



Vergadering: 2023-3030300- 1994
Opschrift van de CAO: Koopkracht premie

Datum: 11/12/2023

De ondergetekende, handelende als voorzit(s)ter van het PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE EXPLOITATIE VAN BIOSCOOPZALEN , legt hierbij, met toepassing van artikel 18 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de hierna vermelde overeenkomst neer ter Griffie en bevestigt dat deze overeenkomst gesloten werd in overeenstemming met de voorschriften van de hoger vermelde wet:

Vragenlijst:

A. ALGEMENE INFORMATIE		
Heeft de cao betrekking op een functieclassificatie?=> inlichtingblad toevoegen	<input type="radio"/> Ja	<input checked="" type="radio"/> Neen
Voorziet de cao een procedure van toetreding door individuele werkgevers? Waar worden de toetredingsakten neergelegd?	<input type="radio"/> Voorzitter	<input type="radio"/> Griffie
Dient de cao overgemaakt te worden aan de RSZ?	<input type="radio"/> Ja	<input checked="" type="radio"/> Neen
B. VORMVEREISTEN		
Is de identiteit van de ondertekenende personen vermeld bij hun handtekening?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Zijn alle ondertekenaars lid van het paritair (sub)comité?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Is de geldigheidsduur van de cao vermeld?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Is de cao voorzien van een opzeggingsclausule? (cao voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur met opzeggingsbeding)	<input type="radio"/> Ja	<input checked="" type="radio"/> Neen
Draagt de cao een datum van in werking treden?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Werd de datum van sluiten van de cao aangeduid?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Zijn de datum en het registratienummer vermeld van cao's die door deze cao worden gewijzigd, verlengd of opgeheven?	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
C. ALGEMEENVERBINDENDVERKLARING GEVRAAGD	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
D. COMMENTAAR		

Datum: 11/12/2023

VANDERBEKE JOEP
Voorzitter

RCT / COA
21-12-2023
AG/ Nr.

Neerleggingsnummer:	
CAO geregistreerd op: (in te vullen door de Griffie)	Onder het nummer:

formulier neerlegging cao (Model 2014)

Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen (PC 303.03)

Sous-commission Paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma (CP 303.03)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 betreffende de toekenning van een koopkrachtpremie in uitvoering van het sectoraal akkoord 2023-2024.

Convention collective de travail du 11 décembre 2023 concernant l'octroi d'une prime pouvoir d'achat en exécution de l'accord sectoriel 2023-2024

Artikel 1. Toepassingsgebied

Article 1er. Champ d'application

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Subcomité voor de exploitatie van bioscoopzalen (PC 303.03) behoren.

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission Paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma (CP 303.03).

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden

§ 2. Par "travailleurs", il y a lieu d'entendre les ouvriers et les employés masculins et féminins.

Art. 2. Wettelijke basissen

Art. 2. Bases juridiques

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van :

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (BS 28 april 2023);
- de wet van 24 mei 2023 houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024 (BS 31 mei 2023);
- Art. 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

- l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (MB 28 avril 2023);
- la loi du 24 mai 2023 portant des mesures en matière de négociation salariale pour la période 2023-2024 (MB 31 mai 2023) ;
- l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Art. 3. Definitie “hoge winst” en “uitzonderlijk hoge winst”

§1. Om te bepalen of een onderneming een koopkrachtpremie aan haar werknemers moet toekennen, moet de volgende berekening worden gemaakt: deel de bedrijfswinst (code 9901 van jaarrekeningen) voor het boekjaar afgesloten in 2022 door het balanstotaal (code 20/58 van jaarrekeningen) voor het boekjaar afgesloten in 2022.

Het vervullen van de voorwaarden wordt beoordeeld op het niveau van de juridische entiteit, of bij een groep van ondernemingen, de technische bedrijfseenheid.

§2. Afhankelijk van het behaalde resultaat moeten bedrijven een premie betalen:

	Berekeningsresultaat	Bedrag
hoge winst	$\geq 2\% < 5\%$	100 EUR
	$\geq 5 < 10\%$	200 EUR
	$\geq 10\%$	300 EUR
uitzonderlijk hoge winst	$\geq 10\%$	300 EUR

Art. 4. Toekenningsmodaliteiten

§1. De in artikel 3§2 vermelde bedragen zijn van toepassing op de werknemers die op 30 november 2023 in dienst zijn van het bedrijf en die 1 jaar ononderbroken anciënniteit op 30 november 2023 hebben.

De premie is niet van toepassing op werknemers met een flexi-job of studentenjob op 30 november 2023.

§2 Er wordt een pro rata toegepast op basis van de arbeidsregime in de arbeidsovereenkomst op 30 november 2023.

Art. 3. Définition “bénéfice élevé” et « bénéfice exceptionnellement élevé »

§1. Pour déterminer si une entreprise doit octroyer une prime pouvoir d'achat à ses travailleurs, il faut faire le calcul suivant : diviser le bénéfice d'exploitation (code 9901 des comptes annuels) de l'année comptable clôturée en 2022 par le bilan total (code 20/58 des comptes annuels) de l'année comptable clôturée en 2022.

Le respect des conditions est évalué au niveau de l'entité juridique ou, dans le cas d'un groupe d'entreprises, de l'unité technique d'exploitation.

§2. En fonction du résultat obtenu, les entreprises devront octroyer une prime :

	Résultat du calcul	Montant
Bénéfice élevé	$\geq 2\% < 5\%$	100 EUR
	$\geq 5 < 10\%$	200 EUR
Bénéfice exceptionnellement élevé	$\geq 10\%$	300 EUR

Art. 4 Modalités d'attribution

§1. Les montants mentionnés à l'article 3§2 s'appliquent aux travailleurs qui sont en service auprès de l'entreprise au 30 novembre 2023 et qui ont 1 an d'ancienneté ininterrompue au 30 novembre 2023.

La prime n'est pas d'application pour les travailleurs sous statut flexi-job ou étudiant au 30 novembre 2023.

§2. Un prorata sera appliqué sur base du régime de travail inscrit dans le contrat de travail au 30 novembre 2023.

§3 Het bedrag van de premie varieert volgens het bruto loon van de werknemer (vast basiswedde voor een voltijdse werknemer):

- 0 tot 3000 euro op maandbasis (of 18,2186 euro per uur):
100% van de premie
- 3000 tot 4000 euro op maandbasis (of 24,2915 euro per uur): 75% van de premie
- 4000 euro of meer op maandbasis: 50% van de premie

Voor de bepaling van de basismaandwedde of het uurloon wordt geen rekening gehouden met eventuele voordelen alle aard of premies.

§4 De premie moet uiterlijk op 31 januari 2024 worden betaald.

Art. 5. Vorm van de koopkrachtpremie

§1. De werkgevers zullen de consumptiecheques "koopkrachtpremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

§2. Als de koopkrachtpremie op papier wordt toegekend bedraagt de maximale nominale waarde van de consumptiecheque 10 euro per consumptiecheque.

§3. In toepassing van het reglement op het bijhouden van sociale documenten en de RSZ reglementering zal de werkgever de vereiste gegevens in verband met de toegekende koopkrachtpremie vermelden op de individuele rekening van de werknemer en in de RSZ aangifte.

§4. De koopkrachtpremie kan geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden. Het gebruik van de koopkrachtpremie in een elektronische vorm brengt geen kosten voor de werknemer teweeg.

§3. Le montant de la prime varie en fonction du salaire brut du travailleur (salaire de base fixe pour un travailleur à temps plein):

- 0 à 3000 Euros sur base mensuelle (ou 18,2186 Euros par heure) : 100% de la prime
- 3000 à 4000 Euros sur base mensuelle (ou 24,2915 Euros par heure): 75% de la prime
- 4000 Euros ou + sur base mensuelle: 50% de la prime

Pour déterminer le salaire mensuel de base ou le salaire horaire, il n'est pas tenu compte des avantages en nature ou des primes.

§4. La prime doit être versée au plus tard le 31 janvier 2024 aux travailleurs.

Art. 5. Forme de la prime de pouvoir d'achat

§1. Les employeurs attribueront les chèques consommation « prime de pouvoir d'achat » sous forme électronique sauf décision au niveau de l'entreprise de les attribuer sous forme papier, selon les modalités prévues dans le présent accord.

§2. Si la prime de pouvoir d'achat est attribuée sur papier, la valeur nominale maximale du chèque consommation est de 10 euros par chèque consommation.

§3. En application de la réglementation relative à la tenue des documents sociaux et de la réglementation de l'ONSS, l'employeur mentionnera les données requises relatives à la prime de pouvoir d'achat accordée sur le compte individuel du travailleur et dans la déclaration à l'ONSS.

§4. La prime de pouvoir d'achat ne peut être échangée en totalité ou en partie contre des espèces. L'utilisation de la prime de pouvoir d'achat sous forme électronique n'entraîne aucun coût pour le travailleur.

§5. In geval van diefstal of verlies is de werknemer ertoe gehouden zo spoedig mogelijk de werkgever en/of de erkende uitgever te informeren. Alle transacties uitgevoerd voor de aangifte van het verlies of diefstal zijn onherroepelijk, zonder mogelijkheid van beroep van de werknemer tegen de werkgever.

Art. 6 Geldigheidsduur

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 11 december 2023 en is van toepassing tot en met 31 december 2024.

§5. En cas de vol ou de perte, le travailleur est tenu d'en informer l'employeur et/ou l'éditeur agréé dans les plus brefs délais. Toutes les transactions effectuées avant la déclaration de la perte ou du vol sont irrévocables, sans possibilité d'appel du travailleur contre l'employeur.

Art. 6 Durée de validité

§1. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 11 décembre 2023 et est d'application jusqu'au 31 décembre 2024 inclus.

3030300
PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE EXPLOITATIE VAN
BIOSCOOPZALEN

3030300
SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR L'EXPLOITATION
DE SALLES DE CINEMA

Tijdens de vergadering van 11/12/2023

En sa séance du 11/12/2023

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

Koopkracht premie

Prime pouvoir d'achat

<p>FEDERATIE DER CINEMA'S VAN BELGIE FEDERATION DES CINEMAS DE BELGIQUE</p>   <p>LAERMAN KESTEN</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>Rudy Pirquet</p> <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>Kris Vanautgaerden</p> <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>J. Berdyche</p> <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>

Attest betreffende het respecteren van de loonnorm 2023-2024

Nr. van het Paritair (Sub)Comité	303.03
Datum van afsluiting van de CAO	8 december 2023
Titel van de CAO	Koopkrachtpremie

A. Algemeen principe.

1. Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 13 mei 2023 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen werd de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2023-2024 vastgelegd op 0%.
2. Gelet op de [bestaande brief van de Minister van Werk van 27 mei 2015](#) wordt de attesteringspraktijk gecontinueerd.
3. Overeenkomstig deze brief zijn de sociale partners verplicht om aan te tonen dat de door hen afgesloten sectorale collectieve arbeidsovereenkomst de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling zoals werd vastgelegd door het Koninklijk Besluit van 13 mei 2023 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, respecteert.

Ter herinnering: de elementen die niet worden aangerekend op de loonkostenontwikkeling zijn de elementen die expliciet worden uitgesloten in artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Ook de baremieke verhogingen en de indexaties zijn gewaarborgd.

B. Attest.

1. Voorziet de CAO in één of meerdere loonkostelementen voor het jaar 2023¹?

- Neen
- Ja

Indien ja, welk(e) element(en)?

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van :

- het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (BS 28 april 2023);
- de wet van 24 mei 2023 houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024 (BS 31 mei 2023);
- Art. 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

2. Voorziet de CAO in één of meerdere loonkostelementen voor het jaar 2024¹?

- Neen
- Ja

Indien ja, welk(e) element(en)?

¹ Gelieve het antwoord dat niet van toepassing is te schrappen

C. Conclusie.

Het resultaat van het voorgaande is dat de deze collectieve arbeidsovereenkomst met de eventuele erin opgenomen loonkostelementen de maximale beschikbare marge voor de loonkostenontwikkeling niet overschrijdt.

Het paritair (sub)comité verklaart dat de loonnorm, vastgelegd op 0 % voor de periode 2023-2024, wordt gerespecteerd.

(Datum en handtekeningen)

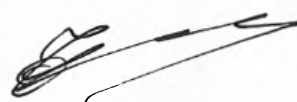


ERSTEN D.

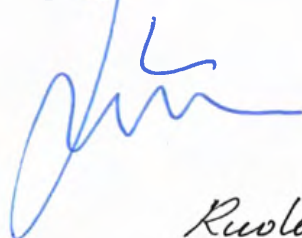


Romy Beyaert

L. AERVAANS T.




KRIS VANAUTGARDIEN



Johan Kerdycke



Nick Vanderplanke



Rudy Pirquet

