



Accord de Protocole SCP 303.03 - 2023-2024

POUVOIR D'ACHAT

- Prime de Pouvoir d'achat :

Base de calcul pour octroi de la prime : Ratio Bénéfice d'exploitation 2022 (code 9901) – Bilan total 2022

Montant de la prime maximale pour les entreprises (montants consolidés par exploitant / groupe d'exploitation) ayant réalisé un ratio positif de :

Entre 0 et 2% : 0 Euros

Entre 2 et 5% : 100 Euros

Entre 5 et 10% : 200 Euros

Plus de 10% : 300 Euros

Pour les travailleurs ayant une ancienneté d'au moins 1 an chez l'employeur au 30 novembre 2023, excepté les jobs étudiants et les Flexi-jobs.

Le montant de la prime varie en fonction du salaire brut mensuel (ETP) du travailleur :

0 à 3000 Euros : 100% de la prime

3000 à 4000 Euros : 75% de la prime

+ de 4000 Euros : 50% de la prime

La prime sera octroyée au prorata du régime de travail.

CCT à rédiger et signer avant la fin de l'année 2023.

- Intervention des frais de transport avec vélo

Augmentation de la prime de 0,24 Euros/km à 0,27 Euros/km avec un maximum de 40 km/jour. A partir du 1^{er} janvier 2024.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Crédit-temps et emplois fin de carrière : prolongation

- Prolongation de garantie de l'emploi

D'accord avec la formulation suivante:

Les partenaires sociaux prolongent la garantie de sécurité d'emploi :

Les partenaires sociaux de la sous-commission paritaire pour l'exploitation de salles de cinéma s'efforceront, compte tenu des évolutions technologiques et des changements intervenant dans les circonstances de travail dans le secteur, de préserver une garantie d'emploi maximale pour la période 2023 – 2024 ;

Les partenaires sociaux s'engagent à examiner et à épuiser toutes les mesures possibles avant de procéder à des licenciements pour motifs technologique ;

Le conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale, doit recevoir les toutes les informations nécessaires à l'évaluation trimestrielle de cette clause de garantie d'emploi ;

En l'absence de délégation syndicale, les employeurs sont tenus de transmettre, tous les 6 mois, les informations décrites ci-dessus au président de la sous-commission paritaire ;

L'objectif ainsi visé par le secteur est l'emploi durable.

FIN DE CARRIERE

- Congé de fin de carrière:

1 jour de congé de fin de carrière supplémentaire à partir de 55 ans.

- RCC : Prolongation maximale

FONDS SOCIAL

- Reprise des activités du Fonds Social avec nomination d'un nouveau bureau au plus vite afin de pouvoir entamer/reconduire les discussions sur :
 - L'introduction d'une pension complémentaire sectorielle
 - L'introduction d'une classification des fonctions analytique



- La rédaction d'un recueil des CCT.

FORMATION

- Droit individuel à la formation

Une CCT sectorielle sera introduite avant la fin de l'année 2023 pour déterminer un trajet de croissance du droit à la formation selon le schéma suivant :

2 jours lors des années 2023 et 2024

3 jours lors des années 2025 et 2026

4 jours lors des années 2027 et 2028

5 jours à partir de l'année 2029

DIVERS

- Prolongation de CCT existantes
- *Paix sociale selon la formulation reprise dans l'accord de la CP 200.*



SCP 303.03 Protocolakkoord - 2023-2024

KOOPKRACHT

- Koopkrachtpremie :

Berekeningsbasis voor toekenning van de premie: Ratio bedrijfsresultaat 2022 (code 9901) -
Balanstotaal 2022

Maximaal premiebedrag voor bedrijven (geconsolideerde bedragen per exploitant / exploitatiegroep)
met een positieve ratio van :

Tussen 0 en 2%: 0 euro

Tussen 2 en 5%: 100 euro

Tussen 5 en 10%: 200 euro

Meer dan 10%: 300 euro

Voor werknemers met ten minste 1 jaar anciënniteit bij de werkgever op 30 november 2023, met
uitzondering van studentenjobs en flexi jobs.

De hoogte van de bonus varieert op basis van het bruto maandsalaris (FTE) van de werknemer:

0 tot 3000 euro: 100% van de bonus

3000 tot 4000 euro: 75% van de bonus

+ Meer dan 4000 euro: 50% van de bonus

De bonus wordt betaald naar rato van het arbeidsregime.

CAO op te stellen en te ondertekenen voor eind 2023.

- Betaling van kosten voor fietsvervoer

Premieverhoging van 0,24 euro/km naar 0,27 euro/km met een maximum van 40 km/dag. Vanaf 1
januari 2024.



ARBEIDSVORWAARDEN

- Tijdskrediet en landingsbanen: verlenging
- Uitbreiding van werkzekerheidsgarantie

Akkoord met de volgende formulering:

De sociale partners verlengen de werkzekerheidsgarantie :

De sociale partners van het Paritair Subcomité voor de bioscoopexploitatie zullen zich inspannen om, rekening houdend met de technologische ontwikkelingen en de evolutie van de arbeidsomstandigheden in de sector, een maximale werkgelegenheidsgarantie te behouden voor de periode 2023 - 2024 ;

De sociale partners verbinden zich ertoe alle mogelijke maatregelen te onderzoeken en uit te putten alvorens over te gaan tot ontslagen om technologische redenen;

De ondernemingsraad, of bij ontstentenis de vakbondsafvaardiging, moet alle informatie ontvangen die nodig is voor de driemaandelijke evaluatie van deze werkgelegenheidsgarantieclausule;

Bij afwezigheid van een vakbondsafvaardiging moeten de werkgevers de hierboven beschreven informatie om de 6 maanden naar de voorzitter van het paritair subcomité sturen;

Het doel van de sector op deze manier is duurzame tewerkstelling.

EINDE LOOPBAAN

- Verlof aan het einde van de loopbaan:

1 extra dag einde loopbaanverlof vanaf 55 jaar.

- SWT: Maximale verlenging

SOCIAAL FONDS

- Hervatting van de activiteiten van het Sociaal Fonds met zo snel mogelijk de aanstelling van een nieuw bureau om de besprekingen te kunnen starten/hervatten over :
 - De invoering van een sectoraal aanvullend pensioen
 - De invoering van een analytische functieclassificatie



- Het opstellen van een CAO-bundel.

OPLEIDING

- Individueel recht op vorming

Een sectorale CAO zal worden ingevoerd voor het einde van 2023 om een groeipad te bepalen voor het recht op vorming als volgt:

- 2 dagen in 2023 en 2024
- 3 dagen in 2025 en 2026
- 4 dagen in 2027 en 2028
- 5 dagen vanaf 2029

DIVERSEN

- verlenging van bestaande CAO's

- Sociale vrede in overeenstemming met de formulering van het akkoord PC 200.