

<p>18/11/2021 PC 333</p> <p>PARITAIR COMITE VOOR DE TOERISTISCHE ATTRACTIES</p> <p>SECTORAAL AKKOORD 2021- 2022</p>	<p>18/11/2021 CP 333</p> <p>COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRACTIONS TOURISTIQUES</p> <p>ACCORD SECTORIEL 2021-2022</p>
<p><b>1. Koopkracht</b></p>	<p><b>1. Pouvoir d'achat</b></p>
<p>1.1 <u>Minimumbarema's en reële lonen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verhoging van de sectorale minimumloonschalen met 0,4% met ingang van 01/11/2021</li> <li>• Verhoging van de reële bruto lonen met 0,4% met ingang van 01/11/2021</li> <li>• De verhoging van de reële lonen op 01/11/2021 is niet van toepassing in zoverre dat: <ul style="list-style-type: none"> <li>- gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en /of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen voor 01/11/2021 op ondernemingsvlak zouden zijn toegekend door een beslissing van de werkgever of, voor de ondernemingen met een vertegenwoordiging van de werknemers, mits een akkoord met deze over de andere voordelen.</li> </ul> </li> </ul> <p>Het brutoloon dient minimaal gelijk te zijn aan het sectorale minimumbarema van 01/11/2021.</p> <p>Het bedrag van de andere voordelen moet verifieerbaar zijn en het recurrent karakter van de gelijkwaardige loonsverhoging of voordeel moet gewaarborgd worden.</p>	<p>1.1 <u>Barèmes minimums et salaires effectifs</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Augmentation des barèmes minimums sectoriels de 0,4% à partir du 01/11/2021</li> <li>• Augmentation des salaires bruts effectifs de 0,4% à partir du 01/11/2021</li> <li>• L'augmentation des salaires effectifs au 01/11/2021 n'est pas d'application dans la mesure où : <ul style="list-style-type: none"> <li>- des augmentations effectives du salaire et/ou autres avantages (nouveaux ou majorés) équivalents seraient accordés avant le 01/11/2021 au niveau de l'entreprise par décision de l'employeur ou, pour les entreprises ayant une représentation des travailleurs, moyennant un accord avec celle-ci pour les autres avantages.</li> </ul> </li> </ul> <p>Le salaire brut doit respecter le barème minimum sectoriel du 01/11/2021.</p> <p>Le montant des autres avantages doit être vérifiable. Le caractère récurrent de l'augmentation salariale ou avantage équivalent doit être garanti.</p>
<p>1.2 <u>Corona premie</u></p> <p>Een eenmalige corona premie van 75 EUR wordt in de vorm van consumptiecheques toegekend in de ondernemingen.</p> <p>De premie wordt betaald aan de werknemers pro rata van de gepresteerde en gelijkgestelde dagen tussen 01/01/2021 en 31/10/2021.</p>	<p>1.2 <u>Prime Corona</u></p> <p>Une prime corona unique est octroyée sous la forme de chèques consommation au sein des entreprises pour un montant de 75 EUR.</p> <p>La prime est payée aux travailleurs au prorata du nombre de jours prestés et assimilés entre le 01/01/2021 et le 31/10/2021.</p>

De coronapremie wordt uitgereikt op uiterlijk 31/12/2021.

Als er binnen het bedrijf al een Corona-premie van minder dan of gelijk aan 75 EUR is toegekend, is alleen over het verschil de sectorpremie verschuldigd.

Het staat elke onderneming vrij een premie boven de sectorpremie toe te kennen tot een maximum van 500 EUR.

La prime corona est versée au plus tard le 31/12/2021.

Si une prime Corona inférieure ou égale à 75 EUR a déjà été accordée au sein de l'entreprise, la prime sectorielle ne sera due que pour la différence.

Chaque entreprise reste libre d'octroyer une prime supérieure à la prime sectorielle à hauteur de maximum 500 EUR.

1.4 Verlenging artikel 2 §4 naar §7 van de CAO van 15 juni 2009 voor een onbepaalde duur (sectoraal akkoord 2009-2010) – koopkracht

1.4 Prolongation de l'article 2 §4 à §7 de la CCT du 15 juin 2009 à durée indéterminée (accord sectoriel 2009-2010) – pouvoir d'achat

1.4. 4 77

<b>8. Jongerenlonen – startbanen</b>	<b>8. Salaires des jeunes – premiers emplois</b>
<p>De partijen komen overeen het in de CAO nr. 50 van de NAR vastgestelde percentage van het loon van jongeren (niet-studenten) aan te passen, als volgt:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ratio van 80% voor jongeren van 16 jaar en minder</li><li>- Ratio van 90% voor jongeren van 17 jaar</li></ul>	<p>Les parties conviennent d'adapter le pourcentage de rémunération fixé dans la CCT n°50 du CNT pour les salaires des jeunes (non étudiants), comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ratio de 80% pour les jeunes de 16 ans et moins</li><li>- Ratio de 90% pour les jeunes de 17 ans</li></ul>

