

SOCIALE EN FISCALE BEDRAGEN

Versie mei 2022

INHOUD

INHOUD.....	1
TITEL I : SLUITEN VAN DE OVEREENKOMST EN TYPE VAN TEWERKSTELLING	5
Leercontract en stageovereenkomst	6
Leercontract middenstand/alternerende opleiding	6
1. Franse Gemeenschap	6
1.1. Alternerende overeenkomst	6
2. Vlaamse Gemeenschap	6
2.1 Overeenkomst alternerende opleiding	6
3. Duitstalige Gemeenschap	6
3.1. Leerovereenkomsten.....	6
3.2. Meesterschapsstage.....	7
Leercontract betreffende de ondernemersopleiding (vanaf 1 januari 2021)	7
1. Franse gemeenschap	7
2. Vlaamse Gemeenschap	8
Beroepsinlevingsovereenkomst-beroepsinlevingsstage vergoeding)	8
1. Wallonië en Brussel.....	8
2. Vlaanderen	9
Bedingen in de arbeidsovereenkomst.....	10
Scholingsbeding.....	10
Arbitragebeding.....	10
Concurrentiebeding	10
Borgtocht.....	10
Studenten	11
Van belasting vrijgesteld inkomen	11
Bestaansmiddelen en persoon ten laste.....	11
Bijzondere soorten van tewerkstelling.....	12
Kunstenaars	12
Sportbeoefenaars.....	12
Verenigingswerk	12
Toegelaten werk voor gepensioneerden.....	13
Vrijwilligers	13
Arbeidskaart - Arbeidsvergunning.....	14
TITEL II: SCHORSING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST	15
Arbeidsongevallen en beroepsziekten.....	16
Algemeen stelsel.....	16
Minimumgrens van toepassing op leerlingen en minderjarige werknemers die tijdelijk arbeidsongeschikt zijn	17
Betaalde sportbeoefenaars	17

Jongeren ouder dan 18 jaar die een door de middenstand georganiseerde beroepsopleiding tot ondernemingshoofd volgen.....	17
Moederschapsverlof, vaderschapsverlof, adoptieverlof, pleegzorgverlof.....	18
Moederschapsverlof	18
Vaderschaps en adoptieverlof.....	18
Pleegzorgverlof.....	18
Betaald educatief verlof / Vlaams educatief verlof.....	19
Plafond van het brutoloon.....	19
Terugbetaling aan de werkgever door de Regio	19
Tijdskrediet en thematische verloven	20
Voltijds tijdskrediet.....	20
Halftijds tijdskrediet - algemeen stelsel	20
Tijdskrediet 1/5 - algemeen stelsel.....	21
Halftijds tijdskrediet - eindloopbaan.....	21
Tijdskrediet 1/5 - eindloopbaan	22
Volledig thematische verloven	23
Halftijdse thematische verloven.....	23
Thematische verloven 1/5.....	24
Ouderschapsverlof 1/10.....	24
Arbeidsongeschiktheid.....	25
Grens voor de Z.I.V.	25
Arbeiders.....	25
Bedienden met een overeenkomst voor bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk van minder dan drie maanden	26
Bedienden met een overeenkomst voor onbepaalde duur en met een overeenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk van ten minste drie maanden	26
Dienstboden.....	27
Invaliditeit	28
Uitkeringen- 01/09/2021	28
TITEL III : EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST	29
Sluiting van de onderneming.....	30
Bedrag in geval van sluiting van de onderneming.....	30
Collectief ontslag	31
Bedrag van de vergoeding.....	31
SWT	32
Bruto maandbezoldiging	32
Grensbedrag voor de werkloosheidsuitkeringen.....	32
Drempels (persoonlijke bijdrage RSZ).....	32
Compensatievergoeding in geval van niet-vervanging.....	32
Betaalde sportbeoefenaars : beëindiging van de arbeidsovereenkomst	33
Verbrekingsvergoeding arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars van onbepaalde duur	33

TITEL IV : LOON	34
Flexi-jobs	35
Gewaarborgd minimummaandinkomen	36
Werknemers van 18 jaar of ouder (C.A.O. nr 43)	36
Werknemers van minder dan 18 jaar, studenten en jongeren in het systeem van alternerend leren jonger dan 21 jaar (C.A.O. nr 50)	36
Loonbeslag en -overdracht	37
Loonschijven vatbaar voor beslag/overdracht	37
1. Inkomsten uit arbeid	37
2. Inkomsten uit arbeid + sociale uitkeringen	37
Vermindering van het voor beslag of overdracht vatbare gedeelte wanneer de schuldenaar één of meer kinderen ten laste heeft	37
Leefloon	38
Nachtarbeid	39
Vergoeding voor nachtarbeid	39
Aanvullende vergoeding	39
TITEL V : Alternatieve verloning	40
Voordelen in natura	41
Verwarming/elektriciteit	41
Leidinggevend personeel/bedrijfsleiders	41
Andere genietters	41
Huisvesting	41
IT- tools	41
Maaltijden	41
Kadastraal inkomen	42
Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen	43
Maximumbedrag	43
Cheques	44
Maaltijdcheque	44
Ecocheques	44
Sport en cultuur	44
Geschenken en geschenkcheques	44
Vervoerkosten woon-werkverkeer	45
Barema voor de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerkosten (C.A.O. nr. 19ter) – 1 februari 2021	45
Ander openbaar vervoermiddel (tram, bus, metro)	46
Fiscale en sociale vrijstelling	46
Mobiliteitsvergoedingen – arbeiders van bepaalde sectoren	46
Kosten eigen aan de werkgever	48
Aanvullende pensioenen	49
Bijdrage geneeskundige verzorging (ZIV) => kapitaal en rente	49
Solidariteitsbijdrage => kapitaal	49

Solidariteitsbijdrage => rente.....	49
Pc-privé plan.....	50
Bedrijfswagen.....	51
Belastbaar voordeel (werknemer)	51
Forfaitaire maandelijkse bijdrage (RSZ werkgever).....	51
Diverse	52
Bedragen vrijgesteld van RSZ.....	52
TITEL VI : SOCIALE ZEKERHEID	53
Werkbonus	54
Sociale Maribel.....	55
Structurele vermindering	56
Betaalde sportbeoefenaars	57
Bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid	58
TITEL VII : Sociale uitkeringen.....	59
Werkloosheid	60
Uitkeringen voor jeugd- en seniorvakantie	60
Loongrenzen	60
Vermindering van uitkering bij hervatting van een toegestane beroepsactiviteit.....	61
Bedragen per schijf op 01/01/2022	61

TITEL I : SLUITEN VAN DE OVEREENKOMST EN TYPE VAN TEWERKSTELLING

Leercontract en stageovereenkomst

Leercontract middenstand/alternerende opleiding

1. Franse Gemeenschap

1.1. Alternierende overeenkomst

Type alternerende leerling	Maandelijke minimumvergoedingen op 01/05/2022
Alternerende leerling van niveau A	313,1876 EUR
Alternerende leerling van niveau B	442,1472 EUR
Alternerende leerling van niveau C	589,5296 EUR

Opmerking: dit zijn minimumbedragen; ondernemingshoofden-opleiders mogen aan hun leerlingen hogere bedragen toekennen als ze dit wensen, wetende dat boven 687,68 EUR geen kinderbijslag meer wordt toegekend.

2. Vlaamse Gemeenschap

2.1 Overeenkomst alternerende opleiding

Voorwaarden	Maandelijke minimumvergoedingen op 01/05/2022
1 ^{ste} opleidingsjaar	534,30 EUR
Succesvol beëindigen van <ul style="list-style-type: none">Eerste opleidingsjaarOf tweede graad van het secundair onderwijs	589,60 EUR
Succesvol beëindigen van <ul style="list-style-type: none">Tweede opleidingsjaarOf eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijsOf kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijsOf alternerende opleiding van minstens twee jaar	635,60 EUR

Opmerking: de leervergoeding mag niet hoger zijn dan het bedrag dat een leerling maximaal mag verdienen om zijn recht op kinderbijslag te behouden (687,68 EUR).

3. Duitstalige Gemeenschap

3.1. Leerovereenkomsten

De bedragen van de maandelijkse minimumvergoedingen die verschuldigd zijn aan de leerlingen met een leerovereenkomst gesloten in de **Duitstalige Gemeenschap** om **andere beroepen** te leren dan het beroep van bankbediende worden vanaf **1 januari 2022** als volgt bepaald:

Leerjaar	Maandelijkse minimumvergoedingen
1ste jaar van de leertijd	249,60 EUR
2de jaar van de leertijd, tussen 1 juli en 31 december	305,10 EUR
2de jaar van de leertijd, tussen 1 januari en 30 juni	443,52 EUR
3de jaar van de leertijd, tussen 1 juli en 31 december	520,07 EUR
3de jaar van de leertijd, tussen 1 januari en 31 juli	567,22 EUR
4de jaar van de leertijd	567,22 EUR

De leerlingen onder leerovereenkomst gesloten in de Duitstalige Gemeenschap om het beroep van bankbediende te leren, ontvangen de vergoeding die toegekend wordt aan de jongeren in "meesterschapsstage".

3.2. Meesterschapsstage

De maandelijkse minimale toelage die in de Duitstalige Gemeenschap aan de stagiairs toegekend moet worden in het kader van een meesterschapsstage dat het bedrijfskundige gedeelte van een opleiding tot ondernemingshoofd omvat, bedraagt:

Opleidingsjaar	Maandelijkse minimumvergoeding
1ste jaar	567,22 EUR
2de jaar	809,67 EUR
3de jaar	954,12 EUR

Opmerking: deze bedragen zijn minimumbedragen; de ondernemingshoofden mogen aan hun leerlingen hogere bedragen betalen, wetende dat boven 687,68 EUR de kinderbijslag niet meer toegekend worden.

Leercontract betreffende de ondernemersopleiding (vanaf 1 januari 2022)

1. Franse gemeenschap

Stagiairs die houder zijn van een bewijs van volbrachte leertijd of van een kwalificatiegetuigschrift van de 4de leerjaar van het technisch onderwijs of van de 6de leerjaar van het beroepsonderwijs voor het beroep dat het voorwerp uitmaakt van de stageovereenkomst

Leerjaar	Maandelijkse minimumvergoeding
1ste jaar	816,92 EUR
Volgende jaren	965,45 EUR

Stagiairs die geen houder zijn van een bewijs van volbrachte leertijd of van een kwalificatiegetuigschrift van de 4de leerjaar van het technisch onderwijs of van de 6de leerjaar van het beroepsonderwijs voor het beroep dat het voorwerp uitmaakt van de stageovereenkomst

Leerjaar	Maandelijkse minimumvergoeding
1ste jaar	482,72 EUR
2de jaar	816,92 EUR
3de jaar	965,45 EUR

Als het vormingsplan een aanvullend jaar voorziet

Leerjaar	Maandelijkse minimumvergoeding
1ste jaar	482,72 EUR
2de jaar	579,27 EUR
3de jaar	965,45 EUR

Opmerking: deze bedragen zijn minimumbedragen; de ondernemingshoofden mogen aan hun stagiairs hogere bedragen betalen, wetende dat wanneer de stagevergoeding meer dan 687,68 EUR bedraagt, de kinderbijslag in elk geval niet meer toegekend worden.

2. Vlaamse Gemeenschap

Leerjaar	Maandelijkse minimumvergoeding
1ste jaar	829,13 EUR
2de jaar	979,88 EUR
3de jaar	1130,63 EUR

Deze bedragen zijn minimumbedragen ; de ondernemingshoofden mogen aan hun stagiairs hogere bedragen betalen, wetende dat wanneer de stagevergoeding meer dan 551,89 EUR (bedrag vanaf 01/09/2018) bedraagt, de kinderbijslag in elk geval niet meer toegekend worden.

Beroepsinlevingsovereenkomst-beroepsinlevingsstage vergoeding)

1. Wallonië en Brussel op 01/05/2022

De vergoeding mag niet lager liggen dan het bedrag dat moet toegekend worden in het kader van de industriële leerovereenkomst. Zij is gelijk aan een percentage van de helft van het gemiddeld maandelijks minimuminkomen (zie tabel).

Leeftijd van de stagiair	Percentage	Minimumvergoeding
15 jaar	64%	589,60 EUR
16 jaar	70%	644,80 EUR
17 jaar	76%	700,10 EUR
18 jaar	82%	755,40 EUR
19 jaar	88%	810,70 EUR
20 jaar	94%	865,90 EUR

21 jaar	100%	921,20 EUR
----------------	------	------------

2. Vlaanderen

Leeftijd van de stagiair	Minimumvergoeding
Enkel bedrag	921,14 EUR

Bedingen in de arbeidsovereenkomst

Scholingsbeding

Jaar	Geldigheidsvoorwaarde	Jaarlijks bedrag
2022	Jaarloon hoger dan:	36 785 EUR
	Minimumkosten van de opleiding :	3 684,56 EUR

Arbitragebeding

Jaar	Geldigheidsvoorwaarde	Jaarlijks bedrag
2022	Jaarloon hoger dan:	73 571 EUR

Concurrentiebeding

Jaar	Overeenkomst	Jaarloon	Concurrentiebeding
2022	Bedienden en arbeiders	< 36 785 EUR	Onbestaande
		van 36 785 tot 73 571 EUR	Enkel mogelijk voor categorieën van functies of functies bepaald bij ondernemings- of sectorale cao
		> 73 571 EUR	Mogelijk, behalve voor functies die bij ondernemings- of sectorale cao worden uitgesloten volgens bovenvermelde procedure
	Handels-vertegenwoordigers	≤ 36 785 EUR	Onbestaande
		> 36 785 EUR	Toegaleten

Borgtocht

Jaar	Borgtocht 1 maand loon	Jaarlijks bedrag
2022	Jaarloon gelijk of minder dan:	44 096,60 EUR

Jaar	Borgtocht 3 maanden loon	Jaarlijks bedrag
2022	Jaarloon hoger dan:	44 096,60 EUR

Studenten

Van belasting vrijgesteld inkomen

Inkomstenjaar	Jaarlijks bruto bedrag
2022	< 13242,86 EUR

Bestaansmiddelen en persoon ten laste

Inkomstenjaar	Toegelaten jaarlijks inkomen		
	Hoedanigheid van de persoon ten laste	Belastbaar inkomen	
2022		Bruto	Netto
	Kind of andere persoon ten laste	7272,50 EUR	3 490 EUR
	Kind ten laste van een alleenstaande	9 210 EUR	5 040 EUR
	Mindervalide kind ten laste van een alleenstaande	10 910 EUR	6 400 EUR

Met sommige inkomsten wordt geen rekening gehouden om na te gaan of het jaarbedrag al dan niet overschreden wordt. Dit geldt onder andere voor de eerste 2 910 EUR van de bezoldigingen verkregen door studenten in uitvoering van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten

Bijzondere soorten van tewerkstelling

Kunstenaars

Jaar	Vrijgestelde vergoeding	Maximumbedrag
2022	Dagelijks bedrag	134,63 EUR
	Maandelijks bedrag	2 692,64 EUR

Sportbeoefenaars

Periode	Minimumvergoeding
01/07/2018-30/06/2019	10 200 EUR
01/07/2019-30/06/2020	10 612 EUR
01/07/2020-30/06/2021 (behalve Vlaanderen)	10 612 EUR
01/07/2020-30/06/2021 (Vlaanderen)	10 476 EUR
01/07/2020-30/06/2021 (Trainers zonder contract – Vlaanderen)	5 238 EUR
01/07/2021-30/06/2022 (behalve Vlaanderen)	10 824 EUR

Verenigingswerk

Jaar	Vrijgestelde vergoeding	Maximumbedrag
2022	Dagelijks bedrag	545 EUR
	Maandelijks bedrag	6 540 EUR

Toegelaten werk voor gepensioneerden

Voorwaarden	Gezinsleden ten laste	Jaarlijks niet te overschrijden bedrag (2022)	
		Werknemer, functie of mandaat	Zelfstandige of Gemengd statuut (werknemer + zelfstandige)
De werknemer heeft de wettelijke pensioenleeftijd bereikt (65 jaar) of een loopbaan van 45 jaar			
RP of RP + OP	/	Onbeperkt	Onbeperkt
Alleen RP of GP	Nee	24 937 EUR	19 950 EUR
	Ja	30 333 EUR	24 267 EUR
De werknemer heeft de wettelijke pensioenleeftijd (65 jaar) nog niet bereikt en heeft een loopbaan van minder dan 45 jaar			
RP of RP + OP of GP	Nee	8 634 EUR	6 907 EUR
	Ja	12 951 EUR	10 360 EUR
Alleen OP	Nee	20 102 EUR	16 082 EUR
	Ja	25 127 EUR	20 102 EUR

RP: rustpensioen

OP: overlevingspensioen

GP: gepensioneerde waarvan de echtgenoot een pensioen aan het gezinspercentage geniet

Vrijwilligers

Jaar	Vrijgestelde vergoeding	Maximumbedrag
2022	Dagelijks bedrag	36,84 EUR
	Jaarlijkse bedrag	1 473,37 EUR
	Jaarlijkse bedrag voor bepaalde activiteiten *	2 705,97 EUR

*De betrokken vrijwilligers zijn:

- sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingeveer bij sportwedstrijden;
- nachtoppas en dag oppas; niet-dringend liggend ziekenvervoer: het liggend ziekenvervoer naar, vanuit en tussen ziekenhuizen of vestigingsplaatsen van ziekenhuizen;
- vrijwilligers die in 2022 daadwerkelijk in de gezondheidszorg zijn ingezet.

Arbeidskaart - Arbeidsvergunning

2021	Brussel	Vlaanderen	Wallonië
Blauwe kaart	56 112 EUR	52 229 EUR	56 112 EUR
Hooggeschoolde werknemer	43 395 EUR	43 524 EUR (uitzondering : 34 819,20 EUR voor verpleger < 30 j.)	43 395 EUR
Leidinggevende werknemer	72 399 EUR	69 638 EUR	72 399 EUR
Schouwspelartiesten	36 200 EUR	35 535 EUR	36 200 EUR
Beroepssportlui die minstens 18 jaar oud zijn en de trainers	84 837 EUR	84 837 EUR	84 837 EUR

TITEL II: SCHORSING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST

Arbeidsongevallen en beroepsziekten

Algemeen stelsel

Jaar	Maximumgrens voor de vaststelling van de vergoedingen en renten
2001	24 888,76 EUR
2002	25 386,29 EUR
2003	25 893,45 EUR
2004	31 578,00 EUR
2005	32 748,12 EUR
2006	33 403,08 EUR
2007	34 411,60 EUR
2008	35 099,83 EUR
2009	36 809,73 EUR
2010	36 809,73 EUR
2011	37 545,92 EUR
2012	38 564,91 EUR
2013	40 927,18 EUR
2014	40 927,18 EUR
2015	40 927,18 EUR
2016	41 442,43 EUR
2017	42 270,08 EUR
2018	43 460,34 EUR
2019	44 330,26 EUR
2020	44 817,89 EUR
2021	45 711,80 EUR
2022	48 084,06 EUR

Minimumgrens van toepassing op leerlingen en minderjarige werknemers die tijdelijk arbeidsongeschikt zijn

Jaar	Minimuminkomen
2001	4 977,76 EUR
2002	5 077,25 EUR
2003	5 178,69 EUR
2004	5 282,14 EUR
2005	5 388,04 EUR
2006	5 495,89 EUR
2007	5 605,69 EUR
2008	5 717,93 EUR
2009	5 948,76 EUR
2010	5 948,76 EUR
2011	6 067,83 EUR
2012	6 188,85 EUR
2013	6 439,20 EUR
2014	6 439,20 EUR
2015	6 439,20 EUR
2016	6 439,20 EUR
2017	6 568,38 EUR
2018	6 699,73 EUR
2019	6 833,84 EUR
2020	6 833,84 EUR
2021	6 970,14 EUR
2022	7 252,09 EUR

Betaalde sportbeoefenaars

Jaar	Basisinkomen	Bijzonder geval*
2021	20.750,37 EUR	8.979,91 EUR

* Als de sportbeoefenaar minder verdient dan het loon dat voorzien is om te behoren tot de categorie van de loontrekkende sportbeoefenaars, beoogd door de Wet van 24 april 1978, en als de ondergane tijdelijke arbeidsongeschiktheid zich beperkt tot de uitoefening van de sportactiviteit.

Jongeren ouder dan 18 jaar die een door de middenstand georganiseerde beroepsopleiding tot ondernemingshoofd volgen

Jaar	Minimumvergoedingen
2019	20 344,60 EUR

Moederschapsverlof, vaderschapsverlof, adoptieverlof, pleegzorgverlof

Moederschapsverlof

Met arbeidsovereenkomst

Tijdens de eerste 30 kalenderdagen	Vanaf de 31ste kalenderdag	Betaald door
82 % van het normale brutoloon	75 % van het beperkt brutoloon⁽¹⁾	Mutualiteit

⁽¹⁾ Voor het zwangerschapsverlof dat ten vroegste een aanvang nam op 01/01/2022 (bedragen sinds 01/05/2022):

- 193,0202 EUR per dag in het stelsel van 5 dagen/week;
- 160,8502 EUR per dag in het stelsel van 6 dagen/week.

Vaderschaps en adoptieverlof

Periode	Bedrag	Betaald door
3 eerste dagen	100 % van het brutoloon	Werkgever
7 volgende dagen	60 % van het brutoloon dat de grens niet overschrijdt ⁽¹⁾	Mutualiteit

⁽¹⁾ Plafonds (sinds 01/05/2022):

- 193,0202 EUR per dag in het stelsel van 5 dagen/week;
- 160,8502 EUR per dag in het stelsel van 6 dagen/week.

Pleegzorgverlof

Datum	Bedrag per dag afwezigheid	Betaald door
01/05/2022	131,90 EUR	RVA

Betaald educatief verlof / Vlaams educatief verlof

Plafond van het brutoloon

Schooljaar	Maandelijks niet te overschrijden loon
2021-2022	3 047 EUR

Terugbetaling aan de werkgever door de Regio

	Wallonië	Brussel	Vlaanderen
Enkel forfait/uur	21,30 EUR	21,30 EUR	21,30 EUR

Tijdskrediet en thematische verloven

Voltijds tijdskrediet

Sinds	Anciënniteit	Brutobedrag per maand	Nettobedrag per maand
01/05/22	< 2 jaar	Geen uitkeringen (1)	
	2 – 5 jaar	563,59 EUR	506,50 EUR
	≥ 5 jaar	657,53 EUR	590,93 EUR

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd / Bedrijfsvoorheffing = 10,13%
 (1) Behalve indien onmiddellijke aanvraag na gebruik van alle rechten op ouderschapsverlof. In dat geval heeft de werknemer recht op de onderbrekingsuitkeringen voorzien in de categorie 2 - 5 jaar anciënniteit.

Halftijds tijdskrediet - algemeen stelsel

Sinds	Leeftijd	Anciënniteit	Brutobedrag per maand	Nettobedrag per maand
01/05/22	Jonger dan 50 jaar	< 2 jaar	Geen uitkeringen (1)	
		2 - 5 jaar	281,79 EUR	Samenwonend (2) : 197,26 EUR Alleenstaand (3) : 233,47 EUR
		≥ 5 jaar	328,76 EUR	Samenwonend (2) : 230,14 EUR Alleenstaand (3) : 272,38 EUR
	50 jaar en ouder	< 2 jaar	Geen uitkeringen (1)	
		2 - 5 jaar	281,79 EUR	Samenwonend : 181,17 EUR Alleenstaand (3) : 233,47 EUR
		≥ 5 jaar	328,76 EUR	Samenwonend : 213,70 EUR Alleenstaand (3) : 272,38 EUR

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd.

(1) Behalve indien onmiddellijke aanvraag na gebruik van alle rechten op ouderschapsverlof. In dat geval heeft de werknemer recht op de onderbrekingsuitkeringen voorzien in de categorie 2 - 5 jaar anciënniteit.

(2) Samenwonende = werknemer die met andere volwassenen (lid van zijn familie of niet) en eventueel met één of meer kinderen woont.

a. BV = 30 % als de werknemer jonger dan 50 jaar is;

b. BV = 35 % als de werknemer 50 jaar of ouder is.

(3) Alleenwonende = werknemer die helemaal alleen woont of alleen woont met één of meer kinderen ten laste.

BV = 17,15 %

Tijdskrediet 1/5 - algemeen stelsel

Sinds	Anciënniteit	Statuut	Brutobedrag per maand	per	Nettobedrag per maand
01/05/22	< 2 jaar	/			Geen uitkeringen (1)
	≥ 2 jaar	Samenwonend (2)	185,57 EUR		120,63 EUR
		Alleenwonend (3)	239,48 EUR		Alleen wonend (4) : 155,67 EUR Alleen wonend met een of meerdere kinderen ten laste (5) : 203,18 EUR

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd.

(1) Behalve indien onmiddellijke aanvraag na gebruik van alle rechten op ouderschapsverlof. In dat geval heeft de werknemer recht op de onderbrekingsuitkeringen voorzien in de categorie 2 - 5 jaar anciënniteit.

(2) Samenwonende = werknemer die met andere volwassenen (lid van zijn familie of niet) en eventueel met één of meer kinderen woont.

BV = 35 %

(3) Alleenwonende = werknemer die helemaal alleen woont of alleen woont met één of meer kinderen ten laste.

(4) BV = 35 %

(5) BV = 17,15 %

Halftijds tijdskrediet - eindloopbaan

Sinds	Statuut	Brutobedrag per maand	Nettobedrag per maand
01/05/22	Samenwonend (1)	561,29 EUR	364,84 EUR
	Alleenwonend (2)	561,29 EUR	465,03 EUR

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd.

(1) Samenwonende = werknemer die met andere volwassenen (lid van zijn familie of niet) en eventueel met één of meer kinderen woont.

BV = 35 %

(2) Alleenwonende = werknemer die helemaal alleen woont of alleen woont met één of meer kinderen ten laste.

BV = 17,15 %

Tijdskrediet 1/5 - eindeloopbaan

Sinds	Statuut	Brutobedrag per maand	Nettobedrag per maand
01/05/22	Samenwonden (1)	260,72 EUR	169,47 EUR
	Alleenwonend (2)	314,63 EUR	Alleen wonend (3) : 204,52 EUR Alleen wonend met één of meerdere kinderen ten laste (4) : 260,68 EUR

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd.

(1) Samenwonende = werknemer die met andere volwassenen (lid van zijn familie of niet) en eventueel met één of meer kinderen woont..

PP = 35 %

(2) Alleenwonende = werknemer die helemaal alleen woont of alleen woont met één of meer kinderen ten laste.

(3) PP = 35 %

(4) PP = 17,15 %

Volledig thematische verloven

Sinds	Statuut	Brutobedrag per maand	Nettobedrag per maand
01/05/22	Basisbedrag	921,83 EUR	828,45 EUR
	Alleenwonend (1)	1 551,85 EUR	1 394,65 EUR

(1) Voorwaarden:

- de werknemer woont uitsluitend samen met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft ;
- de werknemer is ouder in de eerste graad van het kind en woont ermee samen of de werknemer woont samen met het kind en is belast met de dagelijkse opvoeding ervan ;
- het kind is geen 18 jaar bij aanvang van de maand waarop de onderbrekingsuitkering betrekking heeft. Voornoemde leeftijd van 18 jaar wordt verlaagd tot 12 jaar wanneer het om ouderschapsverlof gaat of verhoogd tot 21 jaar indien het kind een gehandicapt kind is.

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd. De bedrijfsvoorheffing bedraagt 10,13 % in geval van voltijds verlof.

Halftijdse thematische verloven

Sinds	Statuut	Brutobedrag per maand	Nettobedrag per maand
01/05/22	< 50 jaar	460,91 EUR	381,87 EUR
		Alleenwonend (1) : 775,93 EUR	Alleenwonend (1) : 642,86 EUR
	≥ 50 jaar	621,37 EUR	514,81 EUR
		Alleenwonend (1) : 775,93 EUR	Alleenwonend (1) : 642,86 EUR

(1) Voorwaarden:

- de werknemer woont uitsluitend samen met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft ;
- de werknemer is ouder in de eerste graad van het kind en woont ermee samen of de werknemer woont samen met het kind en is belast met de dagelijkse opvoeding ervan ;
- het kind is geen 18 jaar bij aanvang van de maand waarop de onderbrekingsuitkering betrekking heeft. Voornoemde leeftijd van 18 jaar wordt verlaagd tot 12 jaar wanneer het om ouderschapsverlof gaat of verhoogd tot 21 jaar indien het kind een gehandicapt kind is.

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd. De bedrijfsvoorheffing bedraagt 17,15 % in geval van deeltijds verlof.

Thematische verloven 1/5

Sinds	Statuut	Brutobedrag per maand	Nettobedrag per maand
01/05/22	< 50 jaar	156,36 EUR Alleen wonend met een of meerdere kinderen ten laste: 210,27 EUR + Voorwaarden (1) : 310,36 EUR	129,55 EUR Alleen wonend met een of meerdere kinderen ten laste: 174,21 EUR + Voorwaarden (1) : 257,14 EUR
	≥ 50 jaar	234,54 EUR Alleenwonend (1) : 310,36 EUR	194,32 EUR Alleenwonend (1) : 257,14 EUR

(1) Voorwaarden:

- de werknemer woont uitsluitend samen met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft ;
- de werknemer is ouder in de eerste graad van het kind en woont ermee samen of de werknemer woont samen met het kind en is belast met de dagelijkse opvoeding ervan ;
- het kind is geen 18 jaar bij aanvang van de maand waarop de onderbrekingsuitkering betrekking heeft. Voornoemde leeftijd van 18 jaar wordt verlaagd tot 12 jaar wanneer het om ouderschapsverlof gaat of verhoogd tot 21 jaar indien het kind een gehandicapt kind is.

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd. De bedrijfsvoorheffing bedraagt 17,15 % in geval van deeltijds verlof.

Ouderschapsverlof 1/10

Sinds	Statuut	Brutobedrag per maand	Nettobedrag per maand
01/05/22	< 50 jaar	78,18 EUR Alleen wonend met een of meerdere kinderen ten laste: 105,13 EUR + Voorwaarden (1) : 155,18 EUR	64,78 EUR Alleen wonend met een of meerdere kinderen ten laste: 87,10 EUR + Voorwaarden (1) : 128,57 EUR
	≥ 50 jaar	117,27 EUR Alleenwonend (1) : 155,18 EUR	97,16 EUR Alleenwonend (1) : 128,57 EUR

(1) Voorwaarden:

- de werknemer woont uitsluitend samen met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft ;
- de werknemer is ouder in de eerste graad van het kind en woont ermee samen of de werknemer woont samen met het kind en is belast met de dagelijkse opvoeding ervan ;
- het kind is geen 12 jaar bij aanvang van de maand waarop de onderbrekingsuitkering betrekking heeft. Voornoemde leeftijd wordt verhoogd tot 21 jaar indien het kind een gehandicapt kind is.

Op de onderbrekingsuitkeringen zijn geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd. De bedrijfsvoorheffing bedraagt 17,15 % in geval van deeltijds verlof.

Arbeidsongeschiktheid

Grens voor de Z.I.V.

Datum	Stelsel	Bruto dagloongrens
01/05/2022	6 dagen/week	160,8502 EUR
	5 dagen/week	193,0202 EUR

Arbeiders

Periode	Bedrag	Betaald door	Inhoudingen
7 kalenderdagen	100 % van het normale loon	Werkgever	R.S.Z. en bedrijfsvoorheffing
Van de 8e tot de 14e kalenderdag	85,88% van het normale loon	Werkgever	Enkel bedrijfsvoorheffing
Van de 15e tot de 30e kalenderdag	Voor het gedeelte van het brutoloon dat de door de Z.I.V. in acht genomen grens niet overschrijdt: <ul style="list-style-type: none"> • 60% • 25,88% 	Mutualiteit Werkgever	Enkel bedrijfsvoorheffing
	Voor het gedeelte van het brutoloon dat de grens overschrijdt: 85,88%	Werkgever	
Vanaf de 31e kalenderdag tot het einde van de periode van ongeschiktheid	60% van het gedeelte van het loon dat de grens niet overschrijdt	Mutualiteit	Enkel bedrijfsvoorheffing

Bedienden met een overeenkomst voor bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk van minder dan drie maanden

Periode	Bedrag	Betaald door	Inhoudingen
7 kalenderdagen	100 % van het normale loon	Werkgever	R.S.Z. en bedrijfsvoorheffing
Van de 8e tot de 14e kalenderdag	86,93% van het normale loon	Werkgever	Enkel bedrijfsvoorheffing
Van de 15e tot de 30e kalenderdag	Voor het gedeelte van het brutoloon dat de door de Z.I.V. in acht genomen grens niet overschrijdt: 60% 26,93%	Mutualiteit Werkgever	Enkel bedrijfsvoorheffing
	Voor het gedeelte van het brutoloon dat de grens overschrijdt: 86,93%	Werkgever	
Vanaf de 31e kalenderdag tot het einde van de periode van ongeschiktheid	60% van het gedeelte van het loon dat de grens niet overschrijdt	Mutualiteit	Enkel bedrijfsvoorheffing

Bedienden met een overeenkomst voor onbepaalde duur en met een overeenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk van ten minste drie maanden

Periode	Bedrag	Betaald door	Inhoudingen
Van de 1e tot de 30e kalenderdag	100 % van het normale loon	Werkgever	R.S.Z. en bedrijfsvoorheffing
Vanaf de 31e kalenderdag tot het einde van de periode van ongeschiktheid	60% van het gedeelte van het loon dat de grens niet overschrijdt	Mutualiteit	Enkel bedrijfsvoorheffing

Dienstboden

<i>Periode</i>	<i>Bedrag</i>	<i>Betaald door</i>	<i>Inhoudingen</i>
7 kalenderdagen	100 % van het normale loon	Werkgever	R.S.Z. en bedrijfsvoorheffing
Van de 8e tot de 14e kalenderdag	60 % van het gedeelte van het loon dat de grens niet overschrijdt	Werkgever	Enkel bedrijfsvoorheffing
Van de 15e tot de 30e kalenderdag	60 % van het gedeelte van het loon dat de grens niet overschrijdt	Mutualiteit	Enkel bedrijfsvoorheffing

Invaliditeit

Uitkeringen- 01/05/2022

	Werknemers met personen ten laste	Alleenstaanden	Samenwonenden
Principe	65% van het gederfde loon	55% van het gederfde loon	40% van het gederfde loon
Begin arbeidsongeschiktheid vanaf 01/01/2018			
Invalide voor 01/01/2020	102,29EUR	86,55 EUR	62,95EUR
Invalide vanaf 01/01/2020	103,42 EUR	87,51 EUR	63,64 EUR
Invalide vanaf 01/01/2022	104,55 EUR	88,47 EUR	64,34 EUR
Minimum regelmatige werknemer (reeds van toepassing vanaf 7de maand van arbeidsongeschiktheid)	68,88 EUR	54,85 EUR	47,03 EUR
Minimum niet-regelmatige werknemer	57,99 EUR	42,91 EUR	42,91 EUR

TITEL III : EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST

Sluiting van de onderneming

Bedrag in geval van sluiting van de onderneming

Datum	Leeftijd van de werknemer	Basisvergoeding	Maximumbedrag
01/05/2022	≤ 45 jaar	180,21 EUR	180,21 EUR x 20 = 3 604,20 EUR (maximum 20 jaar anciënniteit)
	> 45 jaar	180,21 EUR Toeslag : 180,21 EUR per levensjaar na 45 jaar	7028,19 EUR (maximum 20 jaar anciënniteit en maximum 19 jaar na 45 jaar en voor 65 jaar)

Collectief ontslag

Bedrag van de vergoeding

Datum	Bruto grensbedrag	5-daags regime	6-daags regime
01/05/22	3 760,18 EUR/maand	170,92 EUR/dag	144,62 EUR/dag

SWT

Bruto maandbezoldiging

Datum	Bruto maandbezoldiging begrensd tot :
01/05/22	4 535,92 EUR/maand

Grensbedrag voor de werkloosheidsuitkeringen

Datum	Maximum dagbedrag	Maximum maandbedrag
01/05/22	58,38 EUR/dag	1 517,88 EUR/maand

Drempels (persoonlijke bijdrage RSZ)

Datum	Gezinlast ?	Drempel
01/05/22	Ja	1 964,07 EUR
	Nee	1 630,59 EUR

Compensatievergoeding in geval van niet-vervanging

Datum	Dagbedrag	Maandbedrag
01/05/22	17,47 EUR	454,22 EUR

Betaalde sportbeoefenaars : beëindiging van de arbeidsovereenkomst

Verbrekingsvergoeding arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars van onbepaalde duur

Datum	Jaarlijkse loon	Verbrekingsvergoeding = lopend loon en voordelen verworven krachtens de overeenkomst overeenstemmend met:
01/03/22	≤ 21.151,42 EUR	<ul style="list-style-type: none"> • 4,5 maanden indien de overeenkomst verbroken wordt tijdens de eerste twee jaar na aanvang van deze overeenkomst • 3 maanden indien de overeenkomst verbroken wordt vanaf het derde jaar na aanvang van deze overeenkomst
	> 21.151,42 EUR et ≤ 34.489,05 EUR	<ul style="list-style-type: none"> • 6 maanden indien de overeenkomst verbroken wordt tijdens de eerste twee jaar na aanvang van deze overeenkomst • 3 maanden indien de overeenkomst verbroken wordt vanaf het derde jaar na aanvang van deze overeenkomst
	> 34.489,05 EUR et ≤ 45.985,41 EUR	6 maanden
	> 45.985,41 EUR et ≤ 137.956,25 EUR	12 maanden
	> 137.956,25 EUR	18 maanden

TITEL IV : LOON

Flexi-jobs

Datum	Flexi-loon	Flexi-vakantiegeld
01/05/2022	10,33 EUR/uur	11,12 EUR/uur

Gewaarborgd minimummaandinkomen

Werknemers van 18 jaar of ouder (C.A.O. nr 43)

01/04/2022: 1806,16 EUR

Werknemers van minder dan 18 jaar, studenten en jongeren in het systeem van alternerend leren jonger dan 21 jaar (C.A.O. nr 50)

Datum	Leeftijd	%	Gemiddeld minimum maandinkomen
01/04/22	16 jaar	70	1.210,13 EUR
	17 jaar	76	1.318,50 EUR
	18 jaar	82	1.426,87 EUR
	19 jaar	88	1.535,24 EUR
	20 jaar	94	1.625,54 EUR

Loonbeslag en -overdracht

Loonschijven vatbaar voor beslag/overdracht

1. Inkomsten uit arbeid

Jaar	Netto loongrenzen	Voor beslag en overdracht
2022	op het loongedeelte onder of gelijk aan 1186 EUR	0 EUR
	op het loongedeelte tussen 1186,01 EUR en 1274 EUR	20% (= max. 17,16 EUR)
	op het loongedeelte tussen 1274,01 EUR en 1406 EUR	30% (= max. 39,60 EUR)
	op het loongedeelte tussen 1406,01 EUR en 1538 EUR	40% (= max. 52,80 EUR)
	op het loongedeelte boven 1538 EUR	Alles

2. Inkomsten uit arbeid + sociale uitkeringen

Jaar	Netto loongrenzen	Voor beslag en overdracht
2022	op het loongedeelte onder of gelijk aan 1186 EUR	0 EUR
	op het loongedeelte tussen 1186,01 EUR en 1274 EUR	20% (= max. 17,16 EUR)
	op het loongedeelte tussen 1274,01 EUR en 1538 EUR	40% (= max. 52,80 EUR)
	op het loongedeelte boven 1538 EUR	Alles

Vermindering van het voor beslag of overdracht vatbare gedeelte wanneer de schuldenaar één of meer kinderen ten laste heeft

Jaar	Bedrag per kind ten laste
2022	73 EUR

De kinderen die in de 12 maanden voor de verklaring over netto-inkomsten beschikten die hoger waren dan de volgende bedragen, mogen evenwel niet worden beschouwd als zijnde ten laste :

Jaar	Statuut	Jaarlijkse netto bedrag
2020	De ouder-verkrijger van de inkomsten onder beslag of overdracht is samenwonende	3 226 EUR
	De ouder-verkrijger van de inkomsten onder beslag of overdracht is alleenstaande	4 660 EUR
	Het kind dat het statuut heeft van persoon met een handicap (art. 135 CIR 1992)	5 908 EUR

Leefloon

De invorderingsprocedure van het onderhoudsgeld gevoerd door de DAVO (Dienst voor Alimentatievorderingen) mag toestemming geven om beslag te leggen op het volledige netto loon. DAVO kan tevens beslissen om slechts beslag te leggen op het deel van het nettoloon boven het leefloon (minimex).

Datum	Statuut	Per maand
01/05/2022	Samenwonende werknemer	743,78 EUR
	Alleenstaande werknemer	1 115,67 EUR
	Werknemer met gezinslasten	1 507,77 EUR

Nachtarbeid

Vergoeding voor nachtarbeid

Datum	Leeftijd van de werknemer	Uurbedrag
01/05/2022	< 50 jaar	1,31 EUR/uur
	≥ 50 jaar	1,58 EUR/uur

Aanvullende vergoeding

Datum	Maandbedrag
01/05/2022	165,22 EUR

TITEL V : Alternatieve verloning

Voordelen in natura

Verwarming/elektriciteit

Leidinggevend personeel/bedrijfsleiders

Jaar		Sociaal forfait	Fiscaal forfait
2022	Verwarming	Werkelijke waarde	2130 EUR
	Elektriciteit		1060 EUR

Andere genietters

Jaar		Sociaal forfait	Fiscaal forfait
2022	Verwarming	Werkelijke waarde	960 EUR
	Elektriciteit		480 EUR

Huisvesting

	Sociaal en fiscaal forfait
1 kamer geïntegreerd in een woning	0,74 EUR/dag – 266,40 EUR/jaar

IT- tools

Tool	Sociaal en fiscaal forfait	Opmerking
PC of laptop	6 EUR/maand - 72 EUR/jaar	Per toestel
Tablet	3 EUR/maand - 36 EUR/jaar	
Smartphone of GSM (toestel)	3 EUR/maand - 36 EUR/jaar	
Telefoonabonnement	4 EUR/maand - 48 EUR/jaar	
Vaste of mobiele internetverbinding	5 EUR/maand - 60 EUR/jaar	Eén forfait

Maaltijden

Type van maaltijd	Sociaal en fiscaal forfait
Eerste maaltijd (ontbijt)	0,55 EUR/dag – 198,00 EUR/jaar
Tweede maaltijd (hoofdmaaltijd)	1,09 EUR/dag – 392,40 EUR/jaar
Derde maaltijd (avondmaal)	0,84 EUR/dag – 302,40 EUR/jaar

Kadastraal inkomen

Aanslagjaar	Indexeringscoëfficiënt	Herwaarderingscoëfficiënt
2015	1,7000	4,23
2016	1,7057	4,23
2017	1,7153	4,31
2018	1,7491	4,39
2019	1,7863	4,47
2020	1,8230	4,57
2021	1,8492	4,60

Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

Maximumbedrag

Jaar	RSZ plafond	Fiscaal plafond
2008	2 200 EUR	2 200 EUR
2009	2 314 EUR	2 314 EUR
2010	2 299 EUR	2 299 EUR
2011	2 358 EUR	2 358 EUR
2012	2 430 EUR	2 430 EUR
2013	3 100 EUR	2 695 EUR
2014	3 131 EUR	2 722 EUR
2015	3 130 EUR	2 722 EUR
2016	3 219 EUR	2 798 EUR
2017	3 255 EUR	2 830 EUR
2018	3 313 EUR	2 880 EUR
2019	3 383 EUR	2 942 EUR
2020	3 413 EUR	2 968 EUR
2021	3 447 EUR	2 998 EUR
2022	3 558 EUR	3 094 EUR

Cheques

Maaltijdcheque

Maximale tussenkomst van de werkgever	Minimale tussenkomst van de werknemer
6,91 EUR per cheque	1,09 EUR per cheque

Ecocheques

Jaar	Maximum totaalbedrag per jaar
2009	125 EUR
Sinds 2010	250 EUR

Sport en cultuur

Jaarlijks maximumbedrag
100 EUR

Geschenken en geschenkcheques

Gelegenheid	Aftrekbaarheid (RSZ+ belasting)
Kerstmis – Nieuwjaar – Sinterklaas	40 EUR + 40 EUR per kind ten laste
Eervolle onderscheiding	120 EUR
Pensionering	40 EUR/per dienstjaar, min. 120 EUR/max. 1000 EUR
Huwelijk of wettelijke samenwoning	245 EUR
Anciënniteitspremie 25 jaar/35 jaar	1 x bruto maandsalaris/2 x bruto maandsalaris

Vervoerkosten woon-werkverkeer

Barema voor de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerkosten (C.A.O. nr. 19ter) – 1 februari 2022

Tariefafstand enkel (in km)	Maandelijks	Driemaandelijks	Jaarlijks	Halftijd (ex-Railflex)
0 - 3	38.50	108.00	387.00	13.20
4	42.00	118.00	421.00	14.40
5	45.50	128.00	456.00	15.50
6	48.50	136.00	485.00	16.50
7	51.00	144.00	514.00	17.50
8	54.00	152.00	543.00	18.50
9	57.00	160.00	572.00	19.50
10	60.00	168.00	601.00	20.50
11	63.00	176.00	630.00	21.50
12	66.00	185.00	659.00	22.50
13	69.00	193.00	689.00	23.50
14	72.00	201.00	718.00	24.50
15	75.00	209.00	747.00	25.50
16	78.00	217.00	776.00	26.50
17	81.00	225.00	805.00	27.50
18	83.00	234.00	834.00	28.50
19	86.00	242.00	863.00	29.50
20	89.00	250.00	892.00	30.50
21	92.00	258.00	922.00	31.50
22	95.00	266.00	951.00	32.50
23	98.00	274.00	980.00	33.50
24	101.00	282.00	1009.00	34.50
25	104.00	291.00	1038.00	35.50
26	107.00	299.00	1067.00	36.50
27	110.00	307.00	1096.00	37.50
28	113.00	315.00	1125.00	38.50
29	115.00	323.00	1155.00	39.50
30	118.00	331.00	1184.00	40.50
31 - 33	123.00	345.00	1231.00	42.00
34 - 36	130.00	365.00	1303.00	44.50
37 - 39	137.00	385.00	1374.00	47.00
40 - 42	145.00	405.00	1446.00	49.50
43 - 45	152.00	425.00	1517.00	52.00
46 - 48	159.00	445.00	1589.00	54.00
49 - 51	166.00	465.00	1660.00	57.00
52 - 54	171.00	479.00	1711.00	58.00
55 - 57	176.00	493.00	1762.00	60.00
58 - 60	181.00	508.00	1813.00	62.00
61 - 65	188.00	527.00	1881.00	64.00
66 - 70	197.00	550.00	1965.00	67.00
71 - 75	205.00	574.00	2050.00	70.00
76 - 80	214.00	598.00	2135.00	73.00

Tariefafstand enkel (in km)	Maandelijks	Driemaandelijks	Jaarlijks	Halftijd (ex-Railflex)
81 - 85	222.00	622.00	2220.00	76.00
86 - 90	230.00	645.00	2305.00	79.00
91 - 95	239.00	669.00	2390.00	81.00
96 - 100	247.00	693.00	2474.00	84.00
101 - 105	256.00	717.00	2559.00	87.00
106 - 110	264.00	740.00	2644.00	90.00
111 - 115	273.00	764.00	2729.00	93.00
116 - 120	281.00	788.00	2814.00	96.00
121 - 125	290.00	812.00	2899.00	99.00
126 - 130	298.00	835.00	2983.00	102.00
131 - 135	307.00	859.00	3068.00	105.00
136 - 140	315.00	883.00	3153.00	108.00
141 - 145	324.00	907.00	3238.00	110.00
146 - 150	336.00	940.00	3357.00	114.00

Ander openbaar vervoermiddel (tram, bus, metro)

Regel	Bedrag
Prijs in verhouding tot de afstand	Tussenkost in functie van het nieuw barema hierboven, zonder 75% van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden
Eenheidsprijs ongeacht de afstand	Forfaitaire tussenkost gelijk aan 71,8% van de werkelijke vervoerprijs, zonder het bedrag te overschrijden van de werkgeverstegemoetkoming voor een afstand van 7 km volgens het nieuw barema hierboven
Minimale afstand	5 km

Fiscale en sociale vrijstelling

Jaar	Vervoermiddel	Sociale vrijstelling	Fiscale vrijstelling
2022	Openbaar vervoer (trein, tram, bus, métro)	100%	100%
	Gemeenschappelijk georganiseerd vervoer	100%	Beperkt tot de prijs van een treinabonnement in 1e klasse voor dezelfde afstand.
	Fiets	Max. 0,25 EUR/km	Max. 0,25 EUR/km
	Ander vervoermiddel	Max. 0,3707 EUR/km (01/07/2021-30/06/22)	Max. 430 EUR/jaar (35 EUR/maand)

Mobiliteitsvergoedingen – arbeiders van bepaalde sectoren

Type	Bedrag - %
Vrijgesteld percentage	50%
Minimum maandelijks vrijgesteld bedrag	12,39 EUR
Maximumbedrag	148,74 EUR

Kosten eigen aan de werkgever

1 juni 2022

Type kosten	Socialezekerheidsaspect	Fiscale behandeling
Bureaunkosten	140,15 EUR/m	Geen vooraf bepaald forfait
Thuiswerk	10 % van het brutoloon dat betrekking heeft op de prestaties thuis	
Telewerk (verwarming, elektriciteit, verzekeringen, enz.)	10 % van het brutoloon dat betrekking heeft op telewerk	
Professioneel gebruik van een laptop		20 EUR/maand
Professioneel gebruik van eigen internetverbinding		20 EUR/maand
Baankosten	10 EUR/dag (niet-sedentaire werknemers)	18,84 EUR/dag
Maaltijdvergoeding	7 EUR/jour (niet-sedentaire werknemers)	
Overnachtingskosten	35 EUR/nacht	141,33 EUR/nacht
Professioneel gebruik van een privéfiets		0,25 EUR/km
Professioneel gebruik van een privévoertuig		0,3707 EUR/km
Autokosten		Geen vooraf bepaald forfait
Garagekosten	50 EUR/maand	Geen vooraf bepaald forfait
Parkingkosten	15 EUR/maand	Geen vooraf bepaald forfait
Carwashkosten	15 EUR/maand	Geen vooraf bepaald forfait
Verblijfskosten buitenland	Zelfde bedrag als ambtenaren van de FOD Buitenlandse Zaken	
Arbeidsgereedschap	1,25 EUR/dag	Geen vooraf bepaald forfait
Werkkledij (aankoop)	1,84 EUR/dag	Geen vooraf bepaald forfait
Werkkledij (onderhoud)	1,84 EUR/dag	Geen vooraf bepaald forfait
Kledij van de werknemer (onderhoud en slijtage)	0,92 EUR/dag	Geen vooraf bepaald forfait

Aanvullende pensioenen

Bijdrage geneeskundige verzorging (ZIV) => kapitaal en rente

3,55%. Dit wordt afgehouden van het totale pensioenbedrag zonder dat het pensioen evenwel lager mag worden dan (op mei 2022):

- 2.095,93 EUR voor gepensioneerden met gezinslast
- 1.768,52 EUR voor gepensioneerden zonder gezinslast

Solidariteitsbijdrage => kapitaal

Het bedrag van die bijdrage moet gelijk zijn aan:

Kapitaal Leven	Percentage
< 2.478,95 EUR	0%
2.478,95 EUR - 24.789,35 EUR	1%
> 24.789,35 EUR	2%

Kapitaal Overlijden	Percentage
< 2.478,95 EUR	0%
2.478,95 EUR - 74.368,05 EUR	1%
> 74.368,05 EUR	2%

Solidariteitsbijdrage => rente

1 mei 2022:

Berekening van de solidariteitsbijdrage voor een pensioen als alleenstaande	
Totaal maandelijks brutobedrag pensioen als alleenstaande begrepen tussen:	Solidariteitsbijdrage
0,01 EUR et 2.864,39 EUR	0
2.864,40 EUR et 2.952,97 EUR	$(\text{brutobedrag} - 2.864,39) \times 0,5$
2.952,98 EUR et 3.172,55 EUR	montant brut $\times 0,015$
3.172,56 EUR et 3.205,60 EUR	$(\text{brutobedrag} - 3.172,55) \times 0,5 + 47,59$
À partir de 3.205,61 EUR	brutobedrag $\times 0,02$

Berekening van de solidariteitsbijdrage voor een pensioen als gezin	
Totaal maandelijks brutobedrag gezinspensioen begrepen tussen:	Solidariteitsbijdrage
0,01 EUR et 3.311,59 EUR	0
3.311,60 EUR et 3.413,99 EUR	$(\text{brutobedrag} - 3.311,59) \times 0,5$
3.414,00 EUR et 3.629,34 EUR	montant brut $\times 0,015$
3.629,35 EUR et 3.667,14 EUR	$(\text{brutobedrag} - 3.629,34) \times 0,5 + 54,44$
À partir de 3.667,15 EUR	brutobedrag $\times 0,02$

Pc-privé plan

Jaar	Maximum bedrag per aanbod	Loonplafond
2022	940 EUR	36 900 EUR

Bedrijfswagen

Belastbaar voordeel (werknemer)

Jaar	Brandstof	Gekende CO ₂ -uitstoot	Onbekende CO ₂ -uitstoot
2022	Benzine, Lpg, Aardgas Hybride wagens (benzine + elektrisch)	cataloguswaarde x [5,5 + ((CO ₂ uitstoot - 91) x 0,1)] % x 6/7	cataloguswaarde x 16,9 % x 6/7
	Diesel Hybride wagens (diesel + elektrisch)	cataloguswaarde x [5,5 + ((CO ₂ uitstoot - 75) x 0,1)] % x 6/7	cataloguswaarde x 17,5 % x 6/7
	Elektrische voertuigen	cataloguswaarde x 4 % x 6/7	
	Voertuigen op waterstof		
	Minimum (per jaar)	1 400 EUR	

Forfaitaire maandelijkse bijdrage (RSZ werkgever)

Jaar	Brandstof	Gekende CO ₂ -uitstootbekend	Onbekende CO ₂ -uitstoot
2022	Benzine	$[(Y \times 9 \text{ EUR}) - 768] : 12 \times 154,29/114,08$	$[(182 \times 9 \text{ EUR}) - 768] : 12 \times 154,29/114,08 = 98,05$
	Diesel	$[(Y \times 9 \text{ EUR}) - 600] : 12 \times 154,29/114,08$	$[(165 \times 9 \text{ EUR}) - 600] : 12 \times 154,29/114,08 = 99,74$
	LPG en CNG (aardgas)	$[(Y \times 9 \text{ EUR}) - 990] : 12 \times 154,29/114,08$	/
	Elektrische voertuigen, Voertuigen op op waterstof	28,17 EUR/maand	
	Minimum (per maand)	28,17 EUR/maand	

Waarbij Y het CO₂-uitstootgehalte in gram per kilometer is.

Diverse

Bedragen vrijgesteld van RSZ

Datum	Premie type	Bedrag
Sinds 2017	Syndicale premie	145 EUR
01/06/22	kampvergoeding	44,03 EUR (maximum per dag toegekend voor 30 dagen per jaar)

TITEL VI : SOCIALE ZEKERHEID

Werkbonus

1 mei 2022

Bedienden	
S (referentiemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)
< 1.897,55	233,05
> 1.897,55 et < = 2.904,93	$233,05 - (0,2313 \times (S - 1897,55))$
> 2.904,93	0

Arbeiders	
S (referentiemaandloon aan 100% in EUR)	R (basisbedrag in EUR)
< 1.897,55	251,69
> 1.897,55 et < = 2.904,93	$251,69 - (0,2498 \times (S - 1.897,55))$
> 2.904,93	0

Sociale Maribel

	Sinds 01/04/2016	Vanaf 01/01/2018	Vanaf 01/01/2019	Vanaf 01/01/2020	Vanaf 01/01/2021
318.xx	409,37 EUR	409,37 EUR	409,37 EUR	409,37 EUR	409,37 EUR
voor alle andere werkgevers, voor elke werknemer die onder het toepassingsgebied van de sociale maribel valt	443,86 EUR	465,29 EUR	482,67 EUR	504,10 EUR	504,10 EUR et 539,95 voor de ETA
330.xx (behalve PsC 330.03)	447,24 EUR	468,67 EUR	486,05 EUR	507,48 EUR	507,48 EUR
Openbare sector	442,83 EUR	462,57 EUR	478,57 EUR	498,31 EUR	498,31 EUR

Structurele vermindering

1 januari 2022

Werkgevers	
Algemene categorie	$0,00 + 0,1400 \times (9588.01 - S)$
Sociale Maribel	$79,00 + 0,2557 \times (8054.57 - S) + 0,0600 \times (W - 14060.80)$
Erkende beschutte werkplaats 30%	$0,00 + 0,1400 \times (10389.23 - S)$
Erkende beschutte werkplaats 22,65%	$495 + 0,1785 \times (9863.93 - S)$

S = kwartaalloon van de werknemer moest hij een voltijdse werknemer zijn met volledige prestaties

W = werkelijk kwartaalloon van de werknemer

Betaalde sportbeoefenaars

Niet meer van toepassing vanaf 2022

Bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid

Maandelijkse brutolonen	Maandelijkse inhouding
1 095,10 EUR-1 945,38 EUR in geval van een werknemer waarvan de echtgeno(o)t(e) eveneens beroepsinkomsten heeft	9,30 EUR
1 945,38 EUR-2 190,18 EUR in geval van een werknemer waarvan de echtgeno(o)t(e) eveneens beroepsinkomsten heeft	7,6 % op het gedeelte van het maandloon gelegen tussen 1 945,38 EUR tot 2 190,18 EUR, met een minimum van 9,30 EUR
1 945,38 EUR-2 190,18 EUR in geval van een werknemer die alleenstaand is of waar van de echtgeno(o)t(e) geen beroepsinkomsten heeft	7,6 % op het gedeelte van het maandloon gelegen tussen 1 945,38 EUR tot 2 190,18 EUR
2 190,19 EUR-6 038,82 EUR in geval van een werknemer waarvan de echtgeno(o)t(e) eveneens beroepsinkomsten heeft	18,60 EUR + 1,1 % op het gedeelte van het maandloon gelegen tussen 2 190,18 EUR tot 6 038,82 EUR
2 190,19 EUR-6 038,82 EUR in geval van een werknemer die alleenstaand is of waar van de echtgeno(o)t(e) geen beroepsinkomsten heeft	18,60 EUR + 1,1 % op het gedeelte van het maandloon gelegen tussen 2 190,18 EUR tot 6 038,82 EUR met een maximum van 60,94 EUR
> 6 038,82 EUR in geval van een werknemer waarvan de echtgeno(o)t(e) eveneens beroepsinkomsten heeft	51,64 EUR
> 6 038,82 EUR in geval van een werknemer die alleenstaand is of waarvan de echt geno(o)t(e) geen beroepsinkomsten heeft	60,94 EUR

TITEL VII : Sociale uitkeringen

Werkloosheid

Uitkeringen voor jeugd- en seniorvakantie

Op 01/05/2022

Minimum	Maximum
47,08 EUR/dag	64,83 EUR/dag

Loongrenzen

Loongrens	Bedrag
Hoogste loongrens	3.014,78 EUR
Middelste loongrens	2.809,83 EUR
Laagste loongrens	2.625,71 EUR
Specifieke loongrens	2.568,58 EUR

Vermindering van uitkering bij hervatting van een toegestane beroepsactiviteit

Bedragen per schijf op 01/05/2022

Schijf	Bedrag
1ste schijf (0%)	18,2858
2de schijf (20%)	10,9715
3de schijf (50%)	10,9715
4de schijf (75%)	10,9715