

# **Protocolakkoord van de Houtsector 2023-2024 (PSC 125.01-02-03)**

## **1. Koopkracht**

### **1.1. Koopkrachtpremie**

Overeenkomstig het KB van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie, moeten ondernemingen die in 2022 een hoge of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald een koopkrachtpremie toekennen aan hun arbeiders.

Onder een “hoge winst in 2022” wordt verstaan de nettowinst van het boekjaar 2022 (code 9905 van de jaarrekening). De premie zal 250 €/arbeider bedragen indien de winst in 2022 positief is.

Een onderneming heeft in 2022 een “uitzonderlijk hoge winst” behaald indien de operationele bedrijfswinst (code 9901) hoger is dan 1,75 x de operationele bedrijfswinst van het jaar 2021. De premie zal 500 €/arbeider bedragen indien de werkgever een uitzonderlijk hoge winst heeft behaald.

Indien het boekjaar niet met een kalenderjaar overeenstemt, wordt de winst die tijdens het in 2022 afgesloten boekjaar behaald werd in beschouwing genomen.

Het te storten premiebedrag mag niet hoger liggen dan 25 % van de operationele bedrijfswinst (code 9901) in 2022.

Indien het premiebedrag dit percentage overschrijdt, worden de individuele premies naar verhouding verlaagd.

#### **Modaliteiten**

- De koopkrachtpremie zal vóór eind 2023 worden besteld en ten laaste op 31 januari 2024 aan de werknemers worden uitbetaald . De premie

zal worden toegekend aan werknemers die in dienst op het moment van de bestelling zijn.

- Minstens 1 effectieve prestatie-dag hebben tijdens de periode van 1/12/2022 tot 30/11/2023. De koopkrachtpremie wordt aan de betrokken arbeiders toegekend op basis van het aantal daadwerkelijk gepresteerde dagen/uren tussen 1/12/2022 tem 30/11/2023.
- Pro rata het gemiddelde arbeidsregime tijdens de referentieperiode 01/12/2022 tot 30/11/2023, berekend op basis van het contractuele arbeidsregime op het einde van elke maand.
- Assimilaties in daadwerkelijk gepresteerde dagen/uren: de dagen/uren die gelijkgesteld zijn met effectieve prestaties in de wetgeving inzake jaarlijkse vakantie worden echter ook met effectieve prestaties gelijkgesteld in dit kader.
- De door de onderneming reeds toegekende koopkrachtpremie of reeds toegekende premies met betrekking tot het bedrijfsresultaat van het jaar 2022 (enkel op basis van parameters van de jaarrekeningen) worden van de sectorale koopkrachtpremie afgetrokken.
- Overeenkomstig het KB van 23 april 2023, zal de koopkrachtpremie worden toegekend in papiervorm (cheques) of in elektronische vorm.

## **1.2 Indexering van de reële lonen in PSC 125.01**

De reële lonen in PSC 125.01 zullen vanaf 1 januari 2024 geïndexeerd worden.

## **2. Bestaanszekerheid**

1. In PSC 125.02 en 125.03: van onbepaalde duur, toekenning aan de arbeiders van een verhoging van het sociaal voordeel met 0,5 procentpunt, meer bepaald van 5,25 % tot 5,75 %.
2. In PSC 125.01: van onbepaalde duur en vanaf de in 2024 uitgevoerde stortingen, invoering van een permanente opleidingsvergoeding voor gepresteerde dagen conform de regelingen in PSC 125.02 en PSC 125.03, maar beperkt van € 0,44. Dit in het kader van de harmonisering en het hergroeperingstraject vermeld onder punt 8.
3. Toekenning van een bestaanszekerheidsvergoeding vanaf de 1<sup>ste</sup> dag bij tijdelijke werkloosheid wegens overmacht voor de periode 2023-2024.

4. Van onbepaalde duur en vanaf de in 2024 uitgevoerde stortingen: verhoging van de permanente opleidingsvergoeding voor gepresteerde dagen van € 0,80 naar € 0,88.
5. Van onbepaalde duur en vanaf de in 2024 uitgevoerde stortingen: invoering van een anciënniteitspremie van € 200 bij 15 jaar voor dezelfde onderneming, verhoging van de anciënniteitspremies naar € 450 (in plaats van € 400) bij 25 jaar en € 900 (in plaats van € 800) bij 35 jaar voor dezelfde onderneming, overeenkomstig de fiscale bepalingen en de bepalingen van de RSZ.
6. Van onbepaalde duur en vanaf 1 juli 2023: bedrag van vergoeding voor dodelijk arbeidsongeval: € 3.300 (in plaats van € 3.000).

### **3. Vakbondspremie**

Akkoord van de sociale partners om tijdens het Beheerscomité van de Fondsen voor Bestaanszekerheid te spreken over een vereenvoudiging van het toekenningsstelsel.

### **4. Sectoraal kader recht op deconnectie**

Akkoord van de sociale partners om een sectoraal kader recht op deconnectie op te richten waarin de arbeider zich er, in het kader van de arbeidsorganisatie binnen de onderneming, evenwel toe verbindt tijdig zijn afwezigheden of periodes van verwachte afwezigheid mee te delen.

### **5. Maximale verlenging van alle SWT- en tijdskredietsystemen**

### **6. Mobiliteit**

- De sociale partners verbinden zich ertoe de mogelijkheden te bestuderen om de mobiliteitsproblemen binnen de sector PSC 125.01 op te lossen.
- De terugbetaling van de verplaatsingskosten per fiets wordt verhoogd tot 0,27 €/km vanaf 1 januari 2024.

### **7. Bijdrage van de werkgevers aan het FBZ:**

1. Verlaging voor onbepaalde duur van de bijdrage van de ondernemingen van de PSC's 125.02 en 125.03 aan het Fonds voor Bestaanszekerheid met 0,5 procentpunt vanaf 1 januari 2024. Voor onbepaalde duur, de bijdrage van de ondernemingen van PSC 125.02 zal dus 10,97 % en de bijdrage van ondernemingen van PSC 125.03 zal 10,28 % van de brutoloon aan 108% bedragen.
2. Bijkomende verlaging van de bijdrage van de ondernemingen van het PSC 125.02 aan het Fonds voor Bestaanszekerheid met 0,5 procentpunt van 01/01/2024 tot 31/12/2025. Deze verlaging dient opnieuw te worden geëvalueerd in functie van de evolutie van de reserves van het Fonds voor Bestaanszekerheid en eventueel verlengd tot aan het herstel van de reserves, overeenkomend met 100% van de jaarlijkse bijdragen. Van 01/01/2024 tot 31/12/2025, zal de bijdrage van de ondernemingen van PSC 125.02 dus 10,47 % van de brutoloon aan 108% bedragen.

## **8. Varia**

- Verlenging van de bestaande akkoorden.
- De sociale partners zetten hun werkzaamheden voort ter integratie van de bedienden in PC 125 in een poging deze integratie zo vlug mogelijk te verwezenlijken. Gelijktijdig zullen de sociale partners trachten een hergroeperingstraject van de paritaire subcomités uit te werken, waarbij rekening gehouden wordt met het specifieke karakter van elke sub-sector.
- De sociale partners verbinden zich ertoe de sociale vrede in de sector tijdens de duur van dit akkoord te bewaren.
- Een aantal beoogde toepassingen in dit akkoord zijn niet meer tijdig in voege kunnen treden gelet het tijdstip van dit akkoord, meer bepaald voor de punten 2.1; 2.3 ; 2.6 ; 7.1 en 7.2. De sociale partners zullen betrokken instanties (RSZ) en Fondsen van Bestaanszekerheid PC125 verzoeken om het bereikte akkoord alsnog met terugwerkende kracht toe te passen. Indien dit voor deze instanties niet mogelijk is, zullen de niet tijdig geïmplementeerde verlagingen (van de werkgeversbijdragen – punten 7.1 en 7.2) en verhogingen (van de sociale voordelen – punten 2.1, 2.3 en 2.6) worden verrekend tijdens de voor het RSZ en de Fondsen voor Bestaanszekerheid technisch eerst mogelijk latere période.