



Neerlegging van een sociaal akkoord

Kenmerk : 2023-1480000- 1333

De ondergetekende, handelend als voorzitter van het PARITAIR COMITE VOOR HET BONT EN KLEINVEL legt hierbij het volgend akkoord neer en verzoekt om de inschrijving ervan als sociaal akkoord (SAS):

Datum	Opschrift van het akkoord	Datum en nummer van inschrijving
05/09/2023	Protocol van sociaal akkoord PC 148 (Bont & Kleinvel)	

Sint-Niklaas, 05/09/2023

Voorzitter

VANDERBEKE JOEP

Protocol van sectoraal akkoord PC 148 (bont en kleinvel)

2023 – 2024

1. Algemeen:

- Voor alle werknemers die ressorteren onder PC 148 tenzij hierna anders bepaald;
- Een protocol voor 2 jaar (2023 – 2024);
- Ingangsdatum 1 januari 2023, tenzij hierna anders bepaald;

2. Koopkracht – verhoging:

- Verhoging van de minimum-, baremieke en reële brutolonen met ingang van 1 januari 2024:
 1. Voor werknemers haarsnijderijen (vroegere 148.01): 0,20 EUR bruto /uur
 2. Voor werknemers fabricage bont (vroegere 148.03): 0,10 EUR bruto/uur
 3. Voor werknemers pelslooierijen (vroegere 148.05): 0,10 EUR bruto/uur
- Verhoging van maaltijdcheques met ingang van 1 januari 2024:
 - Voor werknemers fabricage bont (vroegere 148.03): van 6 naar 8 EUR /gewerkte dag
 - Voor werknemers pelslooierijen (vroegere 148.05): van 6 naar 8 EUR /gewerkte dag

3. Eindeloopbaan/SWT:

- Verlenging/actualisering van alle bestaande **SWT-regimes**, maximaal conform het huidige wettelijk kader (interprofessionele kader-Cao's NAR van 2023)
 - SWT 60 jaar, 40 jaar loopbaan
 - SWT 60 jaar, 33 jaar loopbaan, zwaar beroep
 - SWT 60 jaar, 35 jaar loopbaan, zwaar beroep
 - SWT 58 jaar, 35 jaar loopbaan, medische reden
- + vrijstelling aangepaste beschikbaarheid 2023- 2024
+ vrijstelling aangepaste beschikbaarheid 2025-2026

4. Werkbaar werk:

- Realiseren van **engagement uit sectorakkoord 2021-2022** van de werkgevers om na te denken over werkbaar werk op ondernemingsvlak en over preventiebeleid ter voorkoming van psychosociale risico's en stress. De bontfederatie engageert zich ertoe om alle werkgevers uit het PC 148 te sensibiliseren via een sectoraal vormingsaanbod en/of ergonomische verbeteringen voor de werknemer, met de bedoeling in de sector vooruitgang te boeken op het vlak van werkbaar werk.

5. Combinatie arbeid – gezin:

- Afsluiten van een sectorale cao landingsbanen vanaf 55 jaar, binnen het huidige nieuwe wettelijk kader van de NAR cao('s) afgesloten in 2023;
- Afsluiten van sectorale cao Tijdskrediet met zorgmotief en opleidingsmotief, binnen het vernieuwde wettelijke kader van de NAR cao's afgesloten in 2023;
- Het sectoraal operationaliseren – voor de tijdskredietvormen die dat nog vereisen- van de "Vlaamse aanmoedigingspremies";

6. Vormingsinspanningen:

- verhoging ihkv het groeipad (werkbaar wendbaar werk): concreet met opnieuw verhoging met + 10% = wordt dus 2,6 dagen ipv 2,4 dagen

7. Verlenging van alle bestaande CAO's

8. Clausule sociale vrede

De in het paritair comité 148 vertegenwoordigde vakbondsorganisaties verbinden er zich toe om tijdens de geldigheidsduur van dit sectorakkoord (2023 – 2024) géén bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in dit akkoord zijn vervat.

Overeengekomen en ondertekend op 05 september 2023, te Sint-Niklaas, de organisaties vertegenwoordigd in het PC voor Bont en Kleinvel nr. 148:

(zie bijgevoegd handtekeningenblad met handgeschreven handtekening namens elke representatieve organisatie vertegenwoordigd in dit PC 148)

1480000
PARITAIR COMITE VOOR HET BONT EN KLEINVEL

1480000
COMMISSION PARITAIRE DE LA FOURRURE ET DE LA
PEAU EN POIL

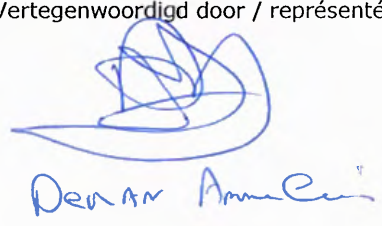
Tijdens de vergadering van 05/09/2023

En sa séance du 05/09/2023

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het
Paritair Comité werd de ~~collectieve arbeidsovereenkomst~~
gesloten:

volgend sector akkoord
2023 - 2024

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la
Commission paritaire, la ~~convention collective de travail~~ a été
conclue :

<p>BELGISCHE BONTFEDERATIE FEDERATION BELGE DE LA FOURRURE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>