jaar	88%	893,20 EUR
20 jaar	94%	954,10 EUR
21 jaar	100%	1015,00 EUR

## Vlaanderen

Leeftijd van de stagiair	Minimumvergoeding
Enkel bedrag 01/04/2024	1014,94 EUR

## Leerjob in Vlaanderen

% GMMI	01/04/2024
34,5%	700,31 EUR

# Bedingen in de arbeidsovereenkomst

## Scholingsbeding

Jaar	Geldigheidsvoorwaarde	Jaarlijks bedrag
<b>2024</b>	Jaarloon hoger dan:	41969 EUR
	Minimumkosten van de opleiding :	3988,36 EUR

## Arbitragebeding

Jaar	Geldigheidsvoorwaarde	Jaarlijks bedrag
<b>2023</b>	Jaarloon hoger dan:	83939 EUR

## Concurrentiebeding

Jaar	Overeenkomst	Jaarloon	Concurrentiebeding
<b>2024</b>	<b>Bedienden arbeiders</b>	en < 41969 EUR	Onbestaande
		van 41969 tot 83939 EUR	Enkel mogelijk voor categorieën van functies of functies bepaald bij ondernemings- of sectorale cao
		> 83939 EUR	Mogelijk, behalve voor functies die bij ondernemings- of sectorale cao worden uitgesloten volgens bovenvermelde procedure
	<b>Handels- vertegenwoordigers</b>	≤ 41969 EUR	Onbestaande
	> 41969 EUR	Toegaleten	

## Borgtocht

Jaar	Borgtocht 1 maand loon	Jaarlijks bedrag
<b>2024</b>	Jaarloon gelijk of minder dan:	50309,96 EUR

Jaar	Borgtocht 3 maanden loon	Jaarlijks bedrag
<b>2024</b>	Jaarloon hoger dan:	50309,96 EUR

## Studenten

### Van belasting vrijgesteld inkomen

Inkomstenjaar	Jaarlijks netto bedrag
2023	< 10160 EUR

### Bestaansmiddelen en persoon ten laste

Inkomstenjaar	Toegelaten jaarlijks inkomen		
	Hoedanigheid van de persoon ten laste	Belastbaar inkomen	
2023		<b>Bruto</b>	<b>Netto</b>
	Kind of andere persoon ten laste	7 965 EUR	3 820 EUR
	Kind ten laste van een alleenstaande	10 090 EUR	5 520 EUR
	Mindervalide kind ten laste van een alleenstaande	11 952,50 EUR	7 010 EUR

Met sommige inkomsten wordt geen rekening gehouden om na te gaan of het jaarbedrag al dan niet overschreden wordt. Dit geldt onder andere voor de eerste 3190 EUR van de bezoldigingen verkregen door studenten in uitvoering van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten

## Bijzondere soorten van tewerkstelling

### Kunstenaars

Jaar	Vrijgestelde vergoeding	Maximumbedrag
2024	Dagelijks bedrag	77,22 EUR
	Vervoerkosten	22,06 EUR

### Sportbeoefenaars

Periode	Minimumvergoeding
01/07/2018-30/06/2019	10 200 EUR
01/07/2019-30/06/2020	10 612 EUR
01/07/2020-30/06/2021 (bhalve Vlaanderen)	10 612 EUR
01/07/2020-30/06/2021 (Vlaanderen)	10 476 EUR
01/07/2020-30/06/2021 (Trainers zonder contract – Vlaanderen)	5 238 EUR
01/07/2021-30/06/2022 (bhalve Vlaanderen)	10 824 EUR
01/07/2022 – 30/06/2023	11 040 EUR
01/07/2023-30/06/2024	11 040 EUR

### Artikel 17

Jaar	Vrijgestelde vergoeding	Maximumbedrag
2024	Jaarlijks bedrag	7 460 EUR

## Toegelaten werk voor gepensioneerden

### Grensbedragen in 2024 vóór de leeftijd van 65 jaar :

Bedrag per activiteitsoort			
Voorwaarden	Kinderlast	Werknemer, ambt of mandaat	Zelfstandige (of mix werknemer-zelfstandige)
Vóór de normale pensioenleeftijd	Neen	9.850,00 EUR	7.880,00 EUR
	Ja	14.775,00 EUR	11.820,00 EUR
Vóór 65 jaar met alleen een overlevingspensioen	Neen	22.934,00 EUR	18.347,00 EUR
	Ja	28.667,00 EUR + 5.733,00 EUR per kind ten laste	22.934,00 EUR + 4.587,00 EUR per kind ten laste

### Grensbedragen in 2024 vanaf de leeftijd van 65 jaar (gepensioneerde van wie de echtgenoot een gezinspensioen geniet) :

Bedrag per soort activiteit			
Voorwaarden	Kinderlast	Werknemer, ambt of mandaat	Zelfstandige (of mix werknemer – zelfstandige)
Vanaf de leeftijd van 65 jaar	Neen	28.450,00 EUR	22.760,00 EUR
	Ja	34.606,00 EUR	27.685,00 EUR

## Vrijwilligers

Jaar	Vrijgestelde vergoeding	Maximumbedrag
2024	Dagelijks bedrag	41,48 EUR
	Jaarlijkse bedrag	1 659,29 EUR
	Jaarlijkse bedrag voor bepaalde activiteiten *	3 047,43 EUR

\*De betrokken vrijwilligers zijn:

- sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden;
- nachtoppas en dag oppas; niet-dringend liggend ziekenvervoer: het liggend ziekenvervoer naar, vanuit en tussen ziekenhuizen of vestigingsplaatsen van ziekenhuizen;





## Arbeidskaart - Arbeidsvergunning

2024	Brussel	Vlaanderen	Wallonië
<b>Blauwe kaart</b>	65 053 EUR	55 958 EUR	65 053 EUR
<b>Hooggeschoolde werknemer</b>	50 310 EUR	46 632 EUR (uitzondering : 37305,60 EUR voor verpleger < 30 j.)	50 310 EUR
<b>Leidinggevende werknemer</b>	83 936 EUR	74 611 EUR	83 939 EUR
<b>Schouwspelartiesten</b>	41 969 EUR	41 197 EUR	41 969 EUR
<b>Beroepssportlui die minstens 18 jaar oud zijn en de trainers</b>	98 356 EUR	98 356 EUR	98 356 EUR

---

## **TITEL II: SCHORSING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST**

## Arbeidsongevallen en beroepsziekten

### Algemeen stelsel

Jaar	Maximumgrens voor de vaststelling van de vergoedingen en renten
2001	24 888,76 EUR
2002	25 386,29 EUR
2003	25 893,45 EUR
2004	31 578,00 EUR
2005	32 748,12 EUR
2006	33 403,08 EUR
2007	34 411,60 EUR
2008	35 099,83 EUR
2009	36 809,73 EUR
2010	36 809,73 EUR
2011	37 545,92 EUR
2012	38 564,91 EUR
2013	40 927,18 EUR
2014	40 927,18 EUR
2015	40 927,18 EUR
2016	41 442,43 EUR
2017	42 270,08 EUR
2018	43 460,34 EUR
2019	44 330,26 EUR
2020	44 817,89 EUR
2021	45 711,80 EUR
2022	48 084,06 EUR
2023	58 087,42 EUR
2024	54 743,48 EUR

## Minimumgrens van toepassing op leerlingen en minderjarige werknemers die tijdelijk arbeidsongeschikt zijn

Jaar	Minimuminkomen
2001	4 977,76 EUR
2002	5 077,25 EUR
2003	5 178,69 EUR
2004	5 282,14 EUR
2005	5 388,04 EUR
2006	5 495,89 EUR
2007	5 605,69 EUR
2008	5 717,93 EUR
2009	5 948,76 EUR
2010	5 948,76 EUR
2011	6 067,83 EUR
2012	6 188,85 EUR
2013	6 439,20 EUR
2014	6 439,20 EUR
2015	6 439,20 EUR
2016	6 439,20 EUR
2017	6 568,38 EUR
2018	6 699,73 EUR
2019	6 833,84 EUR
2020	6 833,84 EUR
2021	6 970,14 EUR
2022	7 252,09 EUR
2023	8006,70 EUR
2024	8 166,48 EUR

## Betaalde sportbeoefenaars

Jaar	Basisinkomen	Bijzonder geval*
2023	23 836,34 EUR	10 315,39 EUR

\* Als de sportbeoefenaar minder verdient dan het loon dat voorzien is om te behoren tot de categorie van de loontrekkende sportbeoefenaars, beoogd door de Wet van 24 april 1978, en als de ondergane tijdelijke arbeidsongeschiktheid zich beperkt tot de uitoefening van de sportactiviteit.

## Jongeren ouder dan 18 jaar die een door de middenstand georganiseerde beroepsopleiding tot ondernemingshoofd volgen

Jaar	Minimumvergoedingen
------	---------------------

**2019**

20 344,60 EUR

## Moederschapsverlof, vaderschapsverlof, adoptieverlof, pleegzorgverlof

### Moederschapsverlof

Met arbeidsovereenkomst

Tijdens de eerste 30 kalenderdagen	Vanaf de 31ste kalenderdag	Betaald door
<b>82 % van het normale brutoloon</b>	<b>75 % van het beperkt brutoloon<sup>(1)</sup></b>	<b>Mutualiteit</b>

<sup>(1)</sup> Voor het zwangerschapsverlof dat ten vroegste een aanvang nam op 01/01/2024 (bedragen sinds 01/01/2024):

- 211,2245 EUR per dag in het stelsel van 5 dagen/week;
- 176,0204 EUR per dag in het stelsel van 6 dagen/week.

### Vaderschaps en adoptieverlof

Periode	Bedrag	Betaald door
<b>3 eerste dagen</b>	100 % van het brutoloon	Werkgever
<b>17 volgende dagen</b>	82 % van het brutoloon dat de grens niet overschrijdt <sup>(1)</sup>	Mutualiteit

<sup>(1)</sup> Plafonds (sinds 01/01/2024):

- 211,2245 EUR per dag in het stelsel van 5 dagen/week;
- 176,0204 EUR per dag in het stelsel van 6 dagen/week.

### Pleegzorgverlof

Datum	Bedrag per dag afwezigheid	Betaald door
<b>01/01/2024</b>	144,34 EUR	<b>RVA</b>

## Betaald educatief verlof / Vlaams educatief verlof

### Plafond van het brutoloon

Schooljaar	Maandelijks niet te overschrijden loon
01/09/2023-31/08/2024	2 500 EUR

### Terugbetaling aan de werkgever door de Regio

	Wallonië	Brussel	Vlaanderen
Enkel forfait/uur	21,30 EUR	22,07 EUR	21,30 EUR

# Tijdskrediet en thematische verloven

[Loopbaanonderbreking - Tijdskrediet \(rva.be\)](#)

## Arbeidsongeschiktheid

### Grens voor de Z.I.V.

Datum	Stelsel	Bruto dagloongrens
01/11/2023	6 dagen/week	174,1052 EUR
	5 dagen/week	208,9262 EUR

### Arbeiders

Periode	Bedrag	Betaald door	Inhoudingen
<b>7 kalenderdagen</b>	100 % van het normale loon	Werkgever	R.S.Z. en bedrijfsvoorheffing
<b>Van de 8e tot de 14e kalenderdag</b>	85,88% van het normale loon	Werkgever	Enkel bedrijfsvoorheffing
<b>Van de 15e tot de 30e kalenderdag</b>	Voor het gedeelte van het brutoloon dat de door de Z.I.V. in acht genomen grens niet overschrijdt: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 60%</li> <li>• 25,88%</li> </ul>	Mutualiteit Werkgever	Enkel bedrijfsvoorheffing
	Voor het gedeelte van het brutoloon dat de grens overschrijdt: 85,88%	Werkgever	
<b>Vanaf de 31e kalenderdag tot het einde van de periode van ongeschiktheid</b>	60% van het gedeelte van het loon dat de grens niet overschrijdt	Mutualiteit	Enkel bedrijfsvoorheffing



## Bedienden met een overeenkomst voor bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk van minder dan drie maanden

Periode	Bedrag	Betaald door	Inhoudingen
<b>7 kalenderdagen</b>	100 % van het normale loon	Werkgever	R.S.Z. en bedrijfsvoorheffing
<b>Van de 8e tot de 14e kalenderdag</b>	86,93% van het normale loon	Werkgever	Enkel bedrijfsvoorheffing
<b>Van de 15e tot de 30e kalenderdag</b>	Voor het gedeelte van het brutoloon dat de door de Z.I.V. in acht genomen grens niet overschrijdt: 60% 26,93%	Mutualiteit Werkgever	Enkel bedrijfsvoorheffing
	Voor het gedeelte van het brutoloon dat de grens overschrijdt: 86,93%	Werkgever	
<b>Vanaf de 31e kalenderdag tot het einde van de periode van ongeschiktheid</b>	60% van het gedeelte van het loon dat de grens niet overschrijdt	Mutualiteit	Enkel bedrijfsvoorheffing

## Bedienden met een overeenkomst voor onbepaalde duur en met een overeenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk van ten minste drie maanden

Periode	Bedrag	Betaald door	Inhoudingen
<b>Van de 1e tot de 30e kalenderdag</b>	100 % van het normale loon	Werkgever	R.S.Z. en bedrijfsvoorheffing
<b>Vanaf de 31e kalenderdag tot het einde van de periode van ongeschiktheid</b>	60% van het gedeelte van het loon dat de grens niet overschrijdt	Mutualiteit	Enkel bedrijfsvoorheffing

## Dienstboden

<i>Periode</i>	<i>Bedrag</i>	<i>Betaald door</i>	<i>Inhoudingen</i>
<b>7 kalenderdagen</b>	100 % van het normale loon	Werkgever	R.S.Z. en bedrijfsvoorheffing
<b>Van de 8e tot de 14e kalenderdag</b>	60 % van het gedeelte van het loon dat de grens niet overschrijdt	Werkgever	Enkel bedrijfsvoorheffing
<b>Van de 15e tot de 30e kalenderdag</b>	60 % van het gedeelte van het loon dat de grens niet overschrijdt	Mutualiteit	Enkel bedrijfsvoorheffing

## Invaliditeit

### Uitkeringen- 01/11/2023

	Werknemers met personen ten laste	Alleenstaanden	Samenwonenden
Principe	65% van het gedeerde loon	55% van het gedeerde loon	40% van het gedeerde loon
Begin arbeidsongeschiktheid vanaf 01/01/2018			
Invalide voor 01/01/2020	110,72EUR	93,69 EUR	68,13EUR
Invalide vanaf 01/01/2020	111,94 EUR	94,72 EUR	68,88 EUR
Invalide vanaf 01/01/2022	113,17 EUR	95,76 EUR	69,24 EUR
<b>Minimum</b> regelmatige werknemer (reeds van toepassing vanaf 7de maand van arbeidsongeschiktheid)	76,42 EUR	60,56 EUR	51,93 EUR
<b>Minimum</b> niet-regelmatige werknemer	65,66 EUR	48,58 EUR	48,58 EUR

---

**TITEL III : EINDE VAN DE  
ARBEIDSOVEREENKOMST**

## Sluiting van de onderneming

### Bedrag in geval van sluiting van de onderneming

Datum	Leeftijd van de werknemer	Basisvergoeding	Maximumbedrag
01/11/2023	≤ 45 jaar	195,05 EUR	195,05 EUR x 20 = 3 901 EUR (maximum 20 jaar anciënniteit)
	> 45 jaar	195,05 EUR Toeslag : 195,05 EUR per levensjaar na 45 jaar	7 606,95 EUR (maximum 20 jaar anciënniteit en maximum 19 jaar na 45 jaar en voor 65 jaar)

## Collectief ontslag

### Bedrag van de vergoeding

Datum	Bruto grensbedrag	5-daags regime	6-daags regime
<b>01/11/2023</b>	4070,15 EUR/maand	<b>185,01 EUR/dag</b>	<b>156,54 EUR/dag</b>

## SWT

### Bruto maandbezoldiging

Datum	Buto maandbezoldiging begrensd tot :
01/11/2023	4.948,01 EUR/maand

### Grensbedrag voor de werkloosheidsuitkeringen

Datum	Maximum dagbedrag	Maximum maandbedrag
01/11/2023	63,82 EUR/dag	1659,32 EUR/maand

### Drempels (persoonlijke bijdrage RSZ)

Datum	Gezinlast ?	Drempel
01/11/2023	Ja	2 142,51 EUR
	Nee	1778,73 EUR

### Compensatievergoeding in geval van niet-vervanging

Datum	Dagbedrag	Maandbedrag
01/12/22	18,54 EUR	482,04 EUR

## Betaalde sportbeoefenaars : beëindiging van de arbeidsovereenkomst

### Verbrekingsvergoeding arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars van onbepaalde duur

Datum	Jaarlijkse loon	Verbrekingsvergoeding = lopend loon en voordelen verworven krachtens de overeenkomst overeenstemmend met:
01/11/23	≤ 23.353,88 EUR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4,5 maanden indien de overeenkomst verbroken wordt tijdens de eerste twee jaar na aanvang van deze overeenkomst</li> <li>• 3 maanden indien de overeenkomst verbroken wordt vanaf het derde jaar na aanvang van deze overeenkomst</li> </ul>
	> 23.353,88 EUR et ≤ 38.080,33 EUR	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 maanden indien de overeenkomst verbroken wordt tijdens de eerste twee jaar na aanvang van deze overeenkomst</li> <li>• 3 maanden indien de overeenkomst verbroken wordt vanaf het derde jaar na aanvang van deze overeenkomst</li> </ul>
	> 38.080,33 EUR et ≤ 50.773,78 EUR	6 maanden
	> 50.773,78 EUR et ≤ 152.321,35 EUR	12 maanden
	> 152.321,35 EUR	18 maanden



## **TITEL IV : LOON**

## Flexi-jobs zorgsector

Datum	Flexi-loon	Flexi-vakantiegeld
<b>01/11/2023</b>	14,57 EUR/uur	<b>15,69 EUR/uur</b>

## Gewaarborgd minimummaandinkomen

### Werknemers van 18 jaar of ouder (C.A.O. nr 43)

**01/11/2023:** 1994,18 EUR

### Werknemers van minder dan 18 jaar, studenten en jongeren in het systeem van alternerend leren jonger dan 21 jaar (C.A.O. nr 50)

Datum	Leeftijd	%	Gemiddeld minimum maandinkomen
<b>01/11/23</b>	16 jaar	67	1.336,10 EUR
	17 jaar	73	1.455,75 EUR
	18 jaar	79	1.575,40 EUR
	19 jaar	85	1.695,05 EUR
	20 jaar	90	1.794,76 EUR

# Loonbeslag en -overdracht

## Loonschijven vatbaar voor beslag/overdracht

### 1. Inkomsten uit arbeid

Jaar	Netto loongrenzen	Voor beslag en overdracht
01/01/2024	op het loongedeelte onder of gelijk aan 1341EUR	0 EUR
	op het loongedeelte tussen 1341,01 EUR en 1440 EUR	20% (= max. 19,80 EUR)
		30% (= max. 44,70 EUR)
	op het loongedeelte tussen 1440,01 EUR en 1589 EUR	
	op het loongedeelte tussen 1589,01 EUR en 1738 EUR	40% (= max. 59,60 EUR)
	op het loongedeelte boven 1738 EUR	Alles

### 2. Inkomsten uit arbeid + sociale uitkeringen

Jaar	Netto loongrenzen	Voor beslag en overdracht
01/01/2024	op het loongedeelte onder of gelijk aan 1341 EUR	0 EUR
	op het loongedeelte tussen 1341,01 EUR en 1440 EUR	20%
	op het loongedeelte tussen 1440,01 EUR en 1738 EUR	40%
	op het loongedeelte boven 1738 EUR	Alles

## Vermindering van het voor beslag of overdracht vatbare gedeelte wanneer de schuldenaar één of meer kinderen ten laste heeft

Jaar	Bedrag per kind ten laste
01/01/2024	83 EUR

De kinderen die in de 12 maanden voor de verklaring over netto-inkomsten beschikten die hoger waren dan de volgende bedragen, mogen evenwel niet worden beschouwd als zijnde ten laste :

Jaar	Statuut	Jaarlijkse netto bedrag
------	---------	-------------------------

<b>2020</b>	De ouder-verkrijger van de inkomsten onder beslag of overdracht is samenwonende	3 226 EUR
	De ouder-verkrijger van de inkomsten onder beslag of overdracht is alleenstaande	4 660 EUR
	Het kind dat het statuut heeft van persoon met een handicap (art. 135 CIR 1992)	5 908 EUR

## Leefloon

De invorderingsprocedure van het onderhoudsgeld gevoerd door de DAVO (Dienst voor Alimentatievorderingen) mag toestemming geven om beslag te leggen op het volledige netto loon. DAVO kan tevens beslissen om slechts beslag te leggen op het deel van het nettoloon boven het leefloon (minimex).

Datum	Statuut	Per maand
<b>01/11/2023</b>	Samenwonende werknemer	842,12 EUR
	Alleenstaande werknemer	1 263,17 EUR
	Werknemer met gezinslasten	1 707,11 EUR

## Nachtarbeid

### Vergoeding voor nachtarbeid

Datum	Leeftijd van de werknemer	Uurbedrag
01/11/2023	< 50 jaar	1,42 EUR/uur
	≥ 50 jaar	1,71 EUR/uur

### Aanvullende vergoeding

Datum	Maandbedrag
01/11/2023	180,23 EUR

---

## **TITEL V : Alternatieve verloning**

## Voordelen in natura

### Verwarming/elektriciteit

#### Leidinggevend personeel/bedrijfsleiders

Jaar		Sociaal forfait	Fiscaal forfait
2024	Verwarming	Werkelijke waarde	2430 EUR
	Elektriciteit		1210 EUR

#### Andere genietters

Jaar		Sociaal forfait	Fiscaal forfait
2024	Verwarming	Werkelijke waarde	1090 EUR
	Elektriciteit		550 EUR

### Huisvesting

	Sociaal en fiscaal forfait
1 kamer geïntegreerd in een woning	0,74 EUR/dag – 266,40 EUR/jaar

### IT- tools

Tool	Sociaal en fiscaal forfait	Opmerking
PC of laptop	6 EUR/maand - 72 EUR/jaar	Per toestel
Tablet	3 EUR/maand - 36 EUR/jaar	
Smartphone of GSM (toestel)	3 EUR/maand - 36 EUR/jaar	
Telefoonabonnement	4 EUR/maand - 48 EUR/jaar	Eén forfait
Vaste of mobiele internetverbinding	5 EUR/maand - 60 EUR/jaar	

### Maaltijden

Type van maaltijd	Sociaal en fiscaal forfait
Eerste maaltijd (ontbijt)	0,55 EUR/dag – 198,00 EUR/jaar
Tweede maaltijd (hoofdmaaltijd)	1,09 EUR/dag – 392,40 EUR/jaar
Derde maaltijd (avondmaal)	0,84 EUR/dag – 302,40 EUR/jaar



## Kadastraal inkomen

Aanslagjaar	Indexeringscoëfficiënt	Herwaarderingscoëfficiënt
<b>2015</b>	1,7000	4,23
<b>2016</b>	1,7057	4,23
<b>2017</b>	1,7153	4,31
<b>2018</b>	1,7491	4,39
<b>2019</b>	1,7863	4,47
<b>2020</b>	1,8230	4,57
<b>2021</b>	1,8492	4,60

## Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

### Maximumbedrag

Jaar	RSZ plafond	Fiscaal plafond
2008	2 200 EUR	2 200 EUR
2009	2 314 EUR	2 314 EUR
2010	2 299 EUR	2 299 EUR
2011	2 358 EUR	2 358 EUR
2012	2 430 EUR	2 430 EUR
2013	3 100 EUR	2 695 EUR
2014	3 131 EUR	2 722 EUR
2015	3 130 EUR	2 722 EUR
2016	3 219 EUR	2 798 EUR
2017	3 255 EUR	2 830 EUR
2018	3 313 EUR	2 880 EUR
2019	3 383 EUR	2 942 EUR
2020	3 413 EUR	2 968 EUR
2021	3 447 EUR	2 998 EUR
2022	3 558 EUR	3 094 EUR
2023	3 948 EUR	3 434 EUR
2024	4 020 EUR	3 496 EUR

## Cheques

### Maaltijdcheque

Maximale tussenkomst van de werkgever	Minimale tussenkomst van de werknemer
<b>6,91 EUR per cheque</b>	1,09 EUR per cheque

### Ecocheques

Jaar	Maximum totaalbedrag per jaar
<b>2009</b>	125 EUR
<b>Sinds 2010</b>	250 EUR

### Sport en cultuur

Jaarlijks maximumbedrag
<b>100 EUR</b>

### Geschenken en geschenkcheques

Gelegenheid	Aftrekbaarheid (RSZ+ belasting)
<b>Kerstmis – Nieuwjaar – Sinterklaas</b>	40 EUR + 40 EUR per kind ten laste
<b>Eervolle onderscheiding</b>	120 EUR
<b>Pensionering</b>	40 EUR/per dienstjaar, min. 120 EUR/max. 1000 EUR
<b>Huwelijk of wettelijke samenwoning</b>	245 EUR
<b>Anciënniteitspremie 25 jaar/35 jaar</b>	1 x bruto maandsalaris/2 x bruto maandsalaris

## Vervoerkosten woon-werkverkeer

Barema voor de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerkosten (C.A.O. nr. 19ter) – 1 februari 2024

Tariefafstand enkel (in km)				
	Maandelijks abonnement	Driemaandelijks abonnement	Jaarlijks abonnement	Halftijds abonnement (ex-Railflex)
0 - 3	45,00	126,00	450,00	15,30
4	49,00	137,00	490,00	16,70
5	53,00	148,00	529,00	18,00
6	56,00	158,00	563,00	19,20
7	60,00	167,00	597,00	20,40
8	63,00	177,00	631,00	21,50
9	66,00	186,00	665,00	22,70
10	70,00	196,00	699,00	23,80
11	73,00	205,00	732,00	25,00
12	77,00	215,00	766,00	26,00
13	80,00	224,00	800,00	27,50
14	83,00	233,00	834,00	28,50
15	87,00	243,00	868,00	29,50
16	90,00	252,00	902,00	30,50
17	94,00	262,00	935,00	32,00
18	97,00	271,00	969,00	33,00
19	100,00	281,00	1003,00	34,00
20	104,00	290,00	1037,00	35,50

Tariefafstand enkel (in km)				
	Maandelijks abonnement	Driemaandelijks abonnement	Jaarlijks abonnement	Halftijds abonnement (ex-Railflex)
21	107,00	300,00	1071,00	36,50
22	110,00	309,00	1105,00	37,50
23	114,00	319,00	1138,00	39,00
24	117,00	328,00	1172,00	40,00
25	121,00	338,00	1206,00	41,00
26	124,00	347,00	1240,00	42,50
27	127,00	357,00	1274,00	43,50
28	131,00	366,00	1308,00	44,50
29	134,00	376,00	1341,00	45,50
30	138,00	385,00	1375,00	47,00
31 - 33	143,00	401,00	1431,00	49,00
34 - 36	151,00	424,00	1514,00	52,00
37 - 39	160,00	447,00	1597,00	54,00
40 - 42	168,00	470,00	1680,00	57,00
43 - 45	176,00	494,00	1763,00	60,00
46 - 48	185,00	517,00	1846,00	63,00
49 - 51	193,00	540,00	1929,00	66,00
52 - 54	199,00	557,00	1988,00	68,00
55 - 57	205,00	573,00	2047,00	70,00
58 - 60	211,00	590,00	2106,00	72,00

Tariefafstand enkel (in km)				
	Maandelijks abonnement	Driemaandelijks abonnement	Jaarlijks abonnement	Halftijds abonnement (ex-Railflex)
61 - 65	219,00	612,00	2185,00	75,00
66 - 70	228,00	639,00	2284,00	78,00
71 - 75	238,00	667,00	2382,00	81,00
76 - 80	248,00	695,00	2481,00	85,00
81 - 85	258,00	722,00	2579,00	88,00
86 - 90	268,00	750,00	2678,00	91,00
91 - 95	278,00	777,00	2777,00	95,00
96 - 100	288,00	805,00	2875,00	98,00
101 - 105	297,00	833,00	2974,00	101,00
106 - 110	307,00	860,00	3072,00	105,00
111 - 115	317,00	888,00	3171,00	108,00
116 - 120	327,00	915,00	3270,00	111,00
121 - 125	337,00	943,00	3368,00	115,00
126 - 130	347,00	971,00	3467,00	118,00
131 - 135	357,00	998,00	3565,00	122,00
136 - 140	366,00	1026,00	3664,00	125,00
141 - 145	376,00	1053,00	3762,00	128,00
146 - 150	390,00	1092,00	3900,00	133,00

## Ander openbaar vervoermiddel (tram, bus, metro)

Regel	Bedrag
<b>Prijs in verhouding tot de afstand</b>	Tussenkost in functie van het nieuw barema hierboven, zonder <b>75%</b> van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden
<b>Eenheidsprijs ongeacht de afstand</b>	Forfaitaire tussenkost gelijk aan <b>71,8%</b> van de werkelijke vervoerprijs, zonder het bedrag te overschrijden van de werkgeverstegemoetkoming voor een afstand van 7 km volgens het nieuw barema hierboven
<b>Minimale afstand</b>	5 km

## Fiscale en sociale vrijstelling

Jaar	Vervoermiddel	Sociale vrijstelling	Fiscale vrijstelling
<b>2024</b>	Openbaar vervoer (trein, tram, bus, métro)	100%	100%
	Gemeenschappelijk georganiseerd vervoer	100%	Beperkt tot de prijs van een treinabonnement in 1e klasse voor dezelfde afstand.
	Fiets	Max. 0,35 EUR/km	Max. 0,35 EUR/km + 2500 EUR/jaar
	Ander vervoermiddel	Max. 0,4265 EUR/km (01/04/2024-30/06/2024)	Max. 490 EUR/jaar (40,83 EUR/maand)

## Mobiliteitsvergoedingen – arbeiders van bepaalde sectoren

Type	Bedrag - %
<b>Vrijgesteld percentage</b>	50%
<b>Minimum maandelijks vrijgesteld bedrag</b>	12,39 EUR
<b>Maximumbedrag</b>	148,74 EUR

## Kosten eigen aan de werkgever

1<sup>st</sup> januari 2024

Type kosten	Socialezekerheidsaspect	Fiscale behandeling
<b>Bureaunkosten</b>	151,70 EUR/m	Geen vooraf bepaald forfait
<b>Thuiswerk</b>	10 % van het brutoloon dat betrekking heeft op de prestaties thuis	
<b>Telewerk (verwarming, elektriciteit, verzekeringen, enz.)</b>	10 % van het brutoloon dat betrekking heeft op telewerk	
<b>Professioneel gebruik van een laptop</b>	20 EUR/maand	
<b>Professioneel gebruik van eigen internetverbinding</b>	20 EUR/maand	
<b>Baankosten</b>	10 EUR/dag (niet-sedentaire werknemers)	20,39 EUR/dag
<b>Maaltijdvergoeding</b>	7 EUR/jour (niet-sedentaire werknemers)	
<b>Overnachtingskosten</b>	35 EUR/nacht	152,99 EUR/nacht
<b>Professioneel gebruik van een privéfiets</b>	0,35 EUR/km	
<b>Professioneel gebruik van een privévoertuig</b>	0,4269 EUR/km	
<b>Autokosten</b>	Geen vooraf bepaald forfait	
<b>Garagekosten</b>	50 EUR/maand	Geen vooraf bepaald forfait
<b>Parkingkosten</b>	15 EUR/maand	Geen vooraf bepaald forfait
<b>Carwashkosten</b>	15 EUR/maand	Geen vooraf bepaald forfait
<b>Verblijfskosten buitenland</b>	Zelfde bedrag als ambtenaren van de FOD Buitenlandse Zaken	
<b>Arbeidsgereedschap</b>	1,25 EUR/dag	Geen vooraf bepaald forfait
<b>Werkkledij (aankoop)</b>	2,08 EUR/dag	Geen vooraf bepaald forfait
<b>Werkkledij (onderhoud)</b>	2,08 EUR/dag	Geen vooraf bepaald forfait
<b>Kledij van de werknemer (onderhoud en slijtage)</b>	1,04 EUR/dag	Geen vooraf bepaald forfait



## Aanvullende pensioenen

### Bijdrage geneeskundige verzorging (ZIV) => kapitaal en rente

3,55%. Dit wordt afgehouden van het totale pensioenbedrag zonder dat het pensioen evenwel lager mag worden dan (op 1 november 2023):

- 2.321,95 EUR voor gepensioneerden met gezinslast
- 1.958,60 EUR voor gepensioneerden zonder gezinslast

### Solidariteitsbijdrage => kapitaal

Het bedrag van die bijdrage moet gelijk zijn aan:

Kapitaal Leven	Percentage
< 2.478,95 EUR	0%
2.478,95 EUR - 24.789,35 EUR	1%
> 24.789,35 EUR	2%

Kapitaal Overlijden	Percentage
< 2.478,95 EUR	0%
2.478,95 EUR - 74.368,05 EUR	1%
> 74.368,05 EUR	2%

### Solidariteitsbijdrage => rente

1 november 2023:

Berekening van de solidariteitsbijdrage voor een pensioen als alleenstaande	
Totaal maandelijks brutobedrag pensioen als alleenstaande begrepen tussen:	Solidariteitsbijdrage
0,01 EUR en 3.100,61 EUR	0
3.100,62 EUR en 3.196,49 EUR	$(\text{brutobedrag} - 3.100,61) \times 0,5$
3.196,50 EUR en 3.434,18 EUR	montant brut x 0,015
3.434,19 EUR en 3.469,95 EUR	$(\text{brutobedrag} - 3.434,18) \times 0,5 + 51,51$
Vanaf 3.469,96 EUR	brutobedrag x 0,02

Berekening van de solidariteitsbijdrage voor een pensioen als gezin	
Totaal maandelijks brutobedrag gezinspensioen begrepen tussen:	Solidariteitsbijdrage
0,01 EUR en 3.584,69 EUR	0
3.584,70 EUR en 3.695,53 EUR	$(\text{brutobedrag} - 3.584,69) \times 0,5$
3.695,54 EUR en 3.928,64 EUR	montant brut x 0,015
3.928,65 EUR en 3.969,56 EUR	$(\text{brutobedrag} - 3.928,64) \times 0,5 + 58,93$
Vanaf 3.969,57 EUR	brutobedrag x 0,02

## Pc-privé plan

Jaar	Maximum aanbod	bedrag	per	Loonplafond
<b>2024</b>	1070 EUR			<b>42 090 EUR</b>

## Bedrijfswagen

### Belastbaar voordeel (werknemer)

Jaar	Brandstof	Gekende CO <sub>2</sub> - uitstoot	Onbekende CO <sub>2</sub> - uitstoot
2024	Benzine, Lpg, Aardgas Hybride wagens (benzine + elektrisch)	cataloguswaarde x [5,5 + ((CO <sub>2</sub> uitstoot - 78) x 0,1)] % x 6/7	cataloguswaarde x 16,9 % x 6/7
	Diesel Hybride wagens (diesel + elektrisch)	cataloguswaarde x [5,5 + ((CO <sub>2</sub> uitstoot - 65) x 0,1)] % x 6/7	cataloguswaarde x 17,5 % x 6/7
	Elektrische voertuigen Voertuigen op waterstof	cataloguswaarde x 4 % x 6/7	
	Minimum (per jaar)		1600 EUR

### Forfaitaire maandelijkse bijdrage (RSZ werkgever)

Jaar	Brandstof	Gekende CO <sub>2</sub> - uitstootbekend	Onbekende CO <sub>2</sub> - uitstoot
2024	Benzine	[(Y x 9 EUR) - 768] : 12 x 175,21/114,08	[(182 x 9 EUR) - 768] : 12 x 175,21/114,08 = 111,35
	Diesel	[(Y x 9 EUR) - 600] : 12 x 175,21/114,08	[(165 x 9 EUR) - 600] : 12 x 175,21/114,08 = 113,27
	LPG en CNG (aardgas)	[(Y x 9 EUR) - 990] : 12 x 175,21/114,08	/
	Elektrische voertuigen, Voertuigen op waterstof		31,99 EUR/maand
	Minimum (per maand)		31,99 EUR/maand
	Vermenigvuldigingsfactor vanaf 0/07/2023		2,25

Waarbij Y het CO<sub>2</sub>-uitstootgehalte in gram per kilometer is.

## Diverse

### Bedragen vrijgesteld van RSZ

Datum	Premie type	Bedrag
<b>Sinds 2017</b>	Syndicale premie	145 EUR
<b>01/01/2024</b>	kampvergoeding	47,65 EUR (maximum per dag toegekend voor 30 dagen per jaar)

---

## **TITEL VI : SOCIALE ZEKERHEID**

## Werkbonus

1 april 2024

### Bedienden (\*)

LUIK A (lage lonen)		LUIK B (zeer lage lonen)	
S (refertemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)	S (refertemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)
≤ 2.669,96	115,91	≤ 2.090,78	156,30
> 2.669,96 en ≤ 3.144,45	$115,91 - (0,2443 \times (S - 2.669,96))$	> 2.090,78 en ≤ 2.669,96	$156,30 - (0,2699 \times (S - 2.090,78))$
> 3.144,45	0,00	> 2.669,96	0,00

### Arbeiders (\*\*)

LUIK A (lage lonen)		LUIK B (zeer lage lonen)	
S (refertemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)	S (refertemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)
≤ 2.669,96	125,18	≤ 2.090,78	168,80
> 2.669,96 en ≤ 3.144,45	$125,18 - (0,2638 \times (S - 2.669,96))$	> 2.090,78 en ≤ 2.669,96	$168,80 - (0,2914 \times (S - 2.090,78))$
> 3.144,45	0,00	> 2.669,96	0,00

## Sociale Maribel

	Sinds 01/04/2016	Vanaf 01/01/2018	Vanaf 01/01/2019	Vanaf 01/01/2020	Vanaf 01/01/2021
<b>318.xx</b>	409,37 EUR	409,37 EUR	409,37 EUR	409,37 EUR	409,37 EUR
<b>voor alle andere werkgevers, voor elke werknemer die onder het toepassingsgebied van de sociale maribel valt</b>	443,86 EUR	465,29 EUR	482,67 EUR	504,10 EUR	504,10 EUR et 539,95 voor de ETA
<b>330.xx (behalve PsC 330.03)</b>	447,24 EUR	468,67 EUR	486,05 EUR	507,48 EUR	507,48 EUR
<b>Openbare sector</b>	442,83 EUR	462,57 EUR	478,57 EUR	498,31 EUR	498,31 EUR

## Structurele vermindering

1 april 2024

$R_{\text{categorie 1}} = 0,1400 \times (10.797,67 - S) + 0,4000 \times (6.807,18 - S)$ ; (algemene categorie)

$R_{\text{categorie 2}} = 79,00 + 0,2557 \times (9.070,75 - S) + 0,4000 \times (6.995,54 - S) + 0,0600 \times (W - 15.834,76)$ ; (categorie sociale maribel)

$R_{\text{categorie 3 met loonmatiging}} = 0,1400 \times (11.699,95 - S) + 0,4000 \times (6.807,18 - S)$ ; (categoriebeschutte werkplaats, sociale werkplaats of maatwerkbedrijf, werknemers met loonmatiging)

$R_{\text{categorie 3 zonder loonmatiging}} = 495,00 + 0,1785 \times (11.108,38 - S) + 0,4000 \times (6.807,18 - S)$ . (categoriebeschutte werkplaats, sociale werkplaats of maatwerkbedrijf, werknemers zonder loonmatiging).



## Betaalde sportbeoefenaars

Niet meer van toepassing vanaf 2022

## Bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid

Op kwartaalbasis bedraagt de inhouding:

- gemeenschappelijke aanslag
  - echtgenoot met beroepsinkomsten
    - 15,45 EUR per kwartaal voor de werknemer van wie het aan te geven kwartaalloon begrepen is in de schijf  $\geq 3.285,29$  EUR en  $< 5.836,14$  EUR;
    - 5,90 % van het gedeelte van het maandloon dat 1.945,38 EUR overschrijdt en dat begrepen is in de schijf  $> 1.945,38$  EUR en  $= < 2.190,18$  EUR en voor zover het aan te geven kwartaalloon begrepen is in de schijf  $\geq 5.836,14$  EUR en  $= < 6.570,54$  EUR met een minimum van 15,45 EUR per kwartaal;
    - 43,32 EUR per kwartaal, verhoogd met 1,10 % van het gedeelte van het maandloon dat 2.190,18 EUR overschrijdt voor zover het aan te geven kwartaalloon  $> 6.570,54$  EUR met een maximum van 154,92 EUR per kwartaal;
  - echtgenoot zonder beroepsinkomsten
    - 5,90 % van het gedeelte van het maandloon dat 1.945,38 EUR overschrijdt en dat begrepen is in de schijf  $> 1.945,38$  EUR  $= < 2.190,18$  EUR en voor zover het aan te geven kwartaalloon begrepen is in de schijf  $\geq 5.836,14$  EUR en  $= < 6.570,54$  EUR;
    - 43,32 EUR per kwartaal, verhoogd met 1,10 % van het gedeelte van het maandloon dat 2.190,18 EUR overschrijdt voor zover het aan te geven kwartaalloon  $> 6.570,54$  EUR met een maximum van 182,82 EUR per kwartaal;
- individuele aanslag
  - 4,22 % van het gedeelte van het maandloon dat 1.945,38 EUR overschrijdt en dat begrepen is in de schijf  $> 1.945,38$  EUR en  $= < 2.190,18$  EUR en voor zover het aan te geven kwartaalloon begrepen is in de schijf  $\geq 5.836,14$  EUR en  $= < 6.570,54$  EUR;
  - 30,99 EUR per kwartaal, verhoogd met 1,10 % van het gedeelte van het maandloon dat 2.190,18 EUR overschrijdt en dat begrepen is in de schijf  $> 2.190,18$  EUR en  $= < 3.737,00$  EUR en voor zover het aan te geven kwartaalloon begrepen in de schijf  $> 6.570,54$  EUR en  $= < 11.211,00$  EUR;
  - 82,05 EUR per kwartaal, verhoogd met 3,38 % van het gedeelte van het maandloon dat 3.737,00 EUR overschrijdt en dat begrepen is in de schijf  $> 3.737,00$  EUR en  $= < 4.100,00$  EUR en voor zover het aan te geven kwartaalloon begrepen is in de schijf  $> 11.211,00$  EUR en  $= < 12.300,00$  EUR;
  - 118,83 EUR per kwartaal, verhoogd met 1,10 % van het gedeelte van het maandloon dat 4.100,00 EUR overschrijdt en dat begrepen is in de schijf  $> 4.100,00$  EUR en  $= < 6.038,82$  EUR en voor zover het aan te geven kwartaalloon begrepen is in de schijf  $> 12.300,00$  EUR en  $= < 18.116,46$  EUR;
  - 182,82 EUR per kwartaal voor zover het aan te geven kwartaalloon  $> 18.116,46$  EUR.

## **TITEL VII : Sociale uitkeringen**

## Werkloosheid

### Uitkeringen voor jeugd- en seniorvakantie

Op 01/11/2023

Minimum	Maximum
52,18 EUR/dag	70,95 EUR/dag

### Loongrenzen

Loongrens	Bedrag
Hoogste loongrens	3.299,11 EUR
Middelste loongrens	3.074,83 EUR
Laagste loongrens	2.873,36 EUR
Specifieke loongrens	2.810,83 EUR

## Vermindering van uitkering bij hervatting van een toegestane beroepsactiviteit

Bedragen per schijf op 01/11/2023

Schijf	Bedrag
<b>1ste schijf (0%)</b>	19,7926
<b>2de schijf (20%)</b>	11,8756
<b>3de schijf (50%)</b>	11,8756
<b>4de schijf (75%)</b>	11,8756