

Convention collective de travail du 22 novembre 2023 relative à la prime pouvoir d'achat 2023

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2023 betreffende de koopkrachtpremie 2023

Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

Aspect supplétif

Article 2

Cette convention ne s'applique qu'aux seules entreprises qui ne sont pas couvertes par une convention d'entreprise relative au pouvoir d'achat 2023.

Commentaire : Toutes les entreprises ayant une convention relative au pouvoir d'achat 2023 ne sont pas concernées par les dispositions de cette CCT. Elles ont pu par exemple, négocier une autre période de référence, d'autres règles de proratisation, d'autres montants...

Suppletiviteit

Artikel 2

Deze overeenkomst is alleen van toepassing op ondernemingen die niet vallen onder een overeenkomst op ondernemingsniveau inzake koopkracht 2023.

Toelichting: De bepalingen in deze cao hebben geen betrekking op ondernemingen die beschikken over een overeenkomst inzake koopkracht 2023 en die bijvoorbeeld een andere referentieperiode, andere prorateringsregels, andere bedragen ... hebben onderhandeld.

Montant de la prime

Article 3

Dans les conditions reprises dans l'article 2 et de l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir

Bedrag van de premie

Artikel 3

Onder de voorwaarden vermeld in artikel 2 en die van het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de

d'achat (MB 28 avril 2023), la grille sectorielle reprise en annexe 1 est d'application.

Commentaire: par souci de transparence, les partenaires sociaux confirment que seuls les comptes annuels accessibles au public dans la centrale des bilans de la BNB sont d'application à ce sujet.

Proratisation

Article 4

A titre supplétif, les règles de proratisation de la prime de pouvoir d'achat sont reprises en annexe 2.

Validité

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 16 novembre 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2023.

koopkrachtpremie (BS 28 april 2023) is het sectorale rooster in bijlage 1 van toepassing.

Commentaar: omwille van de transparantie bevestigen de sociale partners dat enkel de publiek raadpleegbare jaarrekeningen in de Balanscentrale van de NBB hierbij van toepassing zijn.

Proratering

Artikel 4

De regels voor het prorateren van de koopkrachtpremie worden suppletief vermeld in bijlage 2.

Geldigheidsduur

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 16 november 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2023.

**Prime pouvoir d'achat 2023
Koopkrachtpremie 2023**

**Grille sectorielle supplétive
Suppletief rooster voor de sector**

Winst% %Bénéfices	Bedrag Montant
100	750
50	500
45	
40	400
35	
30	300
25	
20	200
15	
10	100
5	
0	0

- Referteperiode – Période de référence = 2017-2021 vs 2022
- Belgium GAAP (≠IFRS)
- Code comptes de résultats – resultatenrekening : 710 636
- Cijfers NBB – chiffres BNB

Règles de proratisation 2023

Ces montants sont à proratiser pour les travailleurs qui ont des prestations incomplètes au cours des douze mois de l'année de prestation 2023 (temps partiel, crédit-temps, engagement en cours d'année...).

Cela signifie que le montant de la prime est réduit proportionnellement, conformément aux règles applicables dans l'entreprise (en matière de prime de fin d'année ou à défaut, d'autres règles fixées en entreprise).

La condition de présence pour l'attribution de la prime est également la même que celle prévue en entreprise (en matière de prime de fin d'année ou à défaut, d'autres règles fixées en entreprise).

Prorateringsregels 2023

Voor de werknemers met onvolledige prestaties tijdens de twaalf maanden van het prestatiejaar 2023 (deeltijds werk, tijdskrediet, aanwerving tijdens het jaar ...) wordt het bedrag van de premie pro rata aangepast.

Dit betekent dat het bedrag van de premie proportioneel wordt verminderd overeenkomstig de regels die in de onderneming van toepassing zijn (inzake de eindejaarspremie of, bij afwezigheid hiervan, volgens andere regels die in de onderneming zijn vastgelegd).

De aanwezigheidsvoorwaarde voor de toekenning van de premie is eveneens dezelfde als die waarin de onderneming voorziet (inzake de eindejaarspremie of, bij afwezigheid hiervan, volgens andere regels die in de onderneming zijn vastgelegd).