

PARITAIR COMITÉ VOOR HET BOUWBEDRIJF
COLLECTIEVE TOETREDINGSOVEREENKOMST TOT DE
SECTORALE REGELING VAN DE 10 UREN PER DAG¹

**Collectieve toetredingsovereenkomst van² van
de onderneming**

Deze toetredingsovereenkomst moet behoorlijk ingevuld, gedateerd en ondertekend, in dubbel exemplaar (origineel en een door de werkgever voor eensluidend verklaarde kopie), voor goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf worden verstuurd naar:

De Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf
Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf
Koningstraat 132 bus 1
1000 Brussel

Artikel 1. Deze collectieve toetredingsovereenkomst wordt gesloten tussen:

- De onderneming:
 - Woonplaats of sociale zetel:
 - Postcode: Gemeente:
 - Telefoon:
 - KBO identificatienummer
 - Inschrijvingsnummer R.S.Z.:
 - Aantal aan de R.S.Z. aangegeven werknemers (arbeiders en bedienden) op 30 juni van het aan de toetreding voorafgaande jaar:
 - Vertegenwoordigd door:
..... (naam en functie)
- en de volgende representatieve vakorganisaties³
 - De A.C.V. Bouw en Industrie, vertegenwoordigd door:
..... (naam en functie)
 - De Algemene Centrale, vertegenwoordigd door:
.....(naam en functie)
 - De A.C.L.V.B., vertegenwoordigd door:
..... (naam en functie)

¹ C.A.O. van 22 december 2005 – Arbeidstijdorganisatie.

² Datum waarop de toetredingsovereenkomst in de onderneming wordt ondertekend.

³ Deze overeenkomst moet worden ondertekend door een vertegenwoordiger van elk van de vakorganisaties die zitting hebben in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die vertegenwoordigd zijn in de vakbondsafvaardiging van de onderneming. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging moet de overeenkomst worden ondertekend door een vertegenwoordiger van minstens 2 vakorganisaties die zitting hebben in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en die het meest representatief zijn voor het arbeiderspersoneel van de onderneming.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de onderneming bedoeld in artikel 1 en op de arbeiders die zij tewerkstelt.

Artikel 3. Deze overeenkomst heeft tot doel toe te treden tot de sectorale regeling van de 10 uren per dag zoals georganiseerd door hoofdstuk 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst - arbeidstijdorganisatie die op 22 december 2005 werd gesloten in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

Artikel 4. De werkgever zal de regeling bedoeld in artikel 3 van deze overeenkomst toepassen met inachtneming van de bepalingen van voormelde C.A.O. van 22 december 2005.

Artikel 5. In toepassing van de sectorale regeling van de 10 uren per dag:

1. Mag de normale wekelijkse arbeidsduur van 40 uur met maximaal 10 uur worden verhoogd.
2. Wordt het wekkrediet aan bijkomende uren gebruikt in de loop van maandag tot vrijdag, ten belope van maximum twee bijkomende uren per dag⁴.
3. Wordt de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur op jaarbasis nageleefd door het invoeren van uurroosters van een duur die korter is dan de wekelijkse arbeidsduur van 40 uur en/of door toekenning van betaalde rustdagen.
4. Worden de rustdagen toegekend zodra één of meerdere dagen of perioden van slecht weer of gebrek aan werk voorkomen die, indien er geen rustdagen waren geweest, de tijdelijke werkloosheid van de arbeiders waarop de regeling van toepassing is, zou hebben gerechtvaardigd.
5. Worden de bijkomende uren betaald aan het normale uurloon van de betrokken arbeider. Het loon voor de bijkomende uren wordt betaald op het ogenblik dat de onderneming uurroosters toepast met een duur korter dan 40 uur en/of inhaalrust toekent. Een loon van acht uren wordt gegarandeerd.

Artikel 6. De verschillende uurregelingen die in toepassing van de sectorale regeling van de 10 uren per dag in de onderneming kunnen worden toegepast, zijn in een document opgenomen dat wordt toegevoegd aan deze overeenkomst. Dit document vermeldt eveneens de normale uurregelingen die in de onderneming van toepassing zijn.

Artikel 7. De periode van 12 maanden waarbinnen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 40 uur moet worden nageleefd, loopt van tot⁵.

Artikel 8. Deze toetredingsovereenkomst wordt, na goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité, samen met de in artikel 6 bedoelde bijlage, bij het arbeidsreglement van de onderneming gevoegd.

Artikel 9. De werkgever verbindt zich ertoe:

1. het tewerkstellingspeil in de onderneming te behouden tijdens de geldigheidsduur van deze toetredingsovereenkomst;
2. de maandelijkse prestatiestaten⁶ op te maken conform artikel 52 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2005.

Artikel 10. Deze toetredingsovereenkomst treedt in werking op en verstrijkt op⁷

⁴ D.w.z. twee uren meer dan de in het arbeidsreglement vermelde normale dagelijkse arbeidsduur.

⁵ Indien geen andere periode wordt gekozen, moet de periode gaande van 1 april tot 31 maart van het volgende jaar worden ingevuld.

⁶ Deze documenten zijn verkrijgbaar bij de werkgeversorganisaties van de bouwsector of bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.

Deze overeenkomst is gesloten onder voorbehoud van goedkeuring door het Beperkt Comité van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

De ondertekenende partijen:

- Voor de onderneming:

..... (naam)
..... (functie)
..... (handtekening)

- Voor elk van de vakorganisaties:

..... (naam)
..... (functie)
..... (handtekening)

..... (naam)
..... (functie)
..... (handtekening)

..... (naam)
..... (functie)
..... (handtekening)

⁷ De geldigheid van de toetredingsovereenkomst moet zo worden vastgesteld dat de regeling tenminste gedurende de bij artikel 7 bedoelde toepassingsperiode van 12 maanden kan worden toegepast. De geldigheidsduur van de toetredingsovereenkomst kan ook zo worden vastgesteld dat de regeling gedurende een tweede toepassingsperiode van 12 maanden kan worden toegepast