

PARITAIR COMITÉ VOOR HET BOUWBEDRIJF

TOETREDINGSAKTE ¹TOT DE SECTORALE REGELING VAN 10 UREN PER DAG²

Toetredingsakte van³ van de onderneming

.....

Deze toetredingsakte moet behoorlijk ingevuld, gedateerd en ondertekend, in twee exemplaren (origineel en een door de werkgever voor eensluidend verklaarde kopie), voor goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf, worden verstuurd naar:

De Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf
Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf
Koningstraat 132 bus 1
1000 Brussel

Identificatie van de werkgever

Naam en voornaam of firmanaam:
Woonplaats of sociale zetel: Straat
Postcode: Gemeente:
Telefoon:
Identiteit van de werkgever⁴:
Functie:
KBO identificatienummer
Inschrijvingsnummer R.S.Z.:
Aantal aan de R.S.Z. aangegeven werknemers (arbeiders en bedienden) op 30 juni van het jaar voorafgaand aan de toetreding:

1. Invoering van de sectorale regeling van de flexibele arbeidsweek

1.1. Ingevoerde regeling

- In toepassing van de sectorale regeling van de 10 uren per dag mag de normale wekelijkse arbeidsduur van 40 uur met maximaal 10 uur worden verhoogd.
- Het wekkrediet aan bijkomende uren wordt gebruikt in de loop van maandag tot vrijdag, ten belope van maximum twee bijkomende uren per dag⁵.
- De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur wordt op jaarbasis nageleefd door het invoeren van uurregelingen van een duur die korter is dan de wekelijkse arbeidsduur van 40 uren en/of door toekenning

¹ Dit model van toetredingsakte kan slechts worden gebruikt door de bouwondernemingen die minder dan 50 werknemers tewerkstellen op 30 juni van het aan de toetreding voorafgaande jaar en die geen vakbondsafvaardiging hebben.

² C.A.O. van 22 december 2005 – Arbeidstijdorganisatie.

³ Datum waarop de toetredingsakte in de onderneming wordt getekend.

⁴ Of van zijn afgevaardigde. De identiteit die hier wordt vermeld, moet overeenstemmen met die van de ondertekenaar op het einde van het formulier.

⁵ D.w.z. twee uren meer dan de in het arbeidsreglement vermelde normale dagelijkse arbeidsduur.

van betaalde volledige rustdagen.

1.2. Vaststelling van de periode voor het naleven van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur

De periode van 12 maanden waarbinnen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur moet worden nageleefd, loopt van tot⁶.

1.3. Toekenning inhaalrust

De naleving van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur geschiedt door de invoering van uurregelingen met kortere duur (minimale dagelijkse duur van minstens 6 uren) en/of door de toekenning van rustdagen zodra één of meerdere dagen of perioden van slecht weer of gebrek aan werk voorkomen die, indien er geen rustdagen waren geweest, de tijdelijke werkloosheid van de arbeiders waarop de regeling van toepassing is, zou hebben gerechtvaardigd.

1.4. Betaling van het loon voor de bijkomende uren

De bijkomende uren worden betaald aan het normale uurloon van de betrokken arbeider. Het loon voor de bijkomende uren wordt betaald op het ogenblik dat uurroosters van een kortere duur (minimale dagelijkse duur van minstens 6 uren) worden ingediend en/of dat inhaalrust wordt toegekend.

1.5. Alternatieve uurregelingen

De verschillende uurregelingen die in toepassing van de sectorale regeling van de 10 uren per dag in de onderneming kunnen worden toegepast, zijn opgenomen in een document dat aan deze akte wordt toegevoegd en samen met de akte bij het arbeidsreglement wordt gevoegd.

2. **Geldigheidsduur van de toetredingsakte:**

Deze toetredingsakte is geldig van tot⁷.

Ze is opgesteld onder voorbehoud van goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

3. **Bijkomende verklaringen**

3.1. De ondergetekende bevestigt:

- dat er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging bestaat;
- dat de raadplegingsprocedure van de arbeiders van de onderneming werd nageleefd overeenkomstig de bepalingen van artikel 42 van de C.A.O. van 22 december 2005.

⁶ Indien U geen andere periode kiest, moet U de periode gaande van 1 april tot 31 maart van het volgende jaar invullen

⁷ De geldigheidsduur van de toetredingsakte moet zo worden vastgesteld dat de regeling tenminste gedurende de onder punt 2.2. van deze akte bedoelde toepassingsperiode van 12 maanden kan worden toegepast. De geldigheidsduur van de toetredingsakte kan ook zo worden vastgesteld dat de regeling gedurende een tweede toepassingsperiode van 12 maanden kan worden toegepast.

3.2. De ondergetekende verbindt zich ertoe:

- de sectorale regeling van de 10 uren per dag toe te passen overeenkomstig de bepalingen van de terzake toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst⁸;
- het tewerkstellingspeil in de onderneming te behouden tijdens de geldigheidsduur van deze toetredingsakte;
- de maandelijkse prestatie staat⁹ op te maken bepaald in artikel 52 van de terzake toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst;
- deze door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf goedgekeurde toetredingsakte bij het arbeidsreglement van de onderneming te voegen.

4. **Bijlagen**

Ondergetekende voegt documenten als bijlage bij deze toetredingsakte waaronder:

- Het register voor opmerkingen dat gedurende de bij punt 4.1. bedoelde raadplegingsperiode ter beschikking van de arbeiders moet worden gehouden.
- Een kopie van de normale uurregelingen die in de onderneming worden toegepast.
- Een kopie van het bij punt 2.5. bedoelde document i.v.m. de verschillende uurregelingen die in de onderneming toepasbaar zijn in uitvoering van de sectorale regeling van de 10 uren per dag.

Ik bevestig op mijn eer dat deze verklaring getrouw en volledig is.

Opgemaakt te, op

(Handtekening en identiteit van de werkgever of zijn afgevaardigde).

⁸ C.A.O. van 22 december 2005 – Arbeidstijdorganisatie.

⁹ Deze documenten zijn verkrijgbaar bij de werkgeversorganisaties van de bouwsector of bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.