

Flex Plan van Group S

Geef je medewerkers de kans
om architect van hun loonpakket te worden!



Het Flex Plan: voordelig voor werknemer en werkgever

Flex Plan van Group S is een flexibel verloningsplan dat jouw werknemers de mogelijkheid biedt om zelf een aantal loonvoordelen te kiezen. Je behoudt wel op elk moment de controle.

Je kan bijvoorbeeld aanbieden om de eindejaarspremie en de bonus om te zetten in verschillende extralegale voordelen, afhankelijk van hun eigen behoefte.

Laat jouw werknemers zelf een deel van hun loon samenstellen. Dankzij onze digitale oplossingen wordt de administratie tot het minimum beperkt.



Waarom kiezen voor Flex Plan?

- Geef je werknemers **meer flexibiliteit**
- **Blijf competitief** in de war for talent
- **Win-win situatie**
Budgetneutraal voor de werkgever en zekere winst voor de werknemer
- **Volledige integratie** met de payroll

Funding & spending

Funding

De mogelijkheid voor een werknemer om salariselementen van zijn huidige pakket te ruilen.

Wat kan je inruilen?

- Eindejaarspremie (pro rata mogelijk)
- Bonus
 - Performance gebonden bonus
 - Alle andere premies
- Bovenwettelijke salaris

Wat kan je niet inruilen?

- Maaltijdcheques
- Ecocheques
- Sport- en cultuurcheques
- Winstpremie
- Eenmalige innovatiepremie



Voor de lancering van een Flex Plan is het verplicht om een juridische analyse te doen om na te gaan wat er mogelijk is in jouw paritair comité.



Spending

Laat jouw werknemers dat budget besteden aan de voordelen die zij het beste kunnen gebruiken.

Mobiliteit

- Fietsleasing
- Bedrijfswagen
- Tankkaart

Finance

- Cash
- Warrants
- Terugbetaling van pensioensparen

Technologie

- Tablet, laptop en desktop
- Smartphone
- IT-accessoires zoals printer, hoofdtelefoon ...

Work-life

- Extra vakantiedagen
- Verzekeringen (hospitalisatie, tandzorg,...)

Maak gebruik van alle troeven van Flex Plan

- Zet als werkgever vooraf de lijnen uit en bepaal zowel het budget als het aanbod dat je in Flex Plan opneemt.
- Geef jouw werknemers de vrijheid om een deel van hun loon om te zetten in zelfgekozen voordelen.
- Gebruik Flex Plan om jouw werknemers te motiveren en vergroot hun engagement.
- Maak van jouw bedrijf een aantrekkelijke werkgever, ook voor nieuw talent.



Flex Plan implementeren in 3 stappen

1. Introductie & voorstudie

- Survey om jouw situatie goed te kunnen beoordelen
- Analyse van jouw feedback
- Beoordelen of een cafetariaplan opportuun is voor jouw bedrijf
- Voorstel voor samenwerking
- Ondertekening contract

2. Onboarding

- Analyse van het huidige salarispakket werknemers (verplicht)
- Communicatie naar werknemers, vakbonden, ondernemingsraad
- Aanpassen van het arbeidsreglement
- Opstellen van de Flex Plan policy
- Keuze maken van partners voor de Leasing van producten

3. Opvolging

Na de implementatie van het Flex Plan begeleidt Group S je voor het beheer van het hele plan. Wij zorgen ervoor dat alles goed verloopt.

Benieuwd naar meer?

Ons team staat voor je klaar!

Zij bezorgen jou dé informatie voor een succesvolle start met Flex Plan.

Contactgegevens

flex@groups.be