

AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE NON-PROFITSECTOR (337)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2022 tot vaststelling van het bedrag van de eindejaarspremie voor het jaar 2022 in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 inzake de toekenning van een jaarlijkse eindejaarspremie

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het Aanvullend paritair comité voor de non-profitsector, meer bepaald:

- de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het artikel 3 van het bevoegdheidsgebied van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (Koninklijk Besluit van 14 februari 2008 | Belgisch Staatsblad van 27 februari 2008, zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 10 april 2014 | Belgisch Staatsblad van 25 april 2014), zijnde: de privépersonen die voor hun eigen rekening personeel tewerkstellen voor hun persoonlijke dienst of deze van hun gezin, en waarbij
- deze werkgevers vervat zijn in het kader van een persoonsvolgend budget (PVB) of een persoonlijke-assistentiebudget (PAB) vanuit de Vlaamse overheid.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 4 en artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 inzake de toekenning van een jaarlijkse eindejaarspremie (registratienummer 156728/CO/337), afgesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de Non-profitsector, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2020 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 inzake de toekenning van een jaarlijkse eindejaarspremie (registratienummer 159671/CO/337) en bij collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 inzake de toekenning van een jaarlijkse eindejaarspremie (registratienummer 170245/CO/337).

Artikel 3

§ 1. Het bedrag van het saldo van de eindejaarspremie voor het jaar 2021 wordt bepaald op 124,90 euro (honderdvierentwintig euro en negentig eurocent) bruto per VTE en exclusief patronale lasten.

§ 2. Het bedrag van het voorschot van de eindejaarspremie voor het jaar 2022 wordt bepaald op 715,36 euro (zevenhonderdvijftien euro en zessendertig eurocent) bruto per VTE en exclusief patronale lasten.

§ 3. Indien uit de geconsolideerde cijfers van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid inzake de gepresteerde en daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties in 2022 en uit het beschikbare budget 2022 blijkt dat het in § 2 van onderhavig artikel bepaalde bedrag hoger is, zal het verschuldigde saldo van de eindejaarspremie voor het jaar 2022 bij sectorale collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector.

Artikel 5

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Convention collective de travail du 1er décembre 2022 établissant le montant de la prime de fin d'année pour l'année 2022 en exécution de la convention collective de travail du 3 décembre 2019 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année annuelle

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand, plus précisément :

- aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à l'article 3 du champ de compétences de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand (arrêté royal du 14 février 2008 ; Moniteur belge du 27 février 2008, tel que modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014 ; Moniteur belge du 25 avril 2014) à savoir : aux personnes privées qui occupent, pour leur compte propre, du personnel pour leur service personnel ou celui de leur famille,
- ces employeurs s'inscrivant dans le cadre d'un budget individualisé (PVB) ou d'un budget d'assistance personnelle (PAB) de l'Autorité flamande.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution des articles 4 et 5 de la convention collective de travail du 3 décembre 2019 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année annuelle (numéro d'enregistrement 156728/CO/337), conclue au sein de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand et modifiée par la convention collective de travail du 7 juillet 2020 modifiant la convention collective de travail du 3 décembre 2019 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année annuelle (numéro d'enregistrement 159671/CO/337) et par la convention collective de travail du 14 décembre 2021 modifiant la convention collective de travail du 3 décembre 2019 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année annuelle (numéro d'enregistrement 170245/CO/337).

Article 3

§ 1^{er}. Pour l'année 2021, le montant du solde de la prime de fin d'année est fixé à 124,90 euros (cent vingt-quatre euros et nonante centimes) bruts par ETP et hors cotisations patronales.

§ 2. Pour l'année 2022, le montant de l'acompte de la prime de fin d'année est fixé à 715,36 euros (sept cent quinze euros et trente-six centimes) bruts par ETP et hors cotisations patronales.

§ 3. S'il ressort des chiffres consolidés de l'Office national de sécurité sociale en matière de prestations de travail effectuées et de prestations y assimilées en 2022 et du budget 2022 disponible, que le montant fixé au § 2 du présent article est plus élevé, le solde dû de la prime de fin d'année pour l'année 2022 sera fixé par convention collective de travail sectorielle.

Article 4

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand.

Article 5

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et au nom des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le

Président et le Secrétaire.