

**Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel (PC324)**

**PROTOCOLAKKOORD 2023-2024**

**9 oktober 2023**

Dit ontwerpakkoord is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van PC324 en is gesloten in het kader en met naleving van het Koninklijk Besluit van 13 mei 2023 tot uitvoering van artikel 7, §1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

**Koopkrachtpremie**

Een cao zal worden gesloten in uitvoering van het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie voor het sectoraal niveau, aangevuld door het Advies van de Raad van State 73.147/1 van 10 maart 2023.

Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie wordt in ondernemingen die in 2022 een hoge of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, een eenmalige koopkrachtpremie toegekend.

Een onderneming heeft in 2022 een hoge winst behaald indien aan de twee volgende cumulatieve voorwaarden wordt voldaan:

- de verhouding operationele bedrijfswinst (code 9901) op balanstotaal in 2022 is minstens 1,25x het gemiddelde voor diezelfde verhouding over de jaren 2019-2021;
- de operationele bedrijfswinst in 2022 (code 9901) maakt minstens 5% uit van het balanstotaal in 2022.

Een onderneming heeft in 2022 een uitzonderlijk hoge winst behaald indien aan de twee volgende cumulatieve voorwaarden wordt voldaan:

- de verhouding operationele bedrijfswinst (code 9901) op balanstotaal in 2022 is minstens 2x het gemiddelde voor diezelfde verhouding over de jaren 2019-2021;
- de operationele bedrijfswinst in 2022 (code 9901) omvat minstens 5% van het balanstotaal in 2022.

Het vervullen van de voorwaarden wordt beoordeeld op het niveau van de juridische entiteit en dient op autonome wijze te zijn behaald; niet door bijzondere gebeurtenissen zoals bv. een fusie of een overname.

Met 2022 wordt verwezen naar het boekjaar waarvan de meeste maanden zich in 2022 bevinden. Wanneer het boekjaar afsluit op 30 juni, kan de werkgever kiezen.

Indien een onderneming in 2022 een hoge winst heeft behaald, bedraagt de koopkrachtpremie:

- 125 EUR indien de verhouding operationele bedrijfswinst (code 9901) op balans totaal in 2022 minstens 1,25x het gemiddelde voor diezelfde verhouding over de jaren 2019-2021 is;
- 250 EUR indien de verhouding operationele bedrijfswinst (code 9901) op balans totaal in 2022 minstens 1,50x het gemiddelde voor diezelfde verhouding over de jaren 2019-2021 is.

Indien een onderneming in 2022 een uitzonderlijk hoge winst heeft behaald, bedraagt de koopkrachtpremie 375 EUR.

De premie wordt betaald aan de werknemers die op 31 oktober 2023 in dienst zijn, mits een anciënniteit in de onderneming van minstens 1 maand, en dit a rato de prestaties die tussen 1 november 2022 en 31 oktober 2023 zijn verricht en daarmee worden gelijkgesteld. De periodes van tijdelijke werkloosheid Corona worden in deze premie eveneens gelijkgesteld met effectieve prestaties.

Voor deeltijdse werknemers wordt de premie pro rata toegekend op basis van hun arbeidsregime op 31 oktober 2023.

Een koopkrachtpremie, die reeds werd toegekend op het niveau van de onderneming, wordt in mindering gebracht van de hoger vermelde bedragen.

De koopkrachtpremie wordt uitgereikt op uiterlijk 31 december 2023.

#### **Maaltijdcheques**

De werkgeversbijdrage wordt met ingang van 1 november 2023 verhoogd van 5,46 euro naar 5,91 euro (één maaltijdcheque per gewerkte dag). De werknemersbijdrage blijft 1,09 euro, waardoor het totaalbedrag van de maaltijdcheque op 7 euro per gewerkte dag komt.

#### **Eindeloopbaan/SWT**

Verlenging van de eindeloopbaanregelingen in hun huidige vorm, alsook een maximale invulling (met inbegrip van de vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid).

#### **Verlenging van akkoorden van bepaalde duur**

-cadeaucheques

-extra vakantiedagen 56+

-anciënniteitspremie

-aanvullende scholingsovereenkomsten

-risicogroepen

-mobiliteit

### CAO vrijwillige overuren

De sociale partners verbinden zich om de verhoging van het quotum tot 240 overuren vast te leggen in een CAO van onbepaalde duur, waarbij het quotum vrijwillige overuren maximaal 240 uren bedraagt, ongeacht eventuele (relance)maatregelen, met datum van inwerkingtreding 1/1/2024.

Binnen de schoot van het PC kan dit systeem op aanvraag van één van de ondertekende partijen geëvalueerd worden.

### Duur

Dit akkoord heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024, tenzij anders bepaald.



Melina Smet  
SBD



Denan Amelis  
ABW- De Algemene Central



Van Eynde Chris  
VKB



TOUTONEL YVES  
ACV TRANSCOM